



發行人：廖俊喆 社長：刁秀華 主編：江顯勇 編輯委員：楊筑雅、周淑慧、陳莉莉、謝淑惠、劉冠奴、葉綉香、張雅惠、陳意潔、簡嘉茹、謝智玲、楊婉婷、李欣穎、林子成、陳曉萍

總經理的話

◎裕鼎總經理 薛進友

常聽聞剛畢業的年輕人，面臨22K就業的艱難環境，他們面臨的是沒有拿得出手的專業技能、也沒有社會經驗的職場困境、他們想衝破22K、也想實現夢為自己打造一個美好的未來……

前兩天，有位應屆畢業生問我說：我想留在台北，可是，公司給的薪資太低了，過不了我想過的生活，我該不該辭職回家呢？

我回覆：如果你工作是為了錢，那麼請你趕快離職去高薪的行業；如果你工作是為了前途，那麼請你踏踏實實的在公司積累經驗，提升能力。

職場中，員工常常抱怨自己每天早出晚歸好賣力，卻只拿微薄的薪資……

這個關於薪資的困境，難道就沒有解決的辦法嗎？

曾有個知名企業家說：薪資高低不是員工該考慮的事情，是否漲薪是老闆要考慮的事情。如果你想要50k的薪資，那就請你做到70k甚至100k的事情再說吧！

這段話給我的印象極其深刻。每次身邊有同仁討論自己是否能晉升，是否能漲薪的時候，我都會想起這段話。

因為這些問題早就有了答案。

如果你想晉升，那麼請你試問自己，是否真能替公司承擔職位所賦予的職責？

年輕的時候，眼光要遠，步伐要穩，不要目光短淺，只看到目前的一城一池。

年輕的時候，有的是時間，時間是無價的，用時間去兌換未來的舒適，在默默無聞的時候拼命工作，不是為了公司，而是為了你自己。

在最有體力最有精力的年紀，打穩基礎，讓業績為你說話，用績效和實力證明你的價值。

很多人心中常想：我是不是被低估了？

仔細想想，那個比你多拿20k的同事是不是比你強一些？也許是能力，也許是能力和資歷。

為何一些資深員工之所以拿高薪，不外乎是因為，這類人至少是有工作經驗和核心技能，能夠為公司創造效益。

該怎麼突出重圍？

在公司，每年均會對同仁，作一至兩次的考核，考核就是針對你的潛力和績效作評價。

一般人的思維方式：我拿多少薪水，就辦多少事！

真知灼見思維方式：我想晉升拿高薪，所以我先把本職上應做的工作做好做熟練，公司自然會升職付高薪。

不要覺得你努力工作就是兢兢業業，不要覺得全世界都對不起你，用KPI說話，以數據為證，行就是行，不行就是不行。

所以，珍惜你手頭每一項工作，這都是你樹立個人品牌品質的來源。

你的一言一行，你的舉手投足，都成為了你自己的名片，當你樹立起個人品牌的一天 你就值這個價！

106年信鼎工安週



◎品保安衛室 王方裕

一、緣由

國際勞工組織（ILO）將每年四月二十八日訂為「世界職業安全衛生日」，目的是要喚起國際社會關注有關職業安全及健康的問題，從而減少工作意外。另有鑑於過往危害事故與業界事件報導，為避免再發生並加強員工與承攬商之印象，特舉辦此活動。

