



- ◆ 2版 - 公司動態
- ◆ 3版 - 工作感言
- ◆ 4版 - 成果報告

發行人：游銘祥 社長：廖俊詰 主編：江顯勇 編輯委員：楊筑雅、周淑慧、江淑惠、陳莉莉、謝淑惠、劉冠姝、葉綉香、張雅惠、黃瓊慧、簡嘉茹、謝智玲、楊婉婷、李欣穎、林子成

總經理的話

『環境教育』 - 捍衛綠色地球的專業經營團隊該做的一件事

◎裕鼎總經理 葉培瀛

日前報載聯合國政府間氣候變遷專門委員會(IPCC)發表2013年氣候變化報告,指出如今科學家比過去更確信全球暖化「極可能」是人類活動(以燃燒化石燃料為主)所造成,警告人類若持續不減碳,到21世紀末,地球將升溫攝氏2.6度至4.8度,二氧化碳濃度將飆升至936ppm,海平面將上升26到82公分,臺灣將有1成土地被淹掉,包括台北盆地、臺中以南沿海地區在內,面臨這樣嚴峻的警訊,在目前經濟及政治紛擾下,我們又能做些甚麼呢?

想藉這個機會跟各位報告目前苗栗廠及烏日廠各有一群同仁正在積極推動環境教育設施場所認證,我們兩廠除致力於廢棄物焚化處理的無害化、穩定

化、減容與回收熱能發電以外,配合政府環境教育政策的推廣,期望藉由整合廠內既有之軟硬體資源及累積多年接待參訪團體導覽解說之經驗,以持續提升廠內同仁在環境教育方面的專業知識,並充分傳達垃圾資源回收廠的價值及在人類生活與生態環境中所扮演的角色,將資源回收利用、垃圾分類、污染防治與源頭減量管理的概念,融入環境教育課程規劃內容中,提供社會大眾與學生誘發思考環境的永續發展與具體的環境保護行動。



這群同仁在他們做好份內工作之餘,利用下班或假日參與環境教育認證的說明



會及觀摩會,藉由專家輔導,一群門外漢蛻變成可以撰寫申請環境教育設施場所認證所需之經營管理計畫書及環境教育課程方案(包括教學主題、課程目標、教學對象、課程大綱、教學流程、教學方法等)的小老師一般,更甚者已有部分人員取得環保署核發環境教育人員認證書,而為了完成這項任務,兩廠參與同仁將其視為專案成立了推動小組,在兩廠廠長及駐廠經理督導及協助之下,定期召開週會及月會檢討推動進度,可望在近期內正式提出認證申請。

這群無名英雄(雌)們,在每次月會檢討會議中,我所聽到的都是如何克服困難找出解決的方案,感受到的都是年輕人一股往前衝的熱誠,本人深受感動,想借這各個篇幅跟你們說聲謝謝,愛寧/涂鈺/秀蓉/姿君,文寅/順隆/長佑/聖雅及兩廠廠長/駐廠經理,我以你們為榮。



102年信鼎健康週 推動成果及花絮

◎安衛室 劉欣苑

本年度信鼎健康週已於8/5~8/9順利完成,活動延續了101年度健康週的三項健康指標(血壓、腰圍、體重)進行追蹤量測,更於今年安排肩頸關節的保健、腦中風與糖尿病防治宣導、健康(伸展)操單元及健康飲食小撇步等宣導與活動,主要還是希望同仁平日養成良好飲食及固定活動的習慣,下表為近兩年101及102年參加同仁的血壓及腰圍健康指標測值分析結果如表一說明:

表一 近兩年參加健康週血壓及腰圍量測分析結果一覽表

活動內容	年度	參與人數	指數正常人數	指數異常人數	
血壓量測	舒張壓	101	476	86.31%	13.69%
		102	557	88.87%	11.13%
	收縮壓	101	476	85.08%	14.92%
		102	557	87.43%	12.57%
腰圍量測	101	432	61.81%	38.19%	
	102	557	60.32%	39.68%	

