



中鼎集團 Environment & Resources Business Operation

環境資源事業部

通訊



恭賀新禧

發行人：游銘祥 社長：廖俊喆 主編：江顯勇 編輯委員：楊筑雅、周淑慧、江淑惠、陳莉莉、謝淑惠、劉冠玟、葉綉香、張雅惠、黃瓊慧、簡嘉茹、謝智玲、楊婉婷、李欣穎、林子成

小龍帶去崢嶸歲， 駿馬迎來十年春



◎崑鼎董事長 林俊華

三年前，我加入崑鼎這個台味十分濃厚的集團，成為其中的一員。崑鼎清運台灣的廢棄物、處理台灣的垃圾、轉化成電力，我抱著「活到老，學到老」的心態，一路學習，一路探尋崑鼎的下一個十年。

面對台灣焚化爐趨近飽和的現況，定眼審視未來運營合約將陸續到期的現實面，深感崑鼎勢必無法自限於島內；眼見全球綠能經濟引領風騷，能源再生也不能再只聚焦於垃圾焚化。於是，站在浪頭上諦視市場的供需變化之後，大膽而審慎地要求崑鼎朝兩個方向發展，一是焚化爐事業向海外拓展，二是資源回收再利用產業向多樣化前進。

兩大主軸，點亮未來十年

三年來，這兩個大方向十分清楚、未曾改變。全體同仁據此一面夯實基礎，一面持續發展。2013年，現有的業務平順穩當，雖無令人驚豔的特出成績，但卻可以看出崑鼎在經歷了三年的默默潛修後，兩大方向的佈局逐步見到成果。

首先是崑鼎在大陸成立的廣鼎公司，從擔任李坑二廠的顧問、提供諮詢出發，在派駐同仁一步一腳印的耕耘下，該廠已成為中央、地方參訪的樣版廠。不僅贏得廣州市政府及當地居民的信賴，後續更可能為整個中鼎集團帶來EPC、O&M等莫大利益。

祥鼎公司則是崑鼎今年於上海成立的灘頭堡，目前受上海市政府委託，負責老港廠運營的第三方監管工

作。祥鼎今後必定緊跟著廣鼎的發展腳步，使業務再上一個新的台階。至於北京方面，中央率團來台參訪，發現我們的經驗值得借鏡，現階段也有更明確與更進一步的接觸與洽談。

新興地區隨著經濟的發展，垃圾處理會變成當地政府的燙手山芋，所以崑鼎的海外市場鎖定的是全亞洲。經過這些年的努力，現已在馬來西亞吉隆坡、泰國、印尼雅加達以及印度等地，與當地公司組成強而有力的團隊，或簽署合作備忘錄，或準備爭取今、明兩年的焚化爐案。

在資源回收再利用產業方面，以往只專注於垃圾單一項目，現在也逐層向外擴展。與昱晶合資的太陽能電廠，發電量明年將達10MW，同時持續關注對美國的相關投資。保特瓶回收也吸引我們的眼光，即將與潛在夥伴敲定合作協議。而董事會近期通過污泥處理投資，可望於兩年內獲得具體成果。

十年磨一劍，亮劍憑實力

有謂「攘外必先安內」，用在崑鼎的身上，就是「拓外必先實內」。長久以來，崑鼎同仁在我的心目中一直是很可愛的，同仁們給我的感覺就像是一群胼手胝足、共同創業的兄弟姊妹，彼此之間存在著一種無可取代的革命情感。這份情感推動崑鼎向前，也會是崑鼎未來更上層樓的動力。因此，我藉此機會勉勵同仁要傳承並且將這份得之不易的情感發揚光大。舊團隊除了要不斷精進，更要自許以身教、言教將公司文化、工作技

能傳承給新團隊，這樣崑鼎的路才能越走越康莊。一件任務派下來，就讓前輩先帶著新人做一遍，順道溫故知新；第二次由新人自己試看看，前輩則在旁邊提點，第三次大家一起分工合作，新、舊團隊才能消弭代溝，融合在一起。

