

ECOVE

2025

崑鼎綠能環保股份有限公司

永續報告書

珍惜每一分資源



目錄

公司簡介

經營者的話

4

公司簡介

6

關於崑鼎

6

公司治理

企業永續管理

12

永續政策及推動架構

12

重大性分析

14

回應聯合國永續發展目標 (SDGs)

23

外部組織參與

24

誠信經營

26

經營治理

26

商業道德與法規遵循

29

風險管理

32

資訊安全

38

經營成果與產業展望

42

創新與供應鏈

47

技術創新

47

智能化管理工具開發

48

服務品質

49

永續供應鏈管理

50

氣候治理

58

氣候治理與高階管理

58

策略

59

風險管理

62

氣候指標與目標

63

Most Reliable

65



環境永續

氣候變遷管理

溫室氣體盤查 69

環境績效 71

廢棄物清運與管理 71

廢轉能績效 72

再利用 75

能資源管理績效 77

能資源節約 77

水資源消耗 80

廢棄物 81

污染防治 83

生物多樣性 84

生物多樣性承諾 84

生態環境保護策略及規劃 85

自然相關風險與機會 85

生物多樣性補償計畫 90

Most Reliable 93

社會共榮

人才照顧

人才吸引與留任 96

人權保障與福利 101

人才培育與發展 108

安全健康的職場 112

政策與委員會 114

風險評估與作業安全管制 115

強化安全管理與稽核 116

機械設備管理與承攬商管理 117

職業災害預防 117

職業健康管理 120

社會參與 127

連結營運的社群活動 127

長期社區營造 131

企業志工友善共好 133

Most Reliable 138

附錄

關於本報告書 140

GRI 永續性報導準則(GRI 準則) 對照表 141

SASB 對照表 144

上市上櫃公司氣候相關資訊 146

第三方查證證書 150



● 展現淨零執行力，實踐地球永續承諾

今年適逢《巴黎協定》生效十週年。面對氣候變遷的嚴峻挑戰，如何將減碳承諾化為具體行動，達成控制全球升溫於攝氏 1.5 度內的目標，亟需各界以更積極的執行力邁向下一個里程碑。崑鼎 (ECOVE) 作為「最值得信賴的永續資源循環實踐者」，自成立以來即以堅實的執行力貫徹循環經濟理念。並以長期努力成果榮獲國際肯定，不僅入選「2025 標普全球永續年鑑 (S&P Global Sustainability Yearbook)」，榮獲「產業推動者 (Industry Mover)」殊榮；在國內亦榮獲《天下》永續公民獎中堅企業第 3 名的肯定。這些成就，正是崑鼎卓越執行力與淨零實踐力的最佳證明。

● 精進能資源管理 打造低碳循環典範

崑鼎在能資源管理領域長期穩居國內領導地位，是全台唯一提供廢棄物清運、焚化能資源轉換 (EfW) 到下游處置一條龍服務的業者。我們目前營運 11 座大型能資源中心，處理量占全台民營中心逾五成。2025 年處理廢棄物約 290 萬噸、發電量達 16.2 億度，減碳量約 79 萬噸。在業務拓展上，桃園生質能中心已正式營運，嘉義市綠能永續循環中心 BOT 案亦接軌國際標準，設計能源回收率高達 27%；近期更取得基隆能資源中心未來 20 年的興建運營移轉案 (ROT) 及后里能資源中心操作營運合約。

透過持續導入數位化與數據管理系統，營運效率持續提升，以台東能資源中心為例，接廠後透過團隊的努力，大幅優化營運效能，單爐處理能力提升約 33%，獲得業主高度的肯定。未來，面對國內多座能資源中心合約陸續屆滿，崑鼎將憑藉豐富的整改與營運實績，結合集團的建廠經驗，積極爭取 BOT 案及延役、升級商機。同時，也將持續拓展東南亞、印度等海外市場，與當地夥伴共創「循環經濟」新價值。

崑鼎綠能環保股份有限公司

董事長 廖俊喆

廖俊喆



● 布局再生能源 驅動綠色轉型

在全球能源轉型浪潮下，崑鼎積極拓展太陽光電服務，為國內少數能提供從開發、投資、建造、營運到綠電交易的一條龍服務業者。目前海內外持有案場總容量約 148MW，管理維護總容量達 485MW。面對再生能源間歇性挑戰，我們導入「光充儲」一體化解決方案，協助業主建構智慧低碳場域。

售電方面，因應企業 RE100 綠電承諾與用電大戶條款，我們已成功簽訂 42MW 綠電轉供契約。此外，能資源中心自發自用型太陽光電系統亦已正式併網商轉，每年可穩定產出綠電憑證達 300 張，提升綠電服務的多元性。未來，我們將結合集團優勢，密切關注美國《降低通膨法案》等政策機會，積極布局海外獨立儲能案場，擴大綠色能源版圖。

● 深化循環再利用 實踐零廢棄目標

崑鼎致力協助高科技產業深化循環再利用，落實「資源循環零廢棄」。在廢溶劑領域，我們透過創新技術將廢異丙醇(IPA) 純度提升至 99.9% 重回市場，並持續研發電子級回用技術。目前每年回收廢溶劑約 1.4 萬噸，並協助半導體廠內自行回收約 3,400 噸，後續亦將持續投入高科技業廢硫酸再利用。水資源韌性方面，我們的服務已拓展至再生水與海水淡化：累計再生水產量達 5,600 萬噸的「南科再生水廠」，為全球首座將工業廢水再生回用於半導體製程；另有預計 2028 年營運、每日產水 10 萬噸的「新竹海水淡化廠」，協助達成環境與經濟雙贏。

● 深化系統設施服務 延長資產壽命

「延長資產壽命」是崑鼎落實循環經濟的核心。憑藉深厚的機電技術，我們為交通場站、高科技廠房及能資源中心提供專業維護與效能改善；在交通設施上，執行捷運、輕軌及機場空橋維護。於能資源中心方面，透過設備汰舊換新與技術升級，成功協助高雄中區、南區、岡山廠及彰化溪州廠等設施延長使用年限，降低資源耗用。特別是岡山廠節能改善成果，已順利取得環境部自願減量專案註冊申請，核定額度共 3,830 公噸，成功將綠色技術轉化為碳權資產。

● 全員 ESG 企業永續持續精進

崑鼎深耕 ESG 文化。根據 2025 年最新調查，同仁對 ESG 的認同度已提升至 91%。優異的永續表現使我們連續 12 年榮獲公司治理評鑑 Top 5% 殊榮，並獲《天下》永續公民獎中堅企業第 3 名肯定。員工照顧方面，我們致力促進工作與家庭平衡，除調高生育補助外，更增設家庭照護假及托兒補助，打造幸福職場。在碳管理方面，我們已完成內部碳定價設定(每噸 100 美元)，並積極取得自發自用型綠電憑證與通過自願減量專案註冊。我們將持續以具體行動履行環境承諾，攜手客戶共創地球永續未來。



公司簡介

關於崑鼎 GRI 2-1, 2-6

崑鼎綠能環保股份有限公司(下稱「崑鼎」或「本公司」)為國際級工程統包公司-中鼎集團(CTCI)的子公司,也是集團資源循環事業群的領頭者。崑鼎致力提升資源再利用之效能,提供資源循環產業相關之專業投資與營運服務,以開發及經營再生能源、再生物質及再生水等循環經濟為發展重心,深耕於能資源、循環再利用、再生能源、系統設施建置與維護四大領域。

崑鼎綠能環保股份有限公司

成立時間	1999 年
股票代號	6803
資本額	新臺幣 7.266 億
2025 年合併營收	新臺幣 96.56 億元
關係企業	11 家 (國內 9 家、國外 2 家)
2025 年底員工總人數	985 人
總部地址	台北市北投區福善路 16 號 12 樓
公司官網	http://www.ecove.com
2025 年總市值 (以每年年底股價為計算基準)	新臺幣 21,542 佰萬元



公司結構暨全球重要據點

- 崑鼎綠能環保股份有限公司
ECOVE Environment Corporation
- 瑞鼎廢物處理有限公司
SINO GAL · Waste Services Co., Ltd.
(Macao, China)
- 元鼎資源股份有限公司
ECOVE Yuan Ding Resource Corporation
- 信鼎技術服務股份有限公司
ECOVE Environment Services Corporation
- 蘭伯頓太陽光電電廠
Lumberton Solar LLC
- 信鼎岡山股份有限公司
ECOVE Gangshan Energy Corporation
- 暉鼎資源管理股份有限公司
ECOVE Waste Management Corporation
- 耀鼎資源循環股份有限公司
ECOVE Solvent Recycling Corporation
- 惠鼎資源永續股份有限公司
ECOVE Resource Recycling Corporation
- 裕鼎股份有限公司
ECOVE Miaoli Energy Corporation
- 昱鼎電業股份有限公司
ECOVE Solar Power Corporation
- 嘉鼎綠能股份有限公司
ECOVE Chiayi Energy Corporation

(公司順序依成立年份排列)

業務範圍與服務項目

崑鼎之業務範疇包括「投資與經營」、「操作營運」及「技術與諮詢服務」，服務對象涵蓋大中華區、東南亞及美國等公部門及私人企業，於綠能與環保領域中各扮演不同角色相互支援，在臺灣、澳門、東南亞、美國等地提供全方位的專業服務。

ECOVE

崑鼎綠能環保股份有限公司
ECOVE Environment Corporation

能資源

再生能源

循環再利用

系統設施建置與維護

50% 嘉鼎(信鼎另25%,中鼎另25%)

75% 裕鼎

100% 信鼎

惠鼎 95%

信鼎岡山 100%

瑞鼎 30%
(中鼎另30%)

100% 暉鼎

100% 昱鼎電業

100% 蘭伯頓太陽光電

100% 耀鼎

100% 元鼎

ECOVE

崑鼎綠能環保股份有限公司
ECOVE Environment Corporation

能資源

循環再利用

再生能源

系統設施建置與維護

業務範圍

投資與經營

操作營運

技術與諮詢服務



服務項目

焚化發電廠

有害事業廢棄物處理廠

最終處置廠

資源回收再利用廠

污水、再生水及海水淡化處理廠

太陽光電廠及綠電供應

儲能電力輔助服務

生質能發電廠

服務項目

廢棄物收集清運及調度管理

機電維護整改

- 焚化發電廠
- 機場及軌道場站
- 太陽光電案場
- 高科廠

崑鼎價值鏈

作為資源循環產業的領導者，崑鼎在能資源、循環再利用、再生能源、系統設施建置與維護等業務範疇，在必要供應商、服務商及技術商資源下，致力精進技術整合應用、優化資源循環效能提供客戶優質服務，同時致力於透過「投資經營」與「操作營運」的專業專長，結合集團統包建廠實力，提供獨特的一條龍服務。其價值鏈涵蓋了從資源投入、核心營運到終端服務的完整循環過程：



上游 資源投入與技術支援 Upstream

上游價值鏈是崑鼎維持高品質營運的基礎，主要由以下三類關鍵夥伴組成：

供應商

提供營運所需的各類原物料、化學藥劑（如廢棄物處理所需的消石灰、活性碳等）及各項設備零組件。崑鼎透過永續供應鏈管理，要求供應商符合環境與社會責任標準。

服務商

包含廢棄物清運公司、物流運輸服務及各類專業勞務承包商，確保資源能穩定且安全地進入循環體系。

技術商

與國內外先進技術提供者合作，引進高效能的焚化處理、再生能源開發及智慧化監控系統，持續精進技術整合應用。

中游 崑鼎核心 營運與價值創造 Midstream

中游為崑鼎的核心競爭力所在，透過四大業務範疇將投入資源轉化為永續價值：

能資源（焚化與廢棄物管理）

操作營運大型都市能資源中心，將廢棄物轉化為電能，實現「廢棄物能源化」。

循環再利用

專注於廢溶劑回收及水資源回收處理，將物質資源重新投入生產鏈，減少原生資源消耗。

再生能源

積極發展太陽光電、生質能等綠色能源，協助降低社會整體的碳足跡。

系統設施建置與維護

提供能資源中心維護整改、機場及軌道場站機電維護等專業技術服務，延長設施使用壽命並優化資源循環效能。

下游

客戶群與服務對象 Downstream

下游價值鏈體現了崑鼎服務的社會價值與經濟效益，主要對象包括：

政府機關

透過 BOT、ROT 或委託操作模式，協助各級政府處理都市廢棄物、污水及公共設施維護，是崑鼎最主要的長期合作夥伴。

國營企業

提供能源供應、廢棄物處理及專業機電維護服務，支援國家基礎設施的穩定運作。

民間公司

為製造業、半導體業等企業客戶提供工業廢棄物處理解決方案、再生能源採購（CPPA）及資源回收再利用服務，協助企業達成其永續發展目標。

崑鼎的願景與使命

崑鼎以資源循環的實踐者自我期許，始終致力於「以資源循環為志業 擴大全球永續影響力」。我們持續以「成為最值得信賴的永續資源循環領導者」為願景、將「精進技術整合運用」及「優化資源循環效能」為使命，並以品牌精神 Every Resource Counts（珍惜每一分資源）作為營運模式與思考的基本準則。



崑鼎的企業文化與行為方針

崑鼎深耕台灣 20 餘年，始終秉持「專業、誠信、團隊、創新」的企業文化，以精進的技術整合運用，優化資源循環效能，除結合企業的營運活動改善環境，更長期關懷台灣社會發展，積極落實「最值得信賴」的承諾。



公司治理

Corporate Governance

我們承諾將 SDGs 納入公司發展策略，透過經營活動來解決環境和社會性的問題，並透明揭露與 SDGs 相關之績效表現，使企業永續發展。

◆ 亮點績效

▶ 公司治理評鑑

連續 12 屆金管會公司治理
評鑑 TOP 5%

▶ TIP 台灣永續評鑑

評等 AAA

▶ S&P Global

永續年鑑會員

▶ Sustainalytics

位於低風險區間

▶ 台灣企業永續獎

台灣百大永續典範企業、
永續報告白金級

▶ 天下雜誌 永續公民獎

中堅企業組第 3 名

▶ 天下雜誌 650 大服務業

環境衛生服務類排名第 2 名

▶ 營運績效

天下雜誌營運績效 50 強
(排名 46 名 - 信鼎)

▶ 綠色採購

政府民間企業綠色採購優良企
業 - 環境部、台中市、彰化縣、
高雄市政府

▶ 客戶滿意度

9.4 分 (最高滿意度 10 分)

▶ 研發專利

累積研發專利數 65 件

企業永續管理	12
誠信經營	26
創新與供應鏈	47

氣候治理	58
Most Reliable	65



● 企業永續管理 GRI 2-12、2-13、2-16

崑鼎公司積極推動永續發展，並以「能資源」、「循環再利用」、「再生能源」、「系統設施建置與維護」四大核心領域為發展基礎，擴展業務範疇。我們不僅關注全球及國內的永續發展趨勢，更積極回應聯合國永續發展目標 (SDGs)，並以透明、誠信的態度揭露永續績效，確保所有相關行動和策略得以清楚呈現。

在完善的永續管理架構下，崑鼎不僅確保營運穩定成長，也強化企業社會責任的實踐，並將永續報告作為持續對話的橋樑，與所有利益關係人共同創造並提升永續價值，致力於長期的 ESG 效益。

永續政策及推動架構 GRI 2-12、13、16、18、20

永續政策與願景

珍惜每一分資源是崑鼎公司推動永續發展的核心精神，我們將循環經濟的運作模式深植於企業文化中，並確立「使永續成為企業核心競爭力及 DNA」的願景。為實現這一目標，崑鼎採取「以核心本業為推動架構、連結 SDGs 及重大性議題」的策略，將永續理念內嵌於公司營運的各個層面。

透過母公司中鼎集團 SBTi (Science Based Targets initiative，科學基礎減量目標倡議) 1.5°C 路徑標準訂定減碳目標，崑鼎預計 2030 年總部大樓達成淨零目標，子公司則需較基準年 2022 年減量 30%，並於 2050 年達到淨零目標。



永續政策聲明書

為進一步實踐企業永續發展的核心精神，崑鼎公司制訂了「永續發展實務守則」，並承諾在以下三大領域落實具體行動：健全公司治理、發展永續環境、維護社會公益。此外，崑鼎強化企業永續發展的資訊揭露，確保企業的永續行動能夠透明、清晰地向利害關係人報告，並積極回應社會與市場的期待。我們相信，唯有在平衡經濟效益與社會、環境責任的基礎上，才能實現長遠的永續經營，為企業創造更具競爭力與價值的未來。

珍惜每一分資源

E. 實踐永續資源循環願景



- 以循環經濟思維與環境友善角度提供各項低污染、低碳排及高能效之資源循環服務與再生能源之開發
- 致力保護生態與生物多樣性
- 達到與合作夥伴、利害關係人及社會環境多贏的局面



- 資源管理
- 回收再利用
- 再生能源



S. 善盡社會公民責任



- 培育環保人才，提供員工穩健的職涯發展
- 致力維護基本勞動人權，提供多元溝通管道
- 建立安全健康的工作環境
- 追求多元、平等與共融
- 推廣環境教育
- 維持良好社區關係
- 推動社會公益



G. 健全公司經營體質



- 遵守法規，建立有效的內控制度
- 維護資訊安全，貫徹風險管理
- 資訊公開透明
- 股東穩定的長期效益
- 提供客戶優質服務



永續發展實務守則



落實
公司治理



維護
社會公益



加強永續發展
資訊揭露



發展
永續環境



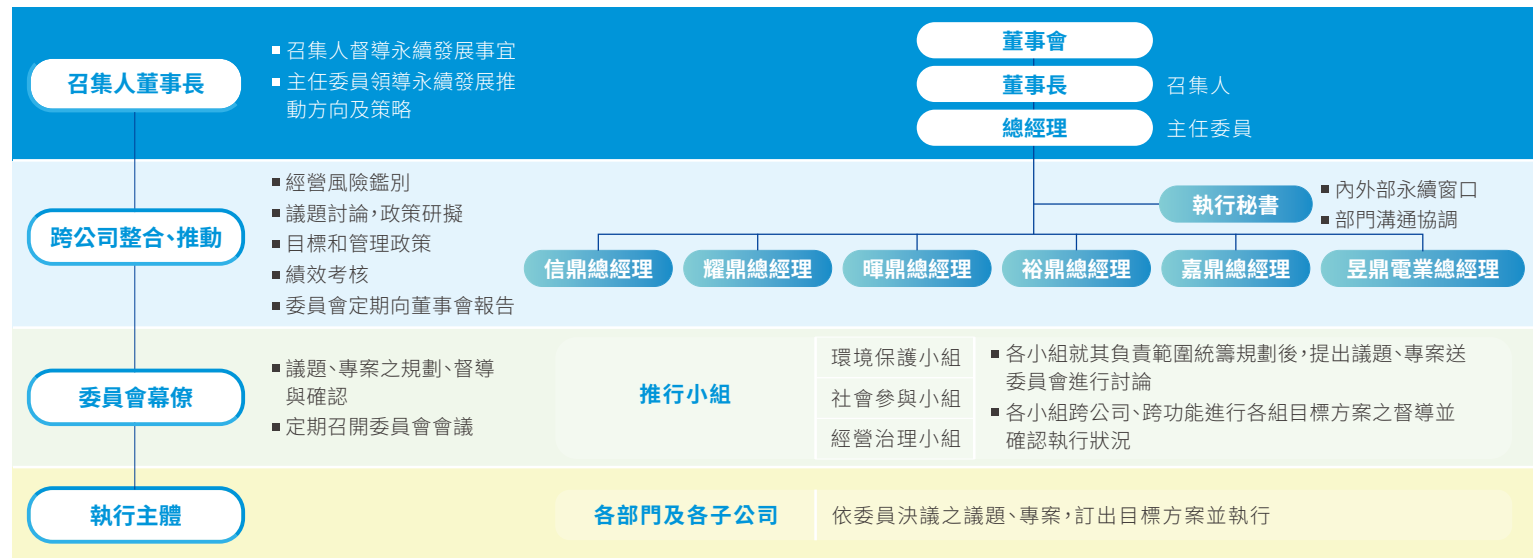
←
永續發展實務守則

企業永續推動架構

董事會是崑鼎公司推動永續發展的最高決策機構，由永續發展委員會負責統籌與指導公司在企業社會責任、環境保護及公司治理等領域的相關事務。委員會由董事長擔任召集人、總經理擔任主任委員，並包括各子公司董事長、總經理及部門主管作為成員。委員會每年召開兩次會議，第一次會議專注於檢視上半年度永續發展推動進度，第二次則針對當年度執行成果進行回顧，並討論下一年度的永續發展計畫，確保各項策略的落實與追蹤。

為有效執行永續發展策略，委員會下設三個專責小組：社會參與組、環境保護組及經營治理組，這些小組由各子公司總經理及部門主管組成，並以推動永續發展為主要目標。各小組將針對具體領域進行策劃與執行，確保公司的永續發展目標得到全面而深入的落實。

永續發展委員會組織架構



此外，永續發展委員會每年定期向董事會報告永續發展的執行成果（含永續報告書之決議）及未來計畫，董事會負責督導公司的永續發展方針、策略與目標，並定期檢討各項政策的成效與執行情形。最近一次的報告於 2025 年第 4 季向董事會提交，涵蓋了 2026 年度永續發展計畫及執行目標，內容包括再生能源發展、溫室氣體盤查及管理、回收再利用發展、空氣污染防治、水資源管理、化石燃料管理、職業安全與健康、人才吸引與留任、社會參與及公司治理等重點領域。崑鼎將持續依據這些計畫執行各項永續發展措施，確保企業在實現經濟目標的同時，也能為社會與環境做出積極貢獻。更自 2022 年起將永續績效與董事、總經理及高階主管之關鍵績效指標做連結，落實永續發展。

國際財務報導準則 (IFRS) S1,S2 揭露進度規劃

依金管會於 2023 年 8 月 17 日發布之「我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖」，本公司將依主管機關發布參考指引及相關規定，持續控管導入計畫之執行情形。IFRS 永續揭露準則導入計畫之時程規劃如下，並提董事會報告按季控管：

	工作項目	預計完成時間	執行進度	因應策略
分析及規劃	1-1 成立跨部門採用 IFRS 永續揭露準則專案小組	2026 年第 4 季	辦理中	召開高階管理層會議，取得董事會支持成立跨部門專案小組，整合財務、永續、相關營運單位及子公司資源，共同推動導入計畫。同時盤點現行永續資訊揭露內容，辨識與 IFRS 永續揭露準則之重大差異及其可能影響，後續將依差異分析結果，調整資訊蒐集及揭露流程，以完善導入計畫並確保符合準則要求。
	1-2 擬訂導入計畫	2026 年第 4 季	辦理中	
	1-3 辨認現行永續資訊與 IFRS 永續揭露準則重大差異及影響	2026 年第 4 季	辦理中	
設計與執行	2-2 辨認永續相關風險與機會及財務影響，以及評估永續相關重大財務資訊	2026 年第 4 季	辦理中	本公司將子公司納入評估範疇，並以 SASB 產業標準作為辨識重大永續議題之參考依據，同時依循 TCFD 及 TNFD 架構，系統性分析永續、氣候及自然相關之風險與機會，並評估其可能帶來之財務影響。未來亦將依 IFRS S1 與 IFRS S2 準則要求，整合風險與機會管理與財務資訊之連結，以提升相關資訊揭露之完整性與一致性。
	2-3 評估重大永續 / 氣候風險與機會應揭露指標內容	2027 年第 1 季	規劃中	
	2-3 評估永續 / 氣候風險與機會財務影響	2027 年第 2 季	規劃中	
導入	3-1 試行編製年報永續資訊專章	2028 年第 2 季	規劃中	本公司提前一年試行編制年報永續資訊專章，以確保後續正式申報作業能順利推動，同時視需求調整內部流程，並辦理相關教育訓練，以支持後續的資訊揭露與管理。
	3-4 持續更新 IFRS 永續資訊相關之內部控制作業手冊及辦理教育訓練	2028 年第 4 季	規劃中	
調整與改善	4-1 公告申報年報永續資訊專章	2029 年第 1 季	規劃中	依 IFRS 永續揭露準則之規定，於 2029 年度年報之永續資訊專章揭露 2028 年度相關資訊，並與財務報表同步完成申報作業。

重大性分析 GRI 3-1*3-3

崑鼎致力從營運核心思考具體實踐永續的挑戰與機會，我們依循 GRI Standards 2021 的 GRI 3 架構，透過包容性、重大性、可靠性與八大報導原則，建構重大性分析流程，辨識崑鼎的重大議題，並訂定管理方針，以確立永續發展的推動與落實。重大性分析為每年執行，並同步整合企業風險管理 (Enterprise Risk Management, ERM)，評估不同情境下的風險屬性，擬定相對應的風險策略。



鑑別

我們透過 AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES) 的五大原則：依賴性、責任、關注、影響力和多元觀點。藉由討論，鑑別出六大類利害關係人，分別為股東 / 投資人、客戶、員工、供應商 / 下包商、社區、政府。在永續議題上，我們蒐集內、外部觀點，辨識跟崑鼎營運相關的議題，來源包含國際永續標準與規範，包含 GRI、SDGs、TCFD、TNFD、IFRS S1/S2 (包含 SASB) 與永續經濟活動認定參考指引等，亦參考內部經營目標、集團永續要求、國際同業標準、利害關係人回應，以及外部專家建議，彙整出 18 個與崑鼎營運相關的議題。2025 年永續報告書議題相較於 2024 年，社會面有二個議題進行整併，將「人才招聘與留才」及「職涯發展與訓練」整併為「人才選育用留」。

分析

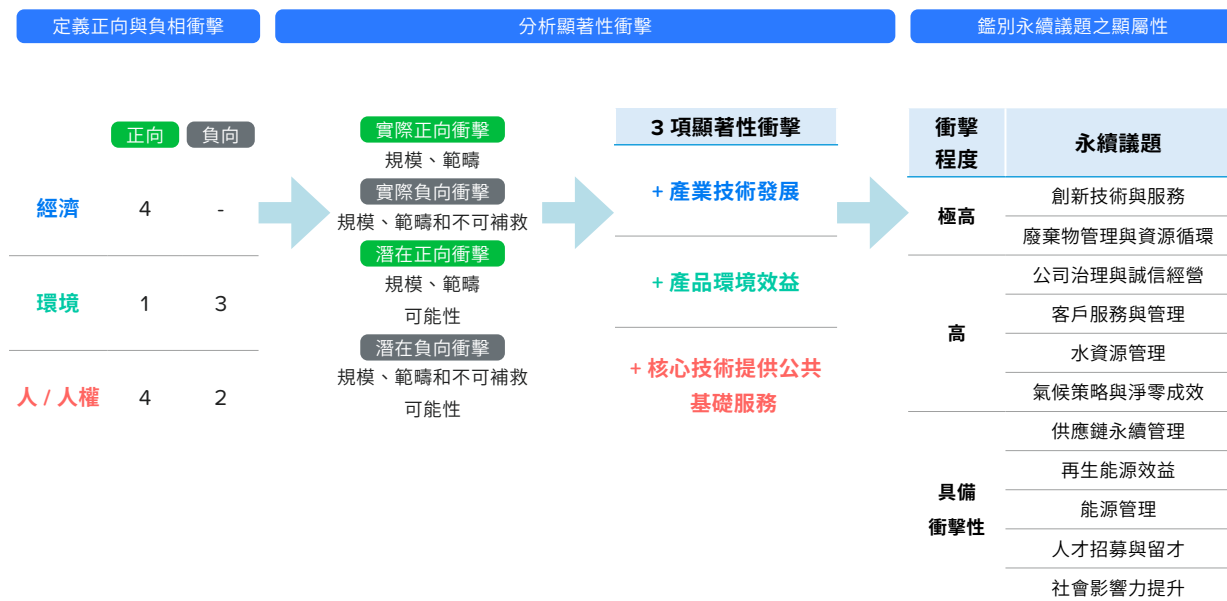
在重大性議題分析上，崑鼎針對「利害關係人關注程度」、「組織營運衝擊」與「永續發展衝擊」三面向，透過內、外部問卷調查與分析結果，找出對崑鼎具顯著衝擊的永續議題。

關注程度 -122 份利害關係人	營運衝擊 -20 位內部主管與同仁	永續發展衝擊 -18 位內部主管與同仁
- 共回收 122 份問卷 - 股東/投資人 13 份；客戶 8 份；供應商/下包商 10 份；社區 8 份；政府 11 份；員工 72 份	由跨單位且具代表性之主管與同仁共 20 位，評估永續議題對崑鼎營運（營收、客戶滿意、營運風險、品牌聲譽、員工向心力）的衝擊	從經濟、環境與人/人權衝擊，評估永續議題的顯著性，從正向/負向、實際/潛在、無法補救性、價值鏈等觀點，由 18 位主管與同仁協助鑑別具有顯著性的永續議題。

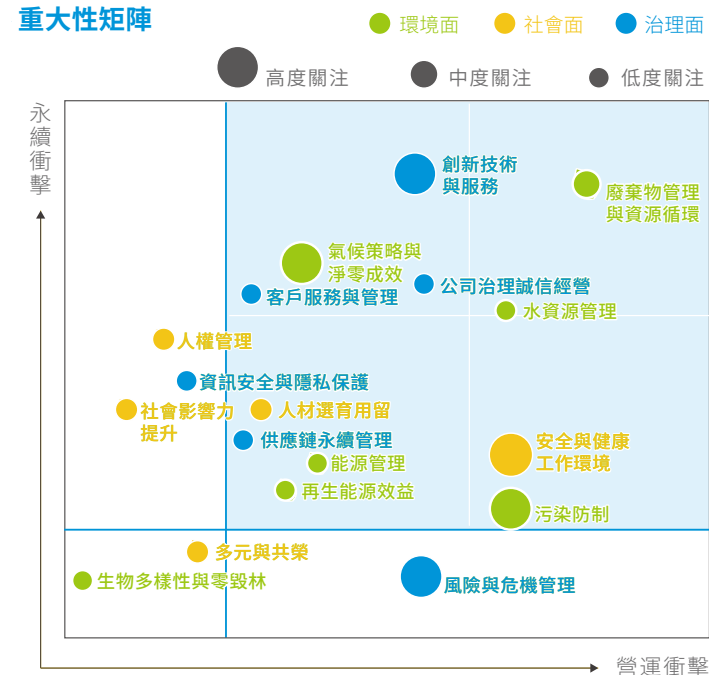
確認

依據上述分析結果，經永續發展委員會代表討論，並呈報董事長，亦經過董事會簽核確認，決定 12 個重大永續議題，這些重大永續議題，對應至 13 個 GRI 主題與 2 個崑鼎特定主題。重大永續議題相較於去年，從 14 個重大永續議題變成 12 個重大永續議題，變化如下：刪除「資訊安全與隱私保護」、「人權管理」及「社會影響力提升」；新增「水資源管理」與「能源管理」，另有二個議題（人才招募與留才、職涯發展與訓練）維持，但整併為一個（人才選育用留）。我們同時檢視各主題位於價值鏈的上游、營運、下游的哪些範疇，以蒐集及揭露相關資訊，並制定管理方針與目標，進行管理，減緩永續衝擊。

衝擊評估流程



重大性矩陣



崑鼎綠能雙重大性

重大議題	價值鏈					永續發展衝擊 (衝擊重大性)		
	營收	客戶滿意	營運風險	品牌聲譽	員工向心力	產業技術發展 正向	產品環境效益 正向	核心技術能力 正向
公司治理與誠信經營			●	●		●		●
創新技術與服務	●	●				●	●	●
供應鏈永續管理				●		●		
客戶服務與管理		●					●	●
氣候策略與淨零成效				●		●	●	
污染防制		●	●					
廢棄物管理與資源循環	●	●		●		●	●	●
水資源管理	●	●				●	●	
能源管理	●						●	
再生能源效益							●	
安全與健康工作環境			●		●			
人才選育用留					●	●		