依表一數據顯示,血壓部分的舒張壓與收縮壓量測值異常人數比例有下降趨勢,但腰圍量測異常人數比例卻有些微上升,而腰圍數值指標也象徵體脂肪囤積多寡,脂肪率高時亦可能成為代謝症候群之高危險群(如糖尿病、高血脂症...等等),因此希望藉由本活動提醒同仁能養成每日做運動並注意健康飲食及夥伴與家人間相互提醒與鼓勵,達到健康職場及健康生活的目標。

※102年度健康週活動成果

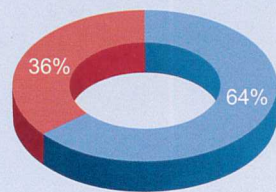
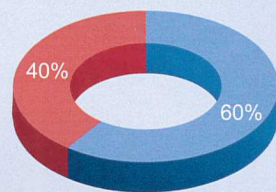
【血壓量測分析詳表二及表三】

表二 102年度參與同仁血壓量測舒張壓之數據分析

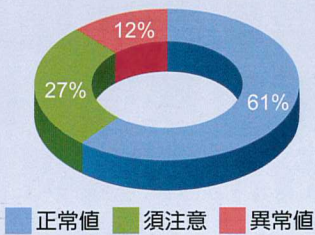
	舒張壓統計		男		女		分項小計	分項比例	總比例
	參加人數	比例	人數	比例	人數	比例			
正常血壓	理想值	≤80	288	61%	68	80%	356	64%	89%
	須注意	≤81~90	128	27%	11	13%	139	25%	
高血壓	異常值	≥91	56	12%	6	7%	62	11%	

表三 102年度參與同仁血壓量測收縮壓之數據分析

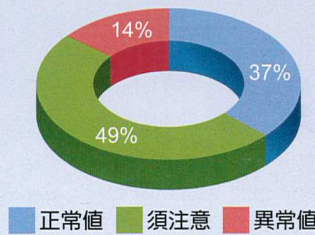
	收縮壓統計		男		女		分項小計	分項比例	總比例
	參加人數	比例	人數	比例	人數	比例			
正常血壓	理想值	≤120	174	37%	60	70%	234	42%	87%
	須注意	≤121~140	232	49%	21	25%	253	45%	
高血壓	異常值	≥141	66	14%	4	5%	70	13%	



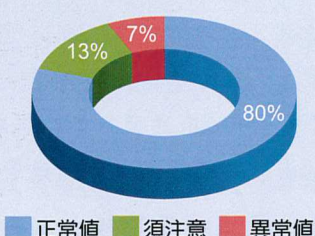
舒張壓男性



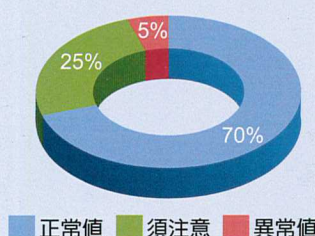
收縮壓男性



舒張壓女性



收縮壓女性



※102年度健康週活動花絮



※ 結語

本年度健康週活動雖已順利落幕,但經由連續兩年之量測數據顯示腰圍異常人數比例接近參與人數的一半,對於年齡的成長、生活作息的改善及飲食的精緻化,已慢慢影響你我的健康,期望這樣的活動能隨時提醒同仁注意健康與少糖多蔬果的正確飲食習慣,更鼓勵同仁養成每日固定運動的好習慣並定期量測血壓及腰圍,有健康的身體與飽滿的精神,在經營家庭與投入工作都可以更加幸福與快樂,享受屬於你我的健康人生。

圖一 102年血壓量測數據分析圖

【腰圍量測分析如表四】

	腰圍統計		人數		比例	
	參加人數	比例	人數	比例	人數	比例
男	正常範圍	≤90	282	60%	190	40%
	超過範圍	>90	190	40%		
女	正常範圍	≤80	54	64%	31	36%
	超過範圍	>80	31	36%		