個人的經驗和歷練需要靠自己累積。會不會做事，除了仰賴過往的經驗、歷練，還得看個人的動力和意願。工作上難免遇到挫折或怠惰，削弱我們的動力、扼殺我們的意願，這時候得拿出智慧來解決。這兒說的智慧並不是IQ，而是轉心不轉境，把負面轉成正面，再給自己動力拼一場的人生智慧。同仁們，不要常常用怒氣、狹隘、悲觀的眼睛來看事情，別忘了我們還有寬容、開闊、美麗的另一隻眼，這就是智慧。

大家相信「輪迴」嗎？我認為有形的肉體生命會結束，但無形的靈魂是永存的，只要這輩子多努力學習，就有多一點的智慧被累積到下輩子。所以，我50幾歲還跑去唸EMBA，面試官當時還問我：「都快60歲了，讀畢業了對公司有何貢獻？」在課堂上的學習是一種學習，工作是一種學習，生活也是一種學習，就我個人來說，學習跟自己的位階、薪水無關，學習不見得為自己這輩子創造什麼佳績，但與自己的來世必然相關。

萬紫千紅，迎春須縱馬

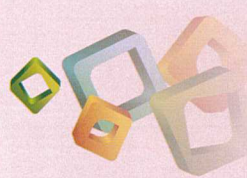
為了滿足兩大主軸的未來發展需求，母公司亦規劃籌組聯合團隊。中鼎向來專精於EPC管理，具有紮實

的訓練，崑鼎則擁有焚化爐的BOT/O&M專長以及豐富的經驗，雖然各有各的優勢，但單一團隊的精力和規模畢竟有限。現在把這兩個團隊組成一個大團隊，形成專業的綠能管理團隊，共同擔任設計、建造與營運等整體技術的發展與分工協調，專業化程度會更高，也會更快速精準地發揮綜效。

成立聯合團隊之後，面臨的首要課題就是人才，無論哪一個環節都需要有高素質的專門人才。所以，同仁們，請繼續學習！我們開發出來的訓練教材—中鼎既有的EPC 3D模型以及崑鼎原有的操作模擬器必需要再精緻化，BOT、EPC、O&M的能耐要再進化，外語能力要再精益求精，如此才能從容、淡定地應付看好的未來十年。

崑鼎原本是非常本土的公司，很難往外走，可是我們從看不到機會，然後隱約知道機會在哪裡，到現在終於碰觸到機會，而且打開了實踐機會的大門，往後的十年都將是我們的收割期。崑鼎已經與國際接軌了，同仁必須有此認知，深切體認在崑鼎服務必定充滿挑戰性與未來性，我更是期勉同仁在這個團隊中實現自我的價值。

值此新春佳節，謹借季刊，衷心表達對同仁的感謝之意，感謝大家過去一年的付出以及對公司的貢獻，同時也祝願同仁身體健康，闔家平安，新年再獲新成就！



總經理的話

◎昱鼎總經理 梁博傑

為配合經濟部能源局推動陽光屋頂百萬座的政策，崑鼎及昱鼎經長期籌備合資成立「昱鼎能源科技開發(股)」，現階段專注於太陽光電系統投資。自2011年中正式登記設立，在雙方集團高階長官帶領、中鼎環境資源部提供眾多協助，及雙方集團同仁的共同努力下，以國有土地上的建物為主要開發目標，進行長期發展計畫。

昱鼎成軍兩年多，運用非常有限的寶貴資源，先後取得高雄捷運(股)、台灣高速鐵路(股)、好好物流(股)/陽明海運(股)等公司的長期屋頂租賃權利；至今已投資、興建、營運11個優質太陽光電系統，總設置容量達到6.6百萬瓦(MWp)。現已成為國內矚目的優質太陽光電系統的開發營運領導廠商，所營運的專案皆成為各界採訪的重點。尤其是高鐵3個專案，乘坐高鐵列車經過烏日、燕巢、左營地區，即可目睹到昱鼎營運的太陽光電系統。另外剛完成併網的高雄捷運大寮電業專案，是高雄地區第一個營運太陽光電專案設置容量達2.1 MWp，加上第一期的設置容量0.5 MWp，總設置規模達到2.6 MWp；較高雄市以往最大規模的世運主場館的1 MWp 超過許多，為高雄地區最大規模的太陽光電專案，包含各種設置型式，已被經濟部能源局陽光屋頂百萬座辦公室及高雄市政府列為太陽光電的典範，列入相關綠能文宣重點及國、內外貴賓的參訪重點。

