

# 金馬馳騁創佳績 三羊開泰展新猷

◎崑鼎董事長 林俊華



今年是崑鼎集團成立的第16年，也是掛牌上櫃的第5年；對於一個以永續經營為目標的企業而言，正值起飛蛻變、創造未來的關鍵時期，因此，崑鼎的發展，令人企盼。

自我就任以來，即不斷地強調「專業、誠信、團隊、創新」的企業理念，期許每一位同仁都能將其奉為圭臬，有一致的行為準則，並朝實現「為子孫留下永續而美好淨土以及提供大眾優質生活環境」的使命共同努力。令人欣慰的是，在此信念和使命的驅動下，全體同仁皆能站在自己的崗位上兢兢業業、努力不懈，持續締造一次又一次的佳績，使崑鼎得以在同業間獨佔鰲頭，立於不敗！

即將過去的金馬年，我們在穩定成長中度過，雖然路途艱辛，但終能如常交出漂亮的成績單，感謝集團同仁的辛苦付出。展望新的一年，對崑鼎而言，依舊是大有可為的一年。在業務面，我們已確立了兩大方向：一是將在既有的事業版圖中持續紮根並發展新興項目，一是積極前進中國大陸、印度與東南亞國家；具體來說，就是資源回收再利用的多元化發展，以及將焚化爐BOT的成功模式複製到海外。在管理面，也訂下了明確的發展策略，並將調整組織、強化體質，順應潮流、積極創新，期能在喜羊年，再展新猷！

## 專業多元化，版圖國際化

崑鼎現有三大事業，分別是垃圾焚燒轉化為電力、保特瓶重製再利用以及太陽能轉換發電，在前述兩大方向的框架下，各事業分別規劃了發展策略。

### ·垃圾轉化電力 積極擴張

在垃圾焚燒轉化為電力的領域，中國大陸、東協、印度、中東等新興國家的需求依然旺盛，此後至少還有十年的發展空間。我們在這些地方著力已有數年之久，從成案機會渺茫進展到有實案開始進行，至今終於露出了曙光。惟這些地區的標辦模式與台灣大不相同，雖有垃圾處理費可收，但並無BOT攤提費，也不保證電費費率，無形中墊高了投資風險。

因此，針對每個標案，我們必須

考量的項目包括精算電費收入可否支應BOT攤提費、是否要改變設計、降低初期成本等。除此之外，每個地區的條件要求也不同，例如香港、新加坡十分重視基礎建設能否融入當地的文化，與地景合而為一；印尼、印度則傾向低價，先求有再求好；大陸近幾年焚化爐蓋得如火如荼，但良莠不齊，精緻化是他們未來必然的選擇。

崑鼎於走向世界舞台之際，務必體察外界的變化，不能把台灣的成功經驗直接複製在其他地區，本身更必須預備好幾套應變策略，才能有效因應國際市場的需求，並在面對與處理問題時游刃有餘，進而贏得口碑、樹立商譽。

### ·保特瓶重製 橫縱整合

在保特瓶重製再利用方面，我們有三項主要任務，包括縱向整合產業鏈、橫向處理多樣型樹脂資源，立志成為塑膠資源循環解決方案的最佳供應商。

崑鼎投資的寶綠特公司將回收的保特瓶等塑料來源經清洗、切片、粉碎等工序後，再生成化學纖維以做成地毯、不織布、織布，或再生成塑膠顆粒製成包裝容器，例如可口可樂瓶。其擁有豐富的保特瓶回收處理經驗以及先進的回收清洗設備和技術，更自行研發數十種回收清洗設備，可以完全根據客戶的原料狀況、生產場地和產品質量等各項需求，量身規劃出最佳的工藝設備配置。

寶綠特除了持續發展再生保特瓶清洗、纖維再製及整廠設備輸出等業務以外，將再發展五大泛用樹脂，並鎖定在美國複製，做橫向、縱向的整合。我們目前已跨足中國大陸及美國市場，態度為審慎樂觀、穩定中求成長。

