



100年信鼎工安週

推動計畫



◆ 信鼎安衛室 林婉妤、劉欣苑、陳巧如

一、緣由：

國際勞工組織 (ILO) 將每年四月二十八日訂為「世界職業安全衛生日」，目的是要喚起國際社會關注有關職業安全及健康的問題，從而減少工作意外，為響應這個活動並提醒同仁無論工作期間或下班居家期間應時時做工安，永遠保平安，故特舉辦此活動！

二、目的：

除一年一度響應ILO所訂定的「世界職業安全衛生日」活動外，亦藉由這樣的日子連續舉行五天的早會宣導活動來提醒同仁及加深同仁安全衛生的印象與知識！

三、推動計畫說明：

(一) 活動期程：100年4月25(一)至4月29日(五)為期一週 (P.S.為因應四、五月份部份廠適逢歲修期間，故請廠自行調整並安排於5/20前完成所有宣導與說明。)

(二) 活動名稱：信鼎工安週

(三) 活動對象：所有信鼎同仁及推動期間進廠之合作夥伴。

(四) 推動辦法：於活動期間之每日早會進行約30分鐘之訓練、宣導或活動舉行。

(五) 活動內容：

活動期程	主題	推動重點說明
100/4/25 (一)	檢討過去、展望未來： 過去職災案例檢討與安全宣示	(1)信鼎近二年職業案例再進行討論與說明並進行雙向溝通，使同仁清楚避免再發生。 (2)由專案負責人 (或其代理人) 帶領專案全體人員進行安全宣示。 重點：宣示對安衛推動之決心並了解過去之職災。
100/4/26 (二)	凝聚安衛共識： 安衛目標說明與共同努力	將今年度安衛目標 (包含公司/專案目標) 利用早會進行說明 (利用簡報資料說明←由安衛室提供)。 重點：了解今年共同努力之目標。
100/4/27 (三)	工作安全分析： Job Safety Analysis	4/26先提供指定之三項作業給操作、維修及儀電組進行組內討論與JSA工作安全分析，4/27由各廠長或其代理人指定各組一名組員 (除主辦以上人員) 上台進行分享與說明並共同討論。 重點：訓練人員於作業前以預知危害的觀念採取必要的防範措施進而達到風險管理。
100/4/28 (四)	關懷合作： 主管與組員安全呼喚	藉由主題三所分析討論後之JSA請組長 (或其代理人) 帶領兩員進行作業前關懷合作，將評估分析結果利用相互呼喚與提醒的方式加深同仁的印象，並建立同仁間主動互護與監護的文化。 重點：將JSA與實際行動呼喚來加深同仁印象。
100/4/29 (五)	工安趣味競賽活動	此活動說明： (1)操作、維修及儀電各組推派3位同仁加承攬商1位共計為10位 (無承攬商之單位為9位) 人員分兩梯次執行背負式安全帶佩帶比賽 (選出10位最正確且最早完成之前4名)。 (2)前4名再進入工安學堂趣味活動比賽，每題答對得1分共計9題，再由4位中選出最高分的1位榮獲100年工安我最行的獎狀。 (3)獎狀於早會頒發後並公告於公佈欄至5月底。

四、推動期間應注意事項：

(一) 本活動適用信鼎所有專案同仁及推動期間專案進廠之承包商，所以若於活動期間有承攬商亦需列入參與對象，以達責任照顧。

(二) 活動舉行時應於早會投影布幕上或跑馬燈上SHOW「為響應國際勞工組織ILO將4/28訂定為世界職業安全衛生日，本公司擬訂4/25~4/29為信鼎工安週，將連續舉行五天的安全活動」或「4/25~4/29為信鼎工安週活動」或「本週為信鼎工安週」等字眼，並請拍照。

五、記錄說明：

(一) 活動過程每一日都需簽名、拍照，其中主題四及主題五除拍照外亦請於人員上台時利用相機攝影並存檔。

(二) 活動結束後請於5/13(五)前將相關執行照片、簽名及攝影檔案等記錄及附表一彙集成冊「100年信鼎工安週活動記錄資料」並上傳貼入「\\10.16.1.11\信鼎toshms及ohsas_18001\100年安衛推動\100年度信鼎工安週」各專案之資料夾內以利安衛室確認查核與整理 (P.S.歲修廠別請於5/30前完成提送。)

公司動態/ 業務快報!!