高雄市政府為推廣屋頂設置太陽光電創造綠色能源，首創光電認證標章制度，102年昱鼎5個專案參加評選，經過嚴格審查，共有7個專案獲得獎章(一金六銀)，昱鼎取得一金四銀的殊榮，高鐵左營基地專案獲得高雄市政府的高度肯定，取得「金級獎章」的榮耀，另外高鐵燕巢總機廠、高捷大寮機廠、高捷南機廠、高捷北機廠等4專案則獲得「銀級獎章」，已於去年(102年)底由高雄市長陳菊親自頒發證書與獎章。

昱鼎所投資營運的11個太陽光電系統，每年發電可達820萬度，每年可降低二氧化碳排放量超過4,720公噸，可有助於降低溫室氣體排放改善地球溫室效應。

昱鼎在董事會的帶領下，預計今年(2014年)將竭力運用有限資源設法降低投資營運成本，持續開發、投資、興建、營運優質的太陽光電系統，努力為崑鼎創造穩定的營收，並為地球的永續發展貢獻一分企業心力。



◎信鼎南科廠 宋建財

每次上班時，總覺得一直被時間追趕，整日為了處理各式各樣的工作，常以多工的方式來進行工作，雖然一心多用已是常態，但同時做太多工作的結果，卻很可能犯下可避免的錯誤，而每個人的時間都一樣，要如何作好「時間管理」，就要改變習慣。

時間管理不僅是一種「工作術」，它與生活態度、工作習慣都息息相關，為了做到時間整理，最必要的便是改變「習慣」，尤其管理勞動者時常像是邊吃飯邊準備會議資料，雖然這樣的方式可以一次達到多件事情的效果，但會因沒辦法專注在一件事情上，反而使工作成果未如預期之情況。管理大師彼得·杜拉克認為時間管理原則很簡單，只要依循以下三方法--

1. 記錄時間運用狀況，經常檢視；
2. 系統化管理時間，盡量避免無生產力的活動；
3. 找出完整時間，完成最重要的事。

時間也可以用記帳本方式來紀錄時間，每天檢視自己時間紀錄隨時修正，執行策略包含：

事前時間規劃

每日上工前，事先規劃好時間分配及要做的事情，刪除已做完的事情，同時再檢視執行成效，使時間管理變得可掌控。

專心完成於一件事

在某個時段中，只專心做一件事，除培養專注力外，同時可以改善拖延的壞習慣，拖延會使操心掛念無法專心於一件事情，但只要培養出專注力，工作會單純許多，對於工作壓力也會減低。

說清楚再做

過去與同仁交辦事情時，總為了節省時間，很快將事情交辦給同仁執行，但執行結果卻不是所要，反而浪費更多時間在同一件事，為何會發生這種事？因為總是為節省時間，對同仁講的時間很短，說明的很簡略，使同仁 1. 不了解 2. 印象不深 3. 猶豫不定，最終無法完成工作，只要在前面多花一點時間說清楚，後面就會省下做錯或猶豫時間。

時間管理，就是讓自己在在工作時，明確區隔工作時間，把效率發揮到極致，將控制時間的主權交給自己，不要讓「deadline」追著你跑，如果時間管理沒作好，將會經常感到忙碌，心中永遠擺脫不掉工作。

信鼎台南廠— 榮獲財政部第11屆民間參與公共建設金擘獎



信鼎刁秀華總經理(左二)與行政院江宜樺院長(左四)及獲獎單位代表合影

信鼎操作營運之台南廠參選財政部「第11屆民間參與公共建設金擘獎」，榮獲民間經營團隊優等獎。頒獎典禮已於去年(2013年)11月11日假台大醫院國際會議中心舉行，信鼎刁秀華總經理代表公司出席接受行政院江宜樺院長頒獎。