### ·太陽能發電 聯盟整併

另一個轉投資事業「昱鼎」，其太陽能轉換發電雖屬長期穩定的收入，但始終存在著需大筆資金挹注的問題。唯有活化原本僵化的資金，才能夠提高資本的使用效益，並擴增收益比重，對此，同業策略併購應是可行的方向之一，可在不需繼續投入資金的情況下，擴大公司規模及市場占有率，走向資本市場活化公司資產，讓經營多年的成果得以轉換為現金價值，故昱鼎的方向將

在穩定發展中持續尋求與同業策略聯盟、整併進而IPO。

統整上述三大事業的策略，現有的垃圾焚燒發電事業將邁入以台灣為中心，深耕開發中地區的新階段，並且以「投資新BOT案→新案財務達到與某舊廠相當→出售舊廠，資金一次回收→另闢新題目再投資」的循環永續不斷。保特瓶重製再利用事業除了現有產線業務持續擴充之外，智慧化整廠設備輸出將是下一個階段的營運重點。「bottle to fiber」(抽瓶成絲)、「bottle to bottle」(再生新瓶)的作法在歐美等已開發國家已是趨勢，未來的需求可望越來越大，寶綠特已有產線和先進設備，當然會繼續保持優勢、搶先卡位，以經營產線和智慧化整廠輸出做為營運雙軌，為崑鼎開啟垃圾資源化的新頁。太陽能轉換發電事業將尋求業務相同的其他公司共同合作，繼續以合併或收購等方式擴大經營規模，盼於近期跨過50MW的IPO門檻，邁向上市櫃的目標。

## 調整組織結構，強化營運體質

崑鼎在台灣的成绩有目共睹，然而，當崑鼎走向國際，面對語言、文化、環境的差異時，崑鼎人是否依然能夠像在台灣一樣，提供效率優異、品質極佳的服務來滿足客戶需求，並且願意持續把工作交給我們做？

國際化是我們必走的路，所以，需要不斷提升人力素質、服務品質、營運體質。為此，崑鼎正進行組織再造，我已請廖總經理召開組織發展會議，檢討並調整組織結構，從海內外客戶的角度、市場的供需、世局的前瞻以及未來的布局等各方面去修正組織。然而，我們調整的不只是組織，還包括子公司的定位、營運模式的改變以及新事業的統籌發展。組織經過結構調整之後，崑鼎旗下各個母子公司之間皆有縱向、橫向的緊密關聯，既有的經營綜效將達到價值極大化，更高效的戰力也會隨之出現。

另外，對於ICT的應用，我們也需做有系統的管理及提升，才能在永續經營的路上走得事半功倍。因此，除了思考現有的IT結構是否可以滿足整個集團未來的發展方向，是否需要更大的格

局建制，還有物聯網如何結合人與人、人與物以及物與物之間的關聯，進而產生出新型態的事業方向，也都是我們必須思考及面對的議題。

組織改造並非一蹴可幾，為求基業長青，為能躋身國際，此舉勢在必行。我們除須讓既有事業穩健經營，還得追求多元發展、開創新局，這些都是為了確保競爭力，以期領航下一個10年。

## 順應潮流變動，奠定永續基業

在瞬息萬變、顛覆性創新不斷湧現的時代中，誰能繼續生存下來？誰會被淘汰？這是一個我們必須面對且重視的課題。即使是百年企業，如果對其所處的環境不知不覺，眼光不夠前瞻、做法不夠創新，在適者生存、不適者淘汰的自然法則下，就可能出乎意料的變動甚而消失不見。

過去的成功不是未來成功的保證，我們用十年、二十年的時間累積的經驗和資源絕對是寶貴的財富，可以引以為傲，但不應固步自封、自我設限，而是要時時保持一顆年輕又好奇的心去看待世界，用自身累積的歷練和智慧去檢視現在的資源與環境，勇於打破窠臼、突破現狀，敢於擁抱新事物、注入新思維，那麼崑鼎一定能夠持續向前，超越同業。