- 崑鼎於今年一月初取得裕鼎 (苗栗焚化廠) 的股權，台灣兩個BOT焚化爐都已列入崑鼎的組織內，為原有已完成垂直整合的垃圾焚化處理價值鏈 (廢棄物清運、焚化廠操作營運、BOT焚化廠) 增加了新的生力軍。整個事業透過妥善的資源整合，有效增加經營效率。
- 崑鼎將與昱晶能源科技(股)公司合資成立昱鼎(股)公司，負責太陽能光電產業，雙方各擁有50%之股權。
- 100年度至目前為止信鼎獲得之標案如下：
 - 桃園國際機場(股)公司「廢棄物清理設施操作暨維護契約」工作。
 - 高雄捷運捷公司「100及101年度紅線風機風門設備維護」工作。
 - 高雄捷運捷公司「100及101年度紅線水電及消防設備維護」工作。
 - 高雄捷運捷公司「100及101年度紅線空調設備維護」工作。
 - 台北市內湖焚化廠「100年度垃圾底渣吊車控制系統及相關設備整修」工作。
 - 高雄市南區資源回收廠「100年度設備維護保養暨垃圾吊車操作技術服務」工作。
 - 高雄市中區資源回收廠「100年度鍋爐爐管更新及設備歲修作業」工作。

附表一 100年信鼎工安週活動檢討報告

名稱：信鼎工安週	推動日期：100/4/25(一)~100/4/29(五)
參加檢討人員：	
工安週活動： 4/25(一) 檢討過去、展望未來：過去職災案例檢討與安全宣示 4/26(二) 凝聚安衛共識：安衛目標說明與共同努力 4/27(三) 工作安全分析Job Safety Analysis：墜落與捲夾預防 4/28(四) 關懷合作：作業前安全呼喚 4/29(五) 工安趣味競賽活動	
推動概述：	
推動價值：	
建議：	
核准：	推動人員：

董事長下午茶

前些時辦公桌上出現了一個知名百貨公司的禮券封套，歡喜的以為福委會又發好康了，細看下才知道原來是公司傳送給個人的年度繳交保費證明。行政同仁將原本多餘要丟棄的禮券封套再加利用，不正是我們倡導的「再利用」環保概念嗎？除了環保，實際上也為公司省了一筆信封成本。也許信封的成本不多，但積少成多，所謂該省則省，一毛錢也要計較，該花則花，十萬百萬也得花，主要是以公司利益的立場來看。以前偶爾會聽到同仁抱怨「公司那麼大的錢都在花了，還跟我們計較如此的小錢！」，這是不正確的心態。從再利用剩餘的禮券信封看，相信同仁的觀念是越來越成熟，有了正確的觀念，才能隨時隨地主動的為公司、為團體杜絕不必要的浪費，不要因錢小而忽略。

最近媒體上炒得沸沸揚揚，遭到社會輿論大加撻伐，讓總統及副總統連續兩天，沈痛地向國人道謙的司法院大法官提名新聞。爭議在於縱然學經歷及操守皆無可挑剔，但曾經在女童性侵案中，因證據不足作了嫌犯無罪開釋判決的法官，是否適合被任命為大法官。法官辦案本應以證據為憑，不應以個人感覺好惡或社會反應來作判

游銘祥

斷，否則易產生不公平或甚至造成民粹。至於司法院的提名、幕僚的舉薦及總統的任命，是否除了考量候選人本身的經歷、考核外，也要顧及社會及人民的觀感，符合大眾的期待，則屬於更高層次的決策思維，決定後能否獲得大眾的認同與信任更是考驗著決策者的智慧。

法官辦案須憑證據，就如同工程師設計時必須依據合約及規範、作業員執行工作時必須遵守標準作業程序。公司各級單位都訂有「關鍵績效指標KPI」，所謂的指標都是易於準確量化的項目，但在考核績效的時候還是有很多難於量化的考量目標，如工作心態、協調能力、向心力及客戶的反應等。就如大法官的提名必須考慮到被提名人的社會觀感一樣，必需多面向考慮，如何作出正確、公平的抉擇，也是各級主管作決策時宜慎思熟慮的。