利害關係人溝通與回應

崑鼎建立多元化的溝通機制聆聽建議，瞭解利害關係人期望與關注議題，作為改善與精進的推動力量；我們透過 AA 1000 SES：2015 評估利害關係人對崑鼎公司營運的影響程度，鑑別出 6 個主要的利害關係人，分別為股東 / 投資人、客戶、員工、供應商 / 下包商、社區、政府。

利害關係人	股東 / 投資人	客戶
意義	為本公司出資者，崑鼎秉持公開透明的原則，揭露資訊	
關注議題	公司治理 財務績效 服務品質	
回應	- 公開財務、業務及營運資訊，吸引投資人持股 - 廢棄物調度協調溝通 - 藉由既有專案方面之回饋以優化執行成效	
議合方式 / 頻率 *	- 股東常會 / 每年 - 法人說明會 / 每季 - 股東臨時會 / 即時 - 投資人專區 / 即時 - 公開資訊觀測站 / 即時 - 電話說明 / 即時 - 客戶滿意度問卷 / 每年 - 參加行業工會活動或客戶互訪溝通交流 / 每季、即時	
2025 年溝通成效	1 場 - 股東常會 4 場 - 法人說明會 9.4 分 - 顧客滿意度 7 件 - 因應顧客建議與回應	

利害關係人	員工	供應商 / 下包商	社區	政府
意義	擁有敬業的員工，就是崑鼎最大的資產	物料供應與協力互助的夥伴，合作創新發展與創造價值	結合廠區周遭社區特色，運用環境教育及傳播管道促進公眾參與	遵循與諮詢法規，以順利執行相關業務，並維持運作順暢
關注議題	人才選育用留	永續供應鏈管理 安全與健康工作環境	社會參與	政策、法規修訂
回應	- 每年參考市場行情調薪與同業間福利項目 - 執行人才發展計畫，訂製員工個人發展計畫 (IDP) - 中鼎大學數位平台為員工提供無時差、無國界的學習	- 確保採購品質及交期，以維持各廠 / 專案穩定運轉 - 確保下包商職業安全與健康執行成效	- 針對居民提出各項問題進行說明與溝通 - 溝通污染防治監測結果與輿情意見	- 依政策、法規修訂相關辦法 - 配合主管機關需求參與政策說明會或諮詢會議
議合方式 / 頻率 *	- 參考市場行情調薪與同業間福利項目，確保薪資水準具有競爭力 / 每年 - 執行人才發展計畫，訂製具潛力及有專業技術的同仁之員工個人發展計畫 (IDP) / 每年 - 為員工指定所屬學系並量身規劃年度訓練計畫，結合內外部資源及職位必修學分，促進持續學習與發展 / 每年	- 廠商評鑑 / 每年 - 安衛協議組織會議 / 依需求 - 協調會議 / 每月 - 電話、電子郵件或傳真文件 / 即時 - 現場驗收訪視 / 依需求 - 廠商簽署企業永續經營及淨零排放之承諾書 / 依需求 - 廠商透過問卷自我評估，初步了解廠商的永續性風險；針對高風險廠商，將進一步進行訪廠稽核並提出建議協助改善 / 每年	- 敦睦活動 / 即時 - 環教參訪 / 即時 - 弱勢關懷 / 即時 - 環境守護 / 即時	- 公聽會或說明會之參與 / 即時 - 主管機關政策、法規公告 / 即時 - 主管機關來函、公司回函或派人實地會勘 / 即時 - 與政府機關溝通討論 / 不定期 - 於公司網站、公開資訊觀測站揭露資訊、電子報主動對外溝通崑鼎作為
2025 年溝通成效	- 年度調薪 - 每年固定檢視 - 潛力人才個人發展計畫 - 每年檢視 - 多元訓練計畫 - 30,646.97 小時培訓	18 場 - 次供應商溝通會議 49 場次 - 供應商驗收訪視 599 份 - 廠商對企業永續經營及淨零排放之承諾書 97% 回覆率 - 永續性風險調查自評問卷回覆率 1 家 - 高風險廠商	297 場次 - 環境教育活動 14,526 人次 - 外部民眾參與活動 4,070 小時 - 員工參與總時數	- 每季發送電子報 - 連續 12 年公司治理評鑑前 5% 2 場次政策說明 / 諮詢會議參與

永續議題對應之主題、價值鏈階段與 SDGs

重大議題	GRI 重大主題	SASB 主題	價值鏈				SDGs	永續報告書章節
			供應鏈	自身營運	產品 / 服務	當地社區		
公司治理與誠信經營	• 反貪腐 (205)	-	○	●			16 和平、正義、強韌的法治	→ 商業道德與法規遵循
創新技術與服務	• 崑鼎特定	-		●	○		6 清潔水與衛生, 7 負擔得起的清潔能源, 11 永續城市與社區, 12 負責任的消費與生產	→ 創新研發
供應鏈永續管理	• 採購實務 (204) • 供應商環境評估 (308) • 供應商社會評估 (414)	-	○		○		12 負責任的消費與生產	→ 永續供應鏈管理
客戶服務與管理	• 客戶隱私 (418)	-		●	○		16 和平、正義、強韌的法治	→ 服務品質
氣候策略與淨零成效	• 排放 (305) • 能源 (302) • 經濟績效 (201)	IF-WM-110a.1~3	▲	●			13 氣候行動	→ 氣候治理、氣候變遷管理
污染防制	• 排放 (305)	IF-WM-110a.1~3		●		▲	11 永續城市與社區, 12 負責任的消費與生產	→ 污染防制
廢棄物管理與資源循環	• 廢棄物 (306)/ 能源 (302)	IF-WM-420a.1~4		●	○		11 永續城市與社區, 12 負責任的消費與生產	→ 環境績效
再生能源效益	• 崑鼎特定	IF-WM-110a.1~3		●		○	7 負擔得起的清潔能源	→ 廢轉能績效
水資源管理	• 水與放流水 (303)	-		●	○		6 清潔水與衛生	→ 水資源消耗
能源管理	• 能源 (302)	IF-WM-110b.1~2		●	○		7 負擔得起的清潔能源	→ 能資源節約
安全與健康工作環境	• 職業安全衛生 (403)	IF-WM-320a.1~2	○	●			3 健全生活與福祉	→ 安全健康的職場
人才選育用留	• 市場地位 (202)、員工多元化與平等機會 (405)、訓練與教育 (404)	-		●			4 優質教育, 8 高品質工作與經濟成長	→ 人才吸引與留任、人才培育與發展

● 造成 (Causing) ○ 促成 (Contributing) ▲ 直接相關 (Being directly)

重大永續議題之風險 / 機會與管理方針

重大議題	衝擊說明		管理方針			中長期目標 2030 年
	負面	正面	策略	承諾	推動方案	
公司治理與誠信經營	違反誠信經營與行為準則，可能導致公司損失	透過誠信經營與行為準則的落實，提升顧客信賴	制定規範、進行教育訓練及宣導，並提供舉報途徑及保護，深植從業道德與法規遵循文化	精進公司治理制度，強化管理機能，以保障利害關係人權益	全面簽署「員工道德承諾書」並定期推行教育訓練課程	- 全體員工簽署承諾遵守政府採購法及公司不收禮政策達 100% - 員工誠信經營課程完訓率：100%
創新技術與服務	推動創新技術與服務過程，可能面臨技術成熟度與市場需求不確定性，導致投資效益回收期延長	- 透過開發創新技術來實現高效能、高能源再利用，促進企業成長，掌握市場的先機 - 數位轉型和無人化開發，以保持競爭優勢	- 整體創新技術開發，促進可永續發展和提升競爭力，政策方向涵蓋： - 碳中和、淨零 - 資源循環再利用 - 再生能源 - 數位轉型 - AI 應用	- 精進技術整合應用 - 優化資源循環效能	- 透過創新自行研發或引入外部技術進行小規模應用，建立核心能力，分為兩大類： - 既有事業的製程、作業改善 - 開發新的事業領域	發明專利申請掛件數 ≥ 4 項
供應鏈永續管理	- 內部需求意外變動、無法預測自然因素或廠商承攬能力不足等未能如期質供應。規格來源受限制使選擇度降低 - 環境外部性 - 溫室氣體排放衍生碳社會成本：排放會加劇氣候變遷，並引發經濟、健康及生態問題，對未來世代生活品質造成威脅	- 以長期穩定運營為供應鏈互動合作基礎，供應及承攬關係具可靠性和共同成長性 - 社會外部性 - 推升供應鏈產值 - 社會外部性 - 創造就業機會與收入	- 透過會議與聯繫加強宣導 - 推動與執行廠商評鑑 - 落實當地採購與綠色採購 - 協助設立減碳目標並提供支持。 - 實施當地採購策略，融合永續標準，促進經濟發展與環境保護。 - 推動評鑑系統，結合數據與技術創新，定期評估供應商永續表現，並鼓勵合作進行永續創新	- 透過廠商簽署社會責任同意書、供應商行為準則與對企業永續經營及淨零排放之承諾書及廠商評鑑，強化並提升廠商永續管理績效 - 透過建立並推動供應商永續管理機制，提升供應商在環境、社會與治理 (ESG) 層面的表現，協助其實現可持續發展目標，並建立長期正向循環，擴大整體供應鏈的永續影響力	- 提升社會責任、環境保護、企業道德、經營管理及淨零排放意識 - 執行稽核評鑑與矯正措施 - 定期舉辦培訓與交流會，提升供應商永續管理能力 - 定期稽核，提供改進指導並設立跟蹤機制，確保矯正措施落實 - 培育供應商碳管理能力，提供減排方案與資源優化建議	- 供應商書面稽核完成第一階供應商及非第一階關注供應商：100% - 高風險廠商進行現場稽核達成率：100% - 高風險廠商現場稽核缺失改善率：100% - 主要化藥均取得供應商碳排放第三方認證 80%，取得碳足跡 40%

重大議題	衝擊說明		管理方針			中長期目標 2030 年
	負面	正面	策略	承諾	推動方案	
客戶服務與管理	廢棄物處理議題較敏感，面對社區居民溝通挑戰大；若未能妥善落實客戶關係管理，將影響顧客滿意度與企業聲譽	以專業服務、數位管理、強化關係，提升客戶滿意度與信任，建立聲譽。重視溝通回饋，改善服務，鞏固長期合作	- 標準化作業流程 - 整合內外部打造客戶有效溝通	秉持 Every resource counts (珍惜每一分資源) 的理念，精進技術整合應用和優化資源循環效能的企業使命，不斷突破與自我挑戰，提供客戶最好與最值得信賴的服務	- 精進服務品質之準則 / 程序 - 針對執行專案進行滿意度調查	- 客戶滿意度平均 9 分 - 客戶滿意度調查回覆率：100 %
氣候略與淨零成效	課徵碳費提高營運成本、政府要求企業減量的政策加嚴	循環經濟為未來政府廢棄物處理主要方向，在再利用及廢轉能商機成長動能強	- 強化能源管理 - 改用低碳製程 - 使用再生能源	遵循政府淨零路徑，引進新低碳技術，精進節能措施及再生能源應用，以減少碳排放	- 氣候風險管理 - 溫室氣體盤查與減量 - 內部碳定價	- 組織總部達成淨零 - 生產據點碳排放強度減少 30%
污染防制	政府可能逐年加嚴修訂法規或增加管制項目，使製程化驗使用增加或需透過變更製程而達到標準	- 透過引進國外技術，加以運用至焚化爐，降低污染物排放或達到節省成本效益 - 促進周遭地區空氣品質提升 (當地社區) - 以優於法令的排放技術於評鑑可提升成績，有助於提升業主 / 客戶的形象提升	以循環經濟思維與環境友善的角度，積極配合政府環境政策提供各項低污染、低碳排及高能效之資源循環服務	訂定減排目標，符合法規，為地球永續盡一己之力	透過定期查核廢棄物進廠檢查比例以及空污防制設備功能均為正常狀態，相關監測值進行內控管理	- 廢氣排放檢測品質通過率 100% - 每噸廢棄物氮氧化物排放量 < 0.75 公斤
廢棄物管理與資源循環	- 汰換節能減碳清運機具，使成本增加 - 焚化廠部分設備運轉已逾 20 年，逐年老化劣化，導致非計畫性停爐頻率增加，進而影響運轉率，降低發電效能 - 因應循環經濟趨勢，企業朝向電子級回用封閉式循環模式，恐有量體減少風險	- 配合國際減碳趨勢，科技大廠逐步要求綠色清運，可增加業務機會 - 焚化廠設備整改，引進新技術，改善焚化廠發電效能 - 因封閉式循環的趨勢有提供企業廠內建置與操作服務機會	- 持續關注運輸載具科技、能源及環保政策變化，滾動式更新機具購置規劃 - 積極配合政府資源循環零廢棄政策，提升廢轉能效能，投資新世代高效能焚化廠 - 投入各項廢棄物再利用事業，朝高值化、材料化發展	- 在現有可行方案及符合綜效之前提下符合政府及集團訂定之減量目標 - 持續提升資源循環效能，降低對環境的衝擊，承擔更多社會責任	- 透過每季檢視能源消耗及碳排，對機具配置進行最佳化調度 - 配合整改更換新式節能設備，配合焚化廠延壽，引進新技術，提升廢轉能效能	- 清運車輛單位碳排放強度較基準年 (2022) 降低 30% - 每噸廢棄物發電量至 630kwh/T - 廢溶劑再利用處理量 >17,400 噸 - 廢硫酸再利用處理量 8 萬噸
再生能源效益	- 產業高度依賴政府政策支持，且易受民意變動與媒體報導影響，導致市場不確定性增加，提升投資風險 - 政府政策調整吸引大量新進業者湧入，市場競爭加劇，壓縮企業獲利空間，不利產業的長期穩定發展	- 全球企業日益重視永續發展，並將其視為提升競爭力的重要策略，推升再生能源市場需求，也帶動產業升級與供應鏈轉型 - 因應 AI 發展及能源轉型，用電需求持續攀升，有助擴大有助擴大營收與獲利	- 配合綠色能源發展，積極爭取大型專案開發權利，提升太陽光電設置容量，並推動綠電轉供業務，協助企業淨零減碳 - 再生能源多元化，開發廚餘、農廢等再生能源電廠	配合政府綠能政策，積極投入各型電廠，擴大投資規模	- 國內維持有機成長，擴大海外基地設置再生能源機會 - 取得再生能源售電業，推展全方位綠電售電服務 - 投資生質能發電廠、廚餘厭氧發電設施 - 開發綠電憑證，提供多元化綠電服務	- 太陽光電年發電度數達 20,000 萬度以上 - 綠電轉供率 >50% - 綠電憑證 (自發自用) 1,000 張 / 年 - 其他再生能源發電量 ≥ 260 萬度

重大議題	衝擊說明		管理方針			中長期目標
	負面	正面	策略	承諾	推動方案	2030 年
水資源管理	工程及營運活動可能增加用水需求，若管理不當恐提高水污染風險，且氣候變遷造成缺水情形，將提升用水管理與營運風險	- 透過提升用水效率及推動水資源回收再利用，並落實廢水處理管理，降低對環境與水體之衝擊，促進水資源永續利用 - 因應氣候調適需求推動再生水、海水淡化業務	- 推行節約用水措施，優化生產流程，建立水資源循環利用系統，提升廠內再利用率 - 引進低水量製程降低水資源依賴 - 投入再生水、海水淡化業務	- 定期檢討與改善水資源管理措施，提升管理效能 - 擬定水資源節水目標，驅動節水作為，達到珍惜水資源 - 開發再生水及海水淡化業務，呼應氣候調適需求	- 投資節水設備及先進廢水處理設施，定期維護確保其效能 - 建立全廠水質及用水量監測系統，進行數據分析與異常警報 - 透過每月用水檢視，評估製程用水之合理性 - 針對水資源輸送管線定期檢視測漏，避免浪費水資源 - 積極參與再生水、海淡之開發機會	- 單位垃圾取水量 0.00068 (立方米 / 噸) - 再生水產量 1.095 萬百萬公升 - 海水淡化產水量 3.650 萬百萬公升
能源管理	營運及工程執行需消耗大量能源，若控管不足將增加碳排放與成本，並可能受能源價格波動及供應不穩定影響	藉由節能措施及再生能源應用，提升能源使用效率並降低碳排放，促進能源轉型，對氣候變遷減緩具正面影響	- 持續優化焚化設施與輔助系統的運轉效率，採用節能設備和技術，降低能源消耗 - 提高使用再生能源比例 - 使用高能效效益設備 - 逐年減少高碳排放能源的使用	- 承諾持續執行節能措施，降低能源消耗及溫室氣體排放，支持環境永續發展 - 逐年提高再生能源使用比例 - 擬定節能目標，推動節能改善 - 推動使用潔淨能源	- 推動高效節能設備改造計畫，評估設置廢熱回收設備，提高能源綜合利用率 - 自行設置再生能源發電裝置 (如太陽能、風能、沼氣、水利等) - 汰換高耗能設備，改用高效率節能設備 - 改使用低碳能源 (如天然氣、生質能源等)	化石燃料管理 <4.57MWh / 百萬元營收
安全與健康 工作環境	- 員工自身健康風險 (如心血管疾病、心肌梗塞等) - 發生工安事件造成員工或承攬商員工身體或心靈傷害與耗用醫療資源	- 強化面談，透過面談反饋，掌握員工自身健康風險，適時詢問運動習慣，列入員工健康項目追蹤 - 落實 PDCA 循環，藉由持續改善，提升同仁安全，以減少工安事件	堅持安全無虞為優先；促進人員健康與福祉；落實風險管理之機制；推動全員參與及訓練；持續改善安衛環系統	提供安全與安心工作場所，推動各項健康促進活動，降低職災率與施工風險，打造健康職場，提高員工向心力	- 訂定安全衛生目標 - 落實現場安全衛生管理 - 辦理健康促進教育訓練 - 員工定期健康檢查與追蹤 - 辦理臨場醫生服務	- SR ≤ 0.6 - FR ≤ 0.14
人才選 育用留	若無法及時招募到質量俱優的人才，或無法留任優秀人才，公司業務可能因此受到影響	公司需要優秀的人才，進而產生創新進步的動能，員工本身的素質、能力水準及工作表現將高度影響企業價值及營運績效	- 吸引及留任多元背景人才，豐富公司人才庫 - 與大學進行實習計畫，提供相關科系學生進入企業實習機會 - 提供完善且具競爭性薪酬、友善健康職場與完善學習發展，以達留才之目的 - 提供全幅式職位課程、管理職能課程，協助集團同仁學習不間斷全員使用數位訓練教學，學習無時差無國界	- 提升同仁對公司企業文化的認同與實踐，讓同仁適才適所並有所成長 - 提供更為優良健全及安全健康的勞動工作環境 - 重視員工職涯發展、全方位人力培植計畫，培養多方位職能提升員工技能，建立以技能為基礎的組織，因應工作需求	- 每年檢視敘薪制度，制定公平的績效考核、薪酬與獎勵政策 - 提供具競爭力的薪酬制度及符合同仁需求的福利制度 - 鼓勵持續進修，劃員工職涯發展、教育訓練內容與績效指標 - 鼓勵進修取得專業證照	2030 年新人留任率 90% - 薪酬市場定位標準，每年檢討調整薪酬制度施 - 制定長期激勵的獎勵工具如限制型股票的計畫

重大永續議題年度目標檢視

重大議題	2025 年目標	2025 年 達標狀況 ^{註1}	短期目標 2026 年
公司治理與誠信經營	- 全體員工簽署承諾遵守政府採購法及公司不收禮政策達 100% - 每年員工道德承諾課程，教育訓練比例達 90%	○ ○	- 全體員工簽署承諾遵守政府採購法及公司不收禮政策達 100% - 每年員工誠信與道德規範課程，教育訓練比例達 90%
創新技術與服務	發明專利申請掛件數 ≥ 4 項	○	發明專利申請掛件數 ≥ 4 項
供應鏈永續管理	- 年度全面簽署社會責任同意書、供應商行為準則、與對企業永續經營及淨零排放之承諾書達 100% - 關鍵廠商評鑑 100%	○ ○	- 年度全面簽署社會責任同意書、供應商行為準則、與對企業永續經營及淨零排放之承諾書達 100% - 高風險廠商進行現場稽核達成率:100%
客戶服務與管理	- 客戶滿意度平均 9 分 - 客戶滿意度調查回覆率：100%	○ ○	- 客戶滿意度平均 9 分 - 客戶滿意度調查回覆率：100 %
氣候策略與淨零成效	總部碳排放量減少 20%	○	- 總部碳排放減少 40% - 生產據點碳排放強度減量 15%
污染防治	- 廢氣排放檢測品質通過率 100% - 每噸廢棄物氮氧化物排放量 <0.82 公斤	○ ○	- 廢氣排放檢測品質通過率 100% - 每噸廢棄物氮氧化物排放量 <0.79 公斤
廢棄物管理與資源循環	- 清運車輛單位碳排放強度較基準年 (2022) 減少 9.07% - 每噸廢棄物發電量至 566kwh/T - IPA 再利用處理量 >15,000 噸	○ ○ ✕ ^{註2}	- 清運車輛單位碳排放強度較基準年 (2022) 減少 15% - 每噸廢棄物發電量至 607kwh/T - 廢溶劑再利用處理量 >17,400 噸
再生能源效益	- 太陽光電年發電度數達 12,000 萬度 - 綠電轉供率 >10%	○ ○	- 太陽光電年發電度數達 13,500 萬度 - 綠電轉供率 >20% - 綠電憑證 (自發自用) 300 張 / 年 - 其他再生能源發電量 ≥ 200 萬度
水資源管理	- 單位垃圾取水量 >0.00076 (百萬公升 / 噸垃圾) - 再生水產量 0.7 萬百萬公升	○ ○	- 單位垃圾取水量 0.00074 (百萬公升 / 噸) - 再生水產量 0.7 萬百萬公升
能源管理	-	化石燃料管理 4.97MWh / 百萬元營收	化石燃料管理 <4.89MWh / 百萬元營收
安全與健康工作環境	- SR < 0.6 - FR < 0.14	○ ○	- SR < 0.55 - FR < 0.13
人才選育用留	- 離職率介於 5%-8% - 新進同仁留任率 87% - 員工受訓時數合計達 18,000 小時	○ ○ ○	- 離職率介於 5%-8% - 新進同仁留任率 88% - 員工受訓時數合計達 18,000 小時

註1：○ 達標 ✕ 未達標

註2：IPA 再利用處理量 >14,000 噸未達標，因半導體廠朝向設置零廢中心及推動製程廢棄物減量，導致委外需求降低。

回應聯合國永續發展目標 (SDGs)

崑崙從核心能力著手，全面盤點組織目標與做法，辨識出 9 個與崑崙營運最相關的 SDGs。

我們將 SDGs 作為內化至營運活動中，深化公司的永續發展，以減緩營運活動帶來的衝擊，掌握永續發展的契機。

◆ SDG 15 維護生物多樣性

- 制定「生物多樣性與零伐木政策承諾」
- 進行生態敏感區與熱點分析
- 與社區合作多元生態保育，保育紫斑蝶與台江國家公園
- 將環境教育與生態融入營運

◆ SDG 13 因應氣候變遷，早期預警並減緩與適應

- 依循TCFD架構揭露氣候變遷之風險與衝擊，並通過BSI驗證
- 協助EPA制定「廢棄物處理服務」碳足跡規則，並取得認證
- 定期執行溫室氣體盤查，呼應政府與集團淨零減碳方向

◆ SDG 12 在提供服務的過程中減少能、資源消耗

- 回收再利用廢異丙醇(Isopropyl Alcohol, IPA)，提濃純化轉化為工業級產品
- 處理約14,502公噸廢異丙醇，等同減少10,688公噸二氧化碳排放量

◆ SDG 11 在廢棄物處置及後續管理上，減少都市對環境的有害

- 通過BS8001驗證(焚化效能提升)
- 焚化廢棄物及最終物質，皆依法規檢測與處置



◆ SDG 8 永續經濟增長，促進充分就業和人人獲得適當工作

- 2025年EPS創新高，達18.44元
- 新進人數149人，提供眾多就業機會
- 進用15位身心障礙者

◆ SDG 3 以人為本的員工關懷

- 持續20年監測追蹤員工血液戴奧辛
- 通過ISO 45001驗證
- 提供年度健檢，包括追蹤健檢狀況，協助高風險同仁就醫

◆ SDG 4 推廣環境教育，培力綠色未來

- 2021~2025「一廠一腳印、永續環教行」
- 2025年推行23場次
- 5座認證環教場所的焚化爐；13名認證合格的環教人員

◆ SDG 6 水資源循環再利用

- 透過生態工法與不同等級處理污染物並回收再利用；2025年累計處理27,848百萬公升污水
- 跨入高科技產業之再生水市場，2025年再生水產量達23,349萬公噸

◆ SDG 7 再生能源循環再利用

- 持續設置太陽能板，年總發電量約121,109MWh
- 回售台電總電量約1,351,955千度，為自身總發電量的81.88%

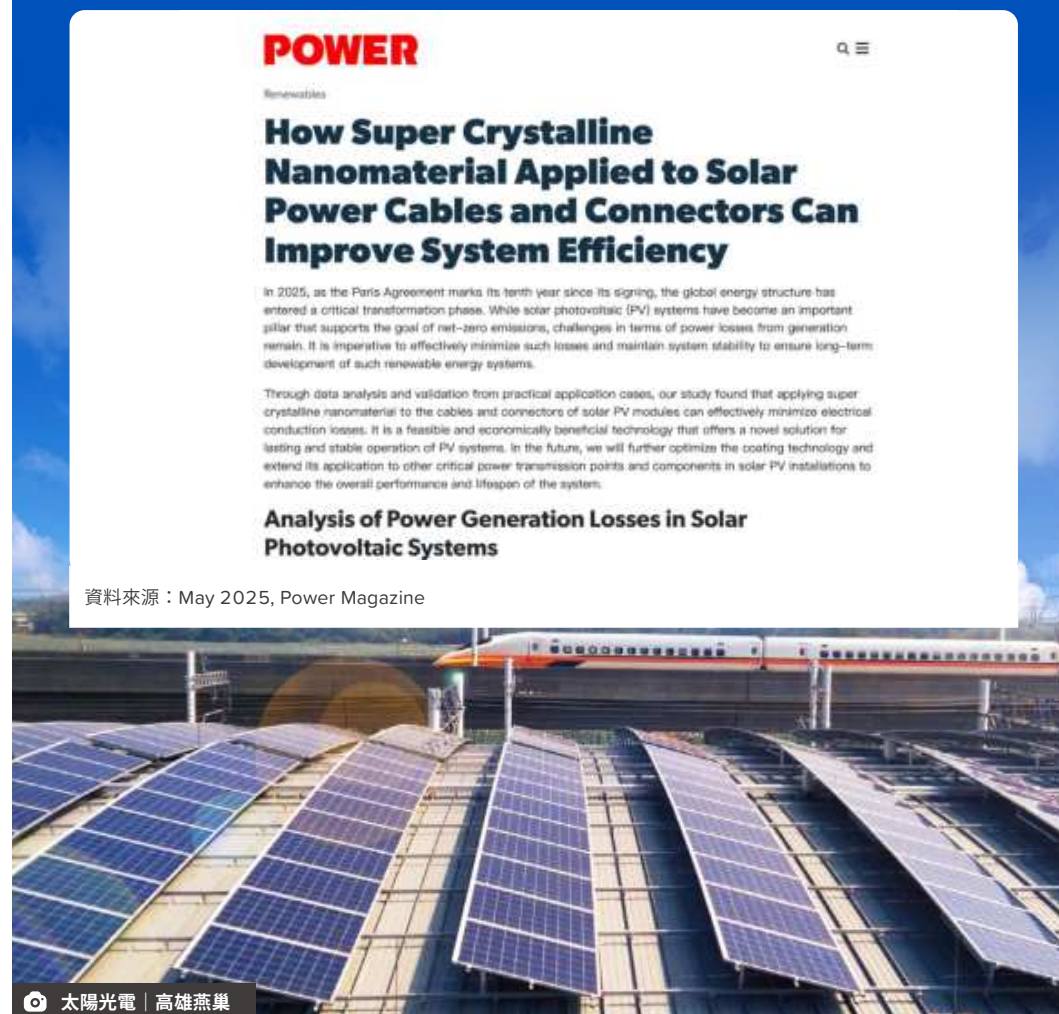
外部組織參與 GRI 2-28

公協會參與

與產業界及最新技術保持緊密連結，是崑鼎持續提升服務競爭力與擴大產業影響力的核心策略。本公司透過積極參與環保綠能、永續發展等相關產業之公協會及學術組織，藉由多元平台促進學術交流與技術發展，並藉此拓展市場機會、深化產業影響力。2025 年本公司共計參與 13 個外部公協會，年度參與金額達新臺幣 43.5 萬元，展現崑鼎致力深化合作、共創產業價值之積極行動。

組織名稱	參與身分
台灣永續能源研究基金會	會員
中華民國環境工程學會	會員
臺灣水務產業發展協會	會員
台灣職業安全衛生管理系統北區促進會	會員
永續循環經濟發展協進會	會員
台灣區環境保護工程專業營造工業同業公會	會員
台灣區電氣工程工業同業公會	會員
台灣區冷凍空調工程工業同業公會	會員
台灣資源再生工業同業公會	會員
臺中市廢棄物清除處理商業同業公會 (甲級)	會員
桃園市廢棄物清除處理商業同業公會	會員
中華民國太陽光電發電系統商業同業公會	會員
高雄市直轄市廢棄物清除處理商業同業公會	會員

此外，崑鼎以累積超過 20 年的焚化操作營運經驗，以及近年來戮力發展的太陽能、回收再利用等領域，除了獲邀至海內外論壇分享台灣經驗外，亦登上各大媒體。如崑鼎有關於「應用奈米超晶體於太陽模組電纜與接頭，改善發電損失之探討」即被刊載於 2025 年國際知名期刊網站上發表。



資料來源：May 2025, Power Magazine

參與講座、論壇

崑鼎積極參與國家和地區的環境政策和議題，應國內外官方或非官方邀約，將過去超過 20 年的資源循環產業發展經驗、實際案例和最佳實踐等分享給產官學界等公、私團體及民眾，共同建立循環經濟的基礎，進一步推動永續的資源利用和經濟發展。2025 年共參與 18 次講座或論壇，列舉重點活動如下：

活動名稱	活動主辦單位
綠色工程人才培育計畫期末發表評審	教育部
經濟部產發局低碳人員培訓課程 - 企業減碳實例分享	經濟部產發局
淨零永續公共工程規範之研析專家諮詢會議	行政院公共工程委員會
「永續經濟活動認定參考指引第二版」宣導會	金融監督管理委員會、國立臺北大學
永續發展委員會碳管理及永續作為經驗分享	國立中央大學
國立臺北科技大學業界專家協同教學	國立臺北科技大學
環境工程實作課程	國立成功大學環工系
永續發展委員會碳管理及永續作為經驗分享	嘉南藥理大學

產業倡議

崑鼎積極參與產業倡議，透過豐富的實務經驗協助推動永續政策、標準與規範之研析與交流。2025 年，我們參與多項跨部會與產業平台，於政策制定、人才培育及低碳轉型等面向提供專業貢獻。

於人才培育方面，崑鼎受邀擔任教育部資訊及科技教育司主辦之「綠色工程人才培育計畫」期末發表評審，以工程實務觀點支持綠色工程人才培育與成果落地；並於「經濟部產發局低碳人員培訓課程—企業減碳實例分享」中，分享企業溫室氣體盤查與減碳推動的實務經驗，協助提升產業低碳能力。

於永續規範研析方面，崑鼎參與由環境部資源循環署委託國立中興大學辦理之「資源循環產業永續領航導引手冊研討諮詢會」，就資源循環與永續治理之導引架構提供建議，促進產業共同建立可操作的永續推進路徑；並出席「淨零永續公共工程規範之研析專家諮詢會議」，就淨零與公共工程相關規範之研析提出專業意見，協助完善制度設計與實務可行性評估。

此外，子公司暉鼎主管亦受邀擔任逢甲大學環境工程與科學系兼任助理教授及環境部資源循環署 - 環保公司設立固體再生燃料 (Solid Recovered Fuel, SRF) 的設立、變更申請審查會議查核委員，就環境工程實務面向提供專業意見，支持資源循環政策之落實推動。