崑鼎所做的事業就是將地球上被使用過的有限資源再利用，是將城市當礦場，把別人用過的、丟棄的，回收處理再利用，以達到資源生生不息，同時減少對地球的傷害，因此，我們做的是資源永續的事業。現代的能源不再侷限於煤礦、石油，美國的頁岩油、加拿大的油沙蠢蠢欲動，加上美國製造業又開始興盛，日本放任日幣貶值，IS發動地緣戰爭等，這些看似與我們風馬牛不相及，實際上卻息息相關。台灣如汪洋中的小船，受國際局勢波動影響甚鉅，崑鼎未來的發展方向必定得因應整個世局的變化，才有永續可言。我衷心地期盼每位同仁，都能深刻體認，順應潮流變動，一起為集團永續基業努力打拼！

再次感謝同仁過去一年來，克盡職守、全力以赴。值此新春佳節前夕，謹祝大家身體健康、工作順遂、闔家平安！

# 淺談綜效併賀歲

◎ 暉鼎總經理 施雲鵬

中鼎集團為展佈集團三年中期成長鴻圖，特將整體營運方向定位為「從頭開始、從心出發」，於去年底召開Offsite meeting，其中綜效為Offsite meeting所提6大策略之一，集團余董事長為落實此一課題，特為成立管理單位，請集團林副董事長也是崑鼎集團的大家長來主管，負責關係企業公司與公司間綜效問題，要求各單位要有執行計劃，由集團總管理處負責追蹤，每個月要定期報告。希望新的一年透過組織、人力及SOP等的改善，發揮應有的綜效。

所謂綜效是指將兩個或多個不同的事業、活動結合在一起所創造出來的整體價值會大於結合前個別價值之和的概念，亦即「1+1>2」的效果，而任何營運合併的基本理論根據就是在綜效。本質上有兩種類型的關係能產生真實的綜

效，一種是能夠在公司或部門間轉移特殊技術的能力，另一種是兩公司或部門間要能夠共用有意義的商業活動。基本上，上述綜效是可以在營運或財務方面顯現其成果。

那如何產生綜效，應可分兩個方面來談：

## 1、就公司或部門間而言

應以各公司或部門專業分工為基礎，各就擅場，淡化相互間界線與框框，結合整體資源與人力，考量總體利益，只要整體利益為正，即應著手積極進行，如此才能發揮綜合績效。

## 2、就個人而言

一切廠務運作與事務處理，均是以人為基礎，綜效要能發揮，心態先要改變，也就是要「從頭開始、從心出發」，即使對方與己極為不

同，不但能與之相處，更能尊重其長處並努力向其學習，要有長於團隊合作，成功不必在我的胸襟，願意謙卑，解決問題時，會尋求別人的意見，因為明瞭團隊合作可以創造出比個人努力更好的結果。

本季刊的出刊，正值「一元復始、萬象更新」之際，特藉此園地，祝大家在新的一年，洋洋得意！康健如意！更期盼崑鼎集團同仁能遵循公司策略及目標，本「專業、誠信、團隊、創新」的行事理念，齊心奮鬥，必能達成「提供大眾優質環境與便利生活、為子孫留下永續而美好的淨土」的使命，實現「成為地球能資源轉化及永續利用的標竿企業」的企業願景。



## 信鼎后里廠 榮獲財政部第12屆民間參與 公共建設金擘獎



信鼎李炎龍副總經理(左)代表公司出席接受行政院毛治國副院長頒獎

信鼎操作營運之后里廠參選財政部「第12屆民間參與公共建設金擘獎」，榮獲民間經營團隊優等獎。頒獎典禮已於(103年10月20日)假台北國際會議中心舉行，信鼎李炎龍副總經理代表公司出席接受行政院毛治國副院長頒獎。