信鼎后里廠— 榮獲環保署「節能減碳行動標章」特優獎

信鼎后里廠參與行政院環保署102年度「節能減碳行動標章」認證活動，經過專家委員審核與現場查訪，榮獲「節能減碳行動標章」特優獎。頒發典禮已於去年(2013年)12月23日假台北市聯邦大樓自由廣場國際演藝廳舉行，信鼎薛進友協理代表公司出席接受行政院環境保護署符樹強主任秘書頒獎。



台南園區資源再生中心— 榮獲102年度南部科學工業園區績優環境保護單位獎及績優環境保護人員殊榮

南部科學工業園區管理局為鼓勵園區事業機構力行環境保護政策，提升園區環境品質而舉辦102年度南部科學工業園區績優環境保護單位選拔活動。

信鼎在園區眾多大型事業單位中，脫穎而出，榮獲績優環境保護單位之殊榮，另值得一提的是廠內服務同仁陳芳俊參與績優人員選拔，經歷資料初審及面試從眾多參選人中脫穎而出，於典禮中接受頒獎，資源再生中心廠長宋建財代表公司接受南科管理局郭坤明副局長頒獎。



信鼎資源再生中心廠長宋建財(左)代表公司接受南科管理局郭坤明副局長(右)頒獎。

耐火泥施作 Share

◎信鼎苗栗廠 陳昱志

歲修，是個讓人蛻變的重要時刻，也是讓自已及公司獲得不少經驗值的重要活動。

102年上半年度的歲修，被指派擔任本廠的耐火施作監工，當時心中充滿興奮，也很忐忑；可以學到新的知識，認識新的事物讓我感到興奮，忐忑的是，經驗不足，無法做好耐火監工的任務。不過凡事總有第一次的時候，就試著努力的把任務完成，算是給自己一種肯定吧！

『你知道耐火監工要注意那些事情嗎??』這是廠長丟給我的問題，並且告訴我，耐火施作及爐管量測是每次歲修的重要項目，如果沒做好，事後付出的代價是很大的。廠長也提供一些友廠歲修耐火施作的資料給我參考，並提醒我高風險區域的耐火施作應該特別注意。之後，我去找維修組的邱主辦，他之前一直擔任本廠耐火監工的主管，向他請教了一些問題，並拿了耐火施作

標準作業程序及監工查核表，幫助自己了解耐火施作的一些相關細節。

施作要點：

第一，要確實掌握包商工人的安全，檢視包商工人應有的安全配備是否齊全；其次是包商用電設備安全，是否所有的用電設備，都有通過儀電人員的用電檢查。第二，確實掌握各區域施作要點，例如植釘間距、施作工法、施作厚度、耐火材使用位置等等，這些都要確切注意，以確保耐火施作品質。第三，進度控制，為如期起爐，每日施作結束後，都要與包商溝通明日的工作進度；如遇到施作困難，導致進度落後，可於每日監工會議提出，以確保施作進度。

在歲修過程中，協理有到廠關切歲修狀況，耐火施作的進度當然也是受到關切項目之一。第一次面對協理的提問，總是有些緊張，但還是都針對協理的問題作回答，據實以報。當然，也有我答不出來的問題，例如耐火材的加水比例、掛磚釘更換的依據等問題。

『耐火泥加水比例你清楚嗎？有什麼依據嗎？』協理問。

我回答說『按照監工查核表上的加水比例施作。』

『監工查核表有更新嗎？上次的料跟這次施作的料一樣嗎？如果不

樣，那加水的比例會一樣嗎？』協理接著問。

『……』我回答不出來。

協理接著問，『那為什麼要換掛磚釘呢？是損壞了嗎？還是？』

『因為磚釘受高溫侵蝕會變小變薄，會降低掛磚強度，所以會更換新的掛磚釘。』我說。

『掛磚釘變小變薄要敲除，那怎麼去定義厚薄跟大小？』協理回答說。

經過協理的指點與提醒後，我學習到凡事都要講究依據，根據原廠依據或實作統計依據等等，都是要定義標準來進行施作；若要更改其標準，也要提出相當的實作統計依據，才能做變更，這才能確保施作的品質。