二、目的

響應ILO所訂定的「世界職業安全衛生日」活動，公司將連續舉行五天的宣導活動來提醒同仁及加深同仁安全衛生的印象與知識！

三、推動計畫說明

(一) 活動期程：106年4月17(一)至4月21日(五)為期一個星期

(二) 活動名稱：信鼎工安週

(三) 活動對象：所有信鼎同仁及推動期間進廠之合作夥伴

(四) 活動主軸：高處墜落危害及堆高機危害預防教導

(五) 推動辦法：於活動期間每日早會進行約30分鐘之訓練、宣導或活動舉行

(六) 活動內容

活動期程	主題	推動重點說明
106/04/17 (一)	檢討過去、展望未來 過去職災案例檢討並進行安衛推動宣示	1.透過總經理談話說明公司對安全的重視與要求。 2.彙整過去之職災案例進行檢討與分析，讓我們從經驗中學習與避免再發生
106/04/18 (二)	凝聚安衛共識 說明今年度推動之安衛目標與主要的活動	說明今年安衛目標（包含公司/專案目標），凝聚大家共識一同努力與文化建立
106/04/19 (三)	高處墜落危害預防 提升開口部危害認知	提升對開口部危害意識，減少開口部與落實穿戴防護器具
106/04/20 (四)	堆高機危害預防 提升被夾、被撞等危害辨識與教學	堆高機危害辨識強化，避免誤入其中導致職業災害
106/04/21 (五)	工安風險鑑別一起來 透過工安風險鑑別增加同仁對安衛的參與	透過工安風險鑑別將作業環境相關風險辨識出來，增加同仁參與與作業環境改善

信鼎基隆焚化廠榮獲財政部第14屆「民間參與公共建設金擘獎」



信鼎刁秀華總經理(右)接受行政院林全院長領獎

信鼎基隆焚化廠/后里廠/樹林廠/烏日廠 榮獲衛生福利部/國民健康署健康職場認證健康促進標章





廠長手記

創造一次「諾曼地登陸」

◎信鼎南科廠廠長 韓煌吉

猶記自南科廠建廠試俾，一直至後來的營運合約備標，經歷了草創時期的艱辛，輪調大廠的歷練，如今又回到南科廠接下廠長職務，雖然不算陌生的工作，但仍勉勵自己加緊腳步熟悉這個工作崗位！然而剛回到南科廠時，適逢廠內參與第25屆企業環保獎、工安優良單位及國家職業安全衛生獎-標竿獎，面對得獎，許多壓力接踵而來。

當年擔任組長時，長官分享了一個「南宮博士給科學小飛俠阿丁的一封信」的故事，其中一段提到『創造你的「諾曼地登陸」因此，你必須要盡快創造一次「諾曼地登陸」；激勵士氣最好的方法，就是打一場困難的仗，而且打贏，如果你能帶領大家成功「登陸諾曼地」，那麼大

家才會開始信服你，你的領導才有可能發生』。所以只想儘速轉換意念將壓力化為执行力，不斷拋出許多想法與議題，尋求得獎契機。

這幾個獎項中，企業環保獎主要為展現南科廠及園區環保形象，參獎資料也是與局內長官不斷的溝通討論，修訂至最佳版本，期許讓社會大眾瞭解南科管理局與南科廠善盡社會責任、園區循環經濟及環境永續的努力。另外，南科廠除妥善處理園區廢棄物外，為使環境教育場域增加活潑性，也藉由同仁的巧思，利用廠內廢紙箱、廢油桶及廢棧板，製作環保小小兵、鐵桶牛及休閒桌椅等裝置藝術，經由持續推動廠區環境公園化，為單調的作業環境，營造活潑朝氣氛圍。而工安優良單位

及國家職業安全衛生獎-標竿獎，著重於現場作業安全與品質，這也是公司加以強調之目標，身為南科廠的領頭羊，耳提面命告知廠內同仁安全與品質的重要性，亦深植同仁安全文化意識，面對不可預期之意外，多點要求與預防以降低職業傷害發生，沒有安全就沒有生產。

今年南科廠所參與各獎項均有獲獎，能獲此殊榮，對剛接任廠長職務的我，是相當大的鼓勵與肯定，除了感謝同仁及歷任廠長的用心經營，亦感謝公司及管理局長官的支持，我及同仁將持續做好廠內各項業務，提升整體操作安全與管理品質，以提供業主及園區事業更好之服務。



冬季節能及2017 Earth Hour活動 成果分享

◎人資暨行政服務部 周敏惠

乍暖還寒之際氣溫高居不下，「全球暖化」、「溫室氣體效應」等議題已是眼下最火紅的關鍵字，鑒於溫室氣體造成全球暖化及氣候變遷效應日益嚴重，全民共同參與節能減碳並落實生活中，已是刻不容緩的即刻救援行動。