透過上述多元參與，崑鼎持續以產業第一線實務經驗回饋政策與規範討論，藉由知識分享與專業交流，強化產業整體永續治理與淨零轉型能量，發揮企業於政策推動中的積極影響力。



受邀於成功大學環工系，崑鼎分享焚化發電實務經驗



受邀於台北大學，崑鼎分享循環經濟之實踐

誠信經營

良好的公司治理為企業得以永續發展最重要的基石。我們以誠信經營為公司治理的最高原則，落實穩健的風險管理、完善的資訊安全管理與確實的法令遵循等制度，積極維護股東權益並確保所有股東都享有公平且平等的權利，更透過多元的資訊揭露管道，主動理解並積極回應多方利害關係人的需求，以達到永續共榮的目標。

經營治理 GRI 2-17~20

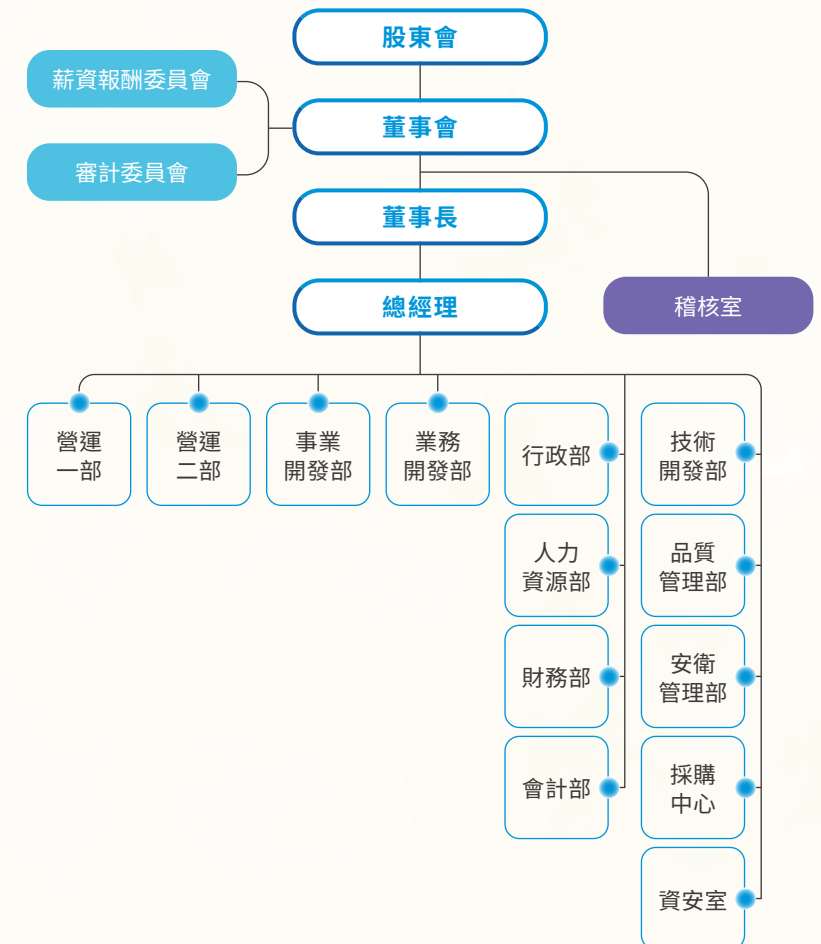
崑鼎以誠信經營為公司治理的基本精神，兼顧組織的穩健成長，並且滿足投資人與各方利害關係人期待為目標。我們設有多元管道提供相關資訊，如定期召開法人說明會及年度股東會，及設置投資人關係專區、企業永續專區、利害關係人專區等，持續強化資訊揭露，尊重各方利害關係人之權益並達成有效溝通。

崑鼎不僅在投資布局上以資源循環相關領域為主，更重視企業永續發展的落實，透過透明化、專業化及健全化的公司治理原則，連續 12 年榮獲「公司治理評鑑」上櫃公司排名前百分之五，展現良善的企業公民責任，實為企業資訊揭露與誠信經營的楷模。



治理結構

崑鼎董事會是公司最高決策機構，負責監督公司經營、制定重大策略。為確保公司治理的健全，我們於董事會下設置審計委員會及薪資報酬委員會，分別負責監督公司財務、薪酬制度，並設有永續資訊管理組織，綜理稽核業務之策劃與執行，除定期向各獨立董事報告稽核業務外，並列席審計委員會及董事會報告。



透明且高效的運作

本公司董事會之運作依照「董事會議事規則」及「董事會議事運作管理準則」之規定辦理，至少每季召開一次會議、遵行利益迴避制度，董事會議案如有涉及董事個人之利害時，即自動迴避，且不代理其他董事行使表決權等。2025 年董事會全體董事平均出席率約為 97.8%，高於並符合公司治理評鑑指標 85% 之規定。崑鼎董事長之主要職責在監督經營管理階層，確保公司運作及業務執行符合經營理念；總經理之主要職責為領導經營團隊，確保整體營運確實依照董事會之指示進行。董事長不兼任總經理，以確保兩者之職責不互相衝突，惟本公司董事長亦為經營團隊成員，擔任經營策略委員會主任委員，以快速因應各項挑戰，同時仍遵循本公司董事成員利益迴避規範，於相關議案表決時依規定進行迴避，確保決策過程之獨立性與公正性。

	薪資報酬委員會	審計委員會
主要職責	2012 年起自願設置，以專業及客觀，就公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考	2014 年起自願設置，負責監督公司財務報表之允當表達、會計師之選(解任)及獨立性與績效、內部控制之有效實施，遵循相關法令及規則以及存在或潛在風險之管控
委員會組成	第五屆委員會任期 2023.05.31 至 2026.05.30 召集人 于樹偉 委員 蔡金拋、周珊珊	第四屆委員會任期 2023.05.31 至 2026.05.30 召集人 于樹偉 委員 蔡金拋、周珊珊
開會情形	2025 年召開 2 次會議 三位委員平均出席率均為 100%	2025 年召開 5 次會議 三位委員平均出席率均為 100%
組織章程		

董事多元性與獨立性

為了確保董事會的獨立性，我們採用嚴格的候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之，連選得連任，截至 2025 年底，我們的董事會平均任期約為 8.1 年。此外，本公司已於 2025 年 5 月修訂公司章程，明訂本公司設董事五 ~ 九人，任期均為三年，連選得連任，其中，獨立董事不得少於三人，且不得少於董事席次五分之一。

此外，我們致力推動多元化的董事會結構，於公司治理準則中明訂董事會成員組成應考量多元化，包括但不限於如性別、年齡、國籍及文化等基本條件，及專業知識與技能等，並依公司運作、營運型態及發展需求等擬定董事會成員多元化政策之具體管理目標，包括兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一、至少一席女性董事，及至少兩名獨立董事其連續任期均不超過三屆。

目前董事會成員由 9 席董事組成，其中 2 席董事具員工身分(約占全體董事的 22%)、並包括 1 席女性董事(約占 11%) 及 3 席獨立董事(約占 33%) 符合多元化政策，負責擬定公司業務方針以及重要策略；董事會成員均已具備履行職權所需之專業知識、經驗及素養，包括工程及環保、工業安全、水資、財經及環保永續等領域，深富國際觀、決策領導及危機處理等能力，以因應經濟、環境及社會等各方面的變遷；有關本公司董事會成員於其他董事會任職情形，已揭露於本公司最近期股東會年報。



董事會成員簡歷及其權責、董事會成員多元化政策及落實情形

董事進修與績效評估

為落實公司治理並提升董事會功能，建立績效目標並加強董事會運作效率，本公司訂有「董事會績效評估辦法」，規範本公司董事會應每年執行內部績效評估，且應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次，評估範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會；評估方式包括董事會及功能性委員會（薪資報酬委員會及審計委員會）內部自評、董事成員自評、委任外部專業機構、專家或其他適當方式進行績效評估。董事會內部及外部績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。為了強化決策品質、確保董事會決策與企業永續發展目標緊密結合，強化治理效能並回應利害關係人期望，董事會績效評估指標已於 2023 年 12 月增加「對永續經營 (ESG) 之參與」衡量項目。董事個人績效評估結果將作為訂定其薪資報酬之參考依據。

本公司已於 2024 年底委任外部專業及獨立機構「社團法人中華公司治理協會」進行董事會外部績效評估，並於 2025 年 5 月 5 日將評估結果及預計採行措施向本公司第九屆第十三次董事會提報，下一次外部績效評估預計於 2027 年底執行。董事會績效評估結果及其後續之檢討、改善情形，除向董事會報告外並揭露於年報及公司網站。

本公司董事會成員均依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定完成相關進修，由集團董事會秘書部依董事專業職能需求或外部趨勢統籌規劃，進修內容涵蓋公司治理、商業道德及法令遵循、風險管理、企業永續、資訊安全等，持续提升董事會於新興議題上的了解並持续提升公司治理之成效。2025 年，董事進修課程已涵蓋地緣政治風險及未來 IFRS 永續揭露準則等相關主題，以強化董事對國際局勢與永續規範變動之風險辨識與治理能力。2025 年本公司董事進修平均時數約 6.7 小時，全體董事均符合「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」每位董事進修時數至少 6 小時之規範，相關資訊揭露於公開資訊觀測站。



董事會內部績效評估結果



董事會外部績效評估結果

董事暨經理人薪酬結構

本公司董事暨所有經理人的薪酬，係遵循經薪資報酬委員會及董事會通過之「董事績效評估與報酬制度準則」及「經理人績效評估與薪資報酬制度準則」規定辦理，除參考同業通常水準支給情形，亦考量公司經營績效、個人表現及對公司的貢獻度，而給予合理報酬。

董事 薪酬結構

本公司董事酬金可分為報酬、酬勞及業務執行費用：

- 董事報酬：依公司章程第 23 條規定「董事及董事長之報酬，授權董事會依其個人對本公司貢獻度，並參酌同業水準議定之。」
- 董事酬勞：依公司章程第 29 條規定「本公司年度如有獲利，應先保留彌補累積虧損數額，由董事會決議提撥百分之二為限之董事酬勞。」
- 業務執行費用：以車馬費及出席費為主，係參考上市公司或同業支給標準訂定；兼任財務報告內所有公司之董事及監察人職務者，酬金給付標準相同。

經理人 薪酬結構

經理人(含董事兼任者)之薪資架構包含固定薪與變動薪：

- 固定薪資包含本薪、各項津貼或加給，依其專業資歷並參考市場薪酬水準訂定。
- 變動薪資包含獎金、酬勞，依公司整體營運成果，參酌單位，再依個人相對績效貢獻，以實踐企業核心價值，展現領導與管理能力為基礎，並考量未來風險之關聯等因素合理擬定。

董事長及經理人(含董事兼任者)亦接受年度績效考核，其內容涵蓋各項財務目標之達成狀況(占比約 50%)、非財務性績效指標(占比約 50%)。自 2022 年起，績效目標並納入 ESG 項目(占績效目標權重 10%)，每年第 1 季初召開討論目標設定內容，並於每年第 4 季進行達成率檢視。具體關鍵績效指標包括國內外永續評比成績、減碳效益、廠外環境教育活動推動、供應商 ESG 管理等。依據績效評核結果核算當年度調薪與績效獎金金額，其績效成績、調薪與年度獎金呈報薪資報酬委員會及董事會討論。

此外，於年度績效考核中針對主管設有 ESG 自評項目，鼓勵主管帶領同仁主動參與集團內外部 ESG 各項活動或獎項，將集團 ESG 永續目標落實於日常工作中。

KPI Item	占比	對應永續重大議題
財務性目標 50%	淨利達成率 (納入內部碳定價)	15% 氣候策略與淨零成效
	簽約額達成率	15% -
	營收額達成率	10% 廢棄物管理與資源循環、再生能源效益
	營業費用之節約	10% -
非財務性目標 50%	工作安全	10% 安全與健康工作環境
	業務拓展執行	9% 客戶服務與管理
	養才與留才	10% 人才招募與留才
	深耕文化及品牌推薦	5% -
	ESG 相關計畫	10% 氣候策略與淨零成效、污染防制、廢棄物管理與資源循環、再生能源效益、水資源管理、能源管理
	風險管控達成率	6% -

總經理、經理人之其餘員工酬勞、福利保障也都同一般管理階層採用一致之規定，惟針對高階經理人之認股權及退休金提撥有例外規範，其中認股權證之分配由薪酬委員會審核把關，退休金則按原舊制勞退之倍率進行保障額度之提列，並由退休金監督委員會及精算師事務所控管，以保障高階經理人身為員工之退休權益。

經理人長期 獎酬工具

- 長期激勵授予之獎酬將連結股票形式，並遞延 5 年發放，履約時以未來股價計算，使經理人薪資報酬與公司長期績效連結。
- 若有重大風險事件足以影響公司商譽，或有內部管理失當，人員弊端等風險事件之發生，將影響經理人獎金之核發，予以和減或不予發放，或酌情收回以授與之獎金及虛擬股權(含遞延 5 年期間發生之事件)。

薪資報酬委員會及董事會定期審核薪資報酬的合理性，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，且不應引導董事、總經理及副總經理為追求薪資報酬而從事逾越公司風險之行為，以避免本公司於支付酬金後卻蒙受損失等不當情事；有關員工及董事酬勞分派情形，每年定期於股東會報告。

商業道德與法規遵循

GRI 2-23~24、2-26~27、205-1~3、206-1、415-1、416-2、417-2；SASB IF-WM-120a.3

從業道德

崑鼎秉持誠信經營理念，為確保日常營運符合企業倫理與道德標準，已針對董事、經理人及全體員工，制定經董事會核准通過的「公司治理準則」、「誠信經營守則」及「道德行為準則」，作為全員應遵循的行為規範；同時我們亦訂定有工作規則，供崑鼎所有同仁於進行日常業務時有所依循。本公司由總管理處負責擬訂推動企業誠信經營計畫及後續執行工作，總管理處最高決策主管總經理定奪並督導誠信經營計畫的落實情形。本公司固定每年一次向董事會報告「推動企業誠信經營政策」成果。

為維護公平交易及防制貪污賄賂，根據道德行為細則及不收禮政策，崑鼎嚴格要求員工與關係人進行交易時不得給予優惠，且執行職務時不得為本人或他人之利益而要求、期約、交付、接受諸如餽贈、招待、回扣、賄款等行為；於「道德行為準則」中並規範本公司員工不得以任何方式影響其他員工為政治捐獻、支持特定政黨或候選人、或參與其他政治活動。針對所有營運據點，透過內部控制制度確認與減緩相關風險，2025 年鑑別結果，未有重大貪腐風險。

為協助崑鼎同仁知悉各項管理規範，2020 年起不分職位之全體同仁及新到職員工，皆須並簽署「員工道德承諾書」，2025 年簽署率達 100%；於新進人員教育訓練時，對新進人員說明道德誠信之重要性及介紹崑鼎「道德行為細則」、「不收禮政策」、「舉報網站」等法規遵循及舉報機制。自 2017 年起針對採購人員另訂定「採購人員守則」，要求採購人員於入職時均須簽署，守則已明訂禁止索取不當利益，並提供針對收送餽贈的指引及回報程序，以防止利益衝突或影響採購決策的公正性，2025 年簽署率 100%。自 2018 年起崑鼎亦要求所有關係企業全體同仁簽署「保密承諾、競業禁止暨智慧財產權承諾書」，2025 年未發生任何貪污賄賂情事，誠信經營的形象屢獲合作夥伴的肯定與認可。

此外，崑鼎持續強化誠信經營作為，將「誠信」之企業文化列入年度全體員工績效評核指標，並占績效評核指標之 5%，以深化誠信道德與員工正面行為的連結；同時，每年皆針對全體員工舉辦與誠信經營議題相關之內、外部活動與訓練，2025 年共辦理兩次全體同仁參與之線上企業誠信經營課程，兩場應訓人數共計 1,835 人次，完課人數 1,835 人次，佔全體員工之 100%。另外，新進人員教育訓練課程中亦包含道德行為細則、道德行為準則、營業秘密等與道德誠信相關課程，參與率為 100%。以上相關課程共計訓練時數為 2,753 小時。董事會各董事也都接受與誠信經營議題相關之課程，針對法令遵循、利益迴避、不當政治獻金及捐贈等議題進行進一步宣導，完訓率 100%，以加強治理層級之誠信經營概念。

2025 年誠信經營課程訓練成果

職系	完課人次	占比 %
工程師職系	384	20.93
技術職系	1,219	66.43
專員職系	232	12.64
總計	1,835	100.00

註：統計結果為 2025 年底在職員工。

我們亦透過實際作為強化與廠商間之誠信經營行為，在向廠商蒐集報價、開標會議、訂單作業等各種互動時，以文字、宣讀說明等方式，對同仁與包商宣達中鼎集團及崑鼎的誠信決心；於招標會議前，實行 Integrity Moment 行動，向廠商宣達並說明供應商行為準則內容，同時告知拒絕私下利益與檢舉信箱資訊，亦於廠商訂購單、工程委辦合約上，加入誠信宣示條款。

2025 年供應商反貪腐政策和程序訓練成果

供應商接受反貪腐訓練之家次 (家次)	1,086
供應商接受反貪腐訓練之百分比 (%)	100
因貪腐違規行為與商業夥伴終止合約或未續約的事件數 (件)	0

法規遵循

本公司業務範疇涵蓋能資源、循環再利用、再生能源、系統設施建置與維護四大領域，定期檢視海內外最新法令變動資訊，致力於建立良好的法令遵循文化。2025 年崑鼎未發生涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動、未遵循產品與服務之資訊與標示法規及違反行銷推廣 (法規或自願性準則) 的事件等情事。2025 年崑鼎及子公司無因發生職業安全衛生法第 37 條之「重大職災」所導致的違規事件或單筆超過新台幣 1,000,000 元罰款之重大違反法規事件。

2024、2025 年間崑鼎及子公司因違反法規受裁罰件數與總金額如下：

年度	項目	違反法規 被罰款件數	非金錢制裁 件數 (停工)	罰款金額
2024	一般違規事件	6	0	595,000
	重大違規事件	0	0	0
2025	一般違規事件	3	0	336,000
	重大違規事件	0	0	0

註：2025 年崑鼎及子公司合計共 3 件裁罰案，其中 1 件因保護蓋未裝，且未隔離斷電，後續已立即改善並裝設保護蓋，落實隔離斷電管制；其餘 2 件主要係因未符合廢物清理法及空氣污染防治法等相關規範，後續均已完成相關改善措施。2024 年裁罰案件說明請詳崑鼎 2024 年永續報告書「商業道德與法規遵循小節」。



公司治理準則



誠信經營守則



道德行為準則

舉報與諮詢機制

為使針對本公司之檢舉案件能有效控管，並建立暢通之檢舉管道與公正之調查程序，崑崙已制定「檢舉作業管理辦法」，該辦法除放置於公司內部之員工教育平台外，並公告於官方網站供內、外部人員下載參閱；於進行新人訓練時，亦將舉報管道及舉報人之相關權益納入教育訓練教材，以確保全體員工了解舉報機制的運作方式及其權益。

舉報相關案件由人資單位負責受理並提出初審建議，送總經理審核並立案調查。內、外部人員如發現有違反法令、公司規章制度，或有其他不當行為致影響公司權益者，均可自由選擇以具名或匿名方式提出舉報提出檢舉。內部檢舉人欲提出檢舉，可於員工意見平台員工信箱 (HR@ecove.com)，或委由第三方公正單位勤業眾信聯合會計師事務所建置之舉報網站進行舉報，以保護檢舉人之權益並確保檢舉案件被妥善調查與處置。

檢舉管道	使用對象
員工意見信箱 HR@ecove.com	內部人員
第三方舉報平台 https://secure.conductwatch.com/ctci/	內、外部人員

此外，我們承諾對舉報人資料保密，參與調查者及因案件需要之受訪者均須簽立保密切結書，承諾對調查程序及可能接觸到的案件資訊負有保密義務；並保護檢舉人，不因檢舉之案件而對檢舉人予以解雇、解職、降薪，損害其法令、契約或習慣上應享有之權益或其他不利之處份。

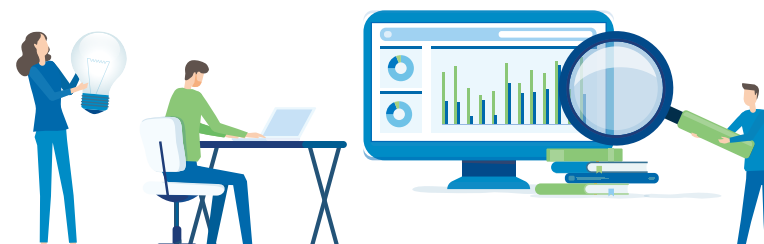
舉報調查程序圖



同仁如針對各行為準則或商業道德行為有疑慮需詢問相關規定，可向各單位主管與內部申訴信箱 (HR@ecove.com) 進行諮詢。2025 年收到 0 件申訴案件。崑崙仍將遵循「最值得信賴」(Most Reliable) 之品牌定位，持續施行誠信道德企業規範，將重申與強化員工誠信信念 – 廉潔、承諾與誠實，包含：辦理企業文化深化信賴訓練課程；辦理全員線上道德誠信訓練課程及聲明簽署等活動，並確保暢通員工舉報作業管道，提升同仁揭弊決心。

2025 年商業道德舉報收受案件統計

違反行為準則態樣	收受件數	不予受理	經調查後 不成立案件數	經調查後 成立案件數
貪腐或賄賂	0	-	-	-
歧視或騷擾	0	-	-	-
客戶個資保護	0	-	-	-
利益衝突	1	-	1	-
洗錢或內線交易	0	-	-	-
疑似不公平的職場環境	2	-	2	-
職場霸凌	0	-	-	-
不實費用報銷	0	-	-	-
採購不合理價格，產品規範不符	0	-	-	-
合計	0	-	-	-



風險管理

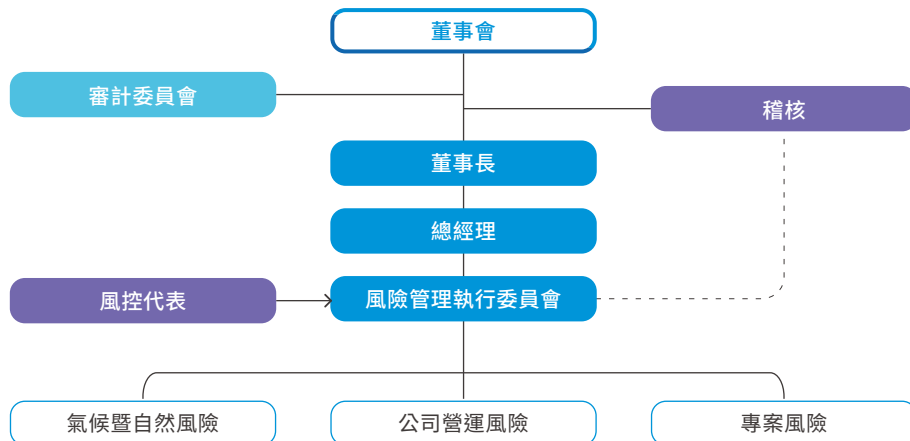
為強化自身及旗下公司的營運體質及競爭力，以系統化辨認及評估營運過程中可能面臨的風險，從而制定適當的風險管理策略，以降低風險發生的可能性和負面影響，並推行全員風險文化，向同仁宣導公司核心價值並訂定行為指標，並強化組織行為及內化風險意識。

風險管理架構

崑鼎針對營運過程中所面臨的風險，以整合企業風險管理框架，建置完善的風險管理組織與制度，於 2017 年發行「風險管理準則」，設立「風險管理委員會」訂定「風險管理政策」，作為本公司風險管理的最高指導原則，明確規範風險的政策、目的、範圍、組織架構、單位權責、風險管理機制及執行流程、將風險管理制度納入，據以落實風險管理。

崑鼎董事會為本公司風險管理之最高負責治理單位，本公司亦設有審計委員會，由 3 位獨立董事組成，協助監督公司存在或潛在風險之管控；風險管理委員會至少一年一次向審計委員會及董事會報告風險管理執行情形；最近一次已於 2025 年 12 月 11 日向崑鼎第四屆第十五次審計委員會及第九屆第十六次董事會報告「2025 年風險管理委員會運作情形」。

風險管理委員會組織圖



本公司「風險管理委員會」由董事長暨總經理擔任主任委員、各部門主管及子公司總經理擔任委員，每季召開一次會議，負責核准風險管理政策與準則、審查各單位之管理報告、策略及改善計畫，確保風險管理措施之有效性等，並持續透過稽核檢視掌握控制措施的落實性，以幫助董事會及經理人確保風險得以有效被控制。風控代表由風險管理委員會主任委員指定人員擔任之，負責綜理風險管理委員會召開與相關資料整理與追蹤，確保風險管理機制之持續有效。2025 年風險管理委員會已召開 4 次會議，以追蹤既有風險改善狀況及重大風險項目盤查結果。

各風險管理委員應對風險管理負完全責任，包含風險辨識、評估、呈報與日常管控措施之執行監督及改善計畫推動等，風險管理委員角色與職責包括如負責推動、督導、辨識與管理重大風險、彙總及編製各公司之風險檔案與改善計畫，收集並監控所屬各公司重大風險事件，評估影響程度、呈報重大風險及相關改善計畫予各公司總經理知悉、將風險管理須知傳達予所屬成員知悉、依據風險管理基準，辨識、分析、評估、處置及報告所屬單位之風險、確保所屬單位風險管理及相關管控程序有效執行、參與所屬風險管理相關會議，提供風險管控相關意見、承接所屬單位內有關之風險、提出所轄單位風險減輕計畫 / 措施，並據以辦理及追蹤管控、對所屬單位同仁佈達其應遵循及配合辦理事項，視需要指派風險項目管控負責人。

風險管理機制

崑鼎將風險分為氣候暨自然風險、公司營運風險、專案風險等三大類型，為降低內、外部之不確定因素所造成的營運影響，透過完整風險管理流程，以系統化的風險辨識、風險分析、風險評估及因應措施，面對並處理可能對公司帶來威脅 (或機會) 之風險，避免或減緩對營運所帶來的衝擊，全體員工亦肩負辨識風險與提報風險之責任，如發現認為可能影響公司營運之重大風險事件，應立即向所屬主管呈報。

風險分類	主要風險構面
氣候暨自然風險	實體：立即、長期 轉型：法規、技術、市場、商譽、責任 系統：生態系穩定性、金融穩定
公司營運風險	政 / 經環境、策略 / 目標、誠信經營、財務 / 稅務、法遵 / 智財、企業商譽、財務 / 稅務、人力資源、資訊安全、品質、安衛環、採購、工程技術
專案風險	專案背景、財物及合約、利害關係人、工程技術、專案執行

風險管理流程



風險辨識

- 辨識風險項目



風險分析

- 分析風險發生機率及影響程度



現有風險評估

- 風險評估依「風險後果嚴重度與機率評估法」(矩陣法)或「風險量化指標法」(經驗判斷法)兩種方法進行評估



規劃行動計畫

- 依風險管控方式擬定減輕計畫並據以執行



剩餘風險評估

- 評估完成改善計畫後，剩餘風險之評估



改善追蹤

- 改善計畫之進度追蹤
- 評估改善計畫之有效性

崑鼎透過定期召開的風險管理委員會議，全面盤點各部門業務範疇中的潛在風險。主要採用「風險後果嚴重度與機率評估法」、「風險量化指標法」，綜合考量財務性指標(例如對毛利的衝擊)與非財務性指標(如企業形象、聲譽及工安影響)，並結合事件發生的可能性，建構風險等級，明確衡量影響程度與機率的風險項目，確保各項風險依據風險評級確實鑑別出來。

於鑑別出之關鍵風險項目，由相關風險權責單位討論與評估後訂定出「警戒標準」與「行動標準」，並提報至風險管理委員會決議，並經總經理核定後施行，以作為風險處置及管控之基準。若達警戒標準，依程序由各風險管控單位向所屬單位主管呈報並列管追蹤；若達行動標準，則成立緊急風險因應小組，執行緊急風險事件處置與因應。

風險審查

各風險管控單位至少每半年執行一次風險辨識、風險分析、風險評估、風險控制等流程，辨識公司業務範圍內可能面臨之風險，分析影響程度與機率，依據各風險選擇合適的風險控制方式並擬訂減輕措施，並呈送風險管理委員會進行審查，以檢視風險控制情形與行動管理成效，持續追蹤風險改善狀況。

風險評估與分析

依據風險管理架構涵蓋範圍，崑鼎於 2025 年評估結果中，有以下 3 項主要列管之偏高風險：

2025 年崑鼎風險鑑別結果

風險分類	高風險	偏高風險	中度風險	低度風險
氣候暨自然風險	無	無	2 項 (依風險管理準則規定，不需列管追蹤)	12 項 (依風險管理準則規定，不需列管追蹤)
公司營運風險	無	環保事件 政策變更衝擊	2025 上半年：48 項 (依風險管理準則規定，不需列管追蹤) 2025 下半年：49 項 (依風險管理準則規定，不需列管追蹤)	2025 上半年：50 項 (依風險管理準則規定，不需列管追蹤) 2025 下半年：57 項 (依風險管理準則規定，不需列管追蹤)
專案風險	無	保險條款	無	無

依據前述風險評估結果，針對主要列管之偏高風險選擇合適的風險控制方式據以擬訂包括控制及改善計畫等風險減輕行動措施，持續監控減輕行動措施辦理情形，以確保減輕計畫能落實有效辦理，主要風險減輕行動措施如下說明：

風險項目	風險描述	對應之重大性永續主題	風險減輕行動措施
環保事件	專案違反環境保護相關法令規定，遭罰款或勒令停工	污染防治、公司治理與誠信經營	- 強化品質稽核內容，落實三階品質管理制度。 - 修訂專案品質事件通報及處理準則。 - 定期執行法遵教育訓練。 - 已制定並嚴格執行廢氣監測系統管理及污染防治管控作業。 - 建立即時通報機制，即時掌握排污控管狀況，即時進行處理，避免衍生環保事件爭議。 - 定期進行法規及許可證內容查核，確保合法合規。 - 加強進廠廢棄物落地檢查，不適燃及高硫氯廢棄物退運並記點宣導。 - 定期專案主管會議宣導，不符合事項和矯正措施。
政策變更衝擊	淨零政策導致半導體陸續設置零廢中心或減量，導致 IPA 再利用需求降低及價格競爭。	創新技術與服務	- 掌握競爭態勢，精準報價爭取最大收益。 - 開拓新材料源及開發新再利用項目。 - 產品高質化，朝電子級 IPA 發展。
	因處理廠歲修、停爐管制進廠量或景氣、國際貿易局勢影響，導致清運量未達預算額度。	公司治理與誠信經營	- 因應去化受限： - 即時檢視清運量與配合之能資源中心歲修停爐狀況，協調產源並調整清運週期，並將人 / 車再做適當調度，盡量將該月缺額補至後續月份。 - 持續開發集團外之去化管道。 - 媒合處理廠以外之去化管道，如再利用機構等。 - 因應景氣影響： - 持續開發新產源。 - 爭取公家標案。
	太陽光電政策變更及民眾不支持，可能導致的履約風險	客戶服務與管理	- 與業主共同合作，積極溝通民眾不支持議題。 - 若經溝通後仍屬窒礙難行，將與業主及承攬商協議終止契約，並就前置作業費進行協商，以降低損失。 - 檢視投資風險評估項目，須包含非業主管制區內將可能引發之民眾抗爭因素列為風險考量。
保險條款	保險市場環境變更： - 無法依合約條件購買保險。 - 保險費用大幅上漲。	公司治理與誠信經營	- 降低因業主或機關要求的保險內容不合理致使無保險公司承保或保險費過高。 - 檢視招標文件的保險規定，針對不合理條文積極向業主澄清。 - 既有合約條件於市場投保不易或保險費過高，向業主溝通以更新合約保險內容。 - 洽談保險經紀人公司安排查勘，藉此可讓保險公司與再保險公司更加了解能資源中心的狀況，增加未來承保意願。



