



中鼎集團 Environment & Resources Business Operation 環境資源事業部

週訊



發行人：游銘祥 社長：廖俊喆 主編：江耀勇 編輯委員：楊筑雅、周淑慧、江淑惠、陳莉莉、謝淑惠、劉冠玟、葉綉香、張雅惠、黃瓊慧、簡嘉茹、謝智玲、楊婉婷

崑鼎集團 立足台灣 放眼世界



崑鼎董事長 林俊華

回顧2012年，崑鼎集團在業務的推展和工作的執行上，充分展現「質變」的旺盛企圖心，除了既有業務的穩定發展，對於新事業的開發與進展，亦有著令人充滿信心的期待。展望未來，崑鼎將朝以下三個方向努力，讓集團永續發展跨足國際。

方向一：發展新利基事業

崑鼎集團其核心事業為環境資源相關業務，雖然產業特性與經濟景氣相關性低，且垃圾焚化廠之營運較屬穩定，但卻蘊含著國內市場飽和的隱憂。

鑑此，「新事業開發」將是業務推展的主軸之一，對於整個世界局勢、國際經濟發展，以及經濟成長趨勢來看，環境能應用的成長空間將大於化石能源工業。全球人口正式突破70億，大家都想尋求更好的生活，但能源有限，地球如何滿足永續成長，天然潔淨之能源以及用過的東西回收再利用是一定要走的方向。過去聚焦於民生和工業垃圾的有回收與再利用，但現在集團須思考並找出更多具有利用價值的產品回收與價值再創新。目前國內已有一些發展不錯的環保企業，他們擁有相當的技術但對國外環境不熟悉，我們可以結合其技術與集團在國外營運的力量進軍國際市場。

方向二：既有事業擴張

談國際化，台灣的經濟規模畢竟是大小，我們不應以台灣市場為滿足，應朝國際化走，任何要往外推行的事業，當然要先在台灣設立、運作，並確認為可行的，才能推廣出去。崑鼎在台灣有最熟悉的垃圾焚化事業，現在世界有好

多區域如中國大陸、東協、中東等地都有需求，只是各國商業模式的成熟度各有不同。目前，集團已在以上地區結合當地能影響當地政府法令、政策、規範等的企業進行有關的佈局和準備，希望在不久的將來能有所突破。

方向三：收購既有的環保產業

崑鼎既有的事業都是有年限的服務，時間陸續一個個到期，為了永續經營，如何讓期限到的事業能持續是尋找新的題目，是必須思考的課題。尋找中國既有的環保產業，評估後收購由集團接手營運。讓我們管理及專業面的核心能耐繼續在污染防制的領域裡創造商機，這種模式將視中國政府的環保管理執行確實度而推廣適用。

盤點集團人力 建立核心能耐

我曾在中鼎提出「波的理論」(生命週期從導入期→成長期→穩定期→衰退期)，外在市場及高機的變化像波一樣，一直在變，台灣垃圾焚化產業的波已下

台南科學工業園區資源再生中心 榮獲100年度「職場安全衛生管理」績優單位獎

信鼎代操作管理之「台南科學工業園區資源再生中心」，參加南部科學工業園區績優職場安全衛生管理單位選拔，該中心依據環安管理系統運作，推動各項改善方案，秉持品質第一、注重環境保護、維護工作安全衛生及污染預防的經營理念，達成廢棄物處理結合環保安全衛生永續發展之目標。為響應節能減碳，持續推動節水、節電措施，成績顯著，經評選委員肯定，榮獲「績優單位獎」。

南部科學工業園區管理局於101年11月15日假該園區總理餐廳舉辦「100年年度園區績優職場安全衛生管理單位及人員」頒獎典禮，並由南部科學工業園區陳俊偉局長親自頒獎，信鼎公司由副總李炎龍代表授獎。