依據「明日之吼：氣候變遷下的台灣生機」論壇，師大環教所長葉欣誠說，台灣年總排碳量高達2.5億公噸（全球第23

名，約佔全球排碳量1%）、人均年排碳量高達10.8公噸（亞太區第3名，僅次於澳洲及南韓），其中以吃肉、吹冷氣、開車佔等日常行為佔排碳量最大宗；節能減碳要從生活中落實，減少沒必要的耗能開始做起，例如藉由隨手關燈關電、多吃蔬果少吃肉、綠色消費、多爬樓梯少搭電梯、多搭乘大眾運輸工具少開車、自備餐具等。

迎接低碳未來與永續綠色循環經濟為我們的共識與課題，陸續推動『午休關閉空調/冷氣一小時』及『響應2017 Earth Hour』活動，本次活動由北至南及澳門全員齊心節電與響應，節省電力成效約6,634度，依能源局公佈之電力排放係數，每度電約排放0.528公斤的CO₂計算，共計減少3,502公斤二氧化碳排放量。

另外，集團也響應環保署推動的海岸淨灘認養及聯合國永續發展的17項目標，裕鼎苗栗廠、信鼎代操作之台南廠及南部科學園區資源再生中心皆參與海岸認養活動，期望透過「關燈、減碳、愛地球」，共同打造永續山林、生態城市、無塑海洋的好環境。



↓ 苗栗廠邀請參訪學校孩童響應地球一小時全球節能減碳活動



↑ 環保署淨灘認養活動中鼎裕鼎信鼎長官合影



↓ 基隆廠熄燈一小時活動朝會宣導

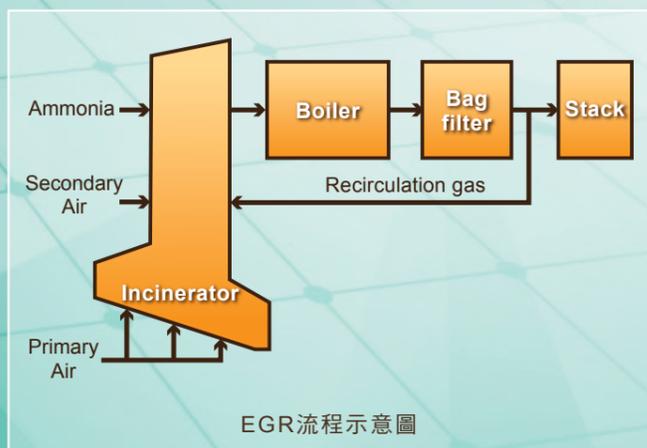


前言

氮氧化物 (NOx) 主要成分為一氧化氮及二氧化氮，是一種污染物質統稱，生成途徑有燃料中含氮物質氧化產生的 Fuel NOx 以及燃燒空氣中的氮氣在高溫下與氧氣反應產生的 Thermal NOx 兩種，前者可靠降低燃料中的含氮量及分層燃燒 (stage combustion) 控制；後者則可靠降低火焰溫度、高溫區停留時間、擾流強度以及高溫區含氧量等方式因應，前三項與污染物質破壞去除率有關不可降低，因此降低高溫區含氧量成為較可行的作法。

原理介紹

廢氣回流 (EGR, Exhaust Gas Recirculation) 原理是將低含氧量的廢氣抽回至爐內，進行攪拌、擾流 (同二次燃燒空氣功能之一) 降低新鮮的二次燃燒空氣量需求，減少火焰區氧氣含量，進而抑制 thermal NOx 的生成，製程上會抽取袋式集塵器或誘引風機出口的廢氣，通過 EGR 風機回流至二次燃燒空氣噴嘴注入爐內，為符合鍋爐分層燃燒控制理論及抑制主火焰區含氧量，EGR 注入位置在新鮮二次燃燒空氣上游處為佳。



文獻實例

在 2016 年舉辦的第 9 屆 i-CIPEC 中，數家日本廠商提出了其應用 EGR 技術的實廠成果，NOx 排放值皆屬於相當低的水準：

廠商名	NOx 數值 (ppm)	脫硝製程	單爐處理量及垃圾熱值
Ebara	33~38 50~60	EGR (新版) EGR (舊版) +SNCR	110 TPD、設計 3400 kcal/kg
Hitachi Zosen	21~30 45~105 *估計值	EGR+SNCR EGR	117.5 TPD、設計 2560 kcal/kg
MHI	低於 50 低於 30	EGR EGR+SNCR	190 TPD、實際 2600~2700 kcal/kg
TAKUMA	約 55 低於 30	EGR EGR+SNCR	150 TPD、熱值未提及