幸福的泉源

◎信鼎樹林廠 石家昇

2013年8月31日看到新聞：『官方首次調查 國民幸福指數 我居亞洲第一』排名竟較日、韓為高。行政院主計總處是依OECD（經濟合作暨發展組織）的調查架構，與其他36國家相比，評比指標包括「物質生活條件」的居住條件、所得與財富、工作與收入等3項，以及「生活品質」的環境品質、公民參與及政府治理、主觀幸福感、人身安全等8項，合計11項指標評比幸福感。繼續讀完整則新聞，果然後面也訪問了幾位民眾，有些不認同，說物價上漲薪水不漲生活太苦等，何來幸福？有些受訪者則表示對此評比結果還算滿意。

這讓我想起之前也曾有「幸福企業排名」，進入前十名的都是知名企業，除了都是績效卓越、很賺錢的公司之外，企業形象也很好，不僅重視員工待遇，員工能否獲得成就感、升遷機會等也都重視。但很多非常賺錢的公司並未能入榜。所以進一步歸納，幸福的企業一定賺錢，但賺錢的企業員工未必感到幸福！然而一個比較幸福的企業，應是企業之所以為人尊敬或令人嚮往的原因，而不只是公司賺錢而已。這些幸福企業的致勝之道中，顯然都包含了努力創造幸福快樂的工作環境，客觀的與主觀的，更簡單地說，這是企業致勝之道之一。

然而幸不幸快樂不快樂，除了客觀的物質與環境條件之外，還包含了主觀的感

受。快不快樂在主觀感受的部分，有一些是可以透過個人學習或修養而增進的。緣此，整理一些多方得來的幸福快樂之道分享给大家，冀能喚醒某些沉睡中的快樂細胞，為創造有好績效又幸福的工作環境共同努力。

快樂一：小確幸

日本插畫作家村上春樹的用詞『小確幸』，曾為年輕人時尚的口頭禪，意思是說生活中微小但確切的幸福。村上曾在文章中敘述，例如他自己選購了內褲，把洗滌過的潔淨內褲捲摺好然後整齊的放在抽屜中，就是一種微小而真確的幸福。類比應用在工作中，會是「自己可以掌握工作安全、時程與品質」、「一步一腳印地工作」那種踏實的快樂。實際工作與生活中有哪些「小確幸」呢？有待細心體會。

快樂二：好奇心

懷抱一顆童稚不泯、對事物的好奇心，幸致盎然地迎接每一天。在面對難題時，與其苦惱應對，不如深信：事出必有因，只要能發現問題的關鍵，找出那把開啟解決問題大門的鑰匙，會是件有成就感而且快樂的事。由於好奇心的驅使，會很想挖掘出問題的根因(Root Cause)，而不是想歸咎甚麼人犯了甚麼過錯(犯錯被處罰是很自然的事，但探究那個一點也不有趣)。而如有獲得證實的因果關係，其挖掘根因的過程，不僅曲折而且解惑、滿足好奇心，所以有趣！

快樂三：保有希望

買彩券到中獎後的過程，中獎時快樂感達於頂點，眾人稱羨，但極度興奮下降後快樂指數隨時間下降，這種意外之財非努力所得，或很快的習以為常，或誤以為有好運氣為所必然，或沒能好好規畫大筆財富以換得一技傍身，或未能好好理財以持盈保泰，遂逐漸坐吃山空，或盡情揮霍，終再淪回尋覓財富的洪流中，不復中獎時的快樂。倒是在買彩券後而尚未對獎前，因擁有中獎希望，『有夢最美』，才是大多數買彩券的成本可換得的較實際的快樂。

農人種果樹，每天辛勤地流下汗水，除蟲施肥，看著果樹成長茁壯開花結果，合理預見有收穫的一天，每天活在希望之中，心裡踏實而快樂。如果颱風來臨前沒做防颱準備，果實來不及收成就泡湯了，希望頓時化為烏有，快樂感瞬間消失…