南部科學工業園區局長陳俊偉(中)主持頒獎典禮，信鼎李炎龍副總經理(右一)代表公司授獎。

臺南城西垃圾焚化廠 通過全國環境教育場所認證

信鼎代操作臺南市城西垃圾焚化廠通過環境教育場所認證，環保局表示全國提出申請環境教育場所認證的單位非常踴躍，環保署對於審查環境教育設施場所認證過程也非常嚴謹，城西垃圾焚化廠歷經書面審查及審查委員現場評鑑，於11月的審查大會通過認證。

城西廠區內規劃優質環境教育場所空間，結合人文、自然特色及完善環境教育題材，並針對一般民眾、在校學生及專業團體分別設計通識教育及專業課程，可依不同領域、不同需求的學員提供優質的環境教育教材，為臺南市民環境教育盡一份心力。

苗栗縣垃圾焚化廠、臺中市烏日垃圾資源回收廠，榮獲101年度節能減碳行動標章

苗栗縣垃圾焚化廠及臺中市烏日垃圾資源回收廠參加行政院環境保護署辦理「101年節能減碳行動標章」評選，經資料審查及專家學者評審委員現場查核，兩廠雙雙榮獲節能減碳行動標章。

頒獎典禮於101年12月25日假公務人力發展中心卓越堂舉行，由環保署長沈世宏親自頒發並公開表揚得獎事業，由裕鼎、



行政院環境保護署沈世宏署長(左)親自頒獎，裕鼎、倫鼎公司葉培瀛(右)總經理代表公司授獎

樹林垃圾焚化廠 榮獲新北101 躍動健康「龍騰虎躍組」第一名

信鼎負責操作營運之樹林垃圾焚化廠參加新北101年度「躍動健康—職場健康體重管理獎勵方案」獲「龍騰虎躍組」第一名。新北市政府為鼓勵市內立案之團體及公司行號進行員工健康體重管理，培養職場員工規律運動與健康飲食觀念。樹林垃圾焚化廠於參加競賽期間(5/28-10/15)持續辦理減重活動，成績斐然，個人最高成績為減重10KG，每人平均減重數也達5KG之多，因此榮獲「龍騰虎躍組」第一名。

新北市政府於101年11月25日假板橋區火車站廣場辦理健康嘉年華表揚減重有成企業及成果展活動，並由朱立倫市長親自主持頒獎典禮，由本公司廖俊結總經理代表授獎。



新北市政府市長朱立倫市長(左)主持頒獎典禮頒發獎狀，信鼎廖俊結總經理(右)代表公司授獎。

樹林垃圾焚化廠，榮獲「廢棄資源績優管理事業」「優等”獎

信鼎負責操作營運之樹林垃圾焚化廠參加行政院環境保護署所舉辦「101年廢棄資源管理績優事業選拔活動」榮獲“優等”獎，頒獎典禮於101年11月30日假新竹市台灣科學園區科學工業同業公會進行頒獎典禮暨觀摩活動，由環保署長沈世宏親自頒獎並公開表揚得獎事業。



樹林廠榮獲優等獎，環保署沈世宏署長(中)親自頒獎，新北市環保局副局長張旭彰(左二)代表授獎，信鼎公司樹林廠石家昇廠長(右一)會同授獎

廠內也進行廢水回收再利用及雨水回收、廢金屬回收、廢油回收、廢破(油)布回收及資源物檢拾回收，充分執行廢棄物減量回收政策。以上種種展現皆有良好成效，獲得環保署肯定及青睞。

環保署表示，今年報名參選家數創下歷年最高紀錄，參選事業競爭激烈、表現優異，各具特色，得獎事業能脫穎而出，實屬難得。

總經理的話



“為自己寫份快樂生活提案”

◎裕鼎 葉培瀛

又是一個新年度的開始，請問妳過去的一年快樂嗎？雖然學術上曾歸納出15種「快樂」的定義，我們似乎沒有必要搞懂那些辭彙，然而一份研究顯示，全世界各地的人在被問到自己的最想要的是什麼、同時最希望自己的子女得到什麼時，得到的答案都是「快樂」。但臺灣2012年選出的代表字却是「憂」。