其中 MHI 更提到引入 EGR 後，NOx 可從 120ppm 降至 50ppm，而在加入 SNCR 製程並經過調整後更可降至 30ppm 以下，換算其 NOx 去除率可高達 58~75%。

《參考資料》

1. 鍋爐減少氮氧化物排放控制技術探討
2. 日本專利 [JP2014-186387]
3. Low NOx Combustion by EGR and SNCR in MSW Incineration Plant
4. Advanced technology applying low air ratio combustion and exhaust gas recirculation system for grate-type incinerator
5. Low Excess Air Combustion Technology of MSW Incineration by IGR and EGR in Actual Plant
6. Low NOx combustion with exhaust gas recirculation and SNCR in stoker type incinerator
7. High Efficiency Waste to Energy Plant with Low Exhaust Gas Emissions: A case of Ota Incineration Plant

應用限制

1. 由於廢棄物焚化爐戴奧辛管制及排放標準第七條，限制排氣中含氧量應達 6% 以上，以 EGR 取代新鮮二次燃燒空氣會使得排氣中含氧量下降，在文獻實例中廢氣含氧量皆低於 6% 標準，因此在台灣地區焚化爐應用 EGR 製程減少 NOx 排放的效果會受到一定程度的影響。
2. 一般廢氣含水率可能會高達 20% 以上，同時亦含有微量的 SOx 使得廢氣酸露點溫度上升，導致 EGR 設備易受到酸性冷凝水腐蝕，造成操作、維護的困擾。

總結

應用 EGR 技術以降低排氣中 NOx 濃度在日本、歐洲皆有許多案例，可以有效降低 NOx 排放並減少化藥使用量，雖然台灣目前並無焚化廠有此製程，但在環保要求日益嚴格的情況下，未來應有其應用空間。

水牆管植釘



歲修心得報告

◎信鼎台南廠 胡啟閔

剛進入信鼎十個月的我，再次參加一年兩次的歲修，此次的心情與上次歲修一樣滿心期待又怕受傷害，歲修對於二十四小時運轉不停歇的垃圾焚化廠來說，如何在歲修時重新整備後再出發真是一件大事；歲修也是對於一位新人初來到這個職場生涯的一個轉捩點，一個實在難得的教育訓練機會，平時都在爐體外，終於能借由歲修期間到爐內一探究竟。

歲修工項相當的煩多，小弟三生有幸，在進入公司首次及第二次歲修中，接下了耐火監工這項任務，上次在副值班主管郭志堅的帶領下，學習到耐火工程的基本功，當得知這次由我一人獨挑大樑時心情真的有點忐忑不安，也算是對上次歲修後的成果驗收吧。說真的，耐火監工程真是滿足不少我對焚化爐爐子內的好奇，先由押出器開始經第四、三、二、一段爐床，從投料斗看見垃圾貯坑的光，再由第一煙道、第二煙道經由二轉三煙

道到達水平煙道，宛如置身迷宮。平常焚化爐運轉時，我們是無法看見全貌的，只能在歲修時期才能擁有這個完整認識的機會，如果沒有親自走一遭，只聽言傳真的很難意會。

本次歲修在我負責的耐火工程約略分成下列幾個步驟，燒結物的敲除、損壞的耐火泥敲除、植釘、耐火泥的塗抹或組模灌漿，每個步驟都有必須注意的事項。在燒結物敲除後，先針對爐內各處進行檢視，將耐火泥損壞處用紅色噴漆進行標示，如何確認耐火泥是否不堪使用，可由耐火泥脫落、鬆散、凸起中空或是裸管現象進行判定。在進行損壞耐火泥敲除

時，要確認是否在打除時有傷及爐管，如果有此情形必須用油漆筆標示，之後再用氬焊進行焊補，敲除後要再次確認是否有遺漏的耐火泥未打除或爐管損傷未修補，在施工同時也要確認不可有上下層同時作業之情形。植釘時，有幾個要點，鉤釘的方向要上下左右每支交錯，並且鉤釘兩端點要確實焊接固定於爐管片上，用膠槌檢