歲修結束後，我又去找了邱主辦，針對歲修期間遇到的困難及問題作討論，並將討論的結果，更新到監工查核表中。例如：協理提到的加水比例，就要把耐火泥



掛磚施工

製造廠商的施作加水比例，納入查核表中當依據，施作時再依照現場的實際情況去做調整；另外，掛磚釘更換的部分，也定義了規範，納入查核表中，有助於下次歲修監工使用。我覺得，更新查核表的這個動作是需要做的，主要是為了累積經驗，因為每次歲修遇到什麼樣的問題，監工並不會知道，所以資料的累積及更新，就變得相當重要，有了這些資料，那麼下次歲修就會特別注意之前遇到的問題，也可以避免相同的錯誤再次發生。



1號爐前牆灌漿



燃燒器耐火泥塗覆

我在信鼎新訓心得

最近有部電影「被偷走的那五年」，劇中女主角因車禍而喪失了五年前的記憶，在甦醒後努力尋找她消失記憶的故事；而信鼎桃南廠張博荏、梁傑權及古家宇三人在2013年8月5日上演了「在竹南廠受訓的那一個多月」，不一樣的是男主角們對於那一個多月的訓練必定無法忘懷……



◎桃南廠操作組 古家宇

十分慶幸有如此機會參加公司安排的新人訓，藉由訓練課程中所學，能大幅縮短適應期的時間，較不會漫無目的摸索，反而徒勞無功。

訓期中，請經驗豐富的講師進行階段性授課。由學理部分著手，能充分了解焚化爐本身運作以及廢氣處理原理；另外更提供實作，得以了解許多工具運用以及維護保養對於廠運作之重要性。

訓練過程中，講師不吝講述傳授各種經驗。另外認識許多新人同事，加上各位長官與苗栗廠同仁的關心以及細心照料下，讓學習變得是一件快樂的事情，新訓之後回到各廠能夠更快進入狀況，並實際體會各廠運作。

◎桃南廠操作組 張博荏

一個多月的新人訓練，任何人聽了都表露出無法相信的表情，因為在現今的職場裡，幾乎沒有一家公司願意付出一個多月的時間與金錢去訓練新人，頂多訓練1~3天後就必須要馬上上線作業，有的甚至只有環境安全衛生教育訓練而已，可見公司對於我們這批新人是非常期待的，所以才不惜血本的訓練我們，當然我們也不能辜負公司的期許，必需對這一個多月課程努力的學習，將來應用在實務上。

課程涵蓋的領域從化學到機械甚至到儀電，凡舉焚化廠會使用到的概念及技術，在訓練期間都有安排講師為我們上課，而講師都是公司各個領域中的佼佼者，對我們毫不保留的教學及耐心回答我們的疑問，在此感謝講師們除了工作業務

外還必需準備教材替我們上課，講師你們辛苦了！受訓除了專業上的取得，最重要的就是受訓同學兼工作夥伴之間的情誼，受訓期間我們一起上課、一起研究、一起讀書當然還有一起玩樂聚餐，這一個多月我們形影不離，所以我們之間無形之中產生了革命情感。因為我們來自各廠，服務的單位也不盡相同，但隸屬同一家公司，故所承接的業務勢必大同小異，之後必定有業務往來及技術交流，這是我們受訓同仁的資產，這資產任誰也無法在書本上取得，這革命情感得來不易。

期許我們都能在各個崗位盡情的表現自己，將本身所學發揮的淋漓盡致，加油！

◎廠務處 梁傑權

本次的新訓中除了學習書本的知識外也，包含現場的對位和設備維護等方面，進一步的加以實踐理論知識以達到學以致用的概念。在這次新訓中還有一個值得分享的就是這次的新訓中我結交了許多來自各廠的新進同仁，我們一起上課、一起解決困惑、一起努力，十分的感謝他們在這段時間給予我的教導和包容，最後我想感謝所有桃南廠、苗栗廠的同仁給予我的支持，希望能將新訓中學習的相關知識應用在公司上，使公司可以獲取更多的利益。