新興風險管理

新興風險係指潛在影響重大，但其性質與影響範圍尚未被充分釐清及評估之議題；此類風險通常難以精確量化，且伴隨高度不確定性與變動性。為主動掌握外部新興議題對關鍵業務的潛在影響，崑鼎透過風險鑑別與分析流程，篩選出主要新興風險項目，並進一步研擬相應之風險減緩與因應策略，以提升本公司因應環境變化之調適能力。

崑鼎新興風險管理程序

衝擊評估流程



確立定義

- 依據 COSO 委員會、劍橋大學風險研究中心、國際風險治理協會及 S&P Global 企業永續評鑑等國際專業機構之定義，確立新興風險意涵與特性。



風險鑑別

- 綜整國際新興風險相關報告、全球經濟趨勢報告、產業洞察分析及企業案例等來源，建立新興風險因子清單。
- 篩選出涵蓋經濟、社會、環境、地緣政治、科技及其他等六大風險類型之新興風險因子。



風險分析

- 由總經理、各事業部門主管及主要子公司代表，偕同外部專家召開新興風險分析會議。
- 以綜合評估指標進行新興風險分析，同步辨識各新興風險因子對營運可能產生影響之關鍵區域。



評估與因應

- 依據分析結果進行新興風險排序，辨識並界定主要風險項目。
- 針對主要新興風險項目，結合營運衝擊熱點之判定結果，規劃相應之風險減緩措施。



持續管理

- 持續追蹤新興風險之變化趨勢並每年定期檢視與評估相關減緩措施之適切性與有效性，以降低新興風險對公司長期營運之重大影響。

2025 年崑鼎辨識出之主要新興風險項目、相關營運衝擊與風險減緩措施詳述如下：

風險項目	風險類型	風險描述	營運衝擊	減緩措施
勞動力失衡與技能斷層	社會	勞動力挑戰已由過去隨經濟景氣波動的週期性短缺，演變為難以逆轉的結構性失衡。包括人口高齡化加速經驗斷層的形成，隨資深技術人員進入退休高峰，環境設施營運(如能資源中心與水處理設施) 長年累積的系統設施建置與維護及循環再利用等製程優化知識，正面臨難以透過短期培訓得以重建的隱形流失風險；此外，台灣特定高科技產業對高階技術人才磁吸效應，持續排擠其他產業的招募空間，加劇跨產業人才競爭的不對稱壓力。在多重外部因素交織下，企業不僅人力招募困難，傳統雇傭關係與人才管理模式難以支撐長期的營運穩定性。	● 影響營運穩定性：專業人力斷層將削弱本公司系統設施長期穩定營運的能力，如資深員工退休或離職，若核心技術(如焚化爐操作、水處理、機電維修等) 未有效傳承，恐導致設備故障率提升、故障排除效率下降等負面影響。 ● 工程品質受挑戰：技術人力不足可能弱化本公司設備維護、異常處理及客戶應對能力，使廢棄物處理量能與履約效率受限；系統設施建置與 BOT 案亦可能因技能斷層面臨工程品質不穩定或延遲交付風險，進而影響客戶滿意度、新標案爭取及公司品牌價值。 ● 營運成本攀升：招募及培訓成本激增，人事成本增加將直接壓縮本公司獲利空間；人力不足衍生合約爭議，影響財務收入。 ● 操作安全風險提升：新進人力招募困難且培訓期長，中堅人力超量負荷，過勞與離職形成惡性循環，推升職業災害與超時工作風險；經驗不足人員操作高風險設施，可能增加本公司工安事故發生的頻率。	● 建立知識管理與傳承體系：盤點關鍵職位(如焚化操作長、水處理工程師) 並建立 3 至 5 年接班梯隊；推動師徒制，並運用數位化工具將隱性經驗顯性化，確保技術不中斷；回聘退休資深人員擔任培訓種子，延續技術傳承。 ● 強化招募與留才機制：擴大招募管道，引進跨產業及多元人才；強化薪酬競爭力，推動關鍵技術人才長期激勵制度及技術／管理雙軌晉升機制。 ● 加速技能提升與數位轉型：推動技能提升計畫、模組化訓練體系及內部認證制度，縮小技術落差；加速導入自動化與 AI 輔助工具，降低對特定人力之依賴。 ● 落實人力備援機制：維持培訓人員與證照適當裕度，強化跨單位支援協調及人力備援機制；貫徹輪調機制，定期舉辦跨領域技術交流，培養員工跨領域管理能力。
AI 監理環境的不確定性與管理失效	科技	隨著 AI 應用規模擴張，企業逐步將深度學習技術導入核心業務，然而技術部署的速度已明顯超前於治理框架的成熟程度。為追求效率而進行的倉促部署，可能在複雜的工業控制系統中引入系統性安全漏洞；員工在非經允許下使用 AI 工具情形的蔓延與代理式 AI 的興起，對關鍵基礎設施的長期穩定運行構成潛在威脅。同時，若基礎數據存在偏差或不完整，AI 模型將產出偏見的決策建議，進而削弱決策效能或引發非預期之營運失誤。而在缺乏統一法規框架與產業標準的背景下，風險責任歸屬不明、倫理爭議缺乏裁決機制，進一步加重企業的遵法負擔與合規不確定性。	● 營運穩定性與環境安全風險：若系統漏洞遭攻擊，可能引發數據外洩或作業中斷，造成直接財務損失並衝擊公司股價與市值。AI 決策錯誤可能導致廠區運作參數誤判(如焚化爐、水處理系統)，引發系統停機或設備停爐，影響廢棄物處理效率，衝擊本公司服務品質與履約能力、嚴重時可能發環境污染或事故，損及品牌聲譽。 ● 擴大合規負擔：環境服務業 AI 應用尚缺乏成熟的產業標準與法規依循，使本公司在評估系統安全性、可靠性與倫理合規性時面臨標準不明的困境；而 AI 管理失當所引發的連鎖錯誤，將增加制度調整與內部管理成本。 ● 專業技能削弱：員工長期過度依賴 AI 輔助決策且缺乏主動覆核習慣，可能逐步削弱人員專業判斷能力與現場應變能力；一旦系統發生異常或失效，將導致應急處置能力不足。 ● 競爭優勢損失：若 AI 模型中的機密資訊遭到外洩，關鍵營業秘密(如系統操作參數等) 一旦流失，將削弱本公司核心競爭優勢，對市場地位造成實質衝擊。	● 持續掌握國內外 AI 監管動向：即時調整內部管理機制與合規策略。 ● 強化 AI 管理框架：規劃設立 AI 管理單位，負責評估、風險分析、管控與教育訓練，並定期檢視 AI 技術可靠性；規劃建立 AI 應用規範，定義 AI 倫理準則、數據隱私保護流程及責任歸屬。 ● 精進技術韌性與資安防護：包括但不限於對 AI 系統進行壓力測試及資安滲透檢測；建立 AI 異常事件應變標準作業程序；優先採購具企業級資料保護機制之 AI 工具等，並於關鍵營運決策(如設備停機、排放調整) 建立人機協作與覆核機制。 ● 提升內部人員 AI 風險意識：培訓工程與營運人員理解 AI 限制與風險，推動合理應用 AI 工具。

面對快速變動的外部環境，崑鼎深知將新興風險的鑑別與管理融入日常營運與長期策略規劃，才能在日益不確定的情勢下穩健前行。展望未來，本公司將持續強化風險管理機制，促進跨部門協作與資源整合，以靈活的調適能力化挑戰為轉機，在守護環境服務品質的同時，持續為股東、客戶與社會創造長期共贏的價值。

強化風險文化

• 董事及高階主管風險訓練

為強化崑鼎董事及高階主管之風險意識與治理能力，2025 年度全體董事及高階主管持續參與相關訓練課程，主題涵蓋「由全球財經變化看未來市場變化」、「國際財務報導準則永續準則之關鍵原則與實踐及中鼎之因應策略」等，聚焦於全球財經情勢、永續準則發展、企業永續行動、人工智慧應用風險及資安韌性等重要議題，協助董事(含非執行董事)及高階主管掌握外部環境變化與新興風險趨勢，並深化其對風險管理原則、風險治理架構及與策略目標連結之風險承擔規劃的理解。

• 全員風險訓練

本公司致力於優化風險管理成效，除由各管控單位落實準則宣導外，更建立系統化機制，協助全員辨識及評估營運風險。在完成風險評估與因應後，除要求日常作業嚴謹執行，亦持續依據業務特性、經營規模及營運現況，動態增修作業標準；同時，透過定期辦理主管與同仁之教育訓練，強化全員風險意識，確保風險管理與時俱進。

課程名稱	開課頻率	上課人次
集團風險管理要求認知訓練 (主管班)	每年一次	47
集團風險管理要求認知訓練 (同仁班)	每年一次	827
(全員必修) 個人資料保護法	每年一次	929
(全員必修) 營業秘密保護措施	每年一次	918
(全員必修) 集團資安管理要求認知訓練	每年一次	949
法遵、保密、道德承諾教育訓練 (法遵週)	每年一次	969

此外，崑鼎每年定期舉辦法遵週活動，強化員工對法規知識與操作流程的理解，提升風險識別、預防與應變能力，協同仁掌握業務執行過程中應注意之法遵事項，避免法遵事件發生。課程涵蓋安衛、品質、行政、人資等領域，重點包括職場性騷擾防治、性別平等、道德行為準則、個資與營業秘密保護、誠正法遵及安衛法規等，2025 年共完成 484.5 小時訓練，另也安排法遵週後的新進人員於到職當月新人教育訓練時受訓法遵課程內容，以確保全員參與率達 100%。此外，崑鼎亦於中鼎大學開設選修課程，涵蓋誠正法遵、個資法、不法侵害預防、勞基法與過勞防治等主題，協助員工深化人權與法遵意識。

• 風險管控指標與獎勵

為提升風險管理成效，崑鼎每年配合集團年度風險管控目標，要求各單位落實風險管控，並就風險管控目標進行量測及管控。2025 年集團風險管控目標為「高風險管理訓練落實度」及「高風險控管落實度」，量測項目包含風險管理訓練涵蓋率、風險管控落實度及不符合項目如期改善情形。

針對全體同仁，崑鼎持續深化風險文化，並以「安全行為」與「誠信」為主要推動項目，要求同仁確實遵循標準作業程序，主動辨識可能影響安全之情況，並即時反映；同時要求同仁秉持廉潔原則，遵守法令、員工規範、制度及流程，並鼓勵檢舉、揭發及制止損害組織利益之行為；為強化風險文化之落實，崑鼎進一步設定獎勵措施，已於「同仁獎懲辦法」及「提案獎勵辦法」中訂定獎懲事蹟基準，並依其內容給予不同級別之敘獎與獎金鼓勵。

內控制度

崑鼎內部控制制度係依據金融監督管理委員會訂定之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」為基礎架構，透過控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通及監督作業等組成要素，整合控管及評核措施，由經理人設計，董事會通過，並由董事會、經理人及其他員工執行之管理過程，其目的在於促進公司之健全經營，以合理確保達成營運之效果及效率、資訊報導之可靠、及時、透明及符合相關法令規章之遵循等目標，並隨時檢討，以因應公司內外環境之變遷，俾確保制度之設計及執行持續有效，且於 2024 年訂定永續資訊管理之內部控制制度，並經 2024 年 12 月董事會決議通過。

崑鼎設有內部稽核單位，隸屬於董事會，並訂定內部稽核制度，經董事會通過，且配置專任稽核主管，與審計委員會共同協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。

稽核室每年依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，並提報董事會核准後，按稽核計畫執行各項作業，針對所發現之內部控制制度缺失及異常事項，揭露於稽核報告，並於該報告陳核後加以追蹤，並至少按季作成追蹤報告至改善為止，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施，稽核主管除按月向獨立董事呈報稽核計畫執行結果及每年至少一次與獨立董事當面單獨溝通內部控制及稽核相關事項外，並列席審計委員會及董事會提出稽核業務報告，以落實稽核成效。針對永續資訊管理作業，已於2025年5月、11月進行稽核作業，皆未發現缺失事項。

資訊安全 GRI 418-1

崑鼎致力保護客戶核心智慧資產，透過健全的資安治理制度、定期的資安風險評鑑及多元的資安管理機制，強化專案執行的可靠與品質，確保符合業主要求或相關法令規定，持續提升客戶信賴。本公司依據公開發行公司建立內部控制制度處理準則、營業秘密法、個人資料保護法、資通安全管理法等法規，主動辨識並降低資訊安全風險，全方位提升資訊安全品質。

為符合法令及營運需要，保護本公司員工及相關自然人之個人資料，訂定有「個人資料安全保護原則」，原則適用於本公司(含轄下關係企業)聘雇之所有員工，以及派遣至本公司工作之人員，權責單位涵蓋人力資源部、資訊服務中心、安衛管理部、各部門主管、人事委員會。2025年崑鼎已辦理內部個人資料保護法教育訓練，訓練總時數達947小時，完訓率100%，展現本公司對個資保護之高度重視與落實承諾。

2025年，崑鼎未發生資訊安全事件、亦未有經證實屬於侵犯客戶隱私的投訴事件，充分驗證本公司資安管理機制之有效性與穩健性。

資訊安全治理制度

崑鼎遵循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」9-1條要求，已於2023年公告成立資安專責單位負責本公司資訊安全政策推動事宜，並設置資安專責主管1名及資安專責人員1名。資訊安全主管綜理本公司資訊安全政策之推動、協調及督導；資安專責人員負責規劃及執行各項資訊安全作業。

於治理機制方面，本公司每年應至少召開一次資訊安全管理審查會議，審查資訊安全管理相關事宜，必要時得與「風險管理執行委員會」合併辦理。依據「風險管理準則」，「風險管理執行委員會」為本公司風險管理之主要推動機構，需每年定期提交資安稽核執行結果，整併於「風險管理執行委員會報告」中，每年向董事會報告年度工作情形及計畫。

資安專責人員已通過新版ISO27001:2022主導稽核員訓練合格，並依循ISO/IEC 27001之精神重新檢視「資訊安全管理準則」及相關配套準則，強化公司資訊安全管理制度，確保公司管轄資訊之機密性、完整性、可用性，進而保障公司及全體同仁之權益。

2025年完成崑鼎及其子公司與海內外各廠、專案、駐地抽查共33處資安查核，合計55項稽核發現均已改善完成。

資訊安全風險評鑑

為了主動辨識資訊安全可能遭受的風險，我們透過每年度的風險評鑑作業，從各項潛在的威脅與弱點組合中，分析出主要的項目，包括：

1. 詐騙集團利用偽冒的電子郵件，誘騙企業員工匯款或交易，或個人資料。
2. 商業間諜或競爭對手運用駭客技術，持續滲透內部主機，竊取企業內部資料。
3. 犯罪集團結合駭客，透過電子郵件、簡訊、社群軟體、通訊軟體，散佈具有惡意連結的內容，誘使員工受騙或使受害電腦資料被加密綁架，要求付出高額贖金。
4. 駭客透過網路發動大規模數量的連線要求，阻斷公司正常網路的運作。
5. 內部員工使用非法軟體或將公司機敏資料複製到隨身儲存裝置，因遺失、遭竊或販賣，致使資料外洩。
6. 天災人禍造成資訊軟硬體或受到損害，導致服務中斷或資料遺失。

針對資訊安全風險項目，崑鼎透過資安管理準則、導入科技解決方案與強化資安教育訓練等方式，多管齊下做好資訊安全的管理機制，減少威脅並進行風險管控，包括以下重點措施：

資訊安全管理重點措施

- 針對報廢電腦中的硬碟，採用專用抹除機 (美國國防部 DoD 5200.22 規範)，以防有心人士追蹤或復原或採用人工拆解並破壞硬碟內磁盤之紀錄。
- 持續進行每季社交工程攻擊模擬演練，並提供資安教育訓練，提升員工對於郵件防護意識。
- 用戶端安裝監管軟體 (Smart IT) 進行升版，就資產管理與資安管控 (如封鎖 USB 儲存裝置的連接或自行安裝軟體的權限) 持續強化。
- 就各伺服器及個人電腦安裝防毒軟體，自動及定期掃描電腦並持續更新防毒系統與病毒碼，以保護電腦的安全。
- 透過機敏文件管控系統與磁碟加密技術，保護文件機密性。
- 設立『社交工程攻擊預防宣導』網站及『詐騙郵件通報信箱』，降低受攻擊的風險。
- 定期執行內 / 外部稽核，除作為改善資安系統運作依據外，並可以精進資安管理體系運作。
- 遠端加密連線 (SSL VPN) 利用網域政策使用端電腦自動啟用，電腦在外部網路連線後，皆先回到公司防火牆，再對內或對外連線，享受內網同樣的資安防護措施。
- 配合業主之供應鏈資安健診及資安改善作業。
- 委由資安專業廠商進行年度資安健診 (含弱點掃描及滲透測試) 及改善確認作業。
- 完成汰換郵件閘道過濾器 (既有過濾郵件病毒及垃圾郵件功能) 並新增詐過濾騙郵件之功能，減少攻擊者透過郵件管道而攻擊之風險。
- 完成更新備份軟硬體系統 (3 儲存媒體 +2 異地 +1 離線) 以達成「3-2-1 備份原則」之基本要求及作業自動化目的，防止人工定期更換外接硬碟或磁帶之遺漏疏失。
- 導入資安專業弱點掃描工具軟體 (Nessus Professional、OWASP ZAP)。
- 訂定 MDR 威脅偵測與應變服務 (Managed Detection and Response) 佈署原則，伺服器全面安裝及使用端擴大防護範圍，加強資安防護縱深，提高因應時效。
- 郵件系統改採雲端服務，強化資安防護韌性。
- 建置離線備份驗證中心。(軟硬體設備及驗證制度)。
- 事務機作業變更。(不再開放使用網域之帳 / 密)。
- 導入群暉 (C2, Synology C2) 雲端異地備份，強化資安防護韌性。
- 部署資料外洩防護 (Data Loss Prevention, DLP)，透過防毒軟體 DLP 功能，偵測端點電腦機敏資料傳輸稽核機制。
- 建置特權帳號管理 (Privileged Access Management, PAM)，針對機房伺服器資訊系統高權限帳號進行管控。

資訊安全管理機制

資訊安全管理機制

為不斷強化資訊安全管理作業，崑鼎每年持續投入資源於資訊安全相關事務上，2025 年度資訊安全相關軟體及服務租用投入費用達到新臺幣 1,362 萬元，資源投入事項包含強化資安防禦設備、郵件系統上雲、防毒軟體升級改版、老舊設備汰舊換新、建置異地備份驗證、特權帳號管理系統、委託外部專業資安廠商進行資安健診及改善、強化資安管理制度與教育訓練等，從管理面到技術面來增加資訊安全能力。

基於近年來綁票病毒造成知名企業受損嚴重，特別設有『社交工程攻擊預防宣導』網站及『詐騙郵件通報信箱』，協助同仁識別進而避免『詐騙郵 / 釣魚郵件』或是更加精準的『商業詐騙攻擊 (Business Email Compromise, 簡稱 BEC)』攻擊風險。

基於資安風險考量，我們全面清查並執行安全防護工作，如汰換老舊設備與改善老舊系統、汰換工時管理系統、擴大 MDR 威脅偵測與應變服務之佈建。另為有效分攤資訊安全風險帶來的損失，2025 年購買資訊安全相關保險『電子設備綜合保險』，總保險金額達新臺幣 5,651 萬元。

資訊服務中心同仁已就各別負責之業務，亦於「2025 年度 KPI 績效目標及計分方式」設定不同之項目與目標，其中包含：網域內電腦中毒事件、網路、伺服器、應用系統…等之非計劃性、非天災或外力停止服務、社交工程演練高度風險人數、資安訪查、資通安全檢查等，以確保各項資訊安全措施之落實。

在委外管理方面，本公司已於資訊安全管理準則中制定完整的委外管理通則。所有委外廠商必須簽署「保密合約書」，其專案人員亦須個別簽署「委外廠商專案人員保密切結書」，確保資訊安全責任明確劃分。此外，我們要求所有委外廠商必須配合本公司執行之專案資安稽核，以維持整體資訊環境的安全標準。

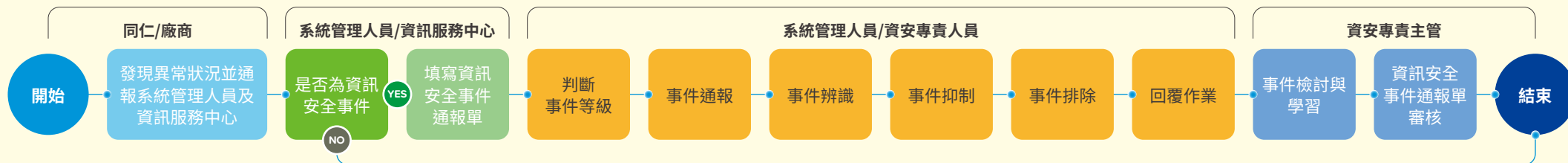
營運持續計畫

為確保業務持續運作，降低關鍵業務受重大事故或災害之影響，崑鼎針對資訊業務訂有營運持續管理程序，針對各系統架構對關鍵營運流程影響嚴重程度進行風險評估與辨識，定義其嚴重層級 (Degree) 分類，做為災難復原演練頻率之依據。為驗證「營運持續計畫」的有效性並確保相關人員熟悉最新計畫內容，本公司規定每年至少執行一次測試演練。2025 年度已完成兩次重要演練，分別針對 IIS 網站伺服器毀損重置情境以及 AD 網域伺服器毀損重置情境，全面檢視並強化我們的災難復原能力。

資訊安全事件通報

依據「資訊安全管理準則」，同仁偵測到電腦病毒入侵或其他惡意軟體，應立即就近通知資訊中心或該單位之電腦管理人員處理。實務上資訊服務中心收到防毒系統通報 (系統無法自動清除或隔離失敗者)，會在第一時間主動介入，以免個別同仁輕忽防毒系統之警報通知。2025 年度警示或通報中毒事件 0 次、自動清除 0 次、自動隔離 0 次及資訊安全事件通報 9 次，未造成任何資料遺失或客戶損失，惟已針對相關通報事件的潛在風險因子辦理內部教育訓練，未來亦將持續精進與檢視相關流程，全面提升資安管理並接軌國際品質要求。

資訊安全事件通報及處理流程圖



近四年資訊安全管理成效

	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
重大資訊安全事件數	0	0	1	0
涉及客戶隱私之違規事件數	0	0	0	0
因資訊洩露致受影響的客戶數量	0	0	0	0
因資訊安全事件而支付的罰款 / 罰金總額	0	0	0	0

強化資安風險文化

為促使員工了解資安的重要性、提升員工資安意識與緊急應變能力、有效控管風險，我們持續推動社交工程演練，每季定期進行演練。根據演練結果，2025 年高風險發生率為 0%、中風險發生率為 0.197%。

近四年社交工程演練中高風險發生率

	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
高風險發生率 (填寫個資)	0.80%	0.30%	0.00%	0.00%
中風險發生率 (點擊郵件連結)	1.60%	1.00%	0.17%	0.197%
因資訊安全事件而支付的罰款 / 罰金總額	0	0	0	0

此外，依據不同受訓對象舉辦各類型教育訓練，有效提升資安意識與資安防護能力，並就演練結果屬中度與高度風險者進行『認識社交工程攻擊及資安重點宣導』教育訓練。2025 年累計受訓達 1,484 人次、總時數達 907.5 小時。

2025 年資訊安全教育訓練成果統計

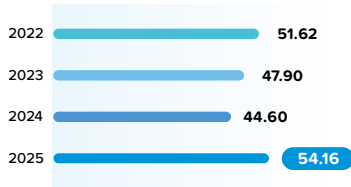
項次	受訓對象	課程	受訓人次	課程時數	小時
1	一般同仁	資訊安全通識課程	146	0.5	73.0
2	一般同仁	辨識社交工程釣魚郵件的技巧	344	0.5	172.0
3	一般同仁	集團資安管理要求認知訓練	969	0.5	484.5
4	資安及資訊相關同仁	[ISO 27001:2022 教育訓練] 內部稽核方法教育訓練	2	2.0	4.0
5	資安及資訊相關同仁	[ISO 27001:2022 教育訓練] 軟體開發生命週期 (SDLC) 與安全程式碼撰寫	3	2.0	6.0
6	資安及資訊相關同仁	[ISO 27001:2022 教育訓練] 資訊資產盤點與風險分析	2	2.0	4.0
7	資安及資訊相關同仁	邊緣網路安全漏洞掃描分析儀	5	5.0	25.0
8	資安及資訊相關同仁	集團 AzureAD 雲端分權管理	1	1.5	1.5
9	資安及資訊相關同仁	集團 M365 IT 日常管理作業	1	1.0	1.0
10	資安及資訊相關同仁	INFOSECTAIWAN2025 國際資安組織大會	1	14.0	14.0
11	資安及資訊相關同仁	CYBERSEC 2025 臺灣資安大會	5	24.0	120.0
12	社交工程演練中 / 高度風險者	加強辨識社交工程攻擊及資安重點宣導	5	0.5	2.5

註：中度風險：點選詐騙郵件內之連結者；高度風險：除點選詐騙郵件內之連結並輸入自己的帳號密碼者。

經營成果與產業展望 GRI 201-1

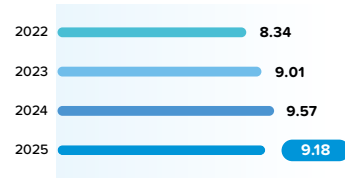
經營成果

負債占資產比 單位：%



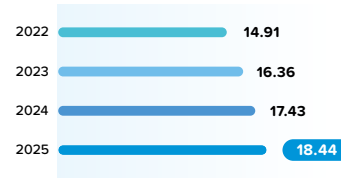
備註：合併

資產報酬率 單位：%



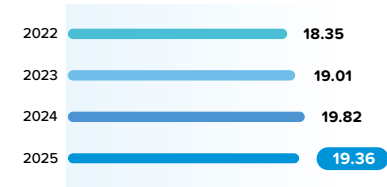
備註：合併

EPS(每股盈餘) 單位：元



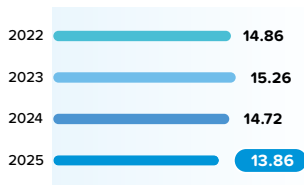
備註：合併

股東權益報酬率(%)



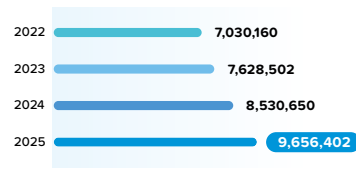
備註：合併

獲利率 單位：%

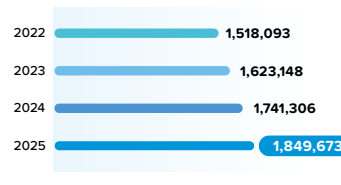


備註：合併

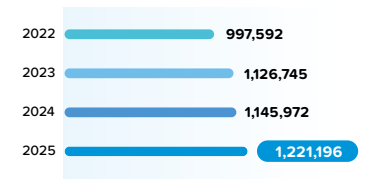
合併總營業額 單位：仟元



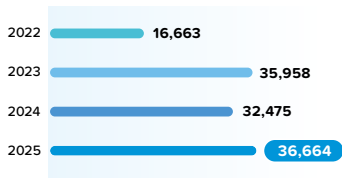
合併稅前淨利 單位：仟元



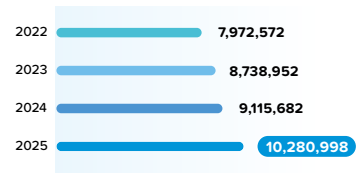
合併薪資總額 單位：仟元



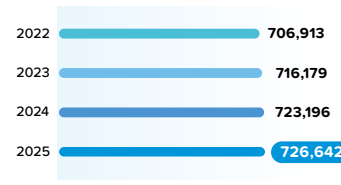
個體所得稅費用 單位：仟元



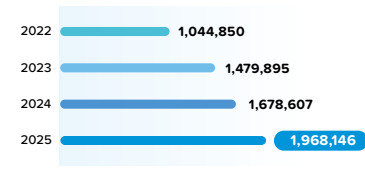
個體資產總額 單位：仟元



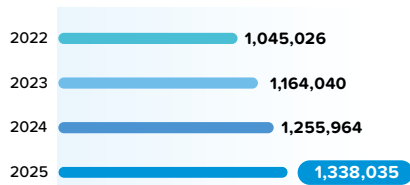
個體資本額 單位：仟元



個體總營業額 單位：仟元

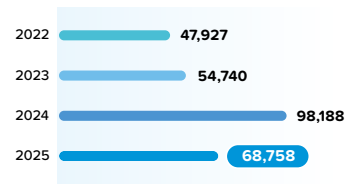


個體稅後淨利 單位：仟元



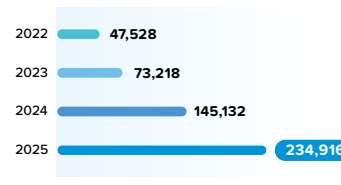
備註：淨利歸屬於母公司業主

個體營業費用 單位：仟元



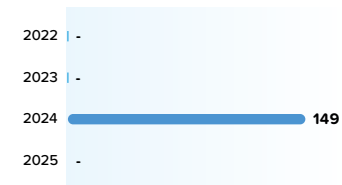
備註：營業費用

員工福利總額 單位：仟元



備註：個體

捐贈 單位：仟元



註：對象為協會或免稅團體，無政治組織、候選人或選舉議案等相關政治捐贈

註：崑鼎於 2025 年共獲得來自政府的財務援助新台幣 6,213 仟元，主要為設備投資抵減相關項目。

2025 年崑鼎四大事業領域營收分布



事業領域	營收(新台幣仟元)	佔比 (%)
能資源	7,624,334	78.96
再生能源	766,932	7.94
系統設施建置與維護	723,455	7.49
循環再利用	541,682	5.61
合併營收	9,656,402	100.00

稅務治理與透明揭露

崑鼎深知健全的稅務治理是企業永續發展與履行企業公民責任的基石。本公司承諾負擔全球各地合理的稅負，並於官網向投資人公開揭露各項財務數據，落實透明化之稅務治理以實踐永續發展。崑鼎的稅務治理體系以董事會為最高決策與監督單位，確保稅務策略與公司整體經營策略及風險管理目標一致。董事會成員中，特別設有具備深厚會計與稅務專業背景的獨立董事。這些獨立董事不僅獨立於公司經營層，更定期直接與簽證會計師進行溝通，深入了解公司的稅務成本結構、潛在稅務風險以及相關法規遵循狀況，藉由其專業判斷與獨立監督，有效提升稅務治理的客觀性與嚴謹性，為股東及所有利害關係人創造長期價值。此外，崑鼎透過多元管道，持續與政府機關、投資人、學術界等利害關係人保持積極且開放的溝通。響應國際稅務倡議，以實際行動支持稅務改革，共同建立良善的稅務環境。

2025 年崑鼎稅務資訊

單位：新台幣仟元

國別	營收	稅前淨利	所得稅費用	當期支付所得稅	繳稅總額占營業額比例
台灣	8,870,787	1,680,254	334,271	292,450	3.30%
澳門	688,212	144,560	3,114	6,534	0.95%
美國	97,403	24,859	6,401	10,602	10.88%



永續經濟活動

崑鼎依據永續經濟活動認定參考指引(第二版)所定義的六項環境目標為準則，積極評估並強化公司各項經濟活動對環境與社會的正面影響，透過導入創新技術、優化處理流程，持續精進經濟活動之永續性。

崑鼎 2025 年度總營收可歸類為永續相關的經濟活動約占總營收 83.4%，其中，一般型約占比約為 4.6%(包含廢棄物清除、廢棄物處理及回收再利用)，支持型佔比約為 78.9%(包含太陽能及廢轉能)，永續經濟活動不僅對於「減緩氣候變遷」與「循環經濟」，更展現公司落實綠能轉型與低碳營運的具體作為。