總經理的話

苗焚之經營理念分享

◆ 裕鼎總經理 李峰輝

本刊經游董指示，陸續將有各事業體總經理的方塊專欄以利觀念上的溝通與交流。

由於苗焚的業務涉及裕鼎、信鼎、暉鼎及中鼎化工等事業體，因此筆者藉此機會，從裕鼎的角色（業主）與環資事業部同仁就苗焚之經營理念先作交流。

以下分就建廠，營運及個人感想來說明。

建廠：有好的建廠品質，才有好的營運基礎

以前筆者在信鼎任內接公有廠，常會邁遇既有廠體質不好，致而同仁接廠後，營運較為辛苦。因此有好的建廠品質，才有好的作業環境，同仁工作才會愉快。以往的經驗則提供了苗廠很好的藍圖，其來自中鼎建廠經驗及信鼎運營經驗的反饋。建廠過程中亦經常從操作維護的需求上反覆檢討，雖然追加工作增加些許費用，但經由結果的驗證，總體而言是值得的。

營運：提供好的作業環境，才能追求營運績效

本廠雖委託信鼎代操作，惟廠內乃設有駐廠經理（裕鼎）。其基本概念乃是事權分工；裕鼎負責外部環境，使信鼎專心廠內作業，對裕鼎負責營運績效。裕鼎負責範圍；依約與業主協調，處理相關業務，對外關係的維繫包括：業主，政府機構，民間團體，及敦親睦鄰，廠內與廠界綠美化。另確保縣府適時交付足量垃圾為裕鼎最重要的業務（因縣內垃圾量不足，需盯緊縣府的垃圾調度成效，否則巧婦難為無米之炊）。如此分工，信鼎可專心在操作維護上，以確保產出如預期，裕鼎則負責外在條件的穩定。

個人的感想：有好的基礎才可預期有好的產出，但它並非是個數學方程式，可自動產出。環境隨時有變化，需仰賴大家在工作崗位上各司其職才能竟其功。

最後，趁此方塊專欄的機會，感謝駐廠同仁與信鼎同仁的付出與努力。

再度拜訪 上帝的部落



距上次拜訪

上帝的部落—司

馬庫斯，也有5年之久，想再一次欣賞壯觀的神木區、心靈饗宴與森林浴，便號召親朋好友兄長共同參與。本次行程另加一處神秘的原始森林，新竹尖石鄉的後山「鎮西堡」。

當第一次聽「司馬庫斯」好像是在國外地名與遙不可及的地方，其實它是位於新竹縣尖石鄉海拔一千五百公尺高山上，可能是台灣最深僻的原住民部落，又名「黑色部落」。來到這一定要去拜訪號稱「神木大老爺」的巨人神木，它樹齡已約有2500年，樹圍20.5公尺，樹高約35公尺。

一大早6:00從台北出發，風塵僕僕到了司馬庫斯遊客中心約莫近中午，怕耽誤到下午的行程，所以發便當匆匆解決午餐。當地領隊提到依他們腿力來回約2小時路程，對於生活於都市中的「飼料雞」可能要花2倍以上時間才能走完。要拜訪「神木大老爺」的巨人神木，沿路上要經過崩崖→柱竹林道→溪谷，等抵達「大老爺」的地

盤，深深的體會到這5年來世間歷經許多重大的變化，在這都只是滄海一粟，「大老爺」仍昂首挺立笑看世間幾多愁。拜會「大老爺」後時刻就不早了，隨即返回遊客中心，這一來一回也花費約5個多小時對我們體力上也是一種挑戰。

昨天體力稍有透支，經過一夜休息，恢復約八成體力，繼續挑戰神秘的原始森林—鎮西堡。該處至少存在著超過兩百棵的紅檜、扁柏巨木等和宜蘭的棲蘭連成了一片台灣現存最大的檜木林。雖然路程比司馬庫斯短一些，但路況高低挑戰度比較難，從住處轉搭接駁車（看起來真像豬仔車），但沒有它還真是不行，光是車程約花40分鐘才到達登山口。登山步道內隨處可見樹圍寬逾8-9人才能合抱、十四公尺

