



中鼎集團 Environment & Resources Business Operation

環境資源事業部

通訊

- ◆ 2版 總經理的話
- ◆ 3版 工作感言
- ◆ 4版 旅遊雜記

發行人：游銘祥 社長：廖俊喆 主編：王志平 編輯委員：楊筑雅、周淑慧、江淑惠、陳莉莉、謝淑惠、劉冠姝、葉琇香、張雅惠、邱聖雯、簡嘉茹、謝智玲、楊婉婷

◆ 主編的話：

崑鼎自100.06.17起，董事長一職由原本中鼎集團余俊彥董事長卸任，改由中鼎集團林俊華副董事長接任。林俊華董事長在中鼎集團歷練豐富，相信在其帶領下，定能延續余俊彥董事長交付之目標與政策。這期刊有幸能請林俊華董事長執筆，為我們點出未來崑鼎的策略及方向。

崑鼎集團

一捍衛綠色地球的專業營運團隊 (資源及環境永續發展的領航者)

崑鼎董事長 林俊華

崑鼎集團是中鼎集團的次集團，我們在尊重自然生態，環境氣候劇烈變遷，資源及環境永續發展的重要議題上，是中鼎集團的先鋒部隊，也是台灣在廢棄物資源化再利用的領域中，最重要的領航者。

我們每年將200餘萬公噸的垃圾轉化成110餘萬千度的發電量供人們使用。把台灣的資源價值鏈連接起來，形成一個生生不息的永續環境。這是我們引以為傲的地方。

在中鼎集團余俊彥董事長的先知卓見下，過去的十年裡，已經創造了環資事業版圖並打造成崑鼎集團，成為中鼎集團中最有未來發展潛力和穩定收入來源的事業體。對中鼎集團而言，現在它仍是個明星產業，未來將會是個金牛產業。目前崑鼎集團已先後擁有三種不同型態的事業：BOT焚化廠（倫鼎公司和裕鼎公司）、廢棄物清運（暉鼎資源）、及都市垃圾焚化廠操作營運和維修（信鼎技術和瑞鼎公司），且皆具有長期穩定的收益。2010年

合併營收30.83億新台幣，稅後淨利4.49億新台幣，中鼎擁有66.56%股權，稅後淨利約佔全集團稅後淨利的13.5%。

在尊重自然生態、環境氣候劇烈變遷、資源及環境永續發展的重要議題上，崑鼎如何在現有的基礎上永續發展，將是本文要揭櫫的重點。

※崑鼎集團的業務策略，將在以下三個方向持續發展：環資事業的開發與投資、廢棄物資源化的開發與投資、以及操作營運和維修業務的開發。

1. 環資事業的開發與投資 - 由崑鼎負責

◎小型汽電廠、都市焚化爐、太陽能電廠、海水淡化廠、家庭污水轉化成工業用水廠等。

2. 廢棄物資源化的開發與投資 - 由暉鼎負責

◎廢玻璃轉化成輕質建材、廚餘轉化為飼料、廢塑膠轉化為燃料油等。

3. 操作營運和維修業務的開發 - 由信鼎負責

◎都市焚化廠、汙水處理廠、綜合廢棄物處理中心、汽電共生廠、大型公用設施、交通軌道及場站、大型商場機電設備等。

※崑鼎集團的業務目標，將朝以下三個里程碑繼續努力：

1. 崑鼎將以每兩年投資一個新事業的速度前進，舊事業將在適當的時機出售，維持一個生生不息的局面。
2. 暉鼎將以每兩年開發出一個新產品的速度前進。
3. 信鼎將以每兩年開發出一個新產業業務的速度前進。

另由於台灣市場相對較小，擴展中國大陸和海外業務勢在必行，大陸的十二五計劃，在環境議題上，五年內將有200個新焚化爐要建造和營運，這是我們的大好機會，我們需把握機會，短期內要專注發展大陸的業務。



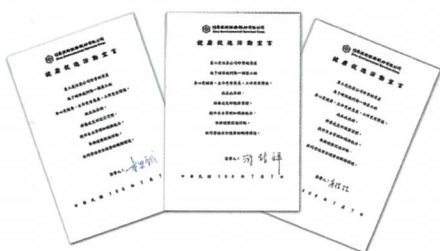
▲崑鼎集團董事長-林俊華

崑鼎集團的未來是最能跟著時代的需求與脈動發展的，崑鼎集團的每一份子心中都應是振奮的，因為我們捍衛綠色地球，我們是資源及環境永續發展的領航者。

全面推動>>>

「健康、永續、樂活職場」健康促進計畫

100年健康促進宣示活動，在游銘祥董事長帶領下，辦公室同仁齊聚宣誓養成良好健康習慣，提升自主管理能力，共同打造安全衛生職場環境的決心，游董事長也關懷提醒同仁，在努力工作之餘也需注意身體健康，工作累了，一定要適度放鬆，不妨起身動一動，到外透透氣。