集水管耐火泥組模灌漿

查植釘的牢固，每支 V 釘前端塗覆柏油。耐火泥的修補目前主要為塗抹及組模灌漿兩種方式，塗抹施工的前置作業短，施工快，但使用期效短，穩定性較差組，適用小面積的修補；模灌漿法，施工較慢卻也比較堅固，較可以承受高溫廢氣衝擊及侵蝕，適用大面積的耐火回復。不同的施工方式所選用的耐火泥材料也就不同，針對爐體部份的不同也有相對適用的耐火泥材料，所以在施作耐火泥回復時要確認耐火泥材料的選定是否正確。



水牆管耐火泥塗抹

歲修中擔任一位稱職監工必須有許多注意的工作事項，如進度的掌控、出勤人員狀況、作業前檢查個人防護器具佩帶符合情形、要求自身及承攬商的工作安全，皆是相當重要的。歲修期間有許多工項並行，完成進度上的管控，工項與工項間常常會遇到衝突，相互溝通及協調，其實也是監工這角色非常需要注意的事情。雖然歲修是一件相當累人的工作，但除讓我對焚化爐的系統更進一步的了解外，更重要的是經驗的傳承、分工合作的精神、人際間的溝通及協調。最後感謝每位同仁以及承攬商的付出和辛苦，讓此次歲修順利的圓滿完成。



鳥日好厝邊

親子DIY彩繪環保風車創意比賽

◎倫鼎經理 胡文寅

因本次活動是烏日廠第一次籌辦大型敦親睦鄰活動，內心懷著誠惶誠恐的心情籌備所有事項，更由於活動是在廠內辦理，故懷著勢在必得、安全第一的想法全心投入，然而過程並不是想像中那麼簡單容易，歷經三個月的籌備過程，光是訂定活動標題、人員配置、協調活動細節、廠內辦理安全上的考量，又思考如何讓活動置入環保的主軸並兼具親子互動，使民眾能更深入

認識焚化廠，瞭解資源循環再利用之環保概念，說真的，是傷透了活動小組成員腦筋，白了少年頭，多冒了幾根白頭髮。

經過多次會議討論，考慮多種活動模式，忽然靈機一動，想起了烏日廠煙囪的太陽花意象「舞動的向日葵」加上烏日廠風大，如果以環保風車作為主題更能符合資源循環的概念，還有孩子們的無限創意勢必讓整個會場活動精采活潑。選用彩繪的風車葉片及木棒皆為回收環保材質，兼具資源循環再利用概念，並秉持與在地居民當好鄰居的目標，加上向臺中市環保局請益後訂下「鳥日好厝邊~親子DIY彩繪環保風車創意比賽」活動主題。但因烏日廠沒有辦理大型活動的相關經驗，便向苗栗廠取經，經過幾次交流會議總算有了整體概念，再考量區域特性與地方民情因素調整細節，在經過幾次拜會後有烏日區長

與當地里長、理事長的協助，讓活動內容更趨完備並符合地方期待下，緊鑼密鼓辦理活動宣導事宜，活動在報名方式公告後的5天內即額滿，報名的踴躍程度讓活動小組增加信心，籌備活動期間更幸獲得廖執行長、薛總經理、葉廠長、林副理的協助與指導，指正許多不夠周延的地方。

活動當天感謝老天爺，不但風和日麗，更在繪畫即將完成之際，開始送上徐徐微風剛好使風車緩慢的轉動，讓參賽者完成的作品彷彿烏日廠煙囪彩繪的向日葵亮麗，有了生命力般的跟著現場佈置的風車一起翩翩起舞，使整個會場精采活潑了起來，當日在廖執行長、施總經理、薛總經理、刁總經理以及臺中市環保局吳副局長、顏寬恆立委、烏日區林區長、烏日焚化廠監督委員會魏主委、

烏日區社區發展委員會會長陳理事長親臨現場參與下，加上臺中市議長林士昌服務處代表、臺中市議員陳世凱服務處代表、臺中市議員吳瓊華服務處代表、臺中市議員劉淑蘭服務處議員代表都到現場一起參與風車的彩繪，更是蓬華生輝，與小朋友你一筆我一畫，在和樂融融歡笑聲中共同完成作品。