衡量步驟	營運經濟活動							
1. 經濟活動類別	廢棄物清除	廢棄物清除	廢棄物處理	廢棄物再利用	再生能源發電、 設施與相關配件 - 太陽能	再生能源發電、 設施與相關配件 - 廢轉能	節水、水資源循環 利用或新興水源開 發等設備或系統設 置、技術開發及專 業服務	整改暨機電維護
2. 是否適用本指引之「一般經濟活動」及「支持型經濟活動」	一般經濟活動	一般經濟活動	一般經濟活動	一般經濟活動	支持型經濟活動	支持型經濟活動	不適用	不適用
3. 該營運經濟活動 2025 年佔全部營收之比重	2.9%	0.2%	2.5%	1.6%	8.0%	70.9%	1.9%	12.0%
4. 依下列 3 條件判斷是否符合永續經濟活動								
條件 1：是否符合 [對任一環境目的具有實質貢獻] 之技術篩選標準	Y	N	N	Y	Y	Y		
條件 2：是否符合 [對六項環境目的未造成重大危害]	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
條件 3：是否符合 [對社會保障未造成重大危害]	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
5. 是否有轉型計畫								
衡量結果：個別經濟活動符合本指引情形及永續程度	符合	不符合	不符合	符合	符合	符合	不適用	不適用
2025 年符合本指引情形經濟活動營業收入占總營業收入之比重	2.9%	0.0%	0.0%	1.6%	8.0%	70.9%	0.0%	0.0%
總符合比 (%)	83.4%							

產業展望

2025 年崑鼎將持續結合 SDGs，深耕國內市場，擴大海外布局，爭取更多專案合作機會。此外，我們呼應市場朝向永續能源與循環經濟模式的發展趨勢，積極以精進技術整合應用、優化資源循環效能的作業模式，將以核心能耐與既有業務為基礎擴張營運規模，未來，我們將持續深耕「能資源」、「循環再利用」、「再生能源」及「系統設施建置與維護」四個領域，向世界展現臺灣永續能源與循環經濟產業的技術與實力。

	能資源	再生能源	循環再利用	系統設施建置與維護
領域	提供廢棄物清理一條龍式服務，包含廢棄物清理、廢棄物能資源中心的投資與營運管理、生質能電廠投資與營運管理及最終處置廠的投資與營運管理。	配合全球綠能發展趨勢，持續爭取國、內外太陽光電投資開發機會，及國內太陽光電設施維護工作。針對電業自由化，法令鬆綁與淨零碳排企業綠電需求所引發商機，持續提高綠電銷售比例並積極開發市場創新商業模式。	配合政府資源循環零廢棄政策，持續投入高科技產業廢棄物回收再利用、廢水處理及再生水與海水淡化領域業務。	配合政府淨零轉型戰略及多元廢棄物處理政策，積極爭取能資源中心延壽整改、太陽光電廠之維護。此外，也透過能資源中心營運管理經驗，擴展高科技廠房公用系統的維護管理工作。
機會	在 2050 淨零目標推動下，廢棄物管理由最終處置轉向資源循環與零廢棄。環境部推動「多元化垃圾處理計畫(第 2 期)」，投入焚化設施升級、灰渣資源化及轉廢為能發展，並鼓勵再生能源發電，預計投入新台幣 166.9 億元，帶動產業成長與投資機會。 崑鼎以桃園生質能循環經濟模式為基礎，結合國際技術與工程能力，提供廢棄物處理、能源回收及資源再利用之整合服務，並積極參與政府標案，已取得彰濱低碳循環再利用暨處置中心及嘉義綠能永續循環中心循環中心開發權，逐步建構完整服務版圖。海外方面，崑鼎布局東協市場，結合策略夥伴並配合新南向政策，輸出能資源中心 BOT 模式及 O&M (含 ROT) 能力，複製成功經驗，拓展國際成長動能。	在 2050 淨零目標帶動下，全球再生能源需求持續成長。國內方面，隨 2026 年太陽光電 20GW 政策目標推進，市場仍具開發潛力，崑鼎除維持既有案場穩定營運外，亦持續拓展大型案場及政府標案，並延伸至外部案場之營運與維修服務。同時，受用電大戶與企業淨零需求驅動，綠電轉供與售電市場亦具成長機會。 海外方面，除穩定營運美國既有光電資產外，亦受惠於政策支持及資料中心帶動之電力需求，持續評估光電及儲能投資機會，擴大全球布局。	在資源循環與零廢棄政策推動下，企業因應 ESG 需求，積極提升廢棄物回收再利用比例，並導入再生原料與再生水，帶動循環經濟市場成長。 崑鼎於既有廢溶劑循環再利用業務穩定營運基礎上，將延伸成功經驗至高科技產業，拓展多元廢棄物再利用投資機會；同時持續整合國內外技術資源，評估具市場性與去化管道之循環專案，並掌握料源與產品去化市場動態，布局國內外(如美國、日本、韓國)成長機會。 隨太陽光電設備逐步進入汰換期，廢棄太陽能板回收與資源化需求逐漸浮現，具備材料回收與再利用之市場潛力，將成為循環經濟新興成長動能。 在水資源領域，隨政府推動再生水與海水淡化建設，崑鼎將以既有水資源設施營運經驗為基礎，參與再生水及海水淡化相關新建與營運案，擴展水循環業務版圖。	在既有高科技廠之公用系統維護基礎下，持續開發具高產值之高科技有關機電維護工作；發揮高科技回收再利用技術，拓展高科技事業廢棄物循環設施建置機會；透過能資源中心智能管理，有效進行設備升級整備暨歲修，擴展能資源中心延壽業務。
風險	隨政府推動淨零轉型與資源循環政策，垃圾回收量能提升，長期焚化處理量可能下降，對既有焚化設施營運量與收益形成壓力。另高熱值事業廢棄物比例增加，可能導致設備負荷提高、損耗加劇及空氣污染風險上升，進而增加藥劑使用成本與營運負擔。 部分代操作廠區尚未啟動延壽或升級計畫，恐影響設備穩定性與處理效能，進而提高整體營運風險。	隨太陽光電設置規模擴大，部分地區出現民眾對土地利用、景觀影響及環境疑慮之關注，社會接受度呈現下降趨勢，可能影響案場開發進度及審查時程，進而提高專案不確定性與開發成本。	隨著環保法規日趨嚴格及循環經濟政策推動，吸引更多業者投入高科技產業廢棄物回收再利用領域，市場競爭日益加劇。海外部分，因各國法規及文化差異不同，將可能有成本及時程無法掌控之風險。	全球供應鏈受地緣政治、戰爭影響，原物料價格大幅上漲，缺工及缺料因素影響專案成本及執行進度。

打造未來城市的永續解方 —

從海水淡化到碳捕捉 的綠色技術應用

崑鼎強化核心能力與永續創新的結合，面對氣候變遷引發的水資源風險、淨零轉型與法規趨勢，以及產業廢棄物減量與資源循環的合規壓力等重大風險，以「集團整合」為策略主軸，與母公司中鼎工程的 EPC 整合優勢緊密協作，並結合崑鼎自身在 O&M 長期營運、再利用製程與能源管理等專長，透過綠色投資將工程建置與營運服務一體化，形成可收費、可複製且可規模化的永續解方，進一步帶動穩定營運收入與新市場拓展。



📷 新竹海淡廠示意圖

綠色技術應用面向

水資源韌性

崑鼎透過旗下子公司信鼎與母公司中鼎工程，攜手國際水務與固廢領域領導廠商蘇伊士 (SUEZ) 及具備海事工程專業的宏華營造，成功取得「新竹海水淡化廠興建及操作維護工程」案。該廠每日產水量達 0.01 萬百萬公升，預計於 2028 年完工後由信鼎負責後續操作與維護，預期將穩定貢獻營運收入，並展現企業於氣候韌性與水資源管理上的創新能力與財務績效提升潛力。

循環經濟

崑鼎運用長期參與政府促參專案所累積之規劃、建置與營運經驗，將 BOOT (Build-Own-Operate-Transfer) 模式導入民間業主循環轉型需求，透過 BOOT 商業模式協助業主推動再利用設施：由崑鼎主導規劃、建置並投入設備資本，於約定年限內負責操作維護與效能保證，協助業主將原本需外運處理的廢棄物流，轉化為可再利用產品或回用資源，進而降低業主廢棄物產量與處理風險、提升資源效率與減碳效益；崑鼎則透過「再利用處理服務費／產品化收益」攤提投資並形成穩定營收。此模式已應用於高科技產業之循環場域 (如高科技業創生中心) 再利用設施推動，展現公司以工程與營運能力帶動循環轉型，並建立可複製的永續創新商業模式。

能源轉型與碳管理

面對電業法規變動與淨零趨勢，崑鼎於子公司耀鼎新增再生能源售電業務，同時發展太陽光電自發自用，並透過綠電憑證提供企業客戶更完整的綠能解決方案，以擴大低碳服務的營收機會；另為拓展碳管理市場，亦與膜分離技術廠商 MTR 合作，推動無使用化學溶劑之膜分離碳捕捉技術於亞洲市場應用，強化公司在碳中和解決方案領域的創新布局與未來營運潛力。

● 創新與供應鏈

崑鼎為台灣首家以資源循環為主要營運範疇的投資控股公司，我們除了致力於技術創新，積極研發專利外，多年來與政府、企業、社區均有密切合作，秉持「最值得信賴」的企業文化，提供良好的產品及服務品質。此外，我們積極與供應商發展正向的夥伴關係，在追求落實自身永續經營的同時，也透過與供應商的協力合作，打造共存共榮的永續供應鏈。

技術創新

崑鼎鼓勵創新，致力於新技術之開發。近四年我們的研發經費逐年成長，反映了公司對技術創新的高度重視，更顯示了我們對未來挑戰的積極應對態度。2025 年研發經費持續超過新臺幣 1,100 萬元。這一系列的投資將使我們更具競爭力，新技術的應用也將為我們帶來新的商機。

近四年研發經費

項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
研發費用 (新台幣仟元) ^(註)	8,602	9,456	11,121	11,197

註：研發費用係研究發展中心用於開發新技術、新系統所發生之人力支出；各項新技術或新系統之加值運用或與其它專案系統整合之支出費用，則歸由各相關專案成本吸收。

新技術之開發、整合及應用

崑鼎依據 TCFD 及 TNFD 評估，針對氣候及自然相關風險與機會以及因應全球 AI 應用的潮流，針對四大業務領域，以降低環境依賴、減緩環境衝擊及智能化 (AI 應用) 三個面向，開發或整合新技術之應用。

技術發展策略	發展方向	2025 年具體成果
降低環境依賴	- 固體廢棄物再利用技術之開發 - 廢溶劑再利用之高值化及多元化 - 綠色技術導入與應用	- 岡山廠底渣分選系統竣工 - 取得具平整化且節能的太陽能模組回收分離工序固定方法發明專利 - 硫酸製備硫酸鈣的處理系統及方法發明專利申請 - 綠色技術導入共計 13 件，其中節水 0 件，節能 13 件，共計節能 821 萬度
減緩環境衝擊	- 碳捕捉技術之開發 - 污染防治效益提升 - 提升能資源中心能源效率	- 岡山廠煙氣餘熱回收鍋爐竣工 - 台東能資源中心陶瓷觸媒技術應用 - 岡山廠觸媒濾袋技術應用 - 取得能資源中心中以乾式高效消石灰搭配噴水降溫裝置的除酸系統發明專利 - 耀鼎碳捕捉試驗模廠設置，一種用於碳捕捉之高效質傳多層折板式超重力發明專利申請 - 利用碳酸鈉製備碳酸氫鈉的方法發明專利發明申請 - 具脫鹵脫硫前處理及在線安全控制之有機廢液熱裂解技術發明專利申請
智能化 (AI 應用)	導入 AI 改善操作管理	再生水廠的製程系統導入結晶床加藥及 RO 反洗

碳捕提示範模廠建立及測試

在碳捕捉技術發展上，崑鼎導入超重力旋轉床技術，建置碳捕提示範模廠，突破傳統胺迴路填充式高塔設備體積龐大、場址導入受限等限制。整體系統採模組化、高穩定度且易於整合之設計理念，可順利導入能資源中心、鍋爐及其他既有工業場域。系統採用旋轉折板床結構(Rotating Zigzag Bed, RZB)，具備抗堵塞、質傳效率穩定、占地面積小及維護便利等優勢，並整合吸收、再生與冷凝等單元，形成封閉循環系統，可穩定產出高純度二氧化碳。目前已完成初步功能測試，並持續進行長期運轉數據蒐集與操作參數優化，以建立更精準的製程模型，推動碳捕捉技術由試驗階段邁向實廠應用。

專利取得及應用

崑鼎重視智慧財產權之管理，相關專利作業依標準作業程序辦理，並同步設立獎勵制度，鼓勵同仁創新；待專利證書核發後，專利證書及公報亦會公布於公司官網上及於主管定期會議中扼要說明核心內容及用途。於 2025 年新取得 2 項專利，並有 4 項發明專利申請中。自 2007 年起，累計至 2025 年底已取得國內 53 項、大陸 11 項及美國 1 項技術專利。

此外，本公司亦聚焦於環境永續發展與職安衛促進，研發成果中有 36 項專利技術已實廠應用，有效提升焚化爐操作、廢氣處理及回收再利用效率，可降低環境污染負荷，具有競爭利基，提升營運效益。



近四年累積已取得研發專利數

年度	2022	2023	2024	2025
研發專利數 (件)	56	62	63	65

智能化管理工具開發

順應全球企業數位轉型推動，崑鼎持續致力於開發智能化管理、控制、維護技術及導入更先進的管理工具，借助科技自動化大幅提升工作效率，減少對於人力的依賴。

崑鼎憑藉在淨零轉型努力多年所累積豐富的經驗，成功整合儲能系統、太陽光電及電動車充電樁，打造「光充儲」智慧停車場，並已於多座大型太陽光電停車場導入車牌辨識、車位在席等自動化管理技術，以提升停車場的運行效率與智慧化程度。在光充儲系統中所內建先進的能源管理系統(EMS)，可根據即時光電發電量、儲能電量、電池交換站與充電樁狀態進行模擬分析，智慧優化充放電策略，並自動調整儲能、光電及市電的使用比例，提升能源利用效率。

崑鼎於廢棄物清運服務工作，於調度作業部分導入自動化派工系統，透過 AI 判讀產源需求及駕駛排程，約可節省人力工時 780 MH/ 年。另於清運車輛搭載先進感測設備，輔助駕駛保持警覺並了解周遭環境；運用駕駛員監控系統則透過車載鏡頭和人工智能等傳感器來洞察駕駛員的狀態和行為，主動式人車安全防護之方式讓駕駛員，尤其是在長時間駕駛車輛時，加強防堵瞬間錯誤可能會造成的災難性後果，發揮全面性智慧車隊安全管理。

集團於 2024 年成立智慧創新部，專責創新開發設計及工廠用之 AI 系統，秉持集團綜效，崑鼎依營運需求導入集團開發成果，目前已導入之 AI 工具，如會議語音轉錄及摘要幫手，可顯著提升會議紀錄撰寫效率及正確率。

生質能廠於 2024 年正式導入集團 Digital Twin 數位雙生系統，將設備清單、管線資訊、儀錶配置等設計資料，以及設計圖、廠商圖件與操作手冊全面數位化，並整合至 3D 可視化模型，實現無紙化管理，顯著提升資料檢索與管理效率。透過數位技術強化資訊搜尋能力，並運用 3D 視覺化技術呈現設備檢修狀態，即時監測與可視化功能，使專案管理者能快速掌握工程進度，確保各階段數據完整，優化操作與維修流程。未來嘉鼎設廠時將導入集團 Digital Twin，進一步推動智能化管理發展。

公司積極導入 AI 技術於水處理製程，發展結晶床 pH 預測與 UF/RO 薄膜壽命預測模型，協助現場即時掌握水質變化與設備狀態，透過數據分析與機器學習，優化加藥時機與操作策略，不僅提升製程穩定性，也有效降低藥劑耗用與維運成本。同時，透過最佳化操作提升產水效率，減少耗材使用，展現公司在智慧化營運與永續發展上的具體成果。

服務品質

崑鼎建立全面且系統化的服務品質管理流程，確保每一項服務都符合國際標準並滿足客戶需求。本公司秉持以客戶為中心的理念，提供客戶如電話、問卷調查及專案回訪等多元化的溝通管道，深入了解客戶需求，並每年定期主動寄發問卷給執行中之專案的負責承辦及其主管進行訪查，將客戶意見納入改進計畫。

客戶建議管道

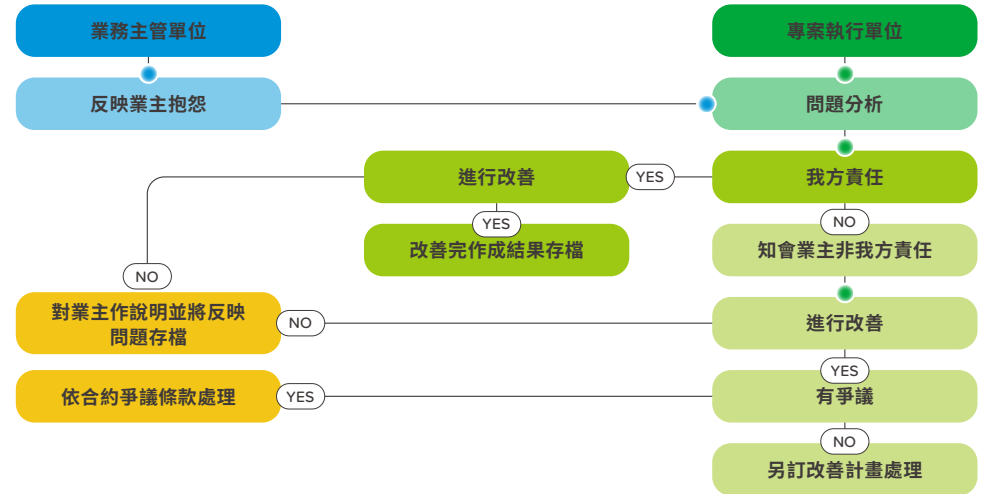


近四年客戶調查件數

年度	2022	2023	2024	2025
客戶調查件數 (件)	129	126	103	144

面對客戶提出之相關建議，我們以完善的處理客戶建議作業流程即時對客戶進行反饋，並要求執行單位謹慎確實的分析問題的肇因，提出改善計劃與流程，全面提升客戶服務品質；2025 年度客戶問卷調查的回饋有 7 件，內容主要為對我方人員執行專案上之讚美，例：積極參與本公司循環經濟專案會議、工程如期如質完工、人員配合度高、工作用心深獲地方肯定並與機關溝通配合度良好、請公司給予同仁適當之獎勵等，另有專案之客戶意見為加強與業主溝通協調，增加可協助業主工項，減少歲修期間與其他廠商協調介面，以提升效率，內部已告知專案人員並確認後續改善情形。2025 年未有經證實屬於侵犯客戶隱私的投訴事件。

客戶(業主) 建議作業流程



客戶滿意度調查

為確保服務品質符合客戶之期待與需求，崑鼎每年依子公司加強顧客服務作業管理辦法實施客戶滿意度調查，作為我們服務品質精進方向的依據，調查項目包含工安環境、工作品質、執行效率、溝通協調、工作態度及專業技術等方面。在最高滿意度 10 分的調查中，2025 年度獲得平均分數 9.4 分的評價，高於 9 分的客戶滿意度年度目標。其中，我們定義 7 分以上為滿意，2025 年滿意的客戶數達 98.2%，超過目標值 90%。

	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年	2025 年滿意度目標
客戶滿意度分數	9.3	9.3	9.4	9.4	9.0
滿意的客戶占比 (%)	99.2	94.1	98.1	98.2	90.0
客戶涵蓋率 (%)	100	100	100	100	100

永續供應鏈管理 GRI 2-6、2-23、2-24、204-1、205-2、205-3、308、414

以「最值得信賴的永續資源循環領導者」為願景，崑鼎由董事會為永續供應鏈的最高決策單位，本公司供應鏈管理依循集團方針執行，相關重要事項不定期提報董事會，包含供應鏈永續發展中長期目標設定與行動計畫等。身為臺灣最具規模的環境資源管理公司，持續推動永續供應鏈管理，發揮企業影響力，協助供應鏈廠商邁向永續，以因應未來的風險與機會，增進企業的永續韌性。

供應鏈概況

為了提供更好的服務品質，我們將供應鏈廠商主要區分為「器材供應商」、「工程承包商」及「勞務承包商」等三大類承攬商，此三大類供應商提供崑鼎各營運據點場站操作所需之設備器材耗料、檢修協助與改善工程施作、與常態作業人力的協助。包括設備零件、耗料等各種器材(含化藥、消耗性用品等) 供應商，以及提供歲修、緊急搶修、設備檢修、勞務人力等專業服務。藉由結合各類供應商、承攬商的供應與偕同合作，提供崑鼎各公司日常營運維護之穩定運轉與各項標案工程之順利完成。由各類廠家數及年度採購金額佔比可見，崑鼎於常態設備維修材料與操作消耗器材、藥品外，主要採購支出在於維持廠況使設備正常運轉之檢修更新與工程修繕等發包。

2025 年供應商類別	家數	廠商家數占比 (%)	採購金額占比 (%)
器材供應商 含化藥、消耗性用品等	115	46	30
工程承包商 提供專業服務之歲修、緊急搶修、設備檢修等	98	40	63
勞務承包商 提供專業服務之勞務人力等	35	14	7
總計	248	100	100

註：供應商累計家數統計採當年度累計交易金額達總公司控管權限新台幣 30 萬元以上之供應商及 7 種特定化藥供應商，符合此條件之供應商交易金額佔年度總金額比例為 98% 以上，其餘部份為佔比交易金額未達該門檻。

另為了有效管理，我們進一步將供應商予以分級，將年度累計交易金額前 80% 且交易金額大於 30 萬美金以上及 7 種屬範疇三具顯著性的特定化藥(如消石灰、碳酸氫鈉、活性碳、水泥、螯合劑、尿素、氨水) 廠商定義為第一階供應商；其中，年度累計交易金額達 200 萬美元以上，則視為第一階關注供應商，而經 SAQ 問卷評估後，未達 50 分、且在所有供應商中分數屬於最後 5% 者列為高風險供應商者，將啟動現場稽核並進行控管。

	家數	採購金額占比 (%)
第一階供應商	32	37
第一階關注供應商	4	37
高風險供應商	1	0.3



供應鏈永續發展策略

崑鼎依循集團母公司中鼎工程之供應鏈永續發展策略，主要以「誠信問題零容忍」、「員工權益全注重」、「安全第一」及「在地採購」及「生物多樣性」五大面向，邀請供應商參與我們的永續發展策略，透過中鼎集團供應商與協力廠商專區管理廠商資料，並提供舉報平台，建立完善的溝通機制：



誠信問題零容忍

注重廠商的誠信經營，每季依照政府電子採購網所提拒絕往來名單，若有廠商違反採購法而被停權者，亦同樣處分。為了誠信正直、永續經營，目前由集團委由第三方公正單位勤業眾信聯合會計師事務所建置舉報網站，若發現有任何不公平、不公正的行為、或未適當處理，或可能違反法令法規、專業準則之情事，可逕行舉發。2025 年無舉報案件。



員工權益全注重

注重廠商的員工權益，對於承攬商進場施工，臺灣地區規定其員工一定要有勞保，國外則需符合當地法規規定，才能進場施作。並要求對所承接之工程加保意外責任險，以保障員工及廠商員工之權益。



安全第一

注重各工作場所安衛環狀況，除了要求進入工地的所有協力廠商，務必遵守各項安衛環規定外，對供應商與合作夥伴則會與其溝通中鼎的安衛環政策內容，使其充分瞭解，落實安衛環要求，共同營造一個安全、健康的工作場所。包商於每日進場時，皆召開上工前的安全宣導會議。



在地採購

對於所需採購的物品及提供服務的廠商，若能就近在當地採購，決不外購。以減少運輸等相關的碳足跡能源的耗費，藉此減少運輸過程、降低碳足跡並促進當地工作機會、提升就業率。



生物多樣性

要求供應商應評估與揭露其對於地方性和全球性生物多樣性之依賴與衝擊，承諾零濫伐森林等，逐步將減少負面影響並加強正面影響。供應商在降低生物多樣性的相關風險時，其開採、生產、採購、供應鏈、利用、處置過程等應完全符合永續發展。

強化永續供應鏈管理文化

為落實永續供應鏈管理，本公司積極辦理採購人員教育訓練，確保同仁具備應對氣候變遷與減碳趨勢的專業知能。2025 年度課程涵蓋碳盤查 (ISO 14064-1) 及淨零路徑等核心議題，總計受訓達 108 小時。我們不僅提升了同仁的專業高度，更將永續準則轉化為具體的採購實務行動。

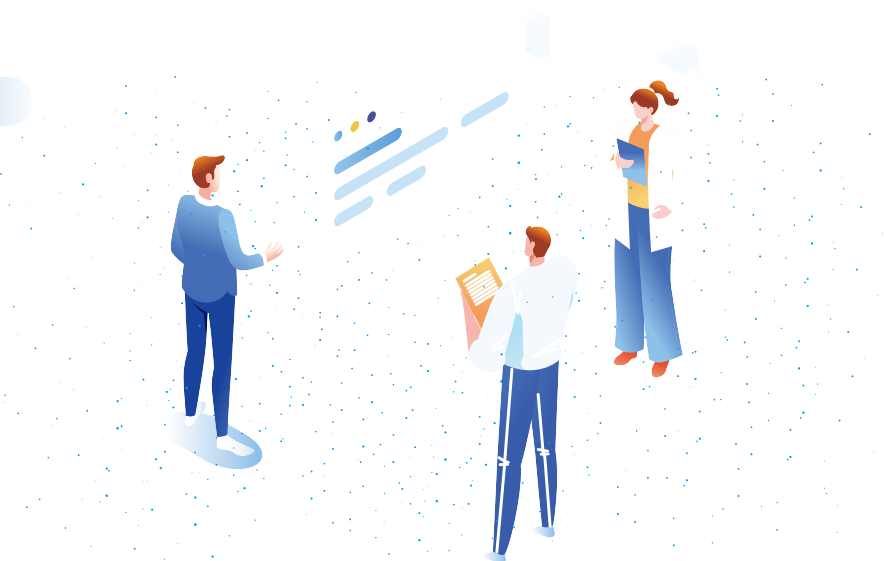
2025 年採購人員永續相關教育訓練成果統計

採購人員之永續相關教育訓練課程名稱	修課人次	涵蓋率 (%)	修課時數
溫室氣體盤查標準介紹與發展趨勢 Introduction of International Greenhouse Gas Inventory Standards and Related Development Trends	9	100	18.0
國內外淨零趨勢與行動 International Net Zero Emission Trends and Actions	9	100	18.0
建築淨零實務案例分享與反思 Building Net Zero Practice Case Sharing and Reflections	9	100	9.0
淨零碳排的趨勢及對企業的影響與機會 Trends in Net Zero Carbon Emissions which bring Impacts and Opportunities for Businesses	9	100	13.5
節能措施與再生能源管理 Energy Saving Measures and Renewable Energy Management	9	100	13.5
專案永續應用成果 - 綠色永續天然氣接收站 Sustainable Application Outcomes of the Project - Green and Sustainable LNG Receiving Terminal	9	100	4.5
氣候變遷國際因應歷程與趨勢 The history and trends of international responses to climate change	9	100	4.5
臺灣氣候變遷因應方向與淨零路徑 Taiwan' s climate change response directions and Net-Zero pathways	9	100	4.5
總計	72	-	85.5

提升永續風險控管

供應商行為準則

崑鼎積極致力於企業社會責任的推動並積極發展夥伴關係，遵循聯合國全球盟約 (UN Global Compact)、世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights) 及聯合國商業人權規範 (The UN Framework and Guiding Principles on Business and Human Right) 中有關人權、勞工標準、環境及反貪腐等規範精神，制訂「崑鼎供應商行為準則」，適用對象包含所有供應商及其子公司、關係企業及承包商等，持續要求供應商及承攬商須符合所述之勞工及人權、安全與健康、環境、道德規範及管理制度等永續標準，適用於所有提供崑鼎貨品或服務之供應商及其子公司、關係企業及承包商等，其所有業務活動皆應完全符合本準則以及其所在地的法律和規章的要求。



新供應商環境與社會標準篩選機制

崑鼎 (ECOVE) 深知永續供應鏈是企業韌性的核心，我們建立了嚴謹的新供應商准入篩選機制，確保合作夥伴與本公司在 ESG 價值觀上保持一致。

○ 全面的准入審核工具

所有新合作之廠商於登錄階段，均須填寫並提供「廠商登記 ESG 自我審視記錄表」及「供應商承攬商社會責任同意書」。這兩項文件涵蓋了環境保護(如污染防治、資源節用) 與社會責任(如人權保障、勞動條件與職業安全) 等關鍵指標，作為評估其是否符合本公司永續標準的首要依據。

○ 廠商對企業永續經營及淨零排放之承諾書

為因應全球氣候變遷及淨零路徑，自 2023 年起，崑鼎進一步要求所有新廠商全數簽署「廠商對企業永續經營及淨零排放之承諾書」。此舉不僅是為了維護股東與利害關係人的長遠權益，更將推行淨零排放視為共同責任，旨在與供應商攜手減緩全球暖化，共同建構具備公平正義與永續韌性的生活環境。

○ 具備約束力的合約條款

崑鼎將永續承諾具體化為管理實務，於所有正式合約中皆明確列入「終止條款」，若乙方(供應商) 涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會產生顯著影響時，本公司得隨時終止或解除契約。透過此機制，我們有效強化了供應商對社會與環境責任的執行力，確保永續管理不流於形式。



廠商對企業永續經營
及淨零排放之承諾書



崑鼎供應商行為準則

崑鼎供應商行為準則



勞工及人權

- 自由就業
- 童工
- 工時
- 工資與福利
- 人道待遇
- 歧視
- 結社自由



安全與健康

- 保命守則
- 職業安全
- 職業衛生 / 健康
- 行為安全
- 應急應變
- 職業傷病



環境

- 環境許可及報備
- 預防污染和節約資源
- 危險或有害性物質
- 污水及固體廢物
- 廢氣排放
- 淨零排放
- 生物多樣性及零濫伐森林



道德規範

- 誠信經營
- 正當收益
- 資訊公開
- 智慧財產
- 公平交易、廣告和競爭
- 隱私
- 礦產品來源



管理制度

- 管理職責
- 法律和客戶要求
- 風險評估和風險管理
- 提升企業責任績效
- 培訓
- 審核與評估
- 改善
- 檔案和記錄

永續供應鏈管理機制

○ 永續性風險調查

崑鼎為掌握供應商的永續性風險情況與永續作為的落實程度，自 2024 年起，每年針對第一階供應商發放集團建置之永續性風險調查自評問卷 (Self-Assessment Questionnaire, SAQ)，透過七大構面的調查，了解供應商的潛在風險；並根據評分結果，將未達 50 分、且在所有供應商中分數屬於最後 5% 者列為高風險廠商，後續針對高風險廠商安排訪廠作業，進行實地訪視，協助供應商瞭解該項目的重要性，並提供改善建議，如消防設備附近請勿擺放雜物、宣導珍惜水資源等，以進一步控管。

SAQ 調查構面

A 環境

- 環境面向之重大違規紀錄
- 潛在環境面向負面衝擊，如：未具備環境相關認證 ISO 14001、環保相關許可；未申報或核備之製程/物料/污染物；原物料採用衝突礦區來源
- 守護生物多樣性、鑑別自然風險與機會

B 社會

- 社會面向之重大違規紀錄
- 潛在社會面向負面衝擊，如：涉及人權爭議的投資、雇用童工、強迫或強制勞動

C 治理

- 治理面向之重大違規紀錄
- 潛在治理面向負面衝擊，如：違反誠信經營、賄賂、貪污、敲詐勒索、未遵循當地政府公司治理相關法規

D 業務相關性

- 供應商採購金額與採購量
- 供應商提供之產品或服務是否具獨特性，為獨家供應商且不可被取代
- 供應商是否具備煉油石化、基礎建設、高科技產業之相關實績
- 供應商是否為各大業主之核可/指定廠商，瞭解客群及其口碑