健康促進活動宣言



▲游銘祥董事長帶領同仁宣示

今年度公司將職場健康促進計畫納入全面推動目標，並將菸害防制、體重管理及同仁健康檢查分析，列入各專案今年健康促進計畫必要執行項目。特別在體重管理部分，號召各專案BMI>24同仁加入減重行列，進行為期3個月(7月1日-9月30日)之「享瘦健康拿獎金」體重管理競賽活動，訂定獎勵辦法，體重下降率最高前五名，依名次頒發5000元、4,000元、3,000元、2,000元、1000元獎金；總減重數最高的專案頒發3,000元獎金；個人總減重數最高者頒發3,000元獎金，總計活動報名43組，179人。其目的就是希望同仁要有維持健康體位概念，避免因體重過重、肥胖引起心血管疾病，讓同仁們皆能成功減重，擁抱健康。

地點	組數	人數	體重數	平均身高	平均體重
基隆	1	4	376.4	171.7	94.1
新店	4	19	1462.5	167.0	77.0
樹林	6	27	2235.6	170.0	82.8
桃園	2	7	559.7	168.3	80.0
桃航	1	5	466.5	173.2	93.3
苗栗	6	28	2338.3	170.4	83.5
后里	3	10	858.7	172.9	85.9
烏日	2	6	482.7	171.7	80.5
台南	8	32	2491.4	167.1	77.9
南科	5	23	1927.2	171.1	83.8
高辦	1	5	476.7	172.6	95.3
總公司	4	13	1035.6	170.2	79.7
合計	43	179	14711.3	170.5	82.2

▲體重管理競賽活動報名統計表

研究顯示良好的健康生活型態可降低職場員工疲勞感及過勞情形，健康的生活型態包括不吸菸、均衡飲食、運動及維持健康體重等，公司一直以來都非常重視同仁的身心健康，各專案無不積極投入健康管理行列，透過開設健康講座、聯合簽署拒嚼檳榔與辦理健走活動等關懷活動，提升同仁健康管理知識與能力。我們知道，健康不僅止於疾病預防或得到健康資訊，而是要把健康的觀念和型態融入日常生活中，這也是推動健康促進活動的主要精神與目的，看到各專案的投入參與，象徵著好的開始與發展，未來仍會持續投入健康關懷輔導做法，為營造安全健康的環境而努力。

公司動態 COMPANY NEWS!!!

※信鼎后里廠及臺南廠榮獲行政院勞工委員會勞工安全衛生優良單位五星獎

行政院勞工委員會於7月4日假台大醫院國際會議中心舉辦100年「全國職場安全週大會」暨「勞安優良單位五星獎頒獎典禮」，信鼎后里廠及臺南廠雙雙榮獲勞委會授予「勞工安全衛生優良單位五星獎」之殊榮，由信鼎廖俊喆總經理代表公司出席接受勞委會王如玄主委頒獎。



▲信鼎廖俊喆總經理(右)代表公司接受勞委會王如玄主委(左)頒發五星獎獎座

五星獎評選標準為事業單位須連續3年榮獲勞委會授予勞工安全衛生優良事業單位優良獎。信鼎繼去年新店廠獲得五星獎後，今年后里廠及臺南廠亦獲此殊榮。更值得一提的是，今年得獎之事業單位全國僅14家，信鼎就占了2席。目前信鼎代操作營運的8座焚化廠中，已有3座獲得此五星獎。

獲獎的殊榮，除了肯定信鼎平日致力於打造溫暖而安全的職場環境、建立優質的安全衛生文化所投注的心力，亦成為信鼎在工安上不能鬆懈的動力。信鼎未來仍將持續秉持「風險管理、遵守法規、溝通訓練及持續改善」之承諾，朝永續經營發展的目標邁進。

※99年環保署垃圾焚化廠評鑑結果出爐，新店廠蟬聯特優獎寶座

由行政院環境保護署主辦之全台年度「垃圾焚化廠查核評鑑」結果出爐，最高榮譽之特優獎有2名，本公司代操作營運之新店廠再度奪得「特優獎」，這已是新店廠連續4年獲得此獎，另外本公司代操作之樹林廠、桃園南區廠、基隆廠亦獲得「優良獎」之表揚。