保有希望才能擁抱快樂。

快樂四：預言成真

永遠新鮮的預測遊戲，可以自己跟自己玩，也可以跟好朋友一起玩。猜猜某個事件會如何發展？聽聽某個名嘴的預言跟自己的有何不同？時間到了謎底揭曉，猜中了好快樂，猜錯了也無妨！並可以進一步分析有哪些關鍵因素是自己忽略的？有哪些因素其實影響權重較高卻被低估？有趣且免費，題材永遠取之不盡，又兼可鍛鍊自己的眼光、分析和預判能力。

快樂五：樂於助人、知足常樂

投入時間與精力關懷與協助需要幫助的人。不僅是體會助人為快樂之本，同理心他人艱困的處境或命運，早日醒悟自己已擁有的幸福，您會更感恩，日子過得更快樂。

快樂六：把自己變得比以前更好

感謝曾經不當對待我的人，感謝曾經看不起我的人，因為他們的提醒讓我勇於面對自己的缺點，有機會把自己變得更好，得以減少長期讓自己不快樂的潛在因子。

快樂七：學而時習之不亦說乎

這「掉書包」的孔老夫子名言最後為快樂下一雋永的註腳。養成讀書的習慣，並時而複習以往學過的知識或再整理曾獲得的資訊。因個人見識日益增長，且真正的道理歷久彌新，所以之前的東西回頭再讀仍會有新收穫，且那份溫故知新的領悟將帶來踏實的快樂。

回頭閱覽舊有紀錄或資料一如挖寶。例如公司某位高階主管很久以前的案例都還記得，有人就請教他：『為什麼你的記憶力這麼好，那麼久以前的事你還記得？』『我不是記憶力好，我是勤勞，我勤於紀錄，而且會經常回頭查閱。』果然達到非凡的管理成就。而此勤於整理資訊所獲致的管理效果，與溫故知新所得到的快樂相加相乘，進一步形成自我激勵的良性循環！

每人頭上一片天，保有希望、尊嚴與健康的身心，具備好奇心、眼光與胸襟，在團隊中又有許多相互學習的機會，相信每一位同仁都可以成為幸福快樂的工作者。

公司動態

信鼎樹林廠獲得行政院勞委會 101年度勞工安全衛生優良單位獎

行政院勞工委員會辦理101年全國勞工安全衛生優良事業單位，樹林廠經過初審、現場評鑑及決審三階段，榮獲該殊榮，足見公司平日推行勞工安全事務深耕有成。

本年度新北市共有6家得獎，市長肯定樹林廠對勞工安全衛生的付出與貢獻，於9月市政會議前公開表揚優良單位，廠務處朱沛峰協理代表公司出席領獎。

信鼎能獲此殊榮，是相當大的鼓勵與肯定，信鼎將持續推動勞工安全衛生相關活動，進而提昇整體工安文化，並創造出更優質之職場安全衛生環境，朝永續經營發展的目標邁進。



信鼎朱沛峰(右)協理代表公司接受新北市朱立倫市長頒發優良單位獎牌

信鼎新店廠連續6年獲得環保署查核評鑑特優獎，樹林廠、桃南廠、苗栗廠、台南廠獲得優等獎

行政院環保署為督導全國各焚化廠操作營運及提昇各廠效能，每年皆辦理焚化廠查核評鑑，101年度全國計有24座焚化廠參與評鑑，該年度共頒給8座獎項，其中1座特優獎，7座優等獎。信鼎公司經營管理之焚化廠，共有5廠獲獎。新店廠特優獎；樹林廠、桃南廠、苗栗廠、台南廠等四座優等獎。

最高榮譽獎項由廠齡較資深的「新店廠」榮獲，該獎項也是新店廠連續6年取得，顯示新店廠不論在設備維護、處理品質及發電效能皆有良好成效；也顯示信鼎公司在透過自主改善管理，使發電效能、汙染防制、勞工安全保障及節能減碳工作皆有良好成效。