## 樹林廠榮獲 行政院環保署第23屆中華民國企 業環保獎 -- 銀級獎



信鼎朱沛峰協理(右五)與環保署魏國彥署長(左六)及環保局駐廠林慶煌局長(左四)及工作夥伴於頒獎典禮上共同合影

信鼎公司代操作管理之樹林垃圾焚化廠榮獲行政院環保署「第23屆企業環保獎」銀級獎，頒獎典禮已於(103年10月29日)假國立中正紀念堂舉行，環保署魏國彥署長親臨頒發獎狀給今年獲獎的事業單位。代表企業界全面推動環境保護績效最高榮譽的「中華民國企業環保獎」，自民國81年舉辦至今已辦理23屆，累積至今獲獎單位共計292家。

## 信鼎新店廠榮獲 勞動部102年度勞工 安全衛生優良單位獎



勞動部 102年推行全國勞工安全衛生優良事業單位及人員選拔活動，歷經長達3個月的審核，新店廠經過初審、現場訪查評鑑、決審三階段，榮獲該殊榮，足見公司平日推行勞工安全事務深耕並獲肯定。

## 台南廠榮獲 環保署首屆「空氣品質淨化區 優良認養單位」-- 特優獎

信鼎公司代操作管理之台南城西焚化廠，參加行政院環境保護署首屆舉辦空氣品質淨化區優良單位選拔，經評選榮獲「特優獎」。頒獎典禮已於(103年12月26日)假自由廣場會議中心演藝廳舉行，信鼎李炎龍副總經理代表公司接受環保署符樹強副署長頒獎表揚。



信鼎李炎龍副總經理(右)與環保署符樹強副署長(中)及台南環保局陳幸芬科長(左)於頒獎典禮後合影

## 台南廠榮獲經濟部 103年度節約能源獎 -- 績優獎



信鼎李炎龍副總經理(左四)與台南環保張皇珍局長(右三)及工作夥伴於頒獎典禮後合影

信鼎公司代操作管理之台南城西焚化廠，參加經濟部能源局所舉辦之103年節約能源績優獎選拔，經評選榮獲「績優獎」。頒獎典禮已於(103年11月26日)假台大醫院國際會議中心二樓舉行，台南市政府環保局張皇珍局長代表接受經濟部卓士昭次長頒獎表揚。

## 信鼎基隆廠、裕鼎苗栗 廠兩廠皆通過行政院 環保署環境教育設施 場所認證



兩廠都於103年12月接獲通知通過認證。

廠長手記

# 焚化廠 不只是焚化廠!!

◎信鼎苗栗廠 王義狄

有一次跟大陸朋友聊到工作，聽到我在焚化廠工作時，對方疑惑的問：焚化廠是燒ㄚㄩ一還是燒屍體的？當下哭笑不得，不知如何作答。雖說可能只是兩岸用語的差異性，卻也反映出普通人對於焚化廠的印象，就算不是燒屍體的，也沒好到那裡去。畢竟是垃圾嘛，印象中通常都是髒陰險暗味道不佳，避之唯恐不及的鬼地方。

曾幾何時，苗栗廠搖身一變，成了對岸官員訪台的熱門景點。「叮咚」廣州貴賓團下午3點來廠參訪，「北京朝陽區副區長來訪」。接待貴賓幾乎

成為例行事務，「苗栗廠公共關係促進小組」的LINE群組一接到到訊息，各自動員：環境整理、茶水及伴手禮準備、參訪動線檢視、導覽簡報設備測試，乃至可能臨時起意的作業環境等等，鉅細靡遺，就是希望參訪貴賓除了有賓至如歸的感受，更重要的是改變一般人對於焚化廠的刻板印象。直到參訪團的成員讚賞的眼神及真誠的肯定，我們知道，又是一場完美的接待演出。我們播下的種子，可能在對岸萌芽，促成另一座甚至比一般公司行號作業環境還優雅的焚化廠。