E 國家/區域

- 根據供應商所在地，納入高風險因子(包含但不限於政治、衝突、犯罪、健康及自然災害等)之鑑別及管控，加強出廠前的檢驗，必要時進行訪廠以降低風險，如依採購類別，針對特定地區(如中國、印度等)進行訪廠

F 行業

- 針對器材設備類供應商及協力廠商，制定不同的評鑑項目，以鑑別各行業之特定風險，如：能源密集型之製造商未制定能源管理與溫室氣體減量計畫、提供人力服務之協力廠商違反勞工法規導致工人權益受損

G 產品

- 針對可能具有風險之大宗原物料進行篩選，如：原物料使用衝突礦產、未具備FSC/PEFC/SFI/CSA認證之木材或有害物質等負面風險
- 產品未具備特定認證，如：未具備台灣防爆電器設備TS認證

2025 年度 SAQ 評估結果共有 1 家高風險供應商，其評估面向、風險因子及因應措施如下表，對於前述廠商已於 2026 年執行訪廠稽核，要求供應商進行缺失改善，確保風險能夠被有效識別、控制及降低，協助供應商改善、提升其永續表現。1 家高風險供應商業已完成輔導並提供改善建議，完成率 100%，無終止合約關係之廠商。

2025 年崑鼎 SAQ 問卷調查回覆率

	目標份數	目標回覆率	實際回覆率
第一階供應商	32	70%	97%
第一階關注供應商	4	70%	100%

註：第一階關注供應商份數未涵蓋於第一階供應商中。

面向	風險因子	因應措施
E 環境面	公司有無環境管理系統、是否有記錄或管控能源、水資源、污水和廢棄物。	● 協助供應商瞭解問卷題目涵義。 ● 提供改善建議，說明減碳、減廢等好處，如減少生產成本等。同時提供輔導資源，鼓勵供應商進行簡易碳盤查。
S 社會面	是否曾發生職災、未統計安全績效及未制定工作安全衛生守則等約聘員工比例高、強迫勞動、健康職場推動、無歧視、員工結社自由、員工集體談判的權利。	● 協助供應商瞭解問卷題目涵義。 ● 檢視供應商相關文件，評估是否為供應商不瞭解題目涵義而誤填。 ● 提供改善建議，例如落實制定人權相關政策。
G 治理面	公司有無風險管理組織、應變計畫及程序。 公司無制定商業道德相關、智慧財產保護、資訊安全等相關政策。	● 協助供應商瞭解問卷題目涵義。 ● 檢視供應商相關文件，評估是否為供應商不瞭解題目涵義而誤填。 ● 提供改善建議，例如落實制定相關規範。

○ 供應商永續能力建置

為落實廠商永續性風險之掌握與管理，2025 年 11 月中鼎集團舉辦「2025 第五屆台灣永續工程論壇」，以為「工程再進化：零碳 x 零廢 x 零距」為主題，邀請知名專家學者、重要工程技術服務廠商參加，針對 COP29 趨勢、ESG 等議題進行專題演講，探討國際永續新趨勢，共創價值鏈影響力。

為提升供應商在 ESG 議題上的表現，崑鼎積極邀請供應商參加如永續工程論壇、講座、永續電子報等永續相關活動，持續與供應商溝通交流，強化供應商永續素養，將我們的永續淨零概念，推廣深化至供應鏈。

此外，針對器材設備類供應商，崑鼎規畫於 2025 年透過媒合政府輔導計畫，與外部顧問一同協助供應商進行溫室氣體盤查並提供節能減碳之改善建議；而對於協力廠商，由崑鼎碳種子人員協助供應商進行溫室氣體盤查並提供節能減碳之改善建議，以期具體提升供應商永續減碳的實力。

專案名稱	專案內容	對象	廠商家數	效益
永續新知報你知	透過定期發送多樣化主題的電子報，傳達全球永續發展趨勢，提升廠商軟實力。 邀請供應商參加永續相關活動如工程論壇、環境教育等活動，以強化廠商永續素養。	第一階供應商、供應商淨零聯盟成員	27	提升供應商永續認知： - 完成 4 期永續電子報資訊分享。 - 配合集團辦理 1 場次永續工程論壇並邀請 2 間供應商參與。
研討會	針對「供應商淨零聯盟」之廠商辦理研討會，邀請外部顧問培植廠商的永續認知，並交流減碳心得，進一步拓展集團聯盟綜效。	第一階供應商、供應商淨零聯盟成員	27	於 2025 年 04 月 22 日、12 月 17 日分別辦理「4/22 世界地球日 中鼎 × 生物多樣性」、「中鼎 × 供應鏈淨零・打造差異化競爭優勢」，共計 2 場次研討會。內容聚焦國際趨勢、政府政策、永續趨勢分享，探討未來發展與潛在合作契機。
供應商碳管理能力建置	與外部顧問一同協助供應商進行溫室氣體盤查及提供節能減碳之改善建議。 由崑鼎碳種子人員協助供應商進行溫室氣體盤查及提供節能減碳之改善建議。	第一階關注及主要化驗供應商、供應商淨零聯盟成員	10	- 輔導 1 家供應商進行碳數據的收集或揭露，提升供應商實踐永續發展的能力。 - 培植 10 家供應商完成簡易碳盤查，並取得其碳排放量。

註：供應商淨零聯盟包括經常合作之供應商、有意願攜手共同減碳、有簽署「供應商淨零聯盟宣言」之供應商。

○ 供應商履約評鑑與稽核輔導

為掌握供應鏈的風險與競爭力，崑鼎針對供應商設有評鑑稽核與輔導機制，由採購中心、各專案經理、安全衛生管理部及各專案現場組長，跨部門對供應商、承攬商供應及執行品質進行評鑑考核及稽核。除了將供應商、承攬商的品質、價格成本、服務水準、環保、工作安全與衛生、技術等因子納入評鑑項目，確保其品質水準與安全衛生外，也秉持 PDCA 的精神，要求供應商、承攬商就缺失予以改善，並適時提供必要輔導，使崑鼎的供應鏈維持在最佳競爭力的狀態，減緩營運中斷的風險。

設備材料類供應商對其承諾遵守、交期控制、交貨品質、瑕疵處理、有無爭議事項等綜合評鑑，藉此檢視廠商整體服務及品質，供予廠商激勵與改善參考。

供應商稽核評鑑項目



針對承攬商的部分，安全衛生管理部會不定期到各施工現場進行稽核並給予輔導。在化藥、氣體、燃油等危險物品使用方面，則要求所有供應業者都必須提供成份資訊、安全資料表以及檢驗報告。於每次合約完成後，也會對承攬商做出評鑑。2025 年評鑑共達 205 次，針對年度交易金額達特定金額以上之廠商進行評鑑，持續推動「執行 - 回饋」機制，藉由評鑑了解廠商實際表現，可作為未來選商參考。對於評鑑結果，如有未符合規定或不良之情節，將協調廠商改善。如未能改善，將提報該廠商為不合格廠商，經權責主管審核確認後，即列入「不合格廠商名單」，予以解約並停權。2025 年未有經評鑑後解約並停權之廠商。

分數	2025 年			
	器材		發包	
	評鑑廠次	佔比	評鑑廠次	佔比
8.5~10	61	64%	62	62%
6.5~8.4	34	36%	46	46%
<6.4	0		2	2%
小計	95		110	
合計	205			

註 1：評核標準：A(10-8.5) 極力推薦，B(8.4-6.5) 優先選用，C(6.4-4.5) 可以選用，D(4.4-2.5) 避免選用，E(2.4-1) 不宜選用。

註 2：發包小於 6.4 分廠商，介於 6.1 分 ~5.3 分。

註 3：停權：如小於 2.4 分以下，或每季依行政院公共工程委員會之拒絕往來名單，經採購最高主管核准後執行，各單位不得採用停權期間之廠商。

○ 承攬商查訪與溝通交流

隨著 2023 年疫情趨緩，能資源中心的重要化學藥品供應已妥善安排，來源與儲存風險逐步降低。除了由各單位監工對承攬商施工成果進行評鑑外，公司亦透過採購策略來強化對廠商的正面影響。

2025 年，公司針對關鍵設備器材供應商與協力廠商，進行訪廠查訪與深度交流。透過專案工廠檢驗行程，針對承攬商評鑑及查訪稽核 27 場次，稽核內容涵蓋品質、安全及法規符合度等面向，並進一步輔導廠商落實企業社會責任政策。評鑑結果將作為未來採購與發包決策的重要參考依據。

未來，公司將持續透過多元互動方式，深入了解供應商與承攬商的內部作業狀況，並確保其品質管理符合標準。例如，在重要設備送外檢修時進行廠訪檢驗、訂製器材與物料的出廠前檢驗，以及年度歲修期間聯合品質、安衛團隊進行現場作業稽核。透過實地詢問與訪視，提出建議並協助改善，以提升合作夥伴的管理與執行能力。

此外，對於新廠商開發，公司亦透過實際訪廠進行綜合評估，包括承攬與管理能力、場地設施、人力配置、物料管理、品質控管及倉儲管理等，作為試訂單與後續合作的參考依據，以確保供應鏈穩定與整體運作效能。



○ 綠色採購與當地採購

崑鼎體認綠色採購及綠色消費為企業推動永續發展所不可或缺之核心價值。響應綠色消費政策，將綠色生活圈觀念導入公司，不僅執行「低污染、省能資源、可回收」的環保產品之綠色採購，也響應至日常生活圈其他綠色服務，如綠色辦公環境、綠色運輸交通等，在生產面、生活面皆朝節能、減碳、愛地球為永續發展目標。

近四年綠色採購金額

單位：新臺幣仟元

年度	2022	2023	2024	2025
綠色採購金額	72,740	190,497	95,495	208,383

註：2025 年因環境部放寬綠色採購的認列標準，故 2025 年綠色採購金額為歷年最高。

自 2014 年起，綠色採購金額累計逾 9.7 億元。

崑鼎主要營運據點皆位於台灣，依循集團母公司之供應鏈永續發展策略，落實當地採購政策。我們相信當地採購能對當地經濟發展有所助益，並能因減少運輸過程帶來的碳排放，將環境負面衝擊降到最低。據此，除了特殊備品零件外，在不影響操作的穩定性、安全性與採購的公平性下，崑鼎盡可能進行本土採購，對於老舊配件與設備更新再造，篩選當地具設計製造潛力廠商，給予開發試用機會，提升在地自主能力，零星工程發包則以委辦當地廠商為原則，減碳減廢並創造當地就業機會與商機。

近四年當地採購金額占比

年度	2022	2023	2024	2025
當地採購占比(%)	94.5	95.4	64.2	98.3

註 1：當地採購：定義為與臺灣在地廠商以新臺幣交易之採購。

註 2：當地採購比例會因各廠年度重要設備(國外原廠零件及技師)大、小歲修(3 年 1 小修及 6 年 1 大修)，影響採購金額之變化。

註 3：2024 年因嘉鼎 EPC 專案，多為國外原廠採購案件，故當地採購比例較歷年下降。

○ 供應商減碳

在追求永續經營的基礎下，崑鼎致力於鼓勵供應商共同善盡保護環境的責任，期望能結合供應商，協力建構一個公平正義的社會與永續長存的生活環境。除要求供應商提供良善的就業環境、優良品質的貨物和如期交貨外，我們積極邀請供應商共同響應減碳及永續發展，並據以設定短、中、長期目標。至 2025 年止，已有 100% 關鍵化驗廠商完成自主碳盤查，且有 20% 關鍵化驗廠商取得 ISO 14064 查證。



短、中、長期目標：

期程	目標	
短期目標 2024~2025 年	40%	關鍵化驗廠商完成自主碳盤查
	20%	關鍵化驗廠商取得 ISO 14064 查證
中期目標 2026~2027 年	80%	關鍵化驗廠商完成自主碳盤查
	40%	關鍵化驗廠商取得 ISO 14064 查證
長期目標 2028~2030 年	100%	關鍵化驗廠商碳盤查
	80%	關鍵化驗廠商取得 ISO 14064 查證
	40%	關鍵化驗廠商取得 ISO 14067 查證

氣候治理

GRI 201-2、305-1~5; SASB IF-WM-110a.1、110a.3

崑鼎依循母公司中鼎集團所參與之科學基礎減碳目標倡議 (Science Based Targets initiative, SBTi)，以將全球升溫控制於 1.5° C 以內為依據，規劃具科學基礎的減碳路徑，並響應淨零排放聯盟所倡議之目標，致力於 2030 年及 2050 年分別於辦公場所與生產據點實現淨零排放。

為因應全球氣候變遷帶來的衝擊，崑鼎意識到氣候變遷對我們相關業務將可能帶來風險與機會，故於 2020 年開始導入 TCFD 之管理架構，以其所建議的治理、策略、風險管理、指標與目標 4 個核心要素，每年持續因應國際最新狀況，進行評估營運相關之氣候變遷風險，以提升組織因應氣候變遷之韌性。2024 年我們納入於 2023 年 6 月所發布的「國際財務報導準則第 S2 號 - 氣候相關揭露」(International Sustainability Standards Board's ("ISSB") IFRS S2 on Climate-related Disclosures)，進行評估，同時合併自然相關財務揭露 (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD) 發行獨立 TCNFD 報告書。

氣候治理與高階管理

崑鼎的氣候治理機制由董事會為最高治理單位，並透過永續發展委員會與風險管理執行委員會執行相關職責。崑鼎的「永續發展委員會」是負責統籌企業社會責任、環境保護 (含氣候相關風險與機會) 及公司治理相關事務，但對於營運過程中所面臨的風險，則是依 2017 年發行「風險管理準則」(風險涵蓋「資訊安全風險」、「安衛環風險」、「營運風險」、「品質管理風險」、「氣候暨自然風險」) 設立「風險管理執行委員會」，訂定「風險管理政策」作為本公司風險管理的最高指導原則及管理程序，並至少一年一次向董事會報告。因「風險管理執行委員會」為本公司風險管理之決策單位，故永續發展委員會所評估出的環境保護 (含氣候相關風險與機會) 相關風險，亦合併至公司整體風險管理流程中，並每年進行檢視與更新，以確保分析結果持續反映最新營運狀況及外部環境變化。

同時，為確保董事成員可持續具備氣候與環境之監督能力，本公司董事會成員均依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定完成相關進修，由集團董事會秘書部依董事專業職能需求或外部趨勢統籌規劃，進修內容涵蓋公司治理、商業道德及法令遵循、風險管理、企業永續、資訊安全、氣候相關等新興議題之認識與監督能力，如接軌 IFRS 永續揭露準則 S1 及 S2 之課程，並持續提升公司治理之成效。

氣候績效激勵制度

本公司董事暨所有經理人的薪酬，係遵循經薪資報酬委員會及董事會通過之「董事績效評估與報酬制度準則」及「經理人績效評估與薪資報酬制度準則」規定辦理，除參考同業通常水準支給情形，亦考量公司經營績效、個人表現及對公司的貢獻度，而給予合理報酬，其內容涵蓋各項財務目標之達成狀況 (占比約 50%)、非財務性績效指標 (占比約 50%)。崑鼎產業型態因與環境永續發展高度相關，故 ESG 計畫達成率即為非財務性績效指標之一，以此訂下各永續目標，並連結各主管 (包含執行長等高階主管)、部門 KPI 績效，為績效獎金發放考量因子之一，其要求達成指標涵蓋再生能源發電達成率、環境保護 (含溫室氣體減量) 達成率其所建立的「氣候績效獎勵制度」之目的，是希望將永續目標連結各主管 (包括董事會與經理人)，並連動部門的績效目標，以加強落實公司環境管理相關目標，亦強化垂直管理與溝通，藉由部門績效目標的要求，進而促使員工可設定個人環境績效，以有效由下而上及由上而下雙向管道推動 ESG 相關工作，促使公司可以實現所制定的環境目標。

ESG
計畫
達成率
10%

E | 35%

- 減碳目標達成率 (16%)
 - 太陽光電減碳目標達成率 (4%)
 - 再利用減碳目標達成率 (4%)
 - 暉鼎減碳目標達成率 (4%)
 - 辦公室減碳目標達成率 (4%)
- 能資源中心 NOx 排放目標達成率 (4%)
- 精進提案數量符合集團需求 (15%)

S | 30%

- 一階供應商及一階關鍵供應商 ESG 問卷回覆率 (5%)
- 新進人員留任率 >87% (5%)
- 社會參與：一廠一腳印、永續環教行 20 場次 (10%)
- 總志工時數 >4,000 小時 (10%)

G | 35%

- 公司治理評鑑達前百分之 5% (15%)
- S&P ESG 評鑑全球前 5% (10%)
- 專利取得件數 4 件 (10%)

策略

本公司風險面參照 TCFD 之實體風險 (立即性 - 暴雨淹水、缺水、強風，長期性 - 高溫) 與轉型風險 (政策法規、市場、技術、商譽) 等面向，機會面則區分為資源效率、能源來源、產品和服務、市場以及韌性等五大類；在不同的時間區間 (短期 3 年內、中期 3-5 年、長期 5 年以上) 透過發生率 (已發生、幾乎確定、很有可能、可能、幾乎不會)、及衝擊度 (極輕微、輕微、中等、重大、極為重大) 兩項考量因素評估對崑鼎整體業務面向、營運面向的影響並繪製風險與機會矩陣。時間區間之劃分係依本公司決策週期及策略規劃特性訂定如下：



預期影響公司之氣候相關風險與機會之時間區間

期間	定義	與策略性決策規劃時程之連結
短期	3 年以下	本公司重大決策之規劃週期平均約為 3 年重新檢視與調整。
中期	3 年以上至 5 年以下	本公司策略性決策通常在 5 年內會有明顯成效。
長期	5 年以上 (目前以至 2030 年進行討論)	本公司積極配合國家「2050 年淨零排放路徑」及相關政策，規劃於 2050 年達成淨零排放。

鑑別氣候重大風險與機會

崑鼎氣候相關風險議題共涵蓋 14 項 (其中轉型風險 11 項、實體風險 3 項)，經系統性評估後，最終辨識出 3 項重大氣候風險。崑鼎依循 TCFD (氣候相關財務揭露) 架構，進行風險財務量化分析，評估其對營運成本、資本支出與營收之潛在影響。並依據風險特性與發生可能性，擬定相應的管理措施與調適策略，以提升氣候韌性，降低潛在財務衝擊與營運風險。

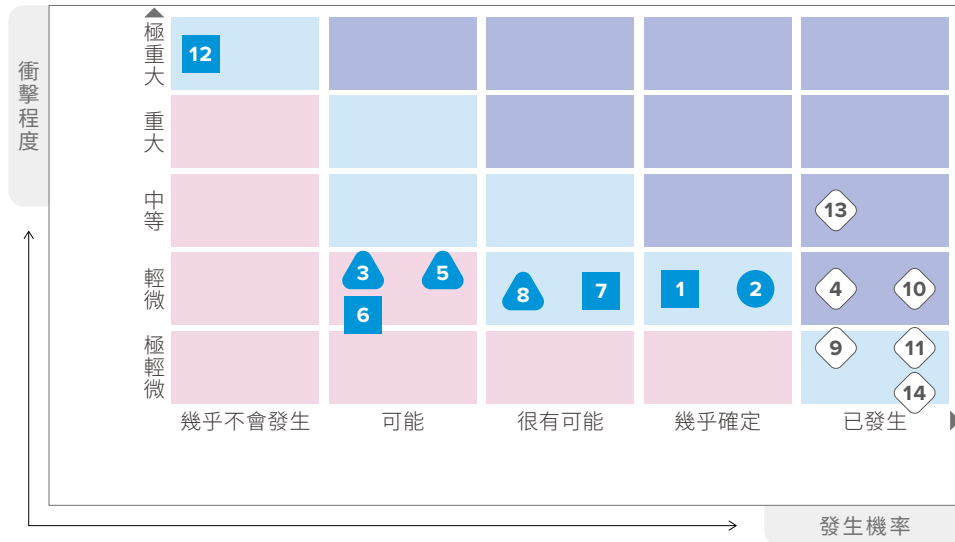
經評估 3 項重大風險之衝擊程度為中等至輕微，均未對公司造成重大財務影響。風險議題分級如下：

- 重大風險議題：**低碳轉型導致設備成本增加、與顧客行為改變、因強風造成光電設備損壞而無法發電，共 3 項議題，因屬已發生之議題，故屬於重大議題。
- 中度風險議題：**溫室氣體減量目標訂定、建築效率 / 標示法規與標準、客戶減少高碳排投資需求、因淹水造成光電設備損壞而無法發電、因降雨變化造成用水不足而焚化系統需要降載、金融危機等 6 項議題，因發生機率屬很有可能以上且預估發生後對公司影響屬輕微，故屬於中度議題。
- 非重大風險議題：**一般環境法規、因綠運具要求而喪失清運服務市場、低碳技術轉型不如預期、原物料因碳費而漲價等 4 項議題，因尚未具體發生且預估發生後對公司影響屬輕微，因發生機率僅為可能且預估發生後對公司影響屬輕微，故屬於非重大的議題。

崑鼎氣候相關機會議題共涵蓋 6 項，包括提升能資源中心發電效率、導入乾式除酸系統減少垃圾處理之取水量、參與碳交易市場、因應政府氣候調適政策，對再生水廠及海水淡化需求增加、因應淨零轉型政策，再生能源售電業務增加、開發再利用服務。

- 重大機會議題：**提升能資源中心發電效率、導入乾式除酸系統減少垃圾處理之取水量、因應政府氣候調適政策，對再生水廠及海水淡化需求增加、因應淨零轉型政策，再生能源售電業務增加、開發再利用服務等 5 項議題，因屬公司既有政策與具市場需求與技術成熟，故屬於重大議題。
- 非重大機會議題：**參與碳交易市場之議題，屬非重大議題之原因在於，尚未納入公司政策且碳交易市場的需求量與可接受的市場價格仍有不確定因素。

崑崙氣候變遷相關 | 風險鑑別矩陣圖



◇ 已發生

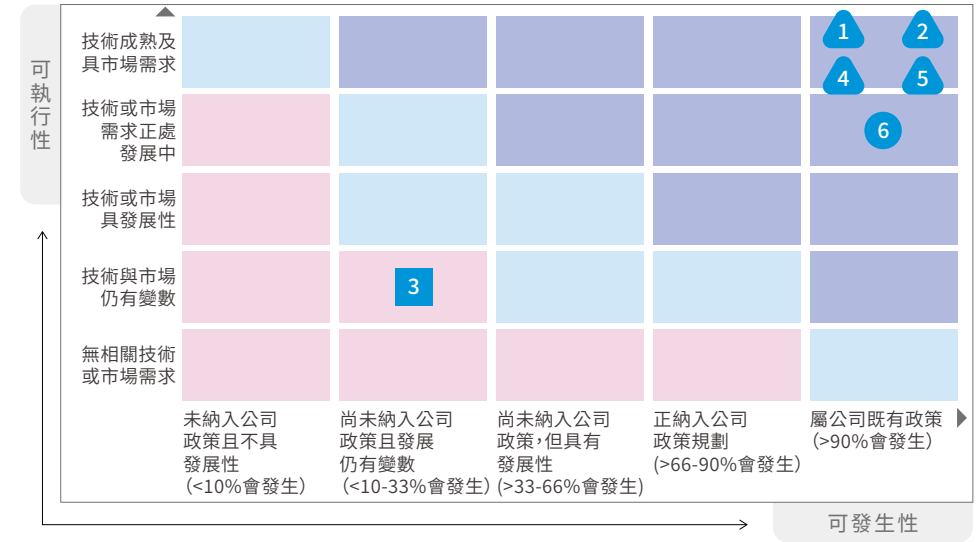
▲ 短期(未來 3 年內)

● 中期(未來 3-5 年內)

■ 長期(未來 5 年以上, 以 2030 年預估)

氣候變遷風險類型	來源	風險等級
13 實體	因強風造成光電設備損壞而無法發電	高
4 轉型	低碳轉型導致設備成本增加	高
10 轉型	顧客行為改變	高
1 轉型	溫室氣體減量目標訂定	中
2 轉型	建築效率或標示法規與標準	中
7 轉型	客戶減少高碳排投資需求	中
8 轉型	原物料因碳費而漲價	中
9 轉型	金融危機	中
11 實體	因淹水造成光電設備損壞而無法發電	中
14 轉型	市場的不確定性	中
3 轉型	一般環境法規	偏低
5 轉型	低碳技術轉型不如預期	偏低
6 轉型	因綠色運具要求而喪失清運服務市場	偏低
12 實體	因降雨變化造成用水不足而焚化系統需要降載	低

崑崙氣候變遷相關 | 機會鑑別矩陣圖



氣候變遷機會			風險等級
1	實體	提升能資源中心發電效率	高
2	轉型	導入乾式除酸系統減少垃圾處理之耗水量	高
4	轉型	因應政府氣候調適，對再生水廠及海水淡化廠需求增加	高
5	轉型	因應淨零轉型政策，再生能源售電業務增加	高
6	轉型	開發資源再利用服務	高
3	實體	參與碳交易市場	低

氣候風險情境分析

考量氣候變遷影響因地理位置而異，進行實體風險分析時，崑鼎採用多項專業工具與資料來源進行情境模擬與評估，包括臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台(TCCIP)、國家災害防救中心3D災害潛勢地圖，以及氣候變遷災害風險調適平台等，並以臺灣區域之空間降尺度未來氣候推估結果作為情境設定依據。本分析同時參考聯合國政府間氣候變遷專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)第六次評估報告(IPCC Sixth Assessment Report, AR6)，採用最新暖化情境與氣候推估資料，以基期(1995年至2014年)為比較基準，並聚焦於SSP5-8.5(極高排放)情境下2030年之氣候變化，評估以下關鍵指標對營運之潛在影響：年最長連續不降雨日數之變化，用以評估未來可能之缺水風險；年最大單日降雨量之變化，用以分析極端降雨對淹水風險之影響；及暖晝天數之變化，評估所在區域在面對高溫的持續時間及颱風入侵所可能帶來的強風，對營運活動的影響。在轉型風險方面，崑鼎則以升溫控制於1.5°C之淨零排放情境(Net Zero Emissions, NZE)為基礎，評估低碳產品與服務發展、顧客消費行為轉變、金融體系變化、相關法規趨勢及整體低碳轉型等面向，對公司當前及未來營運活動可能帶來之影響。

崑鼎氣候相關風險氣候情境設定內容

風險類型	選用情境	情境內容
實體風險	IPCC AR6 SSPS-8.5	- 暴雨淹水：各據點依所在位置可能會發生50公分以上不等的淹水情形，並假設發生會持續1日。 - 缺水：各據點所在位置皆有達到乾旱的規模，故以假設各據點面臨減供20%持續90天的情形。 - 高溫：依各據點所在位置的環境溫度之最高溫與超過35°C的日數，可能造成：1.各據點用電需求增加、2.可能影響焚化處理、空調設備冷卻能力。 - 強風：未來颱風數由每年4-5個，於21世紀中變為3-4個、21世紀末變為1-2個。故假設未來颱風侵台次數為3次，並為強烈颱風，其風速為每秒51公尺以上(即16級風以上)。
轉型風險	淨零排放情境(NZE)	係以實現全球升溫控制在1.5°C為目標，規劃在技術可行性、經濟效益與社會可接受度前提下，於2050年達成能源相關和工業過程的淨零排放，同時維持經濟成長與能源穩定供應。

崑鼎氣候變遷相關風險財務影響與管理作法

風險類別	風險議題	風險說明	影響時間	財務衝擊	管理作法
實體	因強風造成光電設備損壞而無法發電	在極高度排放情境(SSP5-8.5)下，未來颱風侵台次數為3次，並為強烈颱風，將可能導致太陽光電模組設備損壞而無法發電	已發生	當發生強烈颱風導致屋頂型光電場因強風受損時，除設備本身的損失外，亦需承擔修復期間無法發電所造成的售電損失。由於2025年尚未發生相關事件，故係依據2024年風災已發生之損失進行估算，其合併金額預估低於稅前淨利的5%。	- 採轉嫁方式，強化保險內容 - 預計投入金額小於稅前淨利1%
轉型	低碳轉型導致設備成本增加	因應減碳目標，將設備規格提升優於合約標準之低碳設備，導致超出預算	已發生	以岡山廠為例，低碳設備初期設置與施工費用相較原設備成本增加小於稅前淨利5%	投入維護保養成本，以延長設備使用年限來減少重置的次數
轉型	顧客行為改變	因應政府機關永續意識的抬升，將逐步提升資源回收率，降低能資源中心處理比例	短、中、長期	初步評估到2030年以前，依據各縣市能資源中心整建計畫，人口增長評估之情境下廢棄物進廠量變化約1%，營收減少金額小於稅前淨利5%	- 持續控管垃圾進廠量能，確保進廠量符合規劃。同時，持續優化廢棄物處理效能 - 投資廢棄物綠能發電廠，提升廢棄物能源回收效率提升獲利能力，預計投入金額約350萬元
		廢溶劑委外處理需求降低：隨著廢棄物管理趨向減量、循環再利用，對於廢溶劑處理的委外需求降低，減少廢溶劑處理業務量，高科技廠陸續推動園區零廢中心，出園區之再利用廢棄物將逐年下降		依據高科技產業變化，預估廢溶劑月進廠量將減少30%，預計將影響營收金額小於稅前淨利5%	預計主要投入成本為人力進行合作機會的開發，於高科技廠導入提濃設備，並協助其高濃度廢溶劑進行商品優化與銷售。

崑鼎氣候變遷相關機會財務影響與管理作法

機會項目	機會說明	發生時間	財務衝擊	管理作法
提升能資源中心發電效率	因應政府資源循環零廢棄政策，提升廢轉能效率及發展生質能發電	短期	新簽約額增加及增加售電收入，市場規模大約可 500~1,000 億	- 透過桃園生質能廠及嘉義市綠能永續循環中心之成功經驗，建立關鍵設備長期合作夥伴，提升競爭優勢 - 持續透過母公司綠色技術，投入設備或系統改善成本，優化能源效率，提升競爭優勢
導入乾式除酸系統 減少垃圾處理之取水量	因導入乾式除酸系統，可減少垃圾處理之取水量，使外購水量費用減少	已發生、短期	可節水貢獻 0.0002~0.00026 百萬公升 / 噸垃圾之取水量	- 申請相關技術專利，以保護創新成果並提升公司技術競爭力，已於 2024 年取得專利 - 透過系統改善提升廢氣溫度，進一步導入餘熱回收鍋爐，投入設備改善相關成本，以增加發電量
因應政府氣候調適， 對再生水廠及海水淡化廠 需求增加	因應政府氣候調適，將廣設再生水廠及海水淡化廠	短期	增加營業項目，大約市場規模約 1,500 億元	- 積極結合母公司中鼎工程之建廠優勢及綠色技術提升競爭優勢 - 投入人力積極找尋具海水淡化及再生水先進技術之合作夥伴提升競爭力
因應淨零轉型政策， 再生能源售電業務增加	因應國內外太陽能建置市場需求增加，預期可增加太陽能建置業務及增加營業內收入	短期	綠電轉供給市場商機約 5~10 億	- 投入人力積極推展轉供業務，搭配集團供應鏈輔導媒合提升綠電轉供綜效 - 積極投資海外成熟市場光電業務，提升收益
開發資源再利用服務	因應科技產業需求與因應政策衍生未來市場需求，開發相關再利用服務 (減碳服務、能資中心廢棄物、低碳電力、廢塑膠) 增加營業內收入	長期	市場規模約 34~100 億	崑鼎會持續投入各項廢棄物再利用事業，投入成本包含資本支出、技術研發與專業人力配置，增加廢棄物再利用量，並透過開發創新技術來實現高效能、高能源再利用，以促進企業成長及掌握市場的先機