最近讀了一本書名為「過得還不錯的一年」（作者：葛瑞琴·魯賓），作者為了讓自己更快樂，花一年的時間

彙整研究、借鑑有關各種嘗試處理快樂的說法，訂出自己的快樂生活提案(Happiness project)，將一年十二個月份各提出一些具體的決心事項，包含多運動、清理凌亂、為婚姻努力、工作得更聰明、親子關係、認真玩、經營友誼、善用金錢、追求心靈成長、學習一種新技能、學習專注、笑出來、掌控自己的人生等等，再找出評估自己進展的方法，同時對自己負責。因為她相信，快樂的人比較願意為別人設想、比較有生產力、比較樂於助人、比較可愛、比較

有創意、比較能恢復活力、對他人比較有興趣、比較友善、也比較健康，能成為比較好的朋友、同事以及公民，的確有快樂的員工才有幸福的企業。

環資部推行提案改善對於廠的營運，同仁的凝聚力已觸效果，而大家為自己提案來增進快樂生活，不需經過審查小組審核，所有獲益全歸妳，而我相信要判斷某個做法未來能不能讓你快樂，最有效的方式，就是找到正在遵循這套做法的人，問問他們是否快樂，而這本書剛好提供你這樣的經驗，如果你

2013
快樂生活提案



不健忘，應該還記得馬總統在2012年台北市政府前跨年倒數最後一秒說的那句話『民國102，大家都快樂』。祝福大家工作順利、國家快樂，2013年我們會更好！

廠長手記

找回解決問題的能力

◎信鼎新店廠 詹振豐

主動積極的面對問題，把同仁能力削得更尖更敏銳，解決問題方向及方法才能精確切入核心，在市場上管理工具不勝枚舉，需善用其觀念來誘發思維轉換行動。我曾看過一則論述把管理工具比喻為穿著的服裝，因行業別特性不同但皆需穿著適宜，另一則為大同公司禪修經驗，邀主管心念轉換；把觀念轉換成行動力用適當工具找回解決問題能力。

如果你知道所有的答案，你還沒有問完全部的問題，有一位美國出名的物理學家，聊著他孩童時代的小故事，當他放學回家的時候，他的媽媽總是問他：「今天你在班上有沒有問任何的好問題呢？」，他認為他能有今日的成功，完全是歸功於他能

夠提出正確問題的能力。

另有一個通常比較不那麼被採用的解決問題方法是花時間來構思想像，以及明確的陳述關鍵、有意義的問題...，發問將開啟許多學習知識及良好溝通的大門，一些特別的知識與溝通是開拓更好成就的必備補給。重要的是發展問問題的能力，然後再仔細的聆聽答案。若是你能夠提出確實的問題，又能夠學習到回答各種領域的重點問題時，解決問題能力就指日可待，很多時候情緒沉澱了，所面對的問題就清楚了，逐漸恢復對遠近的距离感及上下左右的空間感。沉澱情緒不是逃避問題，是讓自己有能力與智慧檢視自己的「初始」，看清問題。惟有看清問題後，才能

面對問題、解決問題，重新燃起鬥志。

在各種體制，清楚告訴大家改變永遠是一個有組織的過程，一個人不可能一次只改變一件事。我現在之所以會做某些行為，是因為我曾經歷過某些事，想出某種解決方法。為了學習新事物，我會依據值得繼續維持的舊行為，決定增加何種新行為，但就像一顆種子一樣，我已擁有能讓我成長的一切行為，我只需謹慎挑選其中好的行為，好好灌溉它們。

解決問題需由組織內每個人來執行，應先從建立思想達成共同目標最後產生力量模式營造向上引導、提昇之力量，近年來因政策改變減少垃圾量進廠，在營運上需要調整，守株待兔策略已無法滿足操作營運需求，對照成功與失敗的案例，我們很快就發現，幾乎所有成功案例都有一個共同點，少數專業技術工作者的傑出表現，乃是組織獲致成功的關鍵。具體言