司馬庫斯

◆ 信鼎新店廠 江顯勇

的樹木，其中大家最好奇就是亞當樹與夏娃樹，為何叫亞當、夏娃呢？請各位看官看照片自己意會吧。

揮別這世外桃源，心中依依不捨，希望下次有機會親身體會領隊口中鎮西堡旁的「毒龍潭」，約在海拔兩千五百多公尺的山頂上，有棵超過三十五人才能合抱的超級巨木，粗估樹圍已經打破台灣第二大、樹圍二十三公尺的阿里山神木。



夏娃

亞當

來趟浪漫 & 自我挑戰之旅

哈爾濱冰雕展 · 攀登七星山

◆ 信鼎基隆廠 呂佳陵

大年初二，小宇提議說難得天氣這麼好，上回我跟我公司一起團購買的冰雕展門票到三月底就失效了，不如今天就出發去看吧！哈爾濱冰雕展（冰花季之戀）原價為250元，但是本公司團體價是180元，真的是賺到了。距離上次看冰展，是十幾年前事情了，這次主題是以童話故事來展現，為了增加冰雕的特色及濃豔度，故除了使用彩色LED燈以外，還使用了食用色素來讓透明的冰塊更有色彩，讓這場「冰花季之戀」愈見窈窕動人。「冰花季之戀」主要展館為密封室冰凍展示廳，以冰雕刻劃出充滿浪漫色彩及富想像的童話故事，有「時空隧道」、「公主花園」、「吃花怪獸」、「森林迷宮」、「王子城堡」、「求婚」、「世紀婚禮」、「愛的花壇」、「戀愛御守樹」等9個不同的場景，讓民眾在-18°C中，見證公主與王子的



浪漫愛情故事。讓我印象最深刻的是求婚造型，小宇跟我還有玩冰溜滑梯，雖然很冰，可是會讓人玩的上癮。在這要做個小小叮嚀，前往參觀前保暖衣物是少不了的，展館雖有提供外套，但也煩請衣物方面一定不能少穿，我穿了針織毛衣加上羽絨外套，進去後還是覺得「透心涼」，在展館內會有固定的工作人員，如果發現身體不適的狀況，請立即告知工作人員，以協助離開場地。另外某些大型冰雕，是提供給遊客互動使用（例如：迷宮、溜滑梯等），但強烈建議最好還是由工作人員輔助使用，免得因為腳滑，萬一跌傷，是很危險的。由於展館內實在很冷，雖然小宇跟我在裡面拍照玩得很開心，但仍不宜久留，大約停留半小時後即離開。

接著，小宇將車開往陽明山上，來到小油坑遊憩區。位於士林區陽明山「小油坑」其名稱的由來，是跟當地地質情況有相互關聯而衍生來的。由於此地盛產硫磺，所以在清末的時後，人們便採取此地的硫，而後將

它加熱煮沸後，再進行加工，因為硫磺溶解後就像油的顏色般的黃，所以當地人就將這種出產黃油的坑洞稱為油坑。小油坑的崖壁上下高度相差有一百公尺，又加上有許多特殊壯觀的地形，因此規劃為國家公園的地質景觀區。白煙裊裊的景觀、陣陣刺鼻的硫磺味，以及蒸汽鳴笛聲，是小油坑的象徵，這裡是一處後火山活動地質區，擁有噴氣孔、硫磺結晶、溫泉及壯觀的崩塌地形等景觀。在這裡要提醒各位，由於小油坑內硫氣孔及地熱溫泉地區土質較為鬆軟的關係，禁止翻越欄杆進入，以避免發生燙傷等意外。

逛過小油坑的磺坑後，繞到停車場的候車亭，涼亭一旁就是小油坑至七星山主峰的登山步道入口。登山步道一開始就是一片百餘公尺的石板路面，路旁標示「陡坡路滑」？！怎麼看起來一路平坦呢？！原來標示不是當下眼前的這段竹林小徑，而是百多公尺後的爬坡道。抬頭仰望，這樣的路面爬升少說也有30度坡面。重點不只是坡度夠陡，長度也有點長，連續得走個百多公尺。這段山徑為什麼要急遽爬升這麼快呢？！因為山徑路線得跨過山壁下的小油坑磺坑。看著路旁的山面才赫然發現，這條山徑算是跟小油坑坑壑一氣，屬於七星山西北面山谷溪整地。按登山步道沿線所標示的里程數來說，山徑的400~500公尺處也是跟小油坑一樣的磺坑地形。所以山路旁有個解說牌寫著「洪荒時代」，寫得還真貼切。其間有段石板道還是跨過磺坑出口，走過石板都能感受到腳下冒出的熱氣與硫磺味道。七星山因地理偏北，由台灣北部海面往南飄的低雲層，在飄到七星山時，會被七星山擋住，所以七星山常年隨時都被雲霧罩住。攀登七星山，以主、東峰為主要路線，兩條步道串連起是相當有挑戰性的一段，登七星山可從陽金公路邊的小油坑登山口、陽明山公園的苗圃及冷水坑三個地方入山。