那些年我們一起燒垃圾的日子

◎廣鼎 蘇敬智

團隊進駐

2011年11月，公司團隊進駐廣州李坑二廠。經過一番奮戰，2013年6月，垃圾進廠，開始進行垃圾試燒的試車工作。再3個月後，廣州團隊順利完成72+24小時試車工作，退場。在近乎22個月的時間內，信鼎廣州團隊一起經歷了許多美好的回憶，當然噩夢連連的事情也不少。

很多事情我們都沒碰過，舉凡與丹麥Volund原廠技師進行鍋爐吊掛彈簧調整、土建 & 鍋爐安裝進度掌控，連到後期的廠區綠化、精裝修與整理整頓工作，台籍團隊都不得不全員押進去協助完成，因為不做，到時可能都會殃及無辜，我們可是背著信鼎招牌的。

這期間每天過著打仗般的日子，些許人還有因自我壓力太大而失眠做噩夢的狀況。到試車尾聲甚至還有位我們尊敬的“猴”領導披星戴月、焚膏繼晷連續奮戰了一個月，最後被我們長官強迫休假，因為可能還有很長路要走的。

工作上真的很累，但在遭遇事務跟難

得的學習機會上卻感到很開心，一切事那麼得好氣又好笑。

不管是在工作或生活上都團結得要命。因每人專業技能與人格特質不同，只要工作上需要，大家一定為兄弟兩肋插滿刀，或者有人對外受委屈了，大夥一定跳出來為兄弟奮戰。

同甘共苦

這是一位團隊親女在某個通訊軟體上寫的簽名，短短四個字包含了廣州團隊這約兩年來的複雜情緒。曾經問她在廣州除了工作之外，還有沒有什麼夢想還沒達成？那時正值試車緊張忙碌階段，大夥每天都昏天暗地的，且又有人員需要輪夜班，她的回答讓我眉頭皺了好多下。

全廠停爐通知

2013年7月底的一個下午，近業主領導突然因故宣布全廠停爐休息。在廣州我們制定了很多工作計畫，但也知道所有的計畫會隨著太多的不可控狀況，致可能都是動態的，因此訓練出隨機應變且機動力

特強的團隊，這時的我們立即改變工作計畫為充電計畫……

大家有默契的開始打電話組織圓夢計畫，把輪班睡覺的人挖起來、在現場工作的人拉回來辦公室準備撤退。在一個都不能少的大原則下，18:00全部人沒吃晚餐，跳上圓夢計程車直奔珠江邊。21:00，我們在廣州又多完成了一件事。大夥人搭上遊珠江的觀光船，夜覽廣州塔等炫麗夜景，看著晚風吹拂在靚女充滿幸福的臉上，心想著在外人看來或許很簡單的珠江夜遊，為什麼在我們身上就變得如此困難跟奢侈呢？

常聽大陸人對我們說祖國很美，應該多去走走看看，此話完全正確，但前提是當自己份內的事情都沒盡心去執行時，再美的風景看來也索然無味。

在廣州，台籍這群同事的團結才是我最愛的風景。

答謝“甘苦”工作夥伴

2013年9月底，廣州試車工作暫告一段落。組織所有台籍人員到KTV去答謝那些一路走來一同“甘苦”的陸籍專工、工作夥伴。在工作上因文化與價值觀差異，過程中我們跟他們有著許多衝突、不愉快跟角力，但畢竟都順利走完試車階段。聚會尾聲，號召所有台籍員工，大家不計前嫌的向他們致上謝意，謝謝他們給我們這機會看見自己的不足跟能耐，也讓我們發現，原來我們也可以在海外組織一個這麼優秀的焚化廠建設工程與試車管理團隊。