之，某些人能夠源源不斷地從技術面提出

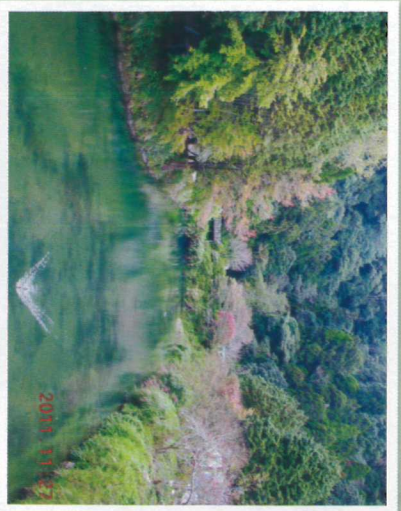
創新點子，有些人則擅長將他人提出的天马行空的想法，化為有實用價值的構想。有些人是發明者，有些人是協商者，有些人是好老師，有些人是團隊領導者。和表現平平的同僚相較，他們之所以如此與眾不同，乃是他們極為罕見地具備了結合專業技術能力與領導技能的特色，有效將“創新”構想化為實際來解決問題。

在微觀想法如馬斯洛所言，先從人性觀點著手在有限資源發散其正面效力滿足生理及心理層面之需求，讓和絢陽光照到每一個角落；在信義房屋過去每年都會表揚TOP 10每次都是熟悉面孔幾次後大多數同仁都不想參加，經改變表揚不同階層模式後大大提昇士氣氛圍及整體績效，行業別不同讚美、鼓勵不可吝嗇有倍增之效力可營造學習性團隊，組織存在的目的是為了創造價值！找回解決問題的能力做我們說的、說我們做的、做的永遠比說的多！



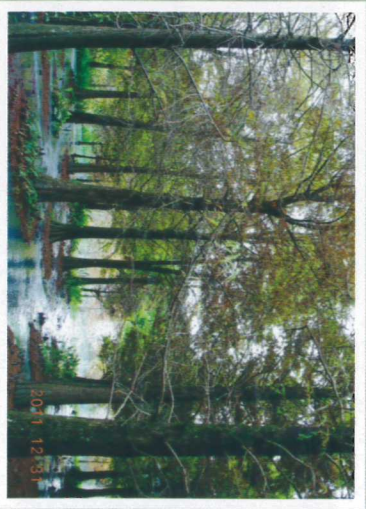
憩翁好所在

◎信鼎 江顯勇



南投杉林溪

2,000公尺的一座秘密原始森林，是921大地震後所形成的沼澤區，在溪頭往杉林溪公路上過<流籠頭>的14K附近進入(忘憂森林指示牌處>明顯地標，從製茶所旁水泥產業道路往陡坡上走，步行約30-40分鐘，因為是產業道路且道路又相當陡峭，我的見解一般車輛最好不要前往，因為當地業者也將入口用鐵鏈隔離，不讓外車進入而造成阻塞道路，影響當地接駁車駕駛時間。



雲山水自然生態農莊

第三張照片許多人多是油畫，是座落於臺灣後花園之稱花蓮縣壽豐鄉，中央山脈及海岸山脈兩個山脈所夾的花東縱谷內的“雲山水自然生態農莊”。

最後也要照顧北部同仁，最近網路流行有“台灣千島湖”美稱，也是拍攝同號的秘密景點，該地區位於新北市石碇區翡翠水庫、北勢溪上所交集處，開車朋友走台九線北宜公路27公里處旁往永安社區



台灣千島湖

看到這景色很多人都說是國外，這是大多公司同仁及眷屬有去過的地方，這裡是公司96年間辦過2天一夜活動的地方，南投杉林溪森林生態度假園區，公車停靠站旁所拍之景色，或許是公司旅遊時間不同當時沒有這麼美的景色呈現，再介紹一個秘密景點 南投縣杉林溪地區上海拔