從小油坑登山口進入七星山步道，沿途的石階較狹窄陡峭，由此攀登到七星山主峰約40至60分鐘，沿途上有設置二座觀景台：一處在600公尺處、一處在1000公尺處，七星山主峰海拔1120公尺，山頂三角點視野相當寬廣，設有瞭望台供遊客遠眺，三百六十度的視野可遠望金山或衛星雷達站、擎天崗以及台北市，令人心曠神怡，絕佳的地理位置更是觀賞美麗的日出與日落景致



最好的去處。這次登山起步不久，即遇到一對夫妻旅程跟我們差不多，當我們越爬越高時，發現只有下山的山友，上山的同好僅只我們四人繼續往前，在離主峰不遠處的觀景台，小宇跟我麻煩一位山友幫我們拍照，那人好心的勸我們說最好五點下山，否則天色很快就暗，基於安全理由，小宇本想打道回府，但那對同行的夫妻說他們想繼續攻頂，而且他們有帶手電筒，應該不會危險，我也是想一氣呵成直攻山頂，好奇山頂上的風景，於是三票對一票，四人繼續往前。七星山，氣候詭譎變化無窮，萬里金山盡收眼底，煙霧裊繞，氣象萬千。明明在觀景台時天還很亮，但當登上七星山主峰，天色馬上變暗，我們拍了照即準備下山。一路上天氣逐漸變壞，七星山步道煙霧瀰漫，彷彿進入洪荒時代一般，有時根本快看不到路了，小宇走在最前頭，山友大哥走在最後頭，即使大哥拿著手電筒照路，光線仍然不足，好幾次我看小宇都差點踩空石階，內心自責不已，當初應該聽別的山友建議，盡早下山，下山的過程大夥走的步步為營，深怕一不小心就滾下去了，走了好久，終於抵達小油坑停車場，我們終於可以鬆一口氣，整個停車場只剩我們兩台車，雙方互相照應一同離開，在車上我跟小宇說，以後他说了算，這次摸黑下山的經驗恐怕我們是畢生難忘了！這次登七星山經驗想跟大家分享幾個需注意處，第一，有些危險路段要特別小心，因會有滑動的石頭，一不小心的話就會跌倒；第二，山區步道均無任何路燈照明，午後三點上山的山友務必攜帶照明設備，提醒各位，到七星山來別忘了登山準備，水、食物、雨具、禦寒衣物、帽子、輕便服裝最好備妥。

獨木舟的悠遊



◆ 信鼎烏日廠 謝智玲

經常有朋友用著詫異的眼神問我，女生怎麼有這種興趣？女生大都怕曬太陽，所以大部份是選擇看電影、逛街來度過假日，而我卻是騎腳踏車及划獨木舟。騎腳踏車是節能減碳及健身的好活動，六、七十歲完成騎車環島的比比皆是（這是我尚在計劃中未完成的夢想），而我怎會再想去划獨木舟呢？

不滿足永遠是發生在滿足之後，曾經以為在湖畔搭個帳篷烤個肉，綁張吊床吹著微風就是人間一大享受時，卻見到隔壁帳棚有人拿出充氣舟打飽氣，拿著槳下水，這時候再也按耐不住心中的蠢動，一頭栽進獨木舟的世界裡。

獨木舟風情，果然迷人，悠遊自在，隨水漂流，徜徉於天地之間。從水面看陸地，不同於陸面的視野，少了

擁擠及限制，多了一分融入畫中的心情，但也經常成為路地上或是遊船上遊客欣賞的風景之一。

在水上，可見到陸地上未曾見過自然風光，幾次的划船經驗，獨木舟似乎不會干擾到沿岸生物的活動，沙洲上白鷺個個忙著覓食，湖面上的鸕鶿在水裡鑽進鑽出，紅樹林下的招潮蟹兀自打架，根本不怕人划舟靠近。下槳輕舟划過水面，偶爾會驚起魚兒躍起在水面，甚至於直接飛越獨木舟，弧形曲線銀白色魚身在陽光照耀下，相當亮眼，與飛濺而起的水花及漣漪，相互輝映，極為美麗。