風險管理

崑鼎為妥善進行氣候相關風險與機會的評估，在「風險管理準則」中納入氣候暨自然的風險類型，據以系統化管理各營運公司可能面臨之風險，並由「風險管理執行委員會」討論後列出優先風險議題，並提出控制措施。由氣候變遷風險管理代表 (永續發展委員會成員)，針對崑鼎有關氣候變遷風險相關鑑別結果，彙整具重大性或立即性風險議題，向風險管理執行委員會報告。風險管理執行委員會彙整之風險評估結果，提供稽核單位擬定年度稽核計畫之參考，稽核室將稽核結果向董事會報告，以利董事會監控氣候相關議題。依據「風險

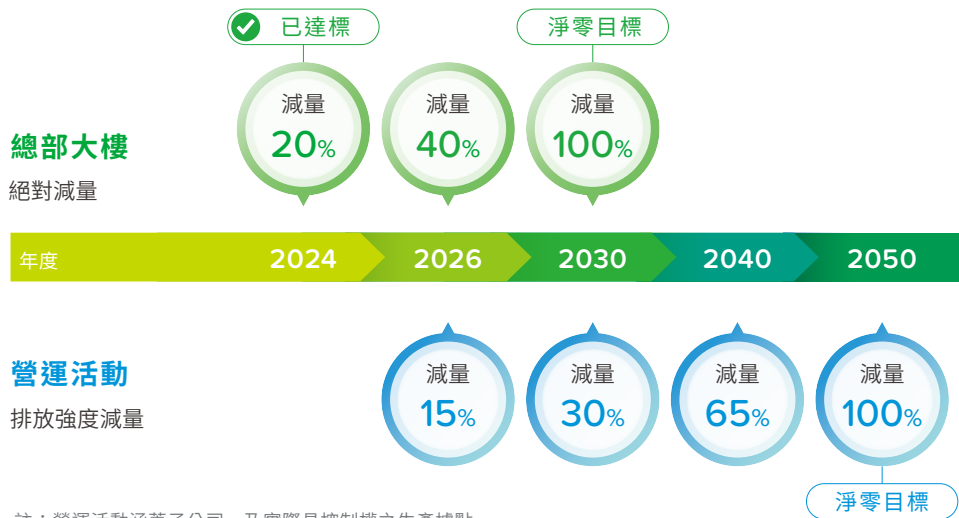
管理準則」，崑鼎有系統地辨認營運過程中可能面臨的氣候風險。氣候風險類型包含轉型與實體兩大類，其分別再區分為法規、技術、市場、商譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及韌性，共五大類別。透過發生機率及衝擊程度兩項考量因素評估並繪製風險與機會矩陣，經風險管理委員會討論後決定崑鼎可能面對之重大風險與機會，進而採用有效行動來管理風險或掌握可能的機會，以強化本公司及旗下各公司的營運體質及競爭力。

氣候指標與目標

因應氣候變遷議題，崑鼎自 2022 年起以其為基準年，啟動溫室氣體盤查作業，每年定期完成前一年度範疇一、二、三的盤查作業，並委託第三方機構進行外部查證，以確保數據的準確性與公信力。溫室氣體減量目標的部分，崑鼎依循母公司中鼎集團所參與之科學基礎減碳目標倡議 (Science Based Targets initiative, SBTi)，以控制全球升溫於 1.5°C 以內為依據，規劃具科學基礎的減碳路徑，並響應淨零排放聯盟倡議之目標，致力於 2030 年及 2050 年分別於辦公場所與生產據點實現淨零排放。

此外，崑鼎亦積極參與國內外氣候行動倡議，如碳揭露計畫 (Carbon Disclosure Project, CDP)，以提升氣候相關資訊的透明度，並強化企業對氣候風險的辨識與管理能力。

減碳目標規劃 (範疇一、二)



減碳策略 |

崑鼎將廢棄物能源化 (Waste-to-Energy, WTE) 於生命週期溫室氣體排放之減量效益納入範疇一排放管理策略，並考量其與直接排放間之權衡關係，整合於整體經營與專案決策中，以擬定短、中、長期減碳目標與投資方向。

短期減碳策略 (2025~2030 年)：本公司短期減碳策略聚焦於系統性推動能源與資源使用效率提升，範疇一主要更新設備提升效能以降低能源消耗量或改用低碳能源。另外，搭配自身太陽光電案場綠電轉供回用，以降低營運過程中之碳排放強度；同時依循國際準則進行溫室氣體及碳足跡盤查，強化排放數據之完整性與透明度；並導入內部碳定價機制，將碳成本納入管理決策，以引導各單位落實減碳行動，奠定中長期淨零轉型之基礎。

長期減碳策略 (2030~2050 年)：使用再生能源、導入減碳或碳移除技術，若最終因技術受限而無法再減量時，將評估適度購買合宜之碳權作為抵換，其使用上限以基準年排放量 10% 為原則，確保於減量優先的前提下完成淨零目標。

各領域溫室氣體排放相關風險 |

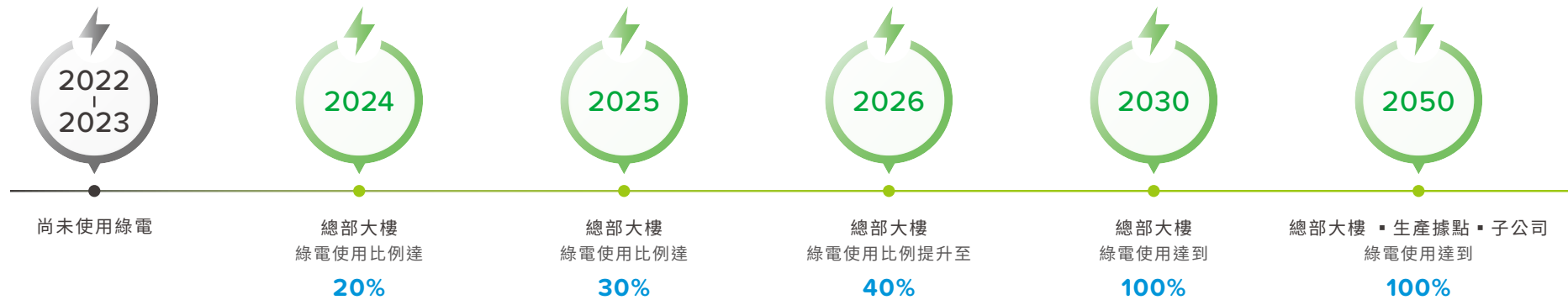
廢棄物清運	廢棄物焚化
● 範疇一：主要來源於清運車輛用油所產生之排放量，會因清運量變化造成所需車輛增加，溫室氣體排放量因此上升。 ● 範疇二：排放量來源為工務處所使用之電力，較無風險問題。	● 範疇一：會因為當年度垃圾進廠量、垃圾性質與實際熱值變化影響其排放量。 ● 範疇二：主要排放為外購電力所產生之排放，其與當年度的焚化爐操作情形相關，若該年度發電效率佳則不需外購電力，而其排放之風險相對較低。
回收再利用	再生能源
● 範疇一：主要排放來源為製程階段燃氣鍋爐所使用之天然氣，將因為處理量增加造成使用量上升影響其排放量。 ● 範疇二：排放量來源為外購電力所產生之排放，其主要與製程階段精餾單元相關，亦將因處理量變化導致影響排放量。	● 範疇一：主要為公務車用油所造成之排放，僅能更換為油電車或電動車降低其用油所造成之排放量，較無排放風險。 ● 範疇二：主要排放為外購電力所產生之排放，原因為案場需使用充電樁及監視系統，較無排放風險。

內部碳定價推動

為強化氣候行動與營運策略的連結，崑鼎於 2025 年正式實施內部碳定價制度，費率係參考國際碳價趨勢，包括世界銀行《碳定價現況與趨勢報告》、歐盟碳市場與臺灣碳費等價格，並考量國家淨零展望及法規趨勢，同時借鏡業界定價方式與運用策略，依照不同專案性質調整費率，崑鼎內部碳定價費率與集團相同，以 100 美元 / tCO₂e 進行管理，部分子公司及專案則採 300 元新台幣 / tCO₂e，涵蓋溫室氣體盤查之範疇一與範疇二。此機制將碳成本納入財務目標 KPI 毛利率達成率的減項，並在管理報表中揭露，強化碳成本與營運決策的整合，確保此制度能發揮管理效能，落實減碳作為。

能資源管理

- 設立再生能源使用量



水資源管理

設立用水量目標

- 總部大樓：

項目	2026 短期目標	2028 中期目標	2030 長期目標
取水量 (百萬公升 / 年)	1.491	1.491	1.491
用水密集度 (百萬公升 / 人)	0.01222	0.01202	0.011863

- 營運活動 - 回收再利用：

項目	2026 短期目標
取水量 (百萬公升 / 年)	14
取水強度 (百萬公升 / IPA 產品)	0.0035

- 營運活動 - 能資源中心：

項目	2026 短期目標
取水量 (百萬公升 / 年)	-
取水強度 (百萬公升 / 噸垃圾)	0.00074

- 能資源中心取水量取決於廢棄物處理量，故未對取水量直接設定目標，而是以噸垃圾之取水強度做為目標設定。
- 自來水使用廠別來自基隆、桃南、生質能、苗栗、后里、烏日、溪州、台南、岡山等能資源中心，以台灣自來水公司水費單數據進行計算。

Most Reliable

崑鼎蟬聯 12 屆公司治理評鑑 TOP 5%

以資源循環奠定永續典範



📷 崑鼎連續十二屆獲得公司治理評鑑 TOP 5% 的肯定，由金管會彭金隆主委授獎，子公司裕鼎蘇政隆總經理代表領獎。

臺灣證券交易所與櫃檯買賣中心共同辦理之第 12 屆「公司治理評鑑」結果揭曉，崑鼎 (ECOVE) 自眾多上市櫃公司中脫穎而出，連 12 年榮獲最優等級 Top 5% 肯定，成為全台極少數達成此里程碑的指標企業，展現長期將誠信經營、永續治理、風險管理及 ESG 永續行動全面落實於日常營運的具體成果。

為接軌國內外政策趨勢，本屆評鑑指標在推動永續發展的占比高達 49%，並將於 2026 年更名為 ESG 評鑑。崑鼎以「最值得信賴的永續資源循環領導者」為願景，多年來持續深耕循環經濟，並以永續思維深化事業布局與營運發展。與永續趨勢結合的業務發展，也讓崑鼎在 12 年來評鑑指標不斷更新、趨嚴的挑戰下，持續以穩定且優異的治理績效持續名列榜單，展現了極為強韌的公司治理底蘊。

面對近年主管機關持續推動公司治理藍圖並精進相關規範，崑鼎除積極配合政策方向與法令要求外，面對利害關係人關注的各項永續議題，更從環境、社會及公司治理 (ESG) 三大面向，建立完善制度並持續滾動檢討，致力兼顧經濟、環境與社會價值。未來，崑鼎將持續以高標準自我要求，以更具前瞻的治理策略，回應利害關係人的期待，朝向永續成長目標穩步邁進。

環境永續

Environmental Sustainability

我們承諾妥善因應氣候變遷與地球暖化，在經營活動過程中，積極提升在環境保護方面的表現，使環境永續。

◆ 亮點績效

▶ 國家企環獎

環境部第七屆國家企環獎 -
台南能資源中心

▶ 焚化廠評鑑

環境部焚化廠評鑑優等獎
- 基隆、后里、溪州、台南能
資源中心

▶ 經濟部

資源再生綠色產品證書(耀鼎)

▶ 光電智慧建築 認證標章銀級

高雄港中島港區棧 36 號倉庫

▶ 台灣永續能源研究 基金會 TAISE

「台灣永續行動獎金級」 -
南科資源再生中心

▶ CDP 碳揭露評鑑

B 管理等級

▶ 天下雜誌

1.5° C 標章認證

▶ 環境部

岡山廠自願減量專案註冊申請
核定額度 3,830 公噸

▶ 再生能源

總發電量逾 16.6 億度

▶ 再生水

累計再生水產量 23,350
百萬公升

▶ 回收再利用

廢 IPA 回收處理量約
14,502 公噸

▶ 溫室氣體減量

企業總部 -48.08%、
暉鼎清運碳排強度 -12.6%、
太陽光電碳排強度 -75.15%

氣候變遷管理	69
環境績效	71
能資源管理績效	77

生物多樣性	84
Most Reliable	93



資源循環，環境永續的實踐者

在我國 2050 淨零排放之目標下，崑鼎長期致力於資源循環及再生能源各項綠色投資與營運服務，以循環經濟的思維與友善環境的角度，積極配合政府各項淨零碳排與環境政策，提供各項低污染、低碳排及高能源效率之資源循環服務與再生能源開，以期達到崑鼎、合作夥伴、利害關係人及社會環境的多贏局面，更為維護永續長存的生態環境與生物多樣性盡最大心力。

2025 年，崑鼎持續掌握氣候轉型帶來的機會，能資源中心營運據點穩健擴張。全年廢棄物焚化處理量達 2,880,577 公噸，廢轉能發電量 1,651,091 千度，環境減碳效益達 80.66 萬噸 CO₂e；廚餘厭氧處理量 19,903 公噸，發電量 2,193.8 千度，減碳效益 1,039.9 公噸 CO₂e。2025 年 10 月非洲豬瘟爆發期間，崑鼎積極配合政府防疫，協助焚化處理豬隻屍體 324.1 公噸，並協助增加廚餘處理量 2.13 萬公噸；台東能資源中心由崑鼎團隊接手後，年度停爐時數降低 30% 以上，每日處理能力提升 20%，展現營運韌性與公共服務量能，協助守住防疫與環境治理的關鍵防線。

在回收再利用方面，崑鼎協助高科技產業於科學園區內設置創生中心並正式商轉，以「轉廢為能、變廢為寶」的整合模式協助業者落實循環經濟；耀鼎 IPA 再利用產品亦取得經濟部產業發展署綠色產品認證，全年廢溶劑處理量達 14,502 公噸，再利用產品產量 4,118 公噸；再生水產量達 2,334 萬噸，相當於 8,079.4 萬人一日用水量，全台廢水處理量約 2,785 萬噸，並已著手規劃再生水廠擴容，以提升供水韌性與水資源利用效率。

在太陽光電方面，溪州太陽光電自發自用案於 2025 年 7 月竣工，每年可產生 300 張綠電憑證；全年各案廠發電量達 12,110.6 萬度，年發電減碳效益約 5.7 萬噸；轉供服務度數達 1,714.3 萬度，協助產業減碳效益約 0.8 萬噸。

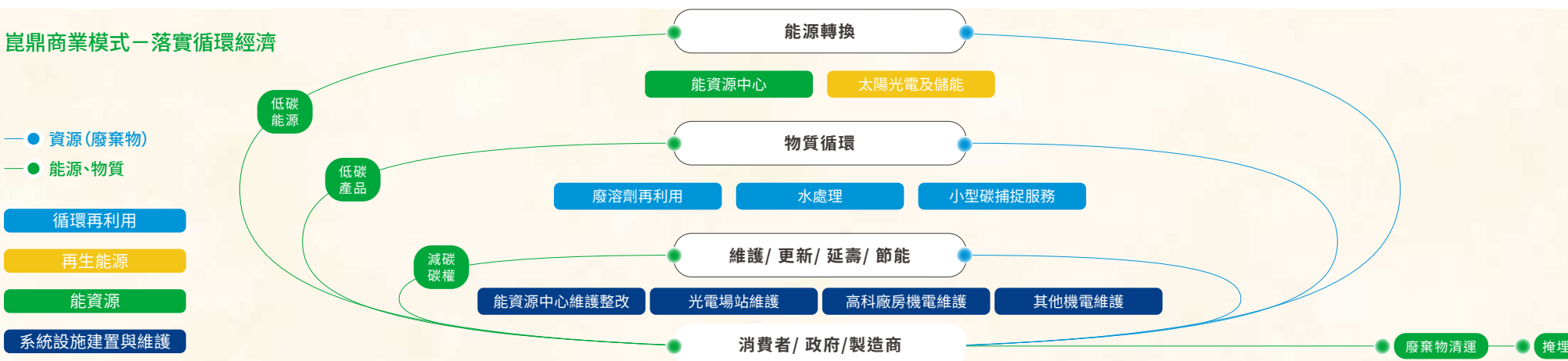
同年，崑鼎完成內部碳定價機制修正，將每噸內部碳費提高至 100 美元，並與管理階層及專案主管 KPI 連結，強化減碳責任落實；同時，岡山能資源中心亦與業主合作，順利通過自願減量專案註冊，十年減碳額度達 3,800 噸 CO₂e。

上述減碳與治理作為亦獲外部評比肯定，崑鼎榮獲《天下雜誌》1.5°C 企業評比肯定，並於 CDP 氣候變遷問卷取得 B 等級；未來將持續以循環經濟為核心精進低碳技術與營運管理，擴大資源循環與減碳效益。



耀鼎「資源再生綠色產品證書」

崑鼎商業模式－落實循環經濟



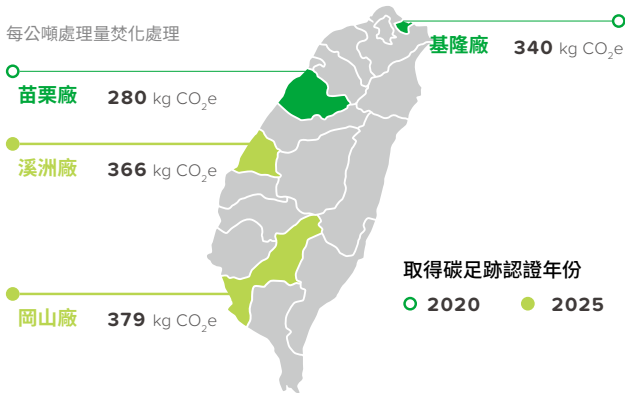
氣候變遷管理

溫室氣體盤查

為響應政府淨零減碳政策，2022 年崑鼎每年針對合併報表子公司全面進行溫室氣體排放盤查，對各領域具營運控制權之子公司，進行組織型溫室氣體盤查並取得第三方認證，另針對廢棄物焚化處理服務申請碳足跡認證，以提供更低碳的服務為己任。目前共有四座能資源中心包含基隆、苗栗、溪州及岡山皆已取得產品碳足跡認證。

崑鼎 2022 年為基準年設定減量目標，崑鼎總部大樓設定 2024 年減量 20%、2026 年減量 40%，2030 年達成淨零。針對長期營運控制權的廢棄物管理、回收再利用及再生能源領域之子公司，設定 2026 年減量 15%，2050 年達成淨零。

碳足跡認證



註：基隆能資源中心碳足跡認證於 2025 年 9 月 29 日失效。

區域	範疇別	年度績效 (公噸 CO ₂ e)			
		2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
總部大樓	範疇一排放量	0.43	-	0.09	0.75
	範疇二排放量	123.00	123.60	97.98	63.34
	範疇一 + 二總排放量	123.43	123.60	98.07	64.09
營運活動	範疇一排放量	196,937.15	213,845.16	163,410.61	86,770.79
	範疇二排放量	1,534.36	1,503.79	1,189.54	1,054.05
	範疇一 + 二總排放量	198,471.51	215,348.95	164,600.15	87,824.84
總計	範疇一排放量	196,937.58	213,845.16	163,410.70	86,771.54
	範疇二排放量	1,657.36	1,627.39	1,287.52	1,117.39
	範疇一 + 二總排放量	198,594.93	215,472.54	164,698.29	87,888.93

註 1：溫室氣體盤查種類包含二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃) 以上全部。

註 2：依據溫室氣體盤查議定書 - 企業會計與報告標準(簡稱 GHG Protocol)、溫室氣體盤查作業指引；GWP 值採用 IPCC AR6(2021)；排放係數引用環境部於中華民國 113 年 2 月 5 日依環部授氣字第 1139101231 號公告「溫室氣體排放係數」；經濟部能源局公告 2025 年度電力排碳係數為 0.474 公斤 CO₂e / 度；碳足跡資訊網。

註 3：參照 ISO14064-1：2018。

註 4：盤查邊界與崑鼎財報邊界範圍一致，彙編溫室氣體排放的方法為營運控制法。

註 5：2022 年開始執行溫室氣體盤查，故設定為基準年。

註 6：總部大樓 2025 年目標值較基準年排放總量下降 30%，實際約下降 48.08%。

註 7：子公司排放二氧化碳排放強度詳各章節說明。

註 8：廢棄物焚化生質排放當量依垃圾採樣分析計算，以公噸二氧化碳當量為單位之生物源的二氧化碳排放量 68,725.19 公噸 CO₂e/ 年。

註 9：子公司倫鼎公司原 BOT 營運控制權之烏日能資源中心已於 2024/9 交還台中市環保局，故 2025 年已無實質控制權。

範疇三排放量 業務種類	對象	類別	2022 年排放量 (公噸 CO ₂ e)	2023 年排放量 (公噸 CO ₂ e)	2024 年排放量 (公噸 CO ₂ e)	2025 年排放量 (公噸 CO ₂ e)
營運總部	崑鼎	類別 1：購買商品或服務	-	-	-	2.52
		類別 2：上游購買的資本物品	-	-	306.5010	2,064.58
		類別 3：與燃料和能源相關活動	21.74	24.46	30.7847	30.58
		類別 4：上游運輸和配送	-	-	-	0.0097
		類別 5：營運產生廢棄物的處置或處理	2.28	1.33	1.2006	0.0051
		類別 6：商務旅行	-	0.96	-	17.96
		類別 7：員工通勤	0.69	2.25	62.13	96.66
		類別 8：上游租賃資產	-	-	-	0.00
		類別 9：下游運輸和配送	-	-	-	0.00
		類別 10：銷售產品的加工	-	-	-	0.00
		類別 11：使用銷售產品	-	-	-	0.00
		類別 12：銷售產品廢棄處理	-	-	-	0.00
		類別 13：下游租賃資產	-	-	-	0.00
		類別 14：特許經營	-	-	-	0.00
		類別 15：投資	198,471.50	215,348.94	164,543.31	87,760.88

註 1：範疇 3 依據溫室氣體盤查議定書 - 企業會計與報告標準 (簡稱 GHG Protocol) 進行類別 1~15 盤查作業，盤查結果已經完成並經第三方 SGS 查證。

註 2：投資排放量包含：暉鼎、裕鼎、信鼎、倫鼎、耀鼎、嘉鼎、元鼎、瑞鼎、惠鼎、信鼎岡山、昱鼎電業、G.D.International, LLC、Lumberton Solar W2-090, LLC。

崑鼎於 2022 年全面針對代操作管理之能資源中心進行組織型溫室氣體自主盤查，並訂定 2022 年為基準年，以排放強度加以控管。2025 年排放強度為 453kgCO₂/t，與基準年 (2022 年) 排放強度下降約 0.88%，主因為 2025 年計算方法改變，由煙道採樣改為垃圾採樣。

項目	2022 年 (基準年)	2023 年	2024 年	2025 年
排放強度 (溫室氣體排放量 / 當年度垃圾處理量)	456	469	441	453

註 1：溫室氣體排放量為各垃圾能資源中心範疇一 + 範疇二之排放。

註 2：單位為 kgCO₂/噸垃圾。

註 3：2025 年增加了嘉義、台東 2 座能資源中心。

崑鼎減量達標狀況

項目	2022 (基準年)	2025 目標	2025 成果	2026 目標
總部排放量 (絕對減量) (公噸 CO ₂ e)	123.43	86.401	✓ 達標 64.09	較基準年降 ↓ 40%
崑鼎總部與營運活動 據點排放強度 (絕對減量) (噸 CO ₂ e/ 百萬元)	28.18	25.01	✓ 達標 9.10	較基準年降 ↓ 15%



環境績效

GRI 301-1; SASB IF-WM-420a.1

廢棄物清運與管理

暉鼎提供廢棄物收集與清運，以及清運廢棄物焚化殘渣等服務，服務客戶數逾 12,853 家。2025 年協助崑鼎收受管理之廢棄物總量為 182,237 公噸，占國內大型都市垃圾資源回收（焚化）廠委託民間機構代收受管理廢棄物總量的 21%。為提升廢棄物品質管理，崑鼎導入智能化管理系統，從進廠廠商資格審查、廢棄物核可、資料建置與統計分析，並介接與環境部申報平台結合，加速且正確完成合法申報、即時掌握進廠資訊並有效管控品質；同時即時更新法規與進廠資訊，建立不適進廠名單，強化能資源中心管理，並分析各區廢棄物特性，以提升焚化爐燃燒效率。2025 年收受管理廢棄物量比率下降，係因烏日廠之營運權於 2024 年 9 月交還台中市環保局，後續僅剩代操作合約，無自收量，加上新竹縣高效能再生能源中心開始營運所致。

崑鼎收受管理之廢棄物總量統計(公噸)

年度	2022	2023	2024	2025
收受管理廢棄物總量	287,251	271,268 ^{註1}	244,335 ^{註2}	182,237 ^{註3}
收受管理廢棄物量比率 ^{註4}	35%	36%	30%	21%

註1：2023 年度岡山廠因依約執行整改，故進廠總量下修。

註2：烏日廠合約於 2024 年 9 月到期回歸環保局後無開放自收，故進廠量下修。

註3：2025 年度因烏日廠完全無自收量，故進廠量下修。

註4：處理廢棄物量比率 = 崑鼎收受管理之廢棄物總量 / 國內大型都市垃圾資源回收（焚化）廠委託民間機構收受管理廢棄物總量 *100%。

為提升焚化效率、維持處理效能及確保清除機構車輛進廠安全，暉鼎於 2025 年針對進廠之事業單位（產源）及清除機構之實地輔導查核，共查核 47 家事業單位及 1 家清除機構。透過查核了解製程、廢棄物產出質量與貯存狀況、清除許可期限及清運車輛妥善率，並宣導相關環保法規、能資源中心進出廠管理規範，提供優化廢棄物管理的建議。

2025 年查核情形與結果

項次	家數	查核情形與結果
1	13	違反能資源中心進廠規定，經輔導後均完成改善
2	19	進行廢棄物產出與去化情形之調查，確認其進廠之廢棄物均符合能資源中心允收
3	3	輔導醫療事業單位進行正確申報廢棄物代碼
4	5	進廠前現勘並確認其廢棄物性質是否符合能資源中心允收標準
5	7	進廠量連續 3 個月超過核可量進行輔導，如有實際進廠需求者已提送增量申請

為提升清運作業效率，設有清運派工管理系統，具備派車、司機與車輛管理數位化功能，有效降低紙本作業並提升清運效率；同時整合酒測與出勤異常管理機制，強化行車與人員安全，並透過應用程式介面 (API, Application Programming Interface) 申報功能提高申報重量的準確性。系統亦持續優化操作介面與流程，全面提升管理效能與使用便利性。

廢轉能績效

崑鼎長期耕耘於能資源中心的營運管理，將高熱值廢棄物透過焚化技術將熱能轉換為電能，低熱值廢棄物則透過先進之厭氧發酵產生沼氣發電，並轉售作為台灣電力來源之一。此過程不僅降低對化石燃料的依賴，亦有效減少廢棄物掩埋帶來的環境污染。

在國內崑鼎管理 11 座大型能資源中心及 2 座小型事業廢棄物能資源中心^(註 1)，共承攬 10 個地方環保局及政府機構業務。2025 年大型能資源中心廢棄物總進廠量（一般廢棄物與一般事業廢棄物）為 2,446,770 公噸，崑鼎占全台灣總進廠量的 38.40%^(註 2)。其中能資源中心一般廢棄物占總進廠量 71.58%；一般事業廢棄物占總進廠量 28.42%。依行政院環境部統計最新公告，臺灣每人每日平均產生約 1.37 公斤^(註 3) 垃圾計算，崑鼎的處理量相當約 898 萬人全年垃圾產生量；2025 年廚餘厭氧處理量達 19,902.93 公噸；2025 年小型事業廢棄物能資源中心一般事業廢棄物處理量 32,836 公噸，有害事業廢棄物處理量 511 噸（有害佔崑鼎總處理量 0.018%）。

除臺灣外，崑鼎垃圾焚化服務亦拓展至海外，子公司瑞鼎承接澳門地區一般廢棄物處置業務。當地人口約 69 萬人，2025 年 1-9 月^(註 4) 廢棄物進廠量為 435,230 公噸，其中一般廢棄物占比為 73.21%；一般事業廢棄物占比為 26.79%。

合計廢轉能焚化及廚餘的處理廢棄物

共 2,867,133 公噸

註 1：11 座大型能資源中心包含基隆能資源中心、桃南能資源中心、桃園生質能中心（附有廚餘厭氧發電設施）、苗栗能資源中心、后里能資源中心、烏日能資源中心、溪州能資源中心、嘉義市能資源中心、城西能資源中心、岡山能資源中心、台東能資源中心。2 座小型事業廢棄物能資源中心包括桃園機場資源中心、南科資源再生中心。

註 2：數據來源主要為環境部環境管理署能資源中心營運管理系統資訊（SWIMS）。以全台灣 27 座垃圾能資源中心 2025 年的廢棄物總進廠量 6,372,359 公噸為基準。

註 3：依據環境部公告（2023/10~2025/09）之平均統計量（https://data.moenv.gov.tw/dataset/detail/STAT_P_126，2026/1/15 公告）。

註 4：瑞鼎業務於 2025/9/24 結束，統計資料為 2025/1/1~2025/9/24。

項目		2022	2023	2024	2025
總進廠量 (公噸)	國內能資源中心				
	一般廢棄物	1,703,308	1,559,856	1,568,036	1,751,291
	一般事業廢棄物	392,567	366,046	599,527	695,479
	廚餘	-	-	15,632	19,903
	小計	2,095,875	1,925,902	2,118,319	2,466,673
	澳門	505,971	554,560	580,033	435,230
合計		2,601,847	2,480,462	2,763,228	2,901,903
總處理量 (公噸)	國內				
	能資源中心	2,069,685	1,911,631	2,141,796	2,401,077
	廚餘厭氧處理	-	-	15,632	19,903
	小計	2,069,685	1,911,631	2,157,428	2,420,980
	澳門	501,183	554,303	523,912	446,153
	合計	2,570,868	2,465,934	2,681,340	2,867,133

小型事業廢棄物能資源中心處理量 (公噸)				
項目	2022	2023	2024	2025
一般事業廢棄物	32,273	35,065	32,755	32,836
有害事業廢棄物	259	422	415	511



澳門能資源中心



台東能資源中心

廢轉能發電

崑崙營運管理之能資源中心，除處理廢棄物外，同時以焚燒廢棄物產生的熱量來發電，廢轉能百分比為 98.84%。2025 年總計焚化 2,880,577 公噸的垃圾^(註 5)，總發電量為 1,651,091 千度，扣除能資源中心自用外，回售電力公司的總電量約為 1,351,955 千度，即總發電量的 81.88% 輸出至電網。2025 年回售之電量可供應臺灣約 33 萬用戶全年用電^(註 6)及澳門 2.1 萬用戶全年用電^(註 7)。以能資源中心發電之電量，2025 年共減少台灣及澳門電力公司約 80.66 萬公噸 CO₂e。廚餘厭氧發電系統發電量達 2,193.8 千度，減碳達 1,039.9 公噸 CO₂e。

註 5：用於發電之廢棄物，占總處理廢棄物量之 98.84%，差異原因為 2 座小廠無廢轉能發電設施影響。

註 6：台電公布 2025 年 1 月~2025 年 12 月每戶家庭平均用電量為 3,666 度。

註 7：澳電 2024 年報每戶家庭年用電量約 6,621 度。

廠別	總發電量 (千度)	售電量 (千度)	2025 年每噸廢棄物 發電量(千度)	2024 年每噸廢棄物 發電量(千度)	每噸廢棄物發電量差 (千度)	減少溫室氣體排放 ^{註 1+註 2} (公噸 二氧化碳當量)
基隆	116,809	92,560	0.61	0.61	0.00	55,368
桃南	262,111	232,167	0.65	0.53	0.11	124,241
生質能	191,004	167,887	0.92	0.89	0.03	90,536
苗栗	89,598	71,521	0.57	0.59	-0.01	42,469
后里	153,227	125,922	0.60	0.62	-0.02	72,630
烏日	164,200	130,114	0.62	0.64	-0.02	77,831
溪州	175,686	149,310	0.60	0.60	0.01	83,275
嘉義市	19,950	13,367	0.28	-	-	9,456
城西	100,304	75,416	0.56	0.54	0.00	47,544
岡山	174,285	134,421	0.56	0.57	0.01	82,611
台東	25,759	18,948	0.37	-	-	12,210
台灣 (小計)	1,472,933	1,211,632	0.61	0.62	-0.01	698,170
澳門 (小計)	178,158	140,323	0.40	0.41	-0.01	108,498
總計	1,651,091	1,351,955	-	-	-	806,668