此次倫鼎舉辦「鳥日好厝邊~親子DIY彩繪環保風車創意比賽」能夠順利圓滿落幕，由衷感謝長官們的指導及活動小組細心規劃默默無私付出、全心全意投入活動籌備規劃，不吝嗇給予建議，更重要的是凝聚了倫鼎、暉鼎、信鼎同仁向心力以及感謝同仁的鼎力協助，是本次活動最大收穫。此外，感謝裕鼎黃敏乾經理、珊羽情義相挺，黃經理分攤攤位工作協助讓民眾參與環保體驗，珊羽將苗栗廠辦理大型活動的經驗移轉過來並協助辦理，以及暉鼎黃經理、吳副理讓雅真全力支持

本次活動，才能使得活動圓滿成功並獲得外界認同，達到敦親睦鄰及環境教育的目的。



程當中。原本是帶著興奮的心情報名的，結果換上連身制服後反而開始有點緊張。教練講解完安全注意事項，就開始帶我們往上爬。越往上爬風越強，說真的也沒時間欣賞風景，眼睛就是專注在腳下的每一步。爬到制高點終於可以小歇一下，教練輪流幫大家拍照，我們就趁這個空檔好好欣賞雪梨港的風景，頓時覺得所有的辛苦都值得了。



繼續划。我們的船緩緩的前進，太陽也慢慢的西沉，橘紅色的夕陽灑在河面上，真是美極了！教練還會不時的停下來幫大家照相，記錄下這美麗的時刻。最後在一片漆黑的夜晚，我們抵達市區的停靠站，結束這段墨爾本冒險之旅。

◆Puffing Billy蒸汽小火車

墨爾本近郊最有名的景點Puffing Billy蒸汽小火車，原本是提供給當地居民通勤使用，直到1919年才開始有提供遊客搭乘。它的車廂是採開放式的，窗戶由幾根鐵條組成，遊客可以坐在窗台上把腳懸掛在車外，享受追風的快感。另外若是想要體驗澳洲人的浪漫，它也有提供在餐車裡享用午餐的套裝行程，要不是時間不夠我還真想嘗試看看。



◆墨爾本划船看夕陽



住在當地的朋友一直很想去划船看夕陽，剛好九月的氣候也挺舒服的，我們就報名了雙人划艇。整個划船的過程約兩小時，教練先帶我們划到港邊的一間餐廳，發給每人一份炸鱈魚片，確保大家都有足夠的體力後再

澳洲冒險之旅

◎暉鼎市場開發部 Grace

澳洲一直是我嚮往的旅遊之地，加上在當地念書的朋友熱情邀約，我們就迅速擬定了行程，要以不一樣的方式認識雪梨和墨爾本。

◆爬雪梨大橋

雪梨大橋從1932年落成以來一直都是雪梨最著名的景點之一，每年的跨年總是能吸引世界各地的旅客到此欣賞河岸美麗的煙火秀。原本我們預計以搭乘遊輪遊河的方式欣賞，沒想到意外的從網路上得知雪梨港大橋有開放給一般民眾上去，於是我們決定將其排進我們的行

歡迎投稿

1. 工程類文稿以1200字以內為限，藝文類（包括健康生活）以800字以內為限。稿件若經採用，即贈稿酬每字1.5元，圖表及照片每幅100元。
2. 【心情留言板】長期徵稿：生活中、工作上有什麼隨想偶得嗎？歡迎你隨手記下、信手捻來，與我們一起分享。每則100字以內，一經採用致贈7-11禮券100元。
3. 【Q & A有問必答】你對公司的任何方面有任何疑問或建議嗎？何不給我們一個E-mail，讓我們為你解惑。

※來稿請將稿件寄至各公司 / 各廠編委信箱或寄至 pospo@sesc.com.tw 江顯勇收。

※注意事項：

1. 本刊對來稿有刪改權，恕不退稿。
2. 請勿抄襲或一稿數投。
3. 本期來稿眾多，若未刊登，將於日後陸續上稿，敬請期待。