信鼎在垃圾焚化廠的操作技術與管理已經相當成熟且營運績效卓越，更值得一提的是，在代操作之焚化廠在廠齡逐年增加的不利條件下，99年度垃圾焚化廠的營運效能，無論是焚化處理品質、焚化發電效能、污染防治或設備維護情形，不但沒有隨著廠齡增加而降低，整體綜合表現更優於上一年度。

總經理的話

共識+當責的冥想

■ 倫鼎 葉培瀛 總經理

最近協助編撰崑鼎CSR(企業社會責任)報告書，其用意不外乎在強調企業追求永續經營之餘，更須承諾在創造和諧職場環境，注重環保工安，推動節能減碳，主動關懷社區等方面做出貢獻，若能持續推動，將之融入企業價值，形塑成企業文化，將可提升公司的企業形象，這些思維及作法與目前我們已在執行的「四大主軸」與「提案改善」完全一致。

環資部全體動員積極地在拓展既有核心業務並開發新事業，爭取新的業務機會，創造利潤，財務才能健全，公司才能讓上述理想實踐的空間變大、變廣。若只是團隊的領導者在作呼籲而同仁的呼應不足，絕對無法達標，惟有組織的成員都有了認知，組織的共識就慢慢形成，更有機會一起共同探討願景，明確定義現行工作的任務，定義彼此的工作範疇，進一步完成共識。

衡量一個團隊是否有效率、是否能完成工作目標，工作者是否能承擔責任，其組織約略可分成下列三種型態：

當責組織	人人多做一點，為結果負責
負責組織	做好分內工作，偶有錯誤
卸責組織	錯誤、失職是常態，找理由、找藉口、不負責

我們都是在人力不足下要完成公司的任務，最好的方法就是徹底改變工作態度與組織運作邏輯，導入「當責」的制度，每一個部門、每一個成員為好的結果、好的績效負責任，用成績說話。

我相信共識加上當責，就能創造無限大的機會，共勉之。

工作甘苦談 ■ 信鼎南科廠 李宜蓁

時間過的很快，進入信鼎轉眼也一年多了，還記得剛進來的時候，什麼都不會，很多東西都是從零開始，從頭學起，但也因為這樣，遇到問題時的挫折感才不會那麼重。行政工作著重耐心和細心，而自己本身個性又剛好是粗枝大葉的類型，剛剛上班時無不戰戰兢兢，深怕出錯造成公司的損失。幸好廠內主管都很願意給我機會，雖然難免有錯，但每次的錯誤我都當作寶貴的經驗，深刻的去體會。

去年11月底一位行政同仁轉調至台南廠，當時廠長請我接下廠內核銷結算的工作，當時心中有些擔憂及抗拒，擔心接手後廠內會不會因為這樣而出現問題。但換個念頭，就當作是項挑戰，若還沒開始作就抗拒，等於是未戰先降，且別人做的來，相信我也一定能做的來。廠內核銷作業最怕的就是成本結算搞不清楚，剛接手的前幾個月，光是結算資料就花掉我大量的時間，其中要感謝淑惠姐的協助，幫我將問題點找出來，最後才能順利交出正確的報表。

在此也要感謝轉調至台南廠的瓊娘，在工作交接時，很細心的將工作交棒給我，也感謝廠內同仁，在我接手這份工作最常出錯的這段期間，還能給予包容，且也能配合相關的後續作業。經過無數次問號與問號的交流，退件和送件的過程及被主管拿著文件追著跑的日子，我已學到很多寶貴的經驗，雖然還是有很多地方是需要改善，但我已不像當初那麼的擔憂，況且還有廠內同仁適時給予的協助及建議，是我的一大助力，對每件事我會盡力去完成它，未來也請大家多多指教。

「點亮希望」燈籠彩繪比賽

■ 裕鼎 吳金秀 經理

為與地方鄉親營造良好的互動關係，秉持企業倫理和做好鄰居的經營理念，舉辦每年一次大型活動是本廠主要的例行工作之一。今年舉辦「點亮希望」燈籠彩繪比賽；在焚化廠前面綠地舉辦燈籠彩繪創作，藉以促進親子關係，並讓鄉親認識焚化廠不但解決垃圾問題，而且擁有優質的環境。



▲ 小弟弟對動物特別偏愛



▲ 董事長游銘祥，送福袋給參加者，祝福大家幸運滿滿



▲ 作品個個都有冠軍相



▲ 參賽隊伍認真且溫馨的畫面

由於戶外的大型活動最擔心的事乃當天下雨，惟預訂的時程正逢國內缺雨水，面對此情境心頭有兩難的感受，在活動開始前2~3個禮拜，馬總統求雨後，連續下了一星期「零零落落的大小雨」，我的心情就像三溫暖一樣，外面的民眾詢問電話「是否如期舉辦」？報名的民眾不踴躍？評審的燈籠何處展開？下雨時民眾要在那畫畫呢？各種因為下雨要應變的事項如排山倒海而來。