忘憂森林

歲修心得

◎信鼎樹林廠 吳文原

能夠參與歲修工作對於新人而言是著實難得的教育訓練機會，對焚化爐的流程及廠區設備和環境能藉此加深印象，各項設備的內部結構與樣貌在停爐期間也都得以一窺堂奧。整個歲修過程中的任務執行以及與外包商之間的配合等，更是未來再次歲修時重要的參考資訊與經驗。

這是第一次參與歲修並擔任廠氣承包商的督導人員，負責該承包商廠內的溝通協調以及工項進度的掌握並且適時給予協助。此次監工尤其以出工人力調度以及進度的督導為首要，目的即在於如期完成工項以便讓其他的承包商進行其他的動作。事實上，各個承包商之間的某些事項存在著一定的先後次序，因此這些作業可能因此成為完工的要徑項目，稍有不慎即可能造成施工进度上的瓶頸。因此歲修進度的掌握以及排程和承包商出工情形的差異修正，成了歲修時程安排精確性與落實度的重要關鍵。

故承包商對於時程進度之安排的配合度以及達成能力因此相形重要。監工的職責即在於此，監工的責任感與危機意識

皆必須在承包商之上並時時監督、溝通協調，第一時間掌握其人員調配與作業安排以及後續的人力狀況和進度計劃，才足以及時甚至先行回饋廠方進度資訊。此次亦不難發現每組承包商對其承包工作的經驗及熟練與否，所謂“工欲善其事，必先利其器”如果連人hand和工具都七零八落又如何能順利如期達成每日進度呢？凡事豫則立、不豫則廢，若能預先建立起審慎的心態就不至於落到被起爐時趕逼的焦頭爛額的困境。這是一個很好的借鏡，我們往往要面對新的人事物，因此必須警惕自己要

慎始，保持健康正面的心態並盡力做好準備及計劃，即使是生手幾經磨練之後相信也能應付自如。

歲修期間的安全衛生更是不容忽視，各承包商在不同區域甚至是同一場地同時間地操作，廠區的整體安全潛在危害相對提高，因此更必須加強要求依規定執行填寫管制單等作業管控制表格，並要求配戴安全防护配備。除了雙方的安衛人員的督導，監工更必須經常注意現場作業人員及自身的安全風險，不斷提醒作業工人提高安全



#3B袋式頂爐檢查焊補



#3B爐床排渣滾軸清渣

意識，作業仍以安全為第一優先。

做為監督人員為了能確實督導施工品質以及進度，亦必須先行了解該承接工作的合約內容以及施工作業要求。從中明瞭施工標準及督導重點以及作業區的整潔基準，以作為現場指導和完工驗收的依據。另外，能從實際的督導過程中了解承包商對合約執行上的問題或意見，由於承包商可能忽略合約的細節或修正處，或在實務執行時產生作業上的衝突性，亦或在認知上存在著一些落差，因此除了告知並要求依施工說明內容確實作業之外，亦必須耐心溝通協調、傾聽承包商的心聲，為其反映現況及協助解決問題。而承包商的正面意見反應即可做為後續歲修合約內容修正的重要建議。與承包商的溝通協調過程亦是相當值得學習的一環，如何能讓包

廠際間橫向溝通的重要性

◎樹林廠-安衛組 葉仲文

回顧99年度，樹林廠獲頒衛生署-國民健康局舉辦之績優健康職場(年度行業別特別獎)及健康促進標準章認證；100年度，兩次受邀至新北市衛生局簡報分享信鼎公司推動健康職場的經驗分享與傳承；101年度，獲頒職場健康體重管理獎勵方案分組(S1~100人)第一名，原來樹林廠與新北市衛生局及樹林衛生所，多年來一直都有著密切的互動關係，每個月提送保安監督人自主檢查表單至樹林消防第五大隊時，同時都會到隔壁的衛生所詢問近期的健康促進活動，是否有適合廠內同仁參加、免費健康篩檢活動等好康資訊，並索取健康促進相關宣導DM、海報等，將最近期的資訊宣導並公告週知，將衛生所各組所承辦的業務活動，盡可能的使用在廠內同仁身上，無形之中，新北市衛生局或樹林衛生所舉辦健康促進相關活動，都會詢問樹林廠參加的意願如何，同時廠長也都曾大力支持並指導正確的活動價值方向，所以很幸運的幾次活動都獲得主管機關與公司長官的肯定。