一時精彩的演出也許只要好的廠景、有默契的演員便可蒙混過去，但持續漂亮的數據是做不出來的，惟有將焚化廠重要作業的品質管控好。以廢氣為例，在廢氣排放控管諸多的SOP如CEMS維持高妥善率，化學藥品的品質要求，進廠廢棄物性質有效掌握等，只要團隊抱持著：不讓周遭的環境因焚化廠的存在而有所不一樣的『信念』，很多異常都將因正常的操作而自動消失。

近年來環保署致力推行節能減碳工作，並頒布環境教育法，大力推廣環境教育工作。以苗栗廠為例，結合周遭豐

富之生態特色推展環境教育工作，於101年度開始即於廠內設置節能減碳及生質能導覽系統，並結合地方社區、中小學校辦理濕地生態教育活動，成功於103年12月29日通過環境教育設施場所認證。

我們的使命是『提供大眾優質環境與便利生活、為子孫留下永續而美好的淨土』，焚化廠除了處理廢棄物外，同時肩負生態維護的責任，期許焚化廠能作為參訪來賓、鄰近居民及工作夥伴心中資源再生及生態保育的最佳示範場所，讓焚化廠不再只是焚化廠。



## 我們103年 安衛&健康推動成果與未來發展

◎品保安衛室 林佩好

今年在安全衛生推動上我們設定的績效目標分別是ISR失能傷害嚴重度小於1，IFR失能傷害頻率小於0.3，TRCR可紀錄的工安事故小於0.5，經統計ISR與IFR實際數值皆小於目標值，而TRCR則高於目標值(實際統計至12月中約為1)，說明嚴重度與失能事故頻率於今年度有不錯的績效，但對於杜絕事故的課題仍是我們要持續努力的目標。

而103年2月17日勞委會正式更名成立職業安全衛生署，並於103年7月3日開始實施職業安全衛生法，而職業安全衛生法與過往勞工安全衛生法最大的差異則包含了擴大保護對象與範圍、機械器具設備的源頭管理，化學品分級管理、員工身心健康促進管理及自主管

理等，因此為了創造員工身心健康福祉與符合法令要求，公司陸續制訂母性勞工健康保護計畫，對於妊娠中與分娩未滿一年之母性採取相關之風險評估與保護，亦制訂人因骨骼肌肉危害預防、預防異常工作負荷造成心血管疾病與職場不法侵害等各項風險評估與計畫，在未來除了作業風險的安全管控外，更加入多元化的健康促進與管理活動及訓練，使員工可以獲得適當且豐富的知識來維護個人與家人健康。

另在安全部份，今年透過BBS個人行為安全觀察共計約400件，其中發現有45件值得我們去檢討與改善的事件，雖然僅有約11%的件數，但藉由員工相互觀察我們發現許多的危害都存在作業


的細節裡，包含我們所使用的工具安全性、上下設備的符合性及個人防護器具穿戴的完整性等，因此在安全管控上唯有對作業細節了解與掌握才能有效的做好風險管理。

安全文化是一種員工內化的價值觀，對於安全與健康有共同的意識與認知，在生活上或工作上都可以將其融入成為習慣，就是一種文化。而今年已有幾件是員工於作業上發現風險或紅藥水事件主動向主管提出，表示員工已漸漸有了安全的認知，也明白面對風險並且好好檢討與制訂防範對策才可以將事故杜絕；新年度開始，除祝福大家外仍要再次說明，對於作業管控的再三確認不可嫌麻煩，對於自動檢查不可草率應


付，對於安全規定不可視情況遵守，員工的安全與健康是我們企業永續發展的根本，身為信鼎一份子應該要將安全工作與健康生活視為首要。

飛鴿  
傳喜



姓名：鄭威忠 性別：  
出生：103.11.12  
爸比：高捷紅風機案 鄭志國



姓名：王宥涵 性別：  
出生：103.11.28  
爸比：樹林廠 王勝鴻



# 歲修心得報告

◎信鼎台南廠 吳立全

進入信鼎公司服務也滿一年了，記得剛進操作組時，只知道焚化爐是燃燒固體廢棄物的熱能來推動汽輪機/發電機進而產生電能，廢氣處理係採用半乾式洗煙塔+袋濾式集塵器；而廢水則以高效率的污水處理設備，三級處理後，回收循環再利用，達到廢水零排放之標準。這只是基本的焚化及廢水流程，等到自己真正去了解及實務操作後，才發現截然不同，焚化廠不僅有廢氣防治設備，還包括水污染防治、惡臭防治及噪音管制等...全部都是自己陌生的，幸好有領班及同仁們的細心指導。