環保署頒獎典禮訂於102年10月17日~18日，假台中市后里區福容大飯店舉辦，信鼎刁秀華總經理、裕鼎葉培瀛總經理會同參加領獎。



新店廠榮獲特優獎，環保署張子敬副署長(左三)親自頒獎，信鼎刁秀華總經理(左二)會同業主新北市環保局張旭彰副局長(右三)共同領獎。



苗栗廠榮獲優等獎，環保署張子敬副署長(左五)親自頒獎，裕鼎葉培瀛總經理(右四)信鼎刁秀華總經理(右一)會同苗栗縣環保局林健智科長(右五)共同領獎。

賀喜

樹林廠維修組主辦工程師林進福
及操作組副值班主管張勝雄考取
“甲級空氣污染防治專責人員”

典範在夙昔

◎信鼎總公司廠務處 林雅慧

我們敬愛的林秋風董事長已經在102年10月22日離開我們了。

林董事長曾於93~96年帶領環資部更上層樓。我們深信林董事長已然卸去世間一切的勞苦和掛念，如您願意，請以一瓣馨香，一聲祈禱，為他祈福。

打從我還未嫁作他人婦的年代，就已經聽過CF的名字了。那時候和當時的小廖、現在的廖董等一群來自中鼎環工專案以及建造部的同仁，一起在新店垃圾焚化廠為台灣第一座公有民營廠打拚，偶爾會聽到他們提到CF的事，說他學問好、能耐強，能文能武，又賞罰分明。那種感覺就像一個小女孩聽到大英雄的英勇事蹟，心中油然而生一股崇拜，但對於CF的廬山真面目，一直無緣相見。

有一次，CF到廠裡來巡視，我和幾個女同事遠遠地看著他，原來傳說中的林秋風如此風度翩翩、高大英挺，屬於罕見的型男長官，很快的就被我們幾個踏出校門很久、還有剛踏出校門不久的女生奉為職場偶像。這個偶像可遇而不可求，只能遠觀欣賞，不能有非份之想（呵呵）。

隨著時光的流逝，CF始終是雲端上的名字。有一天，聽說他要來當信鼎的董事長了。老實說，對我們這種「基層以上、高階未滿」的員工而言，誰當董事長似乎不太有切身的關係，所以，要來就來吧。

林董果然來了，兩袖清風的來，依舊跟以前一樣風度翩翩、玉樹臨風，但很低調，很隨和。對我來說，感受不到相傳中的霸氣。

雖然都在同一個辦公室上班，但畢竟是老闆們的頂頭上司，我與林董鮮少有機會接觸。有一次，電梯從地下室來到一樓，門一打開，就看見我們的型男老闆英姿颯爽地站在裡頭。大喊一聲：「董事長好！」讓他知道他的員工多有朝氣後，林董開口說：「雅慧，最近……。」嘿，董事長居然知道我的名字？他什麼時候偷偷記住我們的名字？這個令人百思不解的疑問，如今成為我在信鼎美好的回憶。

唯一一次算得上跟在林董身邊做事的經驗，就是崑鼎準備IPO的階段。記得第一次回公司開會，才剛坐定，林董環視與會人員後，劈頭就說：「有雅慧在，我就放心了。」他不僅記得我的名字，還給我機會參與這件大事，更不吝

惜讚美員工。而在IPO的過程中，我親眼看見檯面上林董與證券公司、會計師事務所等單位侃侃而談，下了台又來帶我們這一群一知半解的門外漢做九大循環。在這個過程當中，終於見識到林董在日理萬機中，仍保持著過人的思路與邏輯。

很早以前我就聽說，他在中鼎的時候很願意給新人機會，也會撥空指導，常常一個案子聽過一遍之後，就能給精闢獨到的意見，對部屬既能信任，又能充分授權，卻不是放任不理。像這樣的老闆，誰會不樂意追隨並竭盡所能，加倍奉還呢？

信鼎的工作性質、營運收支都與集團不同。集團穿起來舒適的衣服，信鼎未必合穿，而我們的林董為了這些差異，總是站在第一線替信鼎發聲，替同仁爭取權益。其實，身在高位的人大可不必如此，他卻默默地、盡力地付出，據理力爭。