『聰明吃、快樂動、天天量體重』簡單的口訣，在吃東西下肚之前，準備要開始運動之前想一想正確的觀念，就能夠輕鬆循序漸進的健康減重。油炸類、燒烤

類、精緻蛋糕類、果糖飲料類不吃，自我檢視工作性質及查詢每日正常攝取的熱量值，控制一整天所進食的熱量總和應小於每日正常的熱量消耗值，就是聰明吃的基本精神；配合持續性且有氧類的正確運動，減重的結果將有事半功倍的成效。值得分享一事，正確的有氧運動是一種習慣性的養成，初期的養成是需要突破撞牆期，當習慣變成一種自然慣性時，運動會讓人精神煥發、輕鬆快樂，不去運動反而會覺得渾身不對勁，此時一尾活龍的目標已經近在咫尺了！



新北市衛生局通知信鼎公司獲獎的時間非常倉促，星期三行政組轉知我的手機時，正值歲修期間輪休假期，所以隔日才確認星期日就要接受朱立倫市長授獎、授獎人員名單要趕快回覆等配合事宜，在規劃與安排活動期間，值得高興一下的有兩件

事，一件是衛生局回覆信鼎公司-樹林廠是分組第一名；另一件是總經理答應擔任授獎人員，心想得知獲獎已經是承辦活動人員最大的鼓勵，再加上總經理的加持，一定要讓授獎的活動精彩可期，但是在歲修安全衛生管理工作及授獎活動前夕的壓力下，感謝行政組怡文與瓊慧的大力協助，可以在星期五下班前完成標語海報製作、隊呼小抄定稿、當日中餐訂位與菜單確認等重要工作，就在高興沒一分鐘當下，卻得知衛生局尚未確認星期日的活動內容，並告知星期六會持續現勘場地與開會定案等，心中的大石頭又再次浮上心頭，心想再撐一天活動一定會順利完成的，果然星期六下午順利完成簡訊通知總經理的建議服裝、授獎報到時程與路線規劃、參與同仁的集合時間及地點、統一服裝等提醒事宜，再逐一手機確認活動細節，才放心的下班。

授獎當天的過程一切順利，因為只有信鼎公司製作標語海報及隊呼表現，板橋區的某議員還過來拍拍我的肩膀說，鏡頭搶得很厲害喔！連坐在最前排的區長、市民代表等，也都豎起大拇指指給個讚，讓早上集合時才一起惡補的隊呼表現，有了正面的價值回饋。在活動會場拍照期間，還好有總經理睿智的決策，不然我們



就錯過與朱市長共同合影的機會，因為正確判斷市長動線及場地佈置等細節，謝謝總經理讓活動照片的紀錄更加豐富完整。最後，中午輕鬆的聚餐閒聊，讓同仁們一同感受到總經理的親切與細心，幫同仁們夾菜寒暄、逐一點名敬果汁表示感謝，頓時用餐的歡樂氣氛更是輕鬆不少。值得一提的事，在用餐過程總經理提及同樣是做事件事，產生一個以上的價值效益不是更好嗎，提醒廠際間橫向溝通的重要性，舉例今日的授獎活動，如果新店廠也有參加並獲獎，那麼信鼎公司將更有面子，延伸思考至操作維修的工作、行政安衛領域的作業，大家都能夠落實廠際間的技术經驗交流、工作標準程序分享等作業，將有助於決策人員的經驗成長與工作正確性，謝謝總經理的提醒讓在座的各位工作夥伴們受益良多。