很快的就進入第三次的歲修，在前幾次歲修時總是跟著廠內前輩在爐內爬上爬下、量測爐管及執行重要設備清潔保養，如今是第一次擔任清潔包商監工，完全沒做過監工的我，一開始並不清楚監工要做什么？注意什麼？清潔後的區域又該如何檢查？哪些區域才是清潔包商的範圍？幸好有廠內主管的指導說明，並一一講解清

潔包商的工作合約、區域及工項與檢查重點，讓我較快的進入狀況。在歲修期間也發現許多我沒有進去過的設備內部，讓我在這次監工中可以一探究竟並學習。

廠內在歲修前即開始執行各式教育訓練，如歲修作業安全衛生教育訓練、工安衛小提醒及風險評估等，教導各監工應該注意的工作事項，譬如每日勤前教育，監工人員每日作業前應對該工項人員告知作業安全注意事項及相關危害告知，確實掌握每日出勤人數及人員狀況及作業前檢查個人防護器具佩帶符合情形，當然還包括開立安全作業管制，作業前點檢、臨時用電使用應檢查及注意事項...等等，除了要求自身及包商的工作安全外，本次歲修監工須學習的是如何與清潔包商進行溝通協調，及橫向的與其他監工在作業上的配合，這都是本次擔任監工的學習重點。

歲修的監工一開始先由爐床清潔及灰渣壓出器的清理開始，監工除了依準則執行清潔要求外，也須與負責更換爐床的

監工進行工作協調，以利於爐床監工能判定設備是否損壞與方便後續施工，同時自己也可以順便了解爐床構造及作動原理。在壓出器的部分，除了用枕木塞入推出灰渣外，還須與耐火泥施作的監工協調給耐火殘渣丟棄於哪個壓出器，以免發生清潔完後被丟入耐火殘渣，多做了一次白工，同時也須於清潔後檢查下料直槽是否有破洞，避免運轉中吸入外部空氣而影響爐控。忙完了爐床及壓出器後，緊接而來的是清潔的重頭戲「袋濾式集塵器」，此區域須把握時間進行旁通煙道清潔、正常線及上下擋板的積灰，因時間久了就容易吸濕增加清潔的困難度，此時也在袋濾式集塵器內部檢視是否有積灰狀況，並於清潔後仔細檢查鋼板是否有破損處並作測厚紀錄，若有變薄或破損地方則標記後回報，以利後續檢修作業。

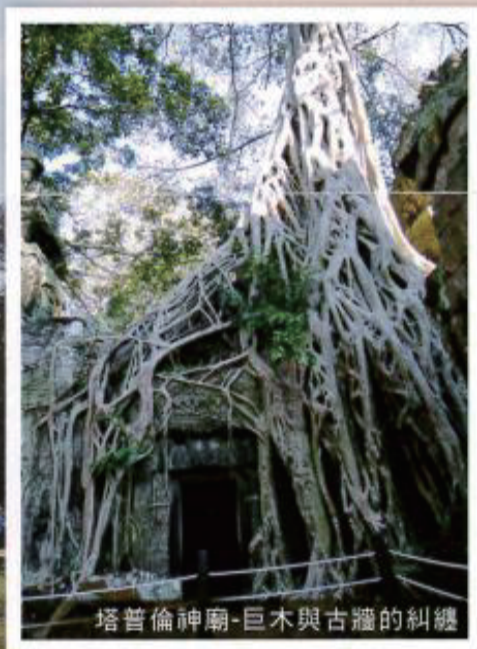
後續清潔區域及設備，如一次風道清潔，可以讓我進入一次風道了解一次風於爐床下的分配情形；半乾式洗煙塔清潔可了解內部構造及垃圾滲出水Hopper清理疏通，可藉由歲修清理