我的期望是提供優質的親子活動場所，大家放輕鬆參加比賽，好好享受美好的假期，讓參賽的大朋友、小朋友及辛苦的爸爸媽媽們，即使在細雨紛飛的陰霾天中，還能踴躍的來參與焚化廠，「點亮希望」燈籠彩繪比賽。所以在比賽的前一天晚上，10點後垃圾車不進廠開始趕搭遮雨棚，一直到12點搭棚完成，檢查安全無虞後才敢離廠。

苗栗縣長劉政鴻、環保局秘書潘志明、竹南鎮長謝清泉、代表會主席、林裕章里長、董事長游銘祥、總經理李峰輝...等佳賓，一大早就前來替大小朋友加油打氣。劉政鴻縣長表示，今後將會把焚化廠打造成竹南最漂亮的休閒觀光景點。

「點亮希望」燈籠彩繪比賽約計有近千人參加，在細雨紛飛的陰霾天，許多家長帶領孩子競相參與，呈現了到處溫馨家庭總動員的畫面，令人動容。燈籠彩繪創作，讓孩子發揮巧思點亮希望，將自己的希望與夢想，用繽紛的顏色彩繪在紙燈籠上。來自台中的劉姓兩姊妹

表示，很高興前來參加比賽，妹妹說，去年榮獲第三名，今年有信心拿到最佳成績；來自竹南的陳姓兩姊妹，他們很幸運，有媽媽的創意巧思，把燈籠裝飾得非常搶眼；來自苗栗的李小弟弟對動物特別偏愛，他的燈籠很像動物園。

比賽進行中為了舒緩緊張的情緒，會場有邀請幼安教養院表演非洲鼓打擊樂，天真孩子們表演的鼓聲及認真的表情，雖然他們是一群遲緩兒但表演的水準卻超出一般水平，表演的其中一曲是客語「天空落水」，聲聲扣人心弦，現場很多家長隨著節奏打拍子及唱著。利用大家等著成績揭曉的空檔，安排西湖社區辣媽表演王彩華「保佑」的現代舞，帶動大家一起全身搖擺。台上妖嬈的辣媽美麗擺動著，台下大家笑哈哈，手腳也不由自主開心搖擺。

曲終人散為了安慰沒得獎及沒抽到獎的人，游董事長及李總經理在現場贈送福袋，祝福大家安康幸福滿載而歸。

本文要感謝信鼎、暉鼎同仁的鼎力協助，從籌劃至活動前的準備及當日從一清早到散場的辛苦，再次敬上十二萬分的謝意。有你們真好，大家一起努力，讓本廠與社區融在一起。



▲ 幼安教養院小朋友表演非洲鼓及舞蹈



▲ BOSS們是舞林高腳呢！



▲ 辛苦且忙得不可開交，但心滿意足的工作夥伴們

100年 ▶ 信鼎工安週活動-成果報告

在專案負責人帶領下，同仁們齊聲宣示對安衛工作推動之決心，100年信鼎工安週(4/25-4/29)活動正式開跑，透過過去職災案例，了解造成工安事件的不利因素，喚起同仁對職場防災及安全之重視與關懷，共同為今年度安衛目標努力。

信鼎公司100年度安衛目標

ISR(失能傷害嚴重度)<1.3	今年失能損失天數不可超過13天
IFR(失能傷害頻率)<0.3	今年失能傷害發生件數目標值為小於3人
TRCR(可記錄事故)<0.7	今年可紀錄的工安事件目標值為小於7件(可紀錄之工安事故包含無失能損失天數之事故)



台南廠施瑞卿廠長帶領同仁宣示



烏日廠 東廠長帶領同仁宣示

今年度工安週活動重點工作項目之一為工作安全分析(Job Safety Analysis)與關懷合作精神，藉由互動、討論與分享模式，建立同仁危害預知與分析的觀念與態度，以採取防範措施達到風險管理之目的。並將評估結果透過相互呼喚與提醒的實際演練方式加深同仁的印象，凝聚同仁間主動互護與監護的文化。

比較不一樣的是今年採取活潑有趣的背負式安全帶佩帶比賽以及工安學堂搶答活動，讓同仁了解安全帶的正確佩帶方式以及建立同仁基本安全衛生知識，並選出各專案中積分最高之個人，頒發「工安我最行」獎狀。



