

總經理的話

◎廣鼎總經理 郭修宇

「廣州廣鼎環保技術有限公司」，這公司名或許是大部分同仁未臻熟悉的，它是信鼎與大陸廣州市一級國資企業--「廣州環保投資集團有限公司」合資成立的公司，成立宗旨在於期望成為大陸新興崛起之垃圾焚燒發電市場專業運營管理及工程技術服務的提供商，更有肩負合作雙方（中鼎與廣環投集團）擴大焚燒產業服務版圖前哨站之潛在任務。

大陸在近期快速經濟發展下，環境問題備受重視，其中都市垃圾更因掩埋用地侷限及所致污染問題，在國務院十二五（第十二個五年）規劃中，就計畫新建至少100座以上的大型都市垃圾焚燒發電廠。由於焚燒廠興建管理及運營技術之人力養成非一蹴可及，再加上台灣中鼎集團在海內外成功經驗及同文同種優勢，使具備了極佳立足點，也因此，有機會受邀合作並參與廣州市未來至少六座焚燒廠（規模在1,000-4,500噸/天之間）設計/建設/試車/運營等相關技術服務及管理工作。

廣鼎成立接近三年時間裡，在信鼎全力技術支持及結合當地人力共同努力下，服務工作佈及焚燒廠建設過程中報建報批/審查/設計及建設管理/調試服務等工作，而階段性前來支援的十餘位同仁更貢獻了所學，甚至將未曾有經驗之建設管理潛在學能都在李坑二廠建設過程中發揮得淋漓盡致，成果普獲業主及廣州市政府各級單位一致好評，也對此兩岸合作模式深感認同；惟這過程是艱辛的，相信所有曾經來過的長官、同仁都深刻感觸，到這裡，不管做事方法、制度、管理、規章，甚或權責認知等，在與台灣不同，我們無法評斷對與錯，更難一語道盡其中，但在這段經歷裡，我們踏踏實實的上了一課，深入且確實體驗學習到不同的行事邏輯及許多非技術面關係的運用技巧，這些都是在台灣學習不到更無法體會的；且如此全過程接觸中，相信同仁也累積了個人在公司未來立足其他據點之基石與職能資產。



李坑二廠佈展及宣教大廳一隅

墨守成規，安於現狀，不願跨出是許多人的通病，如此視野勢必受限，所謂「沒有下過水，就不要說你會游泳」有其道理；積極進取，永遠跟上企業步伐，才不會被淘汰。今天企業跟上了市場腳步，我們個人更要跟上企業，因此如何透過自己的「比較優勢」，擇機挑戰自我並成長，這才是能在今日競爭社會中得以立足之道，在此勉勵同仁多走出自我職能及工作地設限，更積極參與公司各層次工作與挑戰，除能創建公司總體效益外，相信將更能實現自我價值，共勉之。（另藉此文一隅，向曾支援廣州市李坑二廠建設/調試管理工作之辛苦同仁致上敬意）

李坑二廠外觀全景，右為李坑一廠

103年信鼎工安週推動成果報告

103年信鼎工安週於4月底開跑，透過過往的案例分析與檢討，今年我們以認識安全管制隔離的重點與程序為首要，並設定預防捲夾與局限空間作業標準為主軸展開一系列的教導活動，最後則將平日安全宣導與要求事項設計題目，透過問答及團隊合作增加同仁印象與互動學習，經由全體同仁的參與及回饋讓安全衛生的推動有更多改善與修正的方向。

◎品保安衛室 林姍好

一、活動計畫概述

103
04/21 Mon.(一)

檢討過去、展望未來：
過去職災案例檢討及安全衛
衛宣示

103
04/22 Tue.(二)

凝聚安衛共識：
說明今年度推動之安衛
目標與主要的活動

103
04/23 Wed.(三)

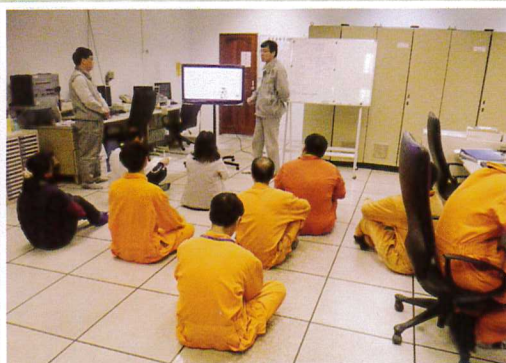
捲夾風險要管制：
安全管制隔離介紹

103
04/24 Thu.(四)

局限預防與SCBA穿戴：
局限危害預防及防護具
穿戴

103
04/25 Fri.(五)

工安學堂：
透過問答增加對同仁
安衛的認知與了解



主題三：預防捲夾壓傷危害預防教導



主題五：工安學堂由廠長頒獎

三、工安學堂獲獎名單

今年活動最後主題五將平日安全宣導與要求事項設計題目，以「工安學堂」方式透過問答及團隊合作增加同仁印象與互動學習，各專案依人數與性質不同調整學堂活動的方法，經過大家熱絡的參與今年獲得工安學堂名單如下表。

廠別	姓名	廠別	姓名
基隆	楊堯茜	南科	謝淑惠
新店	徐正霖、徐銘鴻	高中	協力商、陳奕霖
樹林	彭康瑩、鄧中政	高南	劉祥和
桃南	楊福昌、李詩琳、邱明洲、蕭貽升及薛喬仁	北捷水電	郭定坤
桃航	劉育佑	北捷消防	蘇怡齊
苗栗	莊東霖、詹崇銘	桃航161KV	呂理結
后里	陳秋龍、張文忠、古曼晟、楊佳龍	高捷	陳志斌
烏日	賴家祥	高榮	潘榮豐
台南	王志豪	新北礮間	郭軒宏

二、執行成果照片



主題一：檢討過去、展望未來
(由廠長帶領安全宣示)



主題四：局限空間危害預防及SCBA教導

四、結語

Heinrich所提出之骨牌原理中，災害均由事故引起。而事故由88%不安全行為及10%不安全環境或狀態及2%的意外所引起，從其理論中可知災害為事故的結果，而造成事故的原因為不安全環境及不安全行為。不安全環境係指機械設備、設施等硬體處於不安全情況，而不安全行為則指人員之不當動作；若能防止不安全環境及不安全行為即可防止災害發生，因此期望藉由這樣的活動讓同仁對於作業危險源具有辨識與採取防範措施的能力，透過由上至下讓全體同仁了解安全文化是一種氛圍，需要大家一起投入並養成習慣，惟有從心體認並內化養成、逐步確認、不嫌麻煩將安全為工作的首要，我們才能創造安全衛生的幸福場所。