大肚大道國中蒞臨參訪之心得感想

◎信鼎烏日廠 洪聖雅

烏日廠接待過很多參觀團體，從幼稚園到長青的都有。比較讓我印象深刻的是台中市大肚大道國中這次的參訪，大道國中來的不是一般我們自然而然想到的健康國中生。

當遊覽車開到行政大樓門口，先行下車的竟然是兩張輪椅！我心想這班同學真好動啊～玩到要坐輪椅了…結果當他們陸續下車時，我發覺不是這樣的，他們是身心障礙特殊教育班，這在申請表上也沒有特別的提到，所以我當下有點小小驚訝，驚訝是偷藏在心底。因此在拍照的當下，我也在仔細觀察他們，每個學生狀況都不同。

當操作組工程師志明在簡報時，有個學生會一直拍手，也有整個趴在桌上像趴趴熊的。在會議室裡我覺得是充滿歡樂的，老師們也絲毫沒有表現出不耐煩的感覺，幾乎每位同學都會乖乖聽老師的話，也都不吵鬧。（當然除了很棒場拍手那位 ^_^）。



大家都認真聽志明老師上課中

當簡報結束要去參觀8樓吊車室時，我跟隨在後面拍照以及預防同學走散。當中最特別的是有一位學生，他生平第一次搭電梯，他嚇死了！我問老師，真的嗎???

這位弟弟從沒有搭過電梯啊??老師笑說，是啊，這算是他難得的經驗耶！我看著小男孩驚恐又好奇抓著同伴的表情，心裡真複雜啊。



一夥人都在觀望垃圾抓斗抓垃圾(好認真)

之後參觀完吊車室，他怎樣都不肯進電梯(因為有了剛才搭上電梯的陰影)，最後是被兩位老師架起來飛奔進電梯，場面很有趣，一進電梯立刻按開門，然後跟弟弟說，你看鏡子，有沒有看到你自己??你看牆上的嗚嗚，我們等下去去找嗚嗚喔！還有鵝耶！弟弟很勇敢，雖然8樓到1樓才短短幾秒，但是對他來說可能是很久很久的恐懼，但是他克服了，沒有哭，很勇敢，弟弟我要給你一個讚！

還有一位坐輪椅的同學時不時的翹起二郎腿(翹的很自然)，一直被老師說不可以，我真的覺得好可愛喔！因為不到三秒他又翹起二郎腿了，老師又說不可以，這

故事就這樣永無止盡循環下去，呵。

接下來告知這些同學要去羊咩咩，每個都好開心好興奮，其中一位同學衝最快還大喊“啊！有一隻羊咩咩自由了耶！”(意旨繩子鬆落讓羊咩咩自由行動了)。倫鼎陳嘉伯主任見狀馬上過來把羊咩咩綁好，並且熱情跟這些同學打招呼，聊聊天，介紹我們生態公園回饋區，同學們也都聽得津津有味。



陳主任熱情講解中



拿草準備餵羊咩咩囉

最後操作組工程師志明、操作組組長傑寧及倫鼎胡文寅工程師開始拿草示範餵羊咩咩，每隻羊咩咩都要暴衝搶食了，同學們看了也都想嘗試看看餵羊咩咩吃草的體驗，於是大家就開始輪流啦！同學們笑呵呵！



大家排隊輪流玩



大家都發自內心的笑呵呵

出發前往金門囉

◎信鼎基隆廠 劉育霖

就這樣帶著剛下大夜的疲累，輾轉得搭乘公車和計程車，終於到了松山機場，也即將開啟我人生中的第一次搭飛機的經驗，其實促成此行的緣起，是領班小強看到周刊介紹台灣離島的風情，而有的念頭；回想當初當兵抽籤時，只要聽到金門二字，大家立刻聞風色變，就怕跟這地方扯上關係，而如今要造訪此地卻有了不同的心境。