后里廠JSA工作安全分析討論分享



基隆廠JSA工作安全分析討論分享

在各專案的推動與全體同仁的參與下，100年度工安週活動已圓滿結束，透過本次活動，可以感受到大家對於安全衛生工作之重視與全體動員做工安之決心，看到同仁們認真執行模擬演練，進行作業風險分析，用心投入每一環節，細心叮嚀關懷，完善安全防護措施的態度，我們有信心工安工作一定會更好。

獲選「工安我最行」同仁名單

基隆廠	何侃豫	桃航廠	林忠毅	台南廠	陳裕昇
新店廠	曾仰正	苗栗廠	吳明書 郭卉婷	南科廠	曾裕鴻
樹林廠	莊鎧瑞	后里廠	張啟彬	高雄專案	張順超
桃南廠	劉建谷	烏日廠	蔡英吉		



桃南廠背負式安全帶佩帶比賽



苗栗廠工安學堂搶答活動

登大人的挑戰 ▶ 新人的歲修監工經驗談 ■ 信鼎樹林廠 葉永茂

就在100年度也就是今年的5月，永茂有幸擔任樹林廠上半年度部份歲修工項的監工。雖說樹林廠人才濟濟照理說這種重責大任應該輪不到永茂來做，但因為廠內每位同仁都有更重要的工項任務需要去配合執行，所以在長官的任務分配下只有戰戰兢兢的接下了樹林廠歲修工項的監工。

永茂來信鼎樹林廠報到其實也才短短的一年半!中間也歷經了三次的歲修工作和二次歲修監工的擔任。其實從標題可以很清楚的知道為何要叫「登大人」，因為就我認知來說，要在最短的時間使新手或是不熟悉設備的工作人員去熟悉現場設備的方法，個人認為最快的方法就是「現場的歲修工作」，這樣可以最快了解設備的工作原理與作業流程，也可以使一個新人能夠獲得成長的良好機會。

設備在線上作業時往往無法一窺設備的內部構造與廢氣灰的流向。在歲修期間操作人員會開啟人孔來做設備的內部整修，這時監工或是作業人員就會進入這些龐大設備的內部做檢修工作，在作業的同時可更深入了解焚化爐的設備構造，在另外一方面，現場的工作經驗可思考設備易發生狀況的問題點驗證其問題發生原因並思考如何預防再次的發生。無論書讀的多寡或者是看圖能力的強弱在對於設備的問題都是紙上談兵，只有在現場的實際了解與經驗驗證再配合理論基礎的應用才能找出問題的癥結點而加以排除，這樣才可使設備的完善率提升，讓問題的發生減少與預防。

樹林廠歲修期間永茂主要擔任爐床煙道耐火泥監工、廢氣處理系統清潔監工、袋室系統外板修補監工。在監工期間有一些歲修工項的疑慮並思考著接下來可能發生的問題。

◎耐火泥部份:

除了依據施工規範在爐床煙道塗抹不同性質所對應工作區域的耐火泥以外，

另外在煙道流向的衝擊面盡可能的塗抹45度導斜角，並使邊界流線化，這樣耐火泥就無直角邊的產生，減少耐火泥在燃燒廢氣受衝擊的垂直受力面，減少耐火的磨耗也是間接的保護爐管。在前後爐管牆片補耐火的部份，一般承包商會直接使用耐火泥將破洞處包覆起來，但是在思考之後會發現破洞的背面也會有廢氣沖蝕之虞，這樣會變成無效的耐火塗抹也會增加破管的風險，最好是在牆片破洞焊補後並同時塗抹上耐火泥，這樣可減少爐管的破損機率必延長耐火的壽命。

最後在二轉三煙道上的集汽管，常常也會有耐火掉落的風險若是耐火物掉落會使過熱器轉閘卡異物跳脫影響廢棄的流動，為了以防萬一特地在這次的二轉三煙道集氣管部份，加強了耐火值釘的焊補，樣式如圖1。



▲圖1.過熱器集氣管植釘補強



▲圖2.袋室補板焊補三道程序(焊補、耐熱矽利康、耐熱漆)

◎袋室HOPPER/頂倉補板:

在今年的袋室HOPPER/頂倉補板開蓋檢查時，發現到部份外板有鏽蝕的現象進而衍伸到之前沒人提過的設備外殼修補的新想法，希望能提升操作效率增加設備妥善率。在這次的袋室修補加強了修補板的保護作業圖示如圖2。

從圖面上可以看到補板的週邊有上漆，這不是一般的油漆而是耐熱漆，因為袋室工作溫度約略在140~170°C之間，所以採用了耐熱達300°C的耐熱漆來做為保護層也避免補板在高溫工作下會有快速腐蝕的風險。另外在焊道上塗抹了耐熱達300°C的矽利康膠，作為焊道的第二層保護，這樣也可避免焊道在高溫下快速的腐蝕。