來減少運轉過程阻塞之發生。直到歲修尾聲，還學習到寶貴的經驗，譬如水壓測試，將爐內管線充滿飼水及加壓，可測試爐管是否有潛在破洞風險，進而提高焚化爐運轉率，避免非計畫停爐，這也是歲修後期重要工項之一。

幾次歲修下來，瞭解系統在運轉效益下，無法隨時停機檢查或換修，所以在於每年固定時段停機進行設備總體檢，以執行各設備之細部保養，使得後續運轉效益得以提昇。自己也已經不像前幾次只有跟隨廠內前輩工作，而已開始任職監工，經過前輩的指導及此次經驗後，讓我受益良多。相信在下次歲修時，能再提升自己的監工能力外，亦須更努力做好監工的職責，這樣的工作傳承及延續，將可讓往後歲修清潔工作，擁有更好的工作品質。



大吳哥



塔普倫神廟-巨木與古牆的糾纏

經過一個晚上的休息，今天在進到城區前，先在南城門口稍做停留，觀看兩側阿修羅及天神的雕像。【巴戎廟】：一般稱大吳哥，每一個寶塔的四面，均是雕刻著形式、神情不一的七世國王，而最具代表性也最廣為人知的其中一面，國王燦爛的笑著，即便經過戰火的洗禮，仍是觀看著他的子民跟土地，而「微笑高棉」由此得名。



微笑高棉

## 微笑高棉，千年吳哥(上)

◎信鼎后里廠 施慧娟

吳哥窟~位於柬埔寨大城暹粒市，曾經擁有璀璨輝煌的盛世時期，公元1世紀建立至14世紀，在歷經戰爭及疾病之後消失於荒煙蔓草中，直至18世紀被法國考古學家發現，一個用石頭訴說歷史的地方，因其雄偉壯觀的建築與充滿故故事及信仰的精細華麗雕刻而有著世界七大奇景之一及世界文化遺產美名，近年更是因為電影「古墓奇兵」在當地取景而更聲名遠播，這次旅行總算可以一窺其堂奧。

吳哥遺址的數量難以計算，旅行社安排了其中較具代表性的21座導覽參觀，古城分別由「東、南、西、北、及東北門」守護。首先來到【寶劍塔】：國王為

了紀念父親而蓋，據說也存放著打勝仗所用寶劍而得名。【涅槃宮】：古時的醫院，有4座分別代表水、火、風、土的聖水池，相傳可以治病。陸續又看了【東梅蓬寺】、【變身塔】、【周薩神廟】、【塔瑪儂遺址】、【塔凱歐寺】，接著就是「古墓奇兵」拍攝地【塔普倫神廟】：國王為了紀念母親而蓋的廟，電影中美麗的女主角穿梭在巨大樹木盤距的千年古牆中，而畫面沒拍到的每一個角落滿是栩栩如生的飛天仙女像，來到這裡除了看巨木，也要去尋找躲在樹根中的「阿普沙菴仙女」，再到「敲心塔」聽聽自己心臟的迴音。之後到【巴肯山、巴肯

寺】：觀看日落，上去的路屬於緩坡，跟今天參觀過的需要爬上爬下比起來，算是最輕鬆的，只是~一整天下來，這一刻覺得山頂離我好遠，當再次看到很眼熟的木梯，腳又軟了下去，但為了漂亮的日落，牙一咬，還是爬上去，到了山頂，已經有數不清的人頭、照相機準備著，只為捕捉整個城區籠罩在太陽西沉的餘暉中，今天的行程就在肌肉叫罵著酸痛中告一段落。



巴肯山日落