因為剛下班的關係，我跟航官從台灣到金門的這段期間，幾乎是一直處於昏睡的狀態，飛機引擎轟隆的吵雜聲絲毫沒干擾到我們的好眠，下了飛機後，直接映入眼簾是一望無際的蔚藍大海，走出了機場一眼就看到金門最具代表的特色(風獅爺)，由於行程的安排，我們趕緊租了機車，到了旅館卸下行李後，我們的金門之旅也拉開了序幕，此次的旅行者重在吃的

方面，因此我們的第一站來到了“邱良功母節孝坊”，這座牌坊是目前台閩地區歷史最悠久的貞節牌坊，但我們的重點其實是牌坊下的蚵嗲攤，這家的蚵嗲皮薄餡多，老闆娘在蚵嗲裡也放了許多高麗菜，所以吃起來不但清爽，口感也相當的清脆。

吃完了蚵嗲後，我們又騎著車在市場中繞了好一陣子，在這期間我們又吃了燒餅、油條、肉粽，在一頓酒足飯飽之後，我們騎離市區，往其他景點出發；金門的道路很平直而且又乾淨，路上幾乎沒有紅綠燈的設置而且兩旁林木鬱鬱蒼蒼，所以騎車在金門的路上，感覺格外的輕鬆自在；由於金門緊臨大陸，在海上有其重要的戰略位置，也因此在此島上碉堡特別多，但現在因為時空背景的不同，有許多碉堡現在已成為金門的新景點，每一座碉

堡的存在都有它的故事，讓我印象最深刻的則是烈嶼(小金門)上的鐵漢堡跟勇士堡，這兩座堡壘從外表上可能看不出其特別之處，但其實它們的地下交通壕卻有如迷宮般的綿延數百公尺長，而且兩座堡壘相互串連，裡面設置了許多機槍台、彈藥庫及士兵的寢室，可以想像當時海戰事一觸即發的緊張感。

金門還有一個很重要的景點，那就是金門第一高峰(大武山)，爬大武山可以算是遊金門的重要行程，更要在勿忘在莒的石雕下拍照留念，那才算有到過金門，從山上往下眺望，四周附近的景色都剛好能盡收眼底且美不勝收，不過由於太久沒運動加上穿夾腳拖爬山的原因，下山後兩隻



小腿變的有點不聽使喚；前段提過此次的重點在於吃，不過就我們一行人在金門這樣吃下來的感想，其實食物風味跟在台灣並沒有太大的差異，倒是一間賣廣東粥店名為(壽記)的老闆，其時才微物的待客個性，讓我們這行人算開了眼界，不過他賣出的粥品的確食材豐富、量又很多，若不論老闆態度的話，可以說是一處值得大家都來消費的店。

在金門待了三天兩夜，其實走過的地方很多，但若都要仔細介紹，恐怕難以塞下這篇篇幅裡，但各位如果有機會到金門玩，切記要做好防曬，因為我這次回到台灣，沒被衣服遮到的部位都曬傷了，整個人宛如斑馬一樣。

歡迎投稿



工程類文稿以2500字以內為限，藝文類(包括健康生活)以1200字以內為限。稿件若經採用，即贈稿酬每字1.5元，圖表及照片每幅100元。

2.【心情留言板】長期徵稿：生活中、工作上有什麼隨想偶得嗎？歡迎你隨手記下、信手捻來，與我們一起分享。每則100字以內，一經採用致贈7-11禮券100元。

3.【Q & A有問必答】你對公司的任何方面有任何疑問或建議嗎？何不給我們一個E-mail，讓我們為你解惑。

※來稿請將稿件寄至各公司 / 各廠編委信箱或寄至 pospo@secc.com.tw 江穎勇收。

※注意事項：

1.本刊對來稿有刪改權，恕不退稿。

2.請勿抄襲或一稿數投。

3.本期來稿眾多，若未刊登，將於日後陸續上稿，敬請期待。