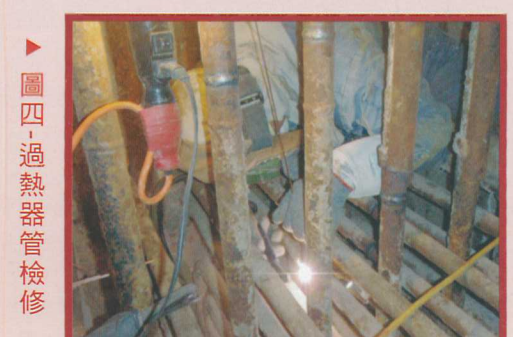
最後個人提出在歲修期間施工品質上的小小意見，也趁著這個機會在文章當初提出，希望可以讓以後有機會擔任監工的新人作為一個參考。

在歲修期間看到許多承包商在施工品質上常常會有急就章的情事發生，承包商之所以會如此處理也許是為了偷懶，也許只是包商並不了解設備的操作原理而用自己的想法去施工，希望以最迅速有效的方式來進行工項，因而衍伸出一些後續更多的問題。會這樣做也許是不了解設備，也許只是想要把事情以最快的速度處理好亦或者真的是偷懶而做。承包商往往都是使用最快速簡單的方式來進行施工。無論如何這些都是廠商施工的態度，在歲修期間最重要的是廠內設備的完善狀況和日後保養維修的永續性。不能因為廠商的施工問題而影響日後設備保養維修的方式。增加了日後保養維修的困難度。

在施工內容的協調中常常也是與廠商有所爭議的地方，目的無非就是希望能夠對設備工程的品質有良好的妥善率，以免以後還是影響了自己廠內的同仁。在歲修期間也是有看到承包商為了快速修補出灰機構破損的耐模板而採用了燒焊的方式處理，殊不知會因為此舉增加了日後更換耐模板的難度，這就是其中一個例子，也是當監工時時需要注意的地方。

施工方式、施工品質、施工的時間、材料的採用或是施工的完成度等等有許多需要注意的地方需要不斷的和承包商溝通討論，若是在施工的方式有問題或是疑慮我一定會跟主管討論畢竟這是一個團隊工作不能因為自己的疏忽或是擅自主張而影響了整各團隊的運作。但是首先一定要對設備有相當的認知與作業流程，一但了解設備流程好好的跟承包商溝通並講解，我相信包商都很樂意接受監工的建議施工。

最後在歷經了三次的歲修之後個人還是深深的覺得焚化廠內設備眾多，每個設備的構造和功能也都不一樣，若要了解並精通焚化廠的運作流程可不是短短的一兩年時間內就可以學會的。每每在歲修期間都學到非常多的東西，不論是跟包商學習或是請教場內有經驗的同仁長官，對永茂來說都是受益良多!惟深怕自己的才疏學淺變成監督不周，影響施工品質。永茂要學的東西還很多也期望在日後的日子能發揮更多的貢獻，盡一己之力為公司的品質把關也祝公司磐石永固業績蒸蒸日上。



▶圖三.爐床檢修

▶圖四.過熱器管檢修

國境之南

我來囉!

■ 信鼎基隆廠 呂佳陵

國境之南-墾丁，一個熟悉的地名，卻是我從未到過的地方。這次，因為小宇友人贈送墾丁凱撒大飯店的住宿優待券，小宇挑了有空的時間，咱們就出發了！不過到了出遊前幾天，我看氣象報告說會下雨耶，小宇說不會啦，叫我不用人杞人憂天，不過轉個念頭，陰天也好啦，至少不會變成黑美人的回基隆，到時同事可是會認不出我來。

到了當天抵達飯店，放好行李，就準備開始往墾丁大街出發啦！踏出飯店大門，天阿！現在是甚麼情形，墾丁下雨耶，墾丁百分之十的下雨機率，居然被我們碰到，原本期待墾丁的陽光…沒想到…，小宇看到我心情都變壞了，就對我說下雨也沒關係呀，我們跟飯店借把雨傘也能走走逛逛，就在我們步出飯店沒多久，突然下起了傾盆大雨，這場雨強度可比颱風天，二、三下我的鞋子就全濕了，正當我們覺得自己真的太幸運了吧，來到號稱一年四季大多艷陽高照的墾丁，居然碰上豪大雨，可是不到十分鐘，突然雨就停了，而且路面是乾的！真令人匪夷所思。走一段路後，終於到了墾丁大街，原本要在地人推薦的佳珍生猛海鮮餐廳，但看到隔壁有家KIRIN餐廳裝潢充滿泰國風情，來墾丁品嚐異國料理，這也是可加入參考囉！室內以美式西部的牛仔裝飾風格，粗獷中放射出獨特的設計。享受完豐富的情人餐