由海上看台灣，不同視野帶來不同的體驗。蝴蝶及野百合，與獨木舟有何關連呢？4月的東北角海面上，竟然有成群的蝴蝶在海面上漫舞，撲拍著柔弱的雙翅，快速成群成隊，向陸地方向移動；崎嶇陡峭的海岸上綻放成花

浪的野百合，與底下的浪花相互觀景。這些美景並非只用相機來捕捉就夠了，慢慢的用心去欣賞、意會這壯闊的奇景會發覺人在大自然中是顯得如此渺小，為何還不放寬心胸來過生活呢。

幾次的航行，獨木舟就像神之手，每次都有不同的感動與感觸，因為靠近水面，發現水面的污染日益嚴重，水資源逐漸枯竭。如果說森林是台灣的肺葉，那麼河川就是台灣的血管，有時在靠岸時聽著岸上的垂釣者，訴說著以前的水質之清澈、魚蝦成群的遠古記憶。台南四草好不容易成為台江國家公園，台灣版的亞馬遜，紅樹林的保護區，生態的寶地，我們要好好用心對待環境，美景自然生成來回饋我們，美麗的倒影才會永存。



& 新威森林公園 神威天台山 旅遊雜記

◆ 信鼎台南廠 盧凱盟

有一段時間未帶家人一起去大自然走一走，上網查了一下高雄縣市週邊景點有許多網友介紹「新威森林公園」有大片桃花心木森林步道及3月份剛好是桃花心木落葉的季節，所以決定去觀賞大自然美景。

100年3月12日 天氣：晴，是一個全家出遊的好日子，此出遊新威森林公園即原有台灣省林務局所屬的「新威苗圃」（現屬於茂林國家管理處管理），95年起改稱森林公園，森林公園位於六龜鄉新威村與新寮村交會處，全部面積約有26公頃，當地海拔高200公尺，原來是一塊起伏不平的丘陵地，於民國46年時，由台灣省林務局向六龜鄉公所承租，經過整理後成為如現在的平整台地，到民國49年11月正式落成並開始育苗，為台灣省最大的育苗苗圃，主要是培育熱帶林苗木為主。

到達新威森林公園時映入眼簾是兩排壯觀的桃花心木步道，入口為西段長約90公尺，另北端長約320公尺，南端約950公尺，共計栽植1,100棵桃花心木（林務局資料），每年3月初桃花心木樹葉全數轉紅，落葉將地面鋪滿，並在短暫一週時間內全數掉光，微風吹來樹葉紛紛落下難得一見的美景，是一處猶如偶像劇拍攝地點是建議值得一去的好地方。另步行至林道觀景台，朝溪谷俯看可遠眺具有紫斑蝶造型意象的新威大橋相當

有造型，公園內步道及林道長度約3000公尺適合全家一起參與。

走完新威森林公園後還有一些時間，家人提議新威森林公園後山有一間雄偉的天臺山一貫道神威道場道場可以去那參訪，道場整個場景，感受迎面而來的壯麗景緻，讓人彷彿真的置身金碧輝煌的神殿。問了一下，神威天台山道場土地由道親奉獻，現為全世界最大的一貫道道場，硬體設施所費不貲，入口有全台首見的四面濟公像，聖殿中有金龍盤繞，處處可見彌勒金佛與天龍護法等許多神明，另蠻特別的道場還設立一個400公尺操場，聽解說人員解說將來要設立學校而作準備。