林董無論是在環工專案時代，還是在帶領環資部的時代，不但為信鼎擔負起承先啟後的使命與責任，更為信鼎培育出一批人才，使信鼎奠下更堅實的基礎。不可否認的，信鼎的確給了我，還有給許多人一個安身立命的地方。

聽說林董很疼董娘，看起來也是，除非要務在身，他總是接送董娘上、下班。我以前的日本老闆告訴我，他最佩服會哄老婆、會帶小孩，懂得教育員工，有辦法讓員工向上提升的男人。這不是在說林董嗎？像林董這種能全心工作，又能盡到家庭責任的長官，在這樣偏斜的時代，太難得了。

林董完成一生的使命了，此生已圓滿。縱然萬般不捨，但因緣如此，只能將無盡的哀思寄予文字。欲涼還暖的深秋季節裡，有秋風輕輕拂面。CF已化作千風，在那無限的青空自由吹拂，一如往昔，看顧我們，看顧他摯愛的人，至死不渝。



汽機大修心得

◎信鼎桃南廠 廖一久

在焚化廠的營運中，汽機的運轉率是最重要的指標之一，在平時半年一次的歲修中汽機也是很少停下，儘管有停也是為了電氣設備保養的那兩三天而已。在連續運轉的期間，每間隔三年就會交替執行大修及小修，而這次有機會可以遇到六年一次的開蓋大修可說是三生有幸阿。

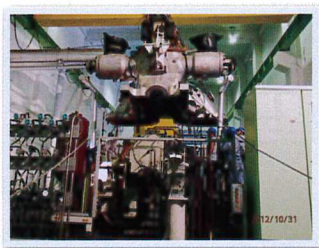
這次大修的過程中最大的收穫就是親眼見到了汽機保溫拆開後的模樣以及機殼開蓋後內部的樣子。有道是讀萬卷書不如行萬里路，雖說事前已經看了許多相關書籍及手冊，知道了基本的原理及構造，但對於汽機實際上的內部構造仍然不甚了解，在經過這次的大修後對於先前只能依靠圖面以及想像力補足的部分有了具體的印象。



在這次大修的過程中有許多需要檢討的地方，可以分做兩個部份，首先就是事前準備，事前準備可以說是整段工程中最重要的一部分，好的事前準備可以讓整個工程事半功倍，但如果疏忽了準備的重要性，等問題出現了才開始想辦法解決，就

很有可能會拖延到整體的進度。

這次的大修因為有了之前的經驗以及留下的紀錄，可以瞭解並估計到會使用到的工具以及人力，以及確實的了解各項特殊工具的使用方法及使用的地方，還有需要執行的工項和時程。雖說大修的主要內容都差不多，但是因為之前的檢修中有發現一些有可能會造成停機風險的設備，所以這次也要一併做檢修，例如這次大修就比之前多更換了steam chamber和tooth coupling。



雖然在大修事前已經研讀了許多資料也作好了工具的準備，但是對於備品資訊的準備就稍嫌不足了，在過程中技師除了計畫中預計更換的備品外，有時候也會提出一些原先沒有估計到的零件需要更換，這時候如果事前對於汽機的備品有一定程度的了解的話，在與技師討論時就可以很順利的進行，而不需要再花一段時間確認備品後才能給予技師正確的回覆。

而第二個需要檢討的地方就是工程中的應變，在整個過程當中，最難的就是中途遇到問題時的應變。正所謂世事難預料，在大修的過程中，常常都會突然發生一些原先沒有預計到的問題，而這些問題幾乎都會影響到整體的進度，不管是工具

的需求、人力的調度或是工具設備的故障損壞，常常都會令人感到措手不及，當遇到這種時候最需要的就是經驗了。

如果有了豐富的經驗，在遇到問題時就不會感到手足無措，可以立即的評估現在的狀況及現有的工具，對問題作出最立即的反應與處置，避免問題持續擴大拖延工程，甚至可以在發生前就先避免問題的發生。並且經驗也可以幫助思考出各種解決問題的方法，避免被技師或包商牽著鼻子走而無法確實掌握工作進度。