後，就租了輛機車，開始探險去了！

探險之旅第一站—砂島！位於台26省道屏鵝公路旁，以貝殼沙海灘為主，由貝殼砂展示館內的介紹得知，砂島是全省貝殼砂含量最高的沙灘，其碳酸鈣含量純度高達97.7%。看到這美麗的蔚藍海灘，遊客卻只能遠觀，不能下去玩沙弄潮了。據說是以前遊客常把沙子一包一包的帶走，甚至被卡車大量的偷運出去販賣，如今為了保護這片世界級的沙灘，墾管處在這裡設立保護區，並有一座「貝殼砂展示館」，介紹砂島沙灘中珍貴的單細胞有孔蟲…等珍貴資源，也有一個觸摸區，讓不能下去沙灘的遊客也可以欣賞美麗的貝殼砂。

探險之旅第二站—鵝鑾鼻！許多人都知道是以燈塔聞名的台灣最南端景點。其實，鵝鑾鼻不只有燈塔，還有令人心曠神怡的森林浴，美麗的濱海步道，豐富的動植物資源，以及先陶文化的史前遺址，處處引人入勝。許多人以為鵝鑾鼻是台灣的最南端，其實陸地上最南端是位於鵝鑾鼻公園與龍坑生態保護區之間的方寸之地。從鵝鑾鼻燈塔往龍磐公園有指標前往最南點，彎進道路後會先經過氣象局雷達站，接著抵達一片樹林，走入樹林後就到最南點。

探險之旅第三站—風吹沙！過了龍磐公園往佳樂水方向走，可以發現道路兩旁出現白沙堆積的景觀，這就是風吹沙；由於佳鵝公路的開發，地形受到阻礙，風吹沙的景觀已經不像往常那樣壯觀，但仍可見白沙堆積而成的沙河、沙瀑，落山風季節，車子開過，仍可感受沙漠風暴般的威力。風吹沙景觀的形成，是由於落山風強勁的風力，將港口溪至龍磐公園一帶東海岸的沙礫由東北吹向西南，至風吹沙時因地勢較為高聳陡峭，沙礫於是堆積，夏天雨季一到，沙礫跟隨雨水沖積而下，就形成了風吹沙的特別景觀，是目前台灣難得一見的沙河、沙瀑。

探險之旅第四站—出火！出火是墾丁半島上很值得一遊的景點，原為墾井時挖至墾丁泥岩層，意外發現有天然氣自然冒出，經點火後至今不熄，蔚為奇觀；經由國家公園整理後，成為「出火特別景觀區」。在此我們停留許久，因為小宇想要讓我看看晚上的出火。等待果然是值得的，晚上跳動的火焰形成「火舞」，充滿神祕的氣氛，不但很適合列入夜遊的景點，另外這裡不受光害所影響，因此出火也是觀星非常不錯的位置唷！

啟程準備回飯店時，路途中經過著名的小杜包子，當我們走進店裡，看見牆上

五花八門的包子種類名稱，猶豫了好一會才決定要買什麼。吃了包子，終於了解為什麼這家店會紅了，口味滿獨特的。因為時間還早，小宇臨時決定到後壁湖走走。一艘艘的漁船都已入港休息，安詳的隨著浪潮緩緩浮動，那是一種悠閒的律動頻率。欣賞完漁港，嘿～美食就在裡面等我們囉！漁港大樓裡一樓是美食街，我們隨機挑選一家攤位，點了在北部不會有的鬼頭刀的卵及炸飛魚品嚐，推薦各位到這可以吃看看，保證不會失望喔！

第二天我們早早起床，天上居然掛了一大片烏雲。因時間有限，決定挑離飯店不遠的社頂公園作為最後朝拜處。社頂自然公園有豐富的動植物景觀，墾管處的梅花鹿復育就在社頂公園東側，工作站內有各類的社頂公園動物標本。為維持公園原貌，內祇有簡單步道設施、解說牌及兩座較為醒目的原木眺望涼亭，視野良好，綠草如茵的草原，更是眺望佳樂水一帶東海岸景觀的好處所。

這次兩天一夜的墾丁行，雖然陽光偶而才露臉，不過，無論在墾丁的哪一處，總是能看到蔚藍的海岸，心情都變好了，有機會我還要再來墾丁，因為還有許多地方等著我去體驗與享受，內心期待著下一次的雙人之旅！