一整天下來，從森林公園觀賞落葉美景還有兼做森林浴並且參訪雄偉的道場，身心靈都有做滋潤，本廠今年將推健康促進活動（健康100）藉此也可多一個減重方式。



飛鴿傳喜~



看信們~
TODAY'S SHOW
TIME IS 寶寶大腿
舞！P.S.需簽名照
者速洽經紀人敏惠



簡歷

廠別：南科廠
姓名：賴振紘
出生：2011/01/18
性別：男
爸比：賴萬里

大家好，我是振紘
很高興在這裡認識
大家，希望大家會
喜歡我。



簡歷

廠別：南科廠
姓名：張簡芷欣
出生：2011/02/28
性別：女
爸比：張簡懿德

大家好我叫張簡芷
欣，請各位伯伯、
叔叔、阿姨多多照
顧，謝謝。

工作感言

◆ 信鼎高捷案 葉金源

來到信鼎這個大家庭轉眼間也已經過了三年半了，雖然本身在機電工程業界也待了一段不算短的時間，但是來到信鼎以後，接觸到以前從來沒接觸過的層面，不但豐富了工作上的視野，也提昇了自身的能力。

我在高捷專案的工作是擔任專案的工程師工作，記得剛進來公司報到的第一天，當時的專案主任林威良主任交付了一台電腦給我，要求我去看裡面的廠商資料跟一些詢價資料，請我看完後把它有邏輯的建檔起來，此時我心中大喊一聲"慘了!"心想電腦除了拿來玩電玩還有別的功能嗎！什麼Excel工作表、Word文件，那是什麼？聽都沒聽過！這不是要我命嗎！但是此時心中那種不服輸的個性被激了起來，在回家的路上生平第一次獨自走進書局買了幾本有關電腦軟體使用的書，回到家後第一件事情就是打開電腦，但並不是開始打電玩，而是打開剛買的那幾本書，邊看著書邊操作，這也是第一次打開電腦不是為了打電玩，而是在學著如何真正的使用電腦來做事。之後那一整個禮拜每天下班後就是埋頭於電腦中，一段時間後，電腦就成了工作上的工具，無論是算式運用、文件編輯總算也難不倒我了。為了讓現場工作能夠順利推行，必須配合專案主管擔任工作同仁之間的橋樑，並將業主需求以及公司的作業方式推行至工作中。例如剛開始接觸到請款文件作業整理整合之工作時，即需有耐心的與各層業

主溝通以整合不同之要求，另外如何在有限的制式表格中，最及時的反應給業主知悉並記錄於表單中，過程中也一直遇到盲點及執行上的困難，但是經過努力的與業主溝通及協調後也逐漸地克服這些問題，也如同本案鐘元章專案經理所說，這個工作除了硬實力（技術能耐）的展現，也需要在軟實力（溝通及其他管理能力）上不斷的提升。

後來專案主管考量人員職涯歷練，做了人員調整，我被調至現場執行前線維護作業，工作一段時間後發覺到，去執行第一線的工作收穫甚大，在現場的這段時間從現場領班所指導的工作方法學到許多以前從來沒接觸過的東西，我也相信這對我未來的工作上會有很大的幫助。例如每份的維修工單除了依狀況有不同的輕重緩急再加上又分佈在不同的車站，因此必須在有限的人力及時間內來完成這些工作項目，以幫業主解決問題，另外在工時的控制及如何協調緊急支援人力也是很重要需考量的一環。最近得知我們高捷專案在這次100年度紅線案的競標中，歷盡辛苦的爭取到這次的標案，相信所有同仁都非常的高興，也代表業主對我們團隊又再一次地肯定。但是如專案經理元章所說的，接下來表示大家的責任更重，過去我們已經打造出一個有紀律有默契的團隊，得到業主與公司對我們的信賴及認同，而未來我們必須不斷提升自己本身的實力為自己及公司擦亮招牌。

歡迎投稿

工程類文稿以2500字以內為限，藝文類（包括健康生活）以1200字以內為限。稿件若經採用，即贈稿酬每字1.5元，圖表及照片每幅100元。

2.【心情留言板】長期徵稿：生活中、工作上有什麼隨想偶得嗎？歡迎你隨手記下、信手捻來，與我們一起分享。每則100字以內，一經採用致贈7-11禮券100元。

3.【Q & A有問必答】你對公司的任何方面有任何疑問或建議嗎？何不給我們一個E-mail，讓我們為你解惑。

※來稿請將稿件寄至各公司/各廠編委信箱或寄至 jimmy@sesc.com.tw 王志平收。

※注意事項：

1.本刊對來稿有刪改權，恕不退稿。

2.請勿抄襲或一稿數投。

3.本期來稿眾多，若未刊登，將於日後陸續上稿，敬請期待。