例如在大修中我們遇到一個問題：技師在進行汽機上下蓋的對位時進行了一些調整，使得原先定位銷孔產生偏移，需要用大型斜度鉸刀來重新研磨。在事前的計畫中沒有料到會需要用到這樣的工具，廠內也沒有現成的東西，在經過詢問歲修包商、附近的加工廠、五金行、以及一些有關係的工廠，皆問不到有此項工具，在缺少此項工具的情況下，技師不願意開蓋進行接下來的對心動作，大修便面臨了延宕的問題。



在確定無法立即取得斜度鉸刀的情況下，考慮到會延遲的時間更多於上下蓋重新定位的時間，因此開始說服技師先進



行對心作業，等工具備齊了再重新進行定位。在廠長的強烈說服下，技師

也終於願意先將上下蓋打開進行對心的工作。而之後輾轉經由包商找到備有此工具的公司，順利的在重新進行上下蓋對位前取得工具。

事情常常都無法預料，問題之所以為問題就是因為它們發生在我們想不到的地方；如果事前就有規劃到可能會執行此工作，又或是本來就知道取得此工具方法，就可以先準備不必等到需求出現了才手忙腳亂。但如果有豐富的經驗，就不會在面對突發狀況時感到手足無措，可以思考是否有相似的案例可以作借鏡；亦可以確實掌握當時的情況，在當時的條件下作出妥善的決定，避免工期持續延宕，防止損害繼續擴大。

這次的大修中很感謝全力支持我的廠長、全程參與大修工程的呂志忠師父、每天被我騷擾的倉管黃文志、以及每一位在過程中付出心力讓大修過程可以更順利的人。在大修的過程中大部分的時候我都覺得我像野比大雄一樣，一直哭喪著臉尋求幫助，幸好有各位多拉A夢的幫助才可以順利的完成任務，感謝大家。

102年裕鼎苗栗焚化廠舉辦

『竹南濕地環保生態教育營』敦親睦鄰活動成果(下)

◎裕鼎苗栗廠 林愛寧

螃蟹關

在本廠南側的中港溪出海口處居住著許多螃蟹，埕內社區的講師不畏風雨，在活動的前一天冒雨到沙灘上捕捉活跳跳的螃蟹，還因而感冒發燒但仍堅守崗位為擔任解說工作，這樣的做事態度實在令人佩服，也就因為有這樣努力不懈的精神，所以讓平常警覺心很高的螃蟹，也不得不乖乖束手就擒，當中還有全台灣最難抓的螃蟹-角眼沙蟹，他的特色是在眼睛頂端有角狀突起，視力相當好是螃蟹中的「千里眼」，跑得速度也是最快的，因此也有「沙馬」的封號，而短指和尚蟹打破一般認知的螃蟹橫著走，跟人類一樣是直著行走，圓球狀的身體及白色的螯腳遠看像是白色的珍珠，因此有「海珍珠」的稱號。



後代，埃及聖鸚嘴大而有力，可以吃一般台灣鳥類不吃的外來種-福壽螺，對農民來說算是一種益鳥，除了介紹少見的鳥類，還有講解許多台灣常見的鳥類，如麻雀、白鶯鶯、大捲尾、八哥等，其中全台可見的大捲尾台語稱作「烏秋」，是脾氣相當兇悍的鳥類，在繁殖期間會攻擊出現在巢穴周圍的動物，連體型比牠大3~4倍的老鷹也怕牠。



焚化廠關

位於本廠7樓垃圾吊車室的焚化廠關卡，係由廠內信鼎的同仁擔任關主，以生動活潑的卡通影片及拼圖遊戲，在寓教於樂中學習知識，首先，先撥放一段本廠兒童版的介紹影片，再利用迪士尼卡通-玩具總動員3，玩具們意外的被送到垃圾焚化廠的故事加深印象，影片結束後提