敦親睦鄰

■ 信鼎台南廠 許瓊娘

—活動感言—

今年適逢建國百年，所以臺南市政府環保局擴大辦理『地球環境季系列活動』，活動期間從100年4月至6月為期三個月。這有意義的活動臺南廠當然不能缺席，經過廠長與局內長官數次的討論後，終於決定活動的主題—『兒童環保話劇比賽』。

由於這次活動是臺南廠第一次在廠外辦理的大型活動，也是我的第一次~~~~第一次承辦敦親睦鄰活動，所以超級緊張，還好本廠的環保局駐廠承辦給了我很大的協助。他們在得知我沒有辦理大型活動的經驗時，當時環保局正好在南科管理局辦理『世界地球日』的宣傳活動，馬上建議廠長讓我去見習，而承辦也很費心的帶著我到處拍拍照、看看，並說明注意事項。另外還安排我與廠長參與永康廠辦理活動的行前工作說明會及參與他們的活動，讓我有學習經驗的機會，如此當我辦理此項活動時，就比較不會手忙腳亂，不知所措了。

活動前準備工項，較耗費精神與時間的部分，就是在設計此活動的相關圖稿。因為一開始依活動內容儘量豐富整個設計圖稿，而非依主題取重點設計，所以每項的設計圖稿都被駁回數次，也時常到晚上都還在找活動設計顧問討論。(PS：活動設計顧問也快被我逼瘋了吧！)

在這再度感謝駐廠承辦同仁，因為每次均須麻煩他們帶我們去找局長討論。待所有活動節目均已核可後，心想就按部就班執行即可時，熟不知尚有一件大事將降臨。再過



▲臺南市環保局張皇珍局長、廖俊喆總經理與工作同仁合照



▲廖總與參與活動同仁、眷屬歡喜合照



▲與冠軍團隊合照

兩週就報名截止了，但只有兩隊報名，活動顧問原信誓旦旦的表示絕對會有10隊報名，但經過電話招生時，才發現活動日期適逢學校的畢業季，園所均表示無法參加，這時大家還以為要開天窗了，還好聰明的廠長發動同仁加入電話招生，當然此項好康的不會忘了臨近的南科廠同仁，就在同仁的三寸不爛之舌遊說下，終於參賽隊數上升至7隊了，而且在報名截止當日還有2隊主動報名，所以活動終於可以如期舉行了。

在廠外辦活動還真是勞心又勞力，事前務必要列出必要的清單及與租借場地的單位商借一個暫存倉庫，並在前一天將所有物品清點並上車運至活動會場暫放，假如當日才想起哪項未準備到，哈！哈！哈！這時就要考驗當事者的臨場機智了，也還好當天僅發生二件須緊急處理事項：一是原先與借用場地的承辦員確認過，活動當日僅能使用遠在文化中心另一側的洗手間，所以事前麻煩駐廠承辦申請流動公廁，當日一早安排流動公廁停放點時，發現以前停放點不能使用，在經與文化中心的主管商討後，臨近會場的演藝廳兩側的廁所可借用，只要準備路標即可。二是當天會場佈置完成後，才發現前一日準備的白開水慘遭污染，無法使用，也還好兩天前工作說明會時就討論到白開水不足時，就會場臨近的超市再買即可。就這樣活動在顛頭驚驚、熱熱鬧鬧中圓滿的結束了。

這次的活動非常感謝南科廠同仁的協助與到場衝人氣，更感謝本廠同仁這段時日的協助，也由此可看出我們信鼎公司的同仁就是這麼的團結一致，務必要保持下去哦！

飛鴿傳喜

簡歷

姓名：林立勳
出生：2011/06/06
性別：男
爸比：南科廠林俊宏



簡歷

姓名：劉秉昊
出生：2011/05/16
性別：男
媽咪：后里廠張雅惠



歡迎投稿

工程類文稿以2500字以內為限，藝文類（包括健康生活）以1200字以內為限。稿件若經採用，即贈稿酬每字1.5元，圖表及照片每幅100元。

2.【心情留言板】長期徵稿：生活中、工作上有什麼隨想偶得嗎？歡迎你隨手記下、信手捻來，與我們一起分享。每則100字以內，一經採用致贈7-11禮券100元。

3.【Q & A有問必答】你對公司的任何方面有任何疑問或建議嗎？何不給我們一個E-mail，讓我們為你解惑。

※來稿請將稿件寄至各公司/各廠編委信箱或寄至 jimmy@sesc.com.tw 王志平收。

※注意事項：

- 1.本刊對來稿有刪改權，恕不退稿。
- 2.請勿抄襲或一稿數投。
- 3.本期來稿眾多，若未刊登，將於日後陸續上稿，敬請期待。