試車小組珠江夜遊

離島風情 - 小琉球

◎信鼎南科廠 李宜蓁

南科廠首次離島行

難得在假日起了個大早，從南科出發浩浩蕩蕩往這次員工旅遊的目的—小琉球出發，大家都顯的非常的興奮，在車上就能感覺那一顆顆關不住的心，若能看的見應該上面全長了翅膀迫不及待要飛出去了。

為了這次史前無例的旅遊，我們的福委謝大哥從很早之前就開始籌劃相關細節，到最後定案花了不少心血，使得這次

的出遊計畫進行的相當順利，當天還有神秘嘉賓攜家帶眷參與，讓這次的出行更添丰采。

輪子滾完接著是水上漂

快艇有如銀白的子彈，筆直的畫出一條華麗的波紋，轉眼就到了目的地，小琉球是個未開發完全的樸實小島，也可能因為是離島的關係，四面遼闊的海面和自成一格的愜意讓人跟著放鬆下來，島上最多的風光便是憑想像力營造出來各式各樣的

石頭，看起來非常專注凝望大海的老鼠石(雖然我覺得像山豬)，立於海岸邊的花瓶石，像在蔚藍桌布上擺放的裝飾，優雅醒目。

小琉球島為珊瑚石灰岩之分布地形，島上四處洞穴地形遍布，不論陸上或是水裡都蘊含了豐富的自然資源，可以看到遊客們在水平面上載浮載沉，探索海裡的生態，既然來了著名的景點一定要去巡禮。



矗立在海岸邊的花瓶石

聲，也是一件很悠閒的事情。

山豬溝，據說是因山豬出沒而得名，有另一說，有隻修行百年的山豬，可隨意變化人形。某日趁仙女在海邊沐浴時，趁著仙女於海邊沐浴時將其仙衣偷走，並要脅仙女與他成親，仙女假裝答應，待取回衣服後即刻而去。山豬精因為被騙，嚎啕大哭，最後羞憤而死，於是後人就把這個山溝稱為山豬溝。

潮間帶體驗在等著我們

踩著褐色的沙子，抬頭仰望花瓶石，一邊聽導遊解說，潮間帶是指海邊從高潮線到低潮線之間的區域，受潮汐的影響，每天會有兩次被海水淹沒，也有兩次會暴露在空氣中。趁著退潮尋寶，在石縫中發現各種驚喜，平時沒機會見到的海星、海葵通通探出頭來，讓我們一次看個仔細。來到這裡旅途已接近尾聲，帶著愉悅的心情準備返航。

美人洞、烏鬼洞、山豬溝

美人洞位於島上的東北角，可以眺望大海，腳下是整片的珊瑚礁，沒有珊瑚礁岩的部份呈現醉人的碧綠色，在陽光的照射下波光粼粼，有如太陽神灑下的金粉耀眼奪目，第一站就看到這樣的美景，讓人精神都振奮了起來。

金光閃閃的結束當然要來個烏漆抹黑的當做對比，我們即將踏進島上最著名的烏鬼洞，通過由珊瑚礁岩構成的天然迷宮，可以感覺到離海越來越近，以漂浮木搭建的涼亭，在這裡什麼都不做傾聽浪潮



小琉球之旅

歡迎
投稿

工程類文稿以2500字以內為限，藝文類（包括健康生活）以1200字以內為限。稿件若經採用，即贈稿酬每字1.5元，圖表及照片每幅100元。

- 【心情留言板】長期徵稿：生活中、工作上有什麼隨想偶得嗎？歡迎你隨手記下、信手捻來，與我們一起分享。每則100字以內，一經採用致贈7-11禮券100元。
- 【Q & A有問必答】你對公司的任何方面有任何疑問或建議嗎？何不給我們一個E-mail，讓我們為你解惑。

※來稿請將稿件寄至各公司 / 各廠編委信箱或寄至 pospo@sesc.com.tw 江顯勇收。

※注意事項：

- 本刊對來稿有刪改權，恕不退稿。
- 請勿抄襲或一稿數投。
- 本期來稿眾多，若未刊登，將於日後陸續上稿，敬請期待。