供有獎徵答，最後搭配拼圖遊戲講解焚化廠處理流程，讓小朋友藉由參與遊戲的過程中認識焚化廠。

資源分類關

由環保局人員介紹資源回收的觀念，以分辨垃圾或資源回收物的圖卡分類遊戲，讓小朋友培養正確的垃圾分類觀念，並推廣環保網站「資源回收e智庫」的使用，如果小朋友正確回答網站中環保題庫的問題即可獲得e幣，環保局提供兌換虛擬e幣變成實際禮物，即便此次的闖關活動結束，小朋友仍可從網站上持續獲得環保知識。



活動結束後，經過問卷調查參加老師的意見，對於本廠舉辦的敦親睦鄰活動富含教學意義，可以讓小朋友認識自然生態及增進環保知識，皆表示認同，其中有位老師提到活動不僅是在焚化廠舉辦，希望可以將講師請到校園中教學，讓更多小朋友及老師學習，也有老師提到希望可以有垃圾吊車的模型機讓小朋友體驗，此次活動整體表現，除了因為下雨天氣不佳外，關於活動流暢度及時間掌握上，都比以往進步，期待明年繼續帶給小朋友豐富又有趣的竹南濕地環保生態教育營。

『新店情，福田心，開心農場』

◎信鼎新店廠 劉怡萍

新店廠的真情、福田的用心、讓我們開心體驗農場樂趣吧!

新店廠於暑假期間7月19日及8月16日辦理二梯次活動，結合農場生態與親子良性互動，計有52個家庭約140人次報名參加，活動倍受肯定。

本廠於暑假期間特別針對新北市的親子計劃了關於環境生態保護及親子關係良性互動的相關活動，今年辦理前往台北市第一家取得合法經營之教育休閒農場『福田園』。福田園鄰近陽明山公園，園內保存著碧溪原始生態，生物多樣豐富，福田園規劃保留多種原生植物，並栽種主題性教材植物，並配有專業解說，體驗農業及自然生態的最佳教室，園區的整理與維護多以人工方式進行，以

避免機械所產生的噪音與廢氣干擾園區生物的棲息，讓萬物得以在此生生不息，讓親子有機會到自然的環境中學習及啟迪思想，透過環境的引導，深植我們心田，共同探索自然環境生態的奧妙，貼近生命共同體驗。

活動中規劃「大地生態互動賓果遊戲」，藉由農場自然生態環境，透過親子們互動遊戲，體驗農場樂趣，並培養學童親近自然及關懷保育生態的觀念。



大地生態互動遊戲



另外安排親子DIY創作活動，利用農場的生態物種，製作實用的「DIY絲瓜瓢香皂」、及美味可口的「DIY農村點心-香草餅乾」，親子們在歡樂與學習並品嚐自己的作品，最後安排環保Q&A讓親子們更深入了解焚化廠運作與環境保護的重要性。

飛鴿傳喜



姓名：陳可婕
性別：
出生：102/07/17
爸比：高捷橋水電案 陳柏宗



姓名：葉云晰
性別：
出生：102/07/31
爸比：內湖辦公室 葉心偉



姓名：龐睿安
性別：
出生：102/08/28
爸比：樹林廠 龐琮憲

歡迎投稿

工程類文稿以2500字以內為限，藝文類（包括健康生活）以1200字以內為限。稿件若經採用，即贈稿酬每字1.5元，圖表及照片每幅100元。

- 【心情留言板】長期徵稿：生活中、工作上有什麼隨想偶得嗎？歡迎你隨手記下、信手捻來，與我們一起分享。每則100字以內，一經採用致贈7-11禮券100元。
- 【Q & A有問必答】你對公司的任何方面有任何疑問或建議嗎？何不給我們一個E-mail，讓我們為你解惑。

※來稿請將稿件寄至各公司 / 各編編委信箱或寄至 pospo@secc.com.tw 江顯勇收。

※注意事項：

- 本刊對來稿有刪改權，恕不退稿。
- 請勿抄襲或一稿數投。
- 本期來稿眾多，若未刊登，將於日後陸續上稿，敬請期待。