註 1：澳門溫室氣體減排量 (公噸 二氧化碳當量) = 澳門總發電量 × 0.609 公斤 / 度 (電力排放係數：0.609 公斤 / 度為澳門電力公司公告 2024 年電力排放係數)。

註 2：台灣溫室氣體減排量 (公噸 二氧化碳當量) = 台灣總發電量 × 0.474 公斤 / 度 = 減少公斤二氧化碳當量 (電力排放係數：0.474 公斤 / 度為經濟部能源局公告 2024 年電力排碳係數)。

註 3：2025 年每噸廢棄物發電量低於 2024 年，係因 2025 年新增營運管理之嘉義能資源中心、台東能資源中心規模較小，原設計發電效率較低之緣故。

太陽光電

太陽光電作為全球關注的清潔能源之一，也是國發會「國家淨零十二大戰略」的重點發展項目之一。崑鼎積極投入太陽能發電系統的開發、投資、興建及營運，截至 2025 年底，國內、外累計開發容量約 148 MW，並與高鐵、高捷、北捷、桃捷、中捷、臺灣港務公司、台南市政府等主要夥伴合作，完成多項案場建置，穩定供應再生能源。

此外，隨著再生能源發電併入電網，台電為因應其波動性，推出電力輔助服務市場，促進儲能系統發展。崑鼎目前已建置 5 MW 儲能專案，提供台電電力輔助服務，協助電網穩定運作。

隨著《電業法》與《再生能源發展條例》的修正，台灣已全面開放再生能源直供、轉供及售電業交易，為企業提供更多綠電採購選擇。崑鼎長期深耕台灣太陽光電領域，並於 2021 年正式進軍綠電交易市場，協助企業落實碳中和與淨零排放目標。截至 2025 年底，已簽署 42MW 的綠電轉供合約，並持續拓展合作機會，提供企業最優質的綠能解決方案。

太陽光電累計成果

崑鼎累計建置太陽能發電，透過多元發電方式，提供穩定再生能源，助力淨零排放與永續發展。

地面型案場

41 MWp

屋頂型案場

67 MWp

水面型案場

5 MWp

總建置容量

113 MWp | 126 座案場

屋頂型 / 兒童新樂園 / 0.2 MWp



屋頂型 / 中捷北屯機廠 / 5.7 MWp



屋頂型 / 惠爾吉寶 WH19 / 1.1 MWp



崑鼎綠能暨子公司各年度總發電量(含 Lumberton)

		2021	2022	2023	2024	2025
太陽能總發電量(千度)		80,337	113,916	123,212	121,546	121,109
太陽能總轉供電量(千度)		0	241	12,857	14,332	17,743
環境減碳績效	減低 CO ₂ e 量(公噸)	40,892	56,389	60,990	60,044	57,405
	相當大安森林公園 1 年的 CO ₂ 吸收量(座)	105	145	157	155	148

註 4：減少之 CO₂e 量之使用係數為經濟部能源局公告 0.509(2021)、0.495(2022)、0.495(2023)、0.494(2024)、0.474(2025) 公斤二氧化碳當量 / 度。

再利用

崑鼎秉持循環經濟理念，積極推動廢棄物資源化與高值化利用，透過製程優化與技術創新，提升資源使用效率並降低環境衝擊。在廢溶劑管理方面，本公司針對提濃純化製程所產生之廢異丙醇(IPA)，導入回收再生技術進行純化處理，轉製為符合工業規格之產品，重新投入市場循環使用，有效減少廢棄物最終處置量，並創造附加經濟價值。

此外，本公司持續強化水資源循環利用，透過污水處理與再生技術，將製程廢水轉化為符合使用標準之再生水，供應工業冷卻及灌溉用途，降低對自來水與自然水體之依賴，提升水資源使用效率。



廢溶劑回收量及減碳

崑鼎旗下的子公司耀鼎，主要營運項目為廢棄資源高值化，將回收再利用的技術延伸應用到半導體業製程產出之廢異丙醇(Isopropyl Alcohol, IPA)，進行提濃純化轉換成為工業級產品，重新回到市場銷售，有效進行資源再利用。另信鼎公司於 2025 年 10 月正式代操作高科技業廢異丙醇及廢洗邊劑(Edge Bead Remover, EBR) 純化，總計 2025 年處理約 14,502 公噸廢異丙醇及約 379 公噸廢洗邊劑，等同減少 10,967 公噸二氧化碳排放量。

廢異丙醇處理量	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
廢溶劑處理總重(公噸 / 年)	約 14,710	約 15,885	約 14,913	約 14,502
減少二氧化碳排放量(公噸 / 年)	10,841	11,707	10,990	10,688
再利用產品量(公噸 / 年)	3,122	4,073	3,883	4,118
再利用產品減碳效益(公噸 / 年)	2,436	4,337	4,007	4,252

註 1：參考資料來自環境部環境資源資料庫 - 碳足跡排放係數，南科每焚化 1 噸廢棄物如廢異丙醇，會產生 737 kgCO₂e。

註 2：原生 IPA 產品碳足跡 1.5kgCO₂e/kg。

洗邊劑處理量	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
廢溶劑處理總重(公噸 / 年)	-	-	-	378.57
減少二氧化碳排放量(公噸 / 年)	-	-	-	279.01
再利用產品量(公噸 / 年)	-	-	-	345.27

註 3：參考資料來自環境部環境資源資料庫 - 碳足跡排放係數，南科每焚化 1 噸廢棄物如廢洗邊劑，會產生 737 kgCO₂e。

污水處理及再生水

崑鼎在水資源領域的營運核心業務涵蓋污水處理、河川整治及水資源再生三大類型。我們結合初級處理、二級處理、高級處理及生態工法等多元技術，精準去除水中污染物，並進一步實現水資源的回收與再利用，為水資源的永續發展提供全面解決方案。

為確保污水處理廠放流水水質符合法規標準並強化資訊公開透明，本公司於各廠區建置自動連續監測系統，全天候監控放流水水質變化趨勢，確保排放水質穩定達標。

2025 年總計污水處理量達 27,848.66 百萬公升。依據內政部「建築物污水處理設施設計技術規範」之估算基準 (每人每日污水量 0.23 百萬公升) 推估，崑鼎在污水處理及水資源再利用的努力及成果相當於服務 1 億 2 千 377 萬人天，相當於處理全國總人口產出將近 5.31 日之污水量。

污水處理

污水處理的部分，目前代操作據點為林口水資中心。處理流程係以前處理及初級處理去除水中垃圾及懸浮固體物，再經由二級處理法中之生物處理法，進行微生物馴養以去除水溶性污染物，經由簡單三級處理產製回收水供廠內 / 外部使用。

污水處理量 | 百萬公升 / 年

2022	2023	2024	2025
10,428.96	9,310.03	9,693.75	11,255.20

林口水資源回收中心



📍 設計處理容量 | 每日 36.50 百萬公升

河川整治

在河川整治方面，我們負責新北市礮間淨化設施與中港水資源回收中心的代操作，致力水質改善，利用污水流經地下礮石區並曝氣供氧，使微生物附著於礮石形成生物膜，分解污染物，有效提升水質。此外，地面設施結合生態公園與觀察廊道，兼具生態保育、休閒與環境教育功能，不僅改善水環境，也提供民眾親近自然、學習水資源循環的機會。

河川整治年處理量 | 百萬公升 / 年

	2022	2023	2024	2025
新北礮間	14,652.12	15,468.57	15,633.14	15,713.44
中港水資	707.85	967.66	948.97	880.01

新北市礮間淨化設施



中港水資源回收中心



水資源再生

本公司持續深化水資源再生領域之布局，承攬代操作據點涵蓋南科台積電再生水廠及林口水資源回收中心等重要設施。透過導入先進水處理與再生技術，將製程及生活廢水轉化為符合再利用標準之再生水資源，有效提升水資源循環利用率。

南科台積電再生水廠透過高級膜濾法去除水中污染物，並運用工研院研發的 BioNET（生物網膜）、AFB（厭氧流體化床）、FBC（流體化結晶床）等技術，針對硼、氮等特定污染物進行深度處理，使水質達高科技製程用水標準。再整併永康水資中心與安平水資中心生產之再生水，該廠每日供應高科技產業 67 百萬公升取水量。2025 年合計再生水供應量達 23,349.60 百萬公升，相當於 8,079.4 萬人 1 日取水量，持續提升水資源效益。

再生水供應量 (百萬公升 / 年)

2022	2023	2024	2025
41.10	13,702.06	19,812.20	23,349.60

註 4：南科台積電再生水廠於 2022 年 09 月完工正式通水。

能資源管理績效

GRI 302, 303, 306; SASB IF-WM-110b.1, 120a.1, 000.D

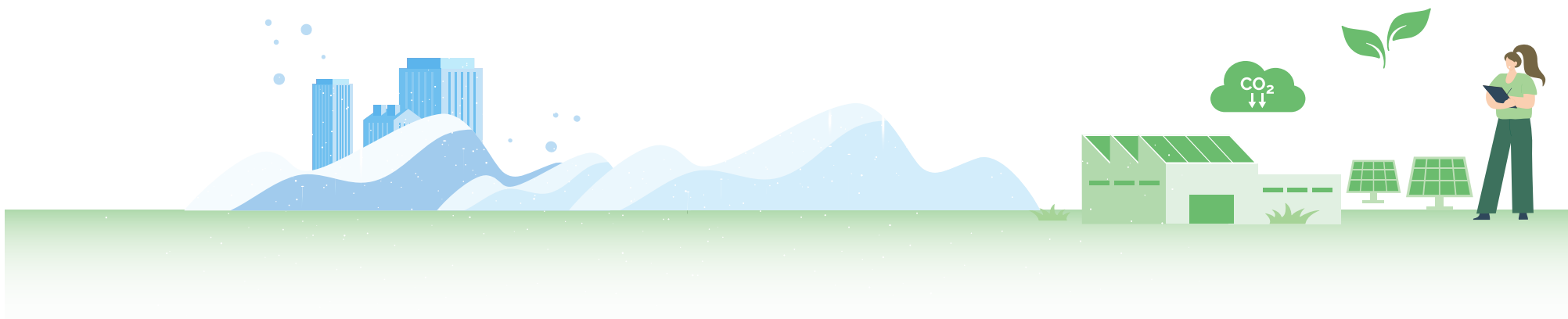
能資源節約

營運總部

崑鼎營運總部的主要碳排放來源為辦公室用電及公務車油耗。總部辦公大樓為鑽石級智慧建築，透過節能宣導、調整機房空調溫度、無效照明區照明減量以及調整智慧節能時段，進行減碳。營運總部碳排放量以 2022 年為基準年，計畫於 2030 年達成總部的淨零碳排，短期目標為 2024 年針對範疇一及範疇二碳排減量 20%；中期目標為 2026 年減量 40%。

2025 年總部總用電量約為 2116 萬度，EUI 為 86.85 度電 / 平方公尺，排放強度為 0.5 公噸 CO₂e / 人，用電量降低主要為座位調整及綠電使用所產生之效益。

目前崑鼎公務車已經全面採用油電混和車，將陸續汰換公務車為電動車，以降低碳排及污染，並於 2025 年使用 7.8 萬度綠電，已達成整體溫室氣體排放量較基準年減量 30% 以上之目標)，預計 2026 年將綠電使用再提升至總用電量 40%，2030 年營運總部將全面採用綠電。此外，崑鼎也響應政府綠色辦公，透過節省能資源、源頭減量、綠色採購、環境綠美化、宣導倡議等五大指標 / 35 項措施，響應 30 項措施，為地球盡一份心力。



	年度績效						目標					
	2022	2023	2024		2025		2025		達成與否		2026	
			灰電	綠電	灰電	綠電	灰電	綠電	灰電	綠電	灰電	綠電
總用電量 (萬度 / 年)	24.17	25.00	19.83	6.3	13.36 ↓	7.8	16.7	7.8	✓	✓	12.2	11.0
EUI(度 / 平方公尺)	99.17	102.58	107.25		86.85 ↓		100.71		✓		95.2	
人均碳排 (公噸 CO ₂ e / 人)	1.21	1.06	0.87		0.52 ↓		0.68		✓		0.47	

再生能源使用歷程及目標



廢棄物清運

暉鼎專注廢棄物清運與管理，主要能源消耗為清運車輛用油及工務所用電，為進一步減碳，暉鼎制定短、中、長期減碳計畫，以2022年為基準年，目標2026年排放強度(公噸 CO₂e/50萬公里)減少15%、2030年減少30%，並於2050年達成淨零排放。短期以優化運輸路線並導入環保車輛，與無紙化派工系統，進一步降低污染與資源消耗。自2022年起，新購入之清運車輛以六期環保車為主。2025年平均油耗達142.7公秉/50萬公里，較2022年基準年下降約15%；二氧化碳排放強度(範疇一及範疇二總碳排)為397.116公噸 CO₂e，下降約12.6%。

暉鼎清運車輛環保成效

	單位	2022	2023	2024	2025
清運車隊規模	輛	25	26	29	29
營運車輛柴油使用量	公升 / 年	298,391	312,040	344,419	364,675
營運行駛公里數	公里 / 年	891,785	960,546	1,142,633	1,277,745
單位平均油耗	公秉 / 50 萬公里	167.30	162.43	150.71	142.70
所有車輛燃料總使用量	十億焦耳	11,011	11,514	12,709	13,456
二氧化碳排放強度	公噸 CO ₂ e/50 萬公里	454.8646	435.0059	403.4440	397.1169
六期以上環保車輛清運里程占比	%	2.82%	10.14%	26.06%	36.02%

註 5：所有車輛燃料總使用量(十億焦耳)：柴油用量(公升)*3,690(焦耳/公升)。

註 6：單位平均油耗：營運車輛柴油使用量(公秉)/營運行駛公里數*50萬公里。

註 7：二氧化碳排放強度：總碳排放量/總行駛公里數*50萬公里。

註 8：2025年五期以上環保車輛清運里程占比為91.55%。

廢棄物焚化

崑鼎持續跟進集團的綠色技術，於 2025 年操作營運之能資源中心，節能及能源效率提升改善方案 13 項。其中 7 項為節能改善、5 項為製程改善、1 項為再生能源設置 (自發自用)。透過前述節能作為，2025 年共減少約 3,892 公噸二氧化碳當量。

2025 年執行方案 | 節電及增加發電量



節能改善

2,515
千度

1,192
公噸CO₂e



製程改善

5,466
千度

2,591
公噸CO₂e



再生能源

230
千度

109
公噸CO₂e



回收再利用

耀鼎專注於將廢溶劑提濃為工業級或電子級原料，達成循環經濟、低碳生產及碳中和目標，提供專業的化學廢溶劑解決方案。主要能源消耗為提濃過程中所需天然氣及製程用電，為進一步減碳，耀鼎制定短、中、長期減碳計畫，以 2022 年為基準年，目標 2026 年排放強度 (公斤 CO₂e/ 千元) 減少 15%、2030 年減少 30%，並於 2050 年達成淨零排放。短期以更換節能設備及轉用低碳能源為主。2025 年排放強度為 12.39Kg CO₂e / 千元。較基準年增加約 2.63%，主要原因為進廠溶液性質改變所致。未來將計畫汰換高碳排設備或增加綠電採購以符合減碳目標。

再生能源

崑鼎太陽光電主要能耗為系統用電。其短、中、長期減碳計畫，以 2022 年為基準年，目標 2026 年排放強度 (CO₂e/ 千元) 減少 15%、2030 年減少 30%，並於 2050 年達成淨零排放。短期以增加自發自用比例及提高發電模組效率，不足則以購買綠電憑證以減碳。2025 年排放強度為 0.17Kg CO₂e / 千元。已符合 2026 年短期減碳目標。

水資源消耗

營運總部

崑鼎營運總部大樓取水來源 100% 為自來水，沒有額外取自其他水體的水源，廢水皆排放至污水下水道。使用自動感應水龍頭設備以減少水資源的消耗外，並藉由控制出水控制與出水時間來節約用水，亦製作許多節水標語，隨時提醒同仁節約用水。大樓頂樓與工地皆設置雨水回收系統，作為植栽澆灌或施工時使用。

項目	年度績效				目標				
	2022	2023	2024	2025	2025	達標與否	2026 短期	2028 中期	2030 長期
取水量 (百萬公升 / 年)	1.38	1.77	1.79	1.49 ↓	1.74	✓	1.49	1.49	1.49
排水量 (百萬公升 / 年)	1.38	1.77	1.79	1.49 ↓	1.74	✓	1.49	1.49	1.49
取水密集度 (M ³ / 人)	13.55	15.11	15.81	12.32 ↓	15.11	✓	12.22	12.02	11.83

註 1：崑鼎營運總部大樓取水來源 100% 自來水，使用後之廢水皆直接排放至污水下水道，故取水量等於排水量。

註 2：耗水量因無法統計，且取水量等於排水量，因此耗水量視為 0。

廢棄物焚化

崑鼎操作營運之 11 座大型能資源中心及 2 座小型能資源中心，取水來源 100% 自來水，主要用於鍋爐純水製造或製程所需之軟水製造，有關製程廢水、洗車廢水、員工生活污水等，皆收集至能資源中心內廢水處理系統處理達符合設計標準後，導入能資源中心內再利用循環系統（如廢氣降溫）以達節水目的。透過桃南能資源中心於整建改善後改用乾式除酸系統，預期可貢獻 0.00004 百萬公升 / 噸垃圾之取水量，達成節水目標。2025 年新增之嘉義市能資源中心、台東能資源中心單位垃圾取水量較少，降低整體單位垃圾取水量。

能資源中心總取水量

	2022	2023	2024	2025	2025 目標	2026 目標	2030 目標
取水量 (百萬公升 / 年)	1,719.98	1,595.51	1,761.22	1,795.46	-	-	-
耗水量 (百萬公升 / 年)	1,719.98	1,595.51	1,761.22	1,795.46	-	-	-
單位垃圾取水量 (M ³ / 噸垃圾)	0.83	0.83	0.81	0.74	0.76	0.74	0.68

註 1：自來水使用廠別來自基隆、桃南、生質能、苗栗、后里、烏日、溪州、嘉義、台南、岡山、台東、桃園機場、南科能資源中心，以台灣自來水公司水費單數據進行計算。

註 2：崑鼎操作營運之 11 座大型能資源中心及 2 座小型能資源中心，取水來源 100% 自來水，主要用於鍋爐純水製造或製程所需之軟水製造，有關製程廢水、洗車廢水、員工生活污水等，皆收集至能資源中心內廢水處理系統處理達符合設計標準後，導入能資源中心內再利用循環系統，故將取水量與耗水量視為一致。

註 3：能資源中心取水量取決於廢棄物處理量，故未對取水量直接設定目標，而是以噸垃圾之取水強度做為目標設定。

地下水取水量 | 百萬公升 / 年

	2022	2023	2024	2025
烏日能資源中心	1.23	76.88	3.47	0

註：地下水為台中區自來水供應不足時之補充水源，取用量受氣候影響，無法預測用量，2025 年未使用地下水。

回收再利用

耀鼎取水來源 100% 為自來水，主要用於營運之冷卻系統，2024 年 6 月起由原本熱煤鍋爐換成貫熱式鍋爐，故取水量增加。

耀鼎總取水量	2022	2023	2024	2025	2025 目標	2026 目標
取水量 (百萬公升 / 年)	8.26	8.84	10.97	13.72	10.00	14.00
取水強度 (M³/IPA 產品)	2.65	2.17	2.82	3.45	-	3.50
排水量 (百萬公升 / 年)	5.85	7.00	8.94	10.82	-	-
耗水量 (百萬公升 / 年)	2.41	1.84	2.02	2.92	-	-

註 1：耀鼎取水來源 100% 自來水，主要用於貫熱式鍋爐，使用後之廢水皆直接排放至污水下水道。
註 2：耀鼎取水量取決於 IPA 產品，故僅對取水量及取水強度設定目標。

廢棄物

崑鼎總部及營運活動於 2025 年廢棄物總產量為 449,489.36 公噸，其掩埋率為 16.18%，2025 年目標為 18%，已達標，廢棄物再利用率(回收 + 再利用 + 能源回收廢棄物比例) 為 77.64%，較 2024 年略低，主要因為台南能資源中心底渣待業主指定再利用機構而於業主指定之暫置場暫存所致。



總部、營運活動廢棄物產量統計表

區域	類別	單位	年度			
			2022	2023	2024	2025
總部大樓	一般廢棄物	公噸	4.98	5.13	5.26	4.97
	有害事業廢棄物		0	0	0	0
營運活動	一般事業廢棄物		396,239.01	348,456.07	377,520.30	428,955.85
	有害事業廢棄物		0.20	7,820.62	14,682.33	20,528.54
總部大樓 + 營運活動合計	一般廢棄物		396,243.99	348,461.20	377,525.56	428,960.82
	有害事業廢棄物		0.20	7,820.62	14,682.33	20,528.54

註 1：2024 年新增統計 2 座小廠底渣及飛灰量，2025 年經營管理之大型能資源中心新增 2 座 (嘉義市能資源中心、台東能資源中心)；底渣產生量受垃圾組成影響，而飛灰則受焚化後煙氣污染物防制化學藥品使用量影響，因此能資源中心底渣與飛灰產生量在各年度間略有變動。
註 2：營運活動涵蓋子公司及生產據點。

廢棄物掩埋、再利用率統計表

年度	2022	2023	2024	2025	2025 目標	是否達標	2030 長期目標
掩埋比例	25.19%	21.22%	20.41%	16.18%	18%	✓	13%
廢棄物再利用率	73.83%	72.61%	77.93%	77.64%	-	-	-

各營運活動廢棄物特性及預計執行之廢棄物減量計畫說明如下：

營運總部

總部大樓之一般廢棄物處理方式為焚化，針對紙類、金屬、塑膠、廚餘均透過回收管理使一般廢棄物減量。2024 年開始更進而增設紙容器 (含便當盒、飲料杯等等) 回收管理。

廢棄物焚化

廢棄物能資源中心主要的廢棄物為廢棄物經焚化處理後所衍生之灰渣包含底渣及飛灰。底渣皆依規定進行採樣檢測，確認符合底渣再利用管理辦法，再運至底渣再利用場或暫置廠，2025 年平均再利用率為 92.22%，較 2024 年下降，係因台南廠環保局與底渣再利用廠合約未能及時發包，底渣暫存於掩埋場所致；飛灰則經穩定化處理後打包裝袋，或送熔融再利用及水洗後送往再利用，穩定化物經採樣檢測後再送至合格之掩埋場進行衛生掩埋，不會有廢棄物掩埋過程中產生甲烷逸散的情況。崑鼎持續與再利用機構合作，提升飛灰之再利用率已降低對掩埋場的依賴，並建立目標進行管理。

2025 年飛灰再利用率提升至 30.97%，台灣現行大型垃圾能資源中心皆未收受有害事業廢棄物，且飛灰穩定化物經化驗後依有害廢棄物認定標準屬於一般事業廢棄物，依法規及合約之規定頻率檢測至符合標準才可進行最終掩埋處置，合法之掩埋場亦需設有不透水層隔絕自然水體及獨立廢水蒐集與處理系統，尚無因掩埋釋出物質而需協助進行改善之事。

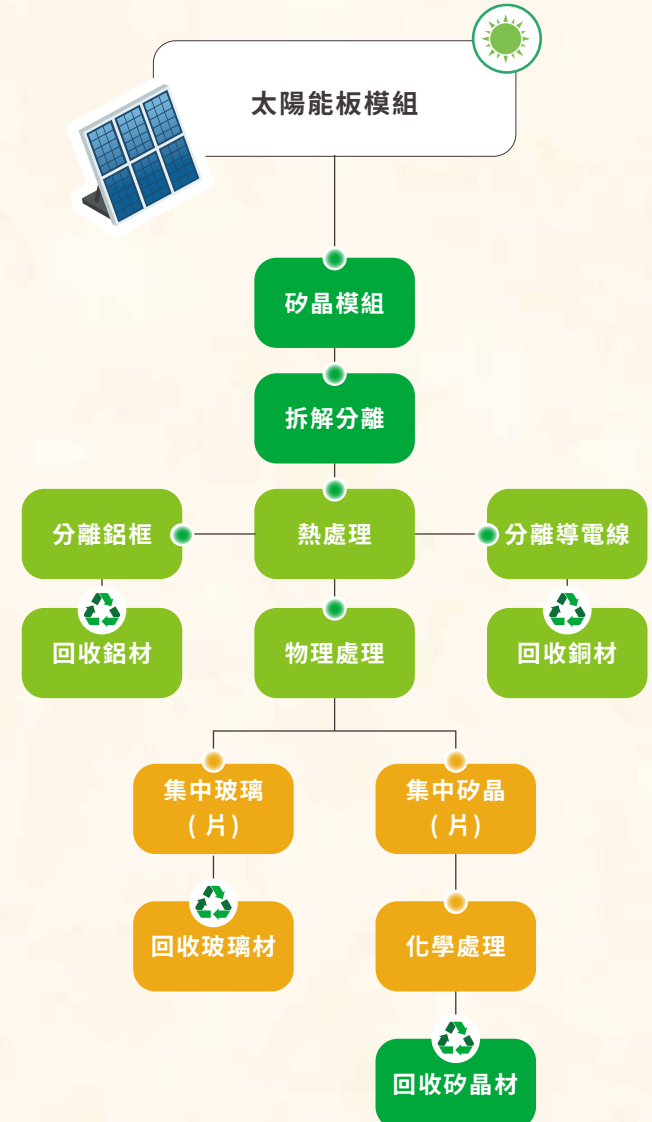
回收再利用

廢水廠主要的廢棄物來源為污泥及廢液，其中污泥經再利用業者處理後，可做為控制性低強度回填材料 (CLSM) 摻配料；廢液則以焚化、固化進行處理。

太陽光電

太陽能板主要由模組、支架、逆變器、電箱、電纜等電氣設備組成。依據《再生能源發電設備設置管理辦法》第 17 條，設置者須繳納模組回收費用，由環境部建立回收機制，以確保汰役太陽能板的妥善管理。崑鼎遵循相關法規，落實太陽光電模組廢棄處理，現行方式包括：汰換後集中存放、登錄廢模組序號進行追蹤，並在達到環境部規定回收數量後，委託合法清運業者依規定進行妥善處置，確保廢棄模組回收合規且環保。

太陽光電模組廢棄處理流程圖



污染防治

廢棄物焚化

為有效管控空氣污染物排放，信鼎設置連續排放監測系統 (CEMS)，全天候監測廢氣流量、含氧量、硫氧化物 (SOx)、氮氧化物 (NOx)、氯化氫 (HCl)、一氧化碳 (CO) 及不透光率等 7 項指標，並 24 小時即時上傳環境部網站^(註 1)，確保數據透明。目前，信鼎營運的 11 座大型能資源中心及 2 座小廠可透過線上系統查詢監測數據。

此外，每月或每季均進行現場定期檢測，涵蓋硫氧化物、氮氧化物、粒狀污染物、重金屬及戴奧辛，以確保排放符合環保法規。環境部針對固定污染源之硫氧化物、氮氧化物、揮發性有機物 (VOCs)、粒狀污染物、重金屬及戴奧辛等污染物徵收空污費，其中氮氧化物 (NOx) 排放量較高，被列為 KPI 管理指標。以 2022 年為基準，信鼎氮氧化物排放強度為 0.93 公斤 / 公噸垃圾，透過優化 SNCR 系統、改用觸媒濾袋及增設 SCR 系統等，於 2025 年降低至 0.80 公斤 / 公噸垃圾，後續將評估應用於更多廠別，持續改善空氣品質，落實環境永續目標。

註 1：<https://swims.moeenv.gov.tw/>

項目	污染物排放強度 (公斤 / 公噸垃圾)						
	2022	2023	2024	2025	2025 目標	2026 目標	2030 目標
氮氧化物	0.93	0.92	0.81	0.80	0.82	0.79	0.75
硫氧化物	0.07	0.08	0.07	0.08	-	-	-
揮發性有機物	0.02	0.02	0.06	0.04	-	-	-
粒狀物	0.03	0.02	0.02	0.02	-	-	-
戴奧辛	4.55E-08	8.32E-08	9.20E-08	1.41E-07	-	-	-
汞 (Hg)	4.52E-06	9.75E-06	1.54E-05	1.68E-05	-	-	-
鎘 (Cd)	3.29E-06	5.24E-06	4.32E-06	5.14E-06	-	-	-
鉛 (Pb)	3.20E-05	6.97E-05	5.43E-05	4.40E-05	-	-	-

註：各能資源中心污染物排放量以各能資源中心申報空污費之申報量統計而得；揮發性有機物生質能中心採用公告係數後續將建立自廠係數；戴奧辛、汞則因廢棄物性質改變而增加。

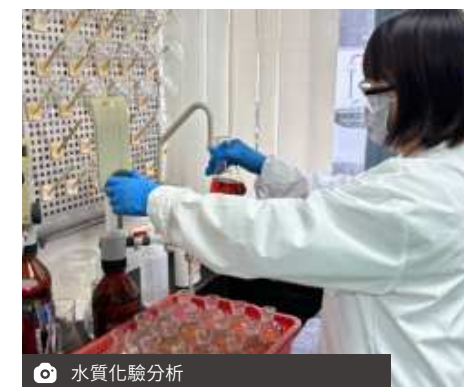
再利用

耀鼎持續強化環境管理作為，已建置符合 ISO 14001 的環境管理系統，定期進行排放管道監測，並將原鍋爐燃料由重油改為天然氣，以有效降低空氣污染物排放；將電熱鍋爐改為天然氣鍋爐後，雖然氮氧化物及粒狀物的排放量增加，但天然氣鍋爐能源轉換效率較佳，可大幅減少二氧化碳排放量。

	2021	2022	2023	2024	2025	2025 目標	2026 目標
氮氧化物排放量 (公斤 / 年)	443.06	733.02	837.68	801.34	1,011.48	810.00	1,017.59
硫氧化物排放量 (公斤 / 年)	0	0	0	0	0	0	0
揮發性有機物排放量 (公斤 / 年)	1,113.44	1,213.54	1,473.15	1,651.38	1,548.4	1,650.0	1,557.75
粒狀物排放量 (公斤 / 年)	13	23.61	25.60	24.01	30.47	24.15	30.65

廢水廠與再生水廠透過實驗室水質化驗分析取得精確的水質數據，但需花費較長之化驗分析時間，難以即時反映水質變化。為提升即時監測能力，水廠內設置自動連續監測系統，利用自動分析儀器快速提供水質數據，雖精確度較低，但可即時掌握放流水質趨勢，協助操作單位迅速應變，並提供主管機關及民眾查詢。

透過水質分析與自動監測雙重管控，2025 年各廢水廠的放流水均 100% 符合放流水或工業區納管標準，確保水質達法規要求，維護環境安全。林口水資、新北礫間、中港水資、南科再生水廠 BOD 與 SS 皆符合放流水標準。



水質化驗分析

● 生物多樣性

生物多樣性承諾

人類生活環境的穩定深受生物多樣性的影響，而維護生物多樣性是實現永續發展的關鍵。無論是企業營運所需原料，或日常生活中的食衣住行，皆仰賴自然資源。然而，隨著社會發展加速，自然資源正迅速消耗，並衝擊生態系統平衡。

崑崙深知生物多樣性對氣候穩定與永續發展的重要性，特此訂定《生物多樣性與零伐木政策承諾》，展現我們對生態保育的責任。透過攜手上下游夥伴與利害關係人，我們將擴大影響力，致力打造穩定且健全的生態環境，為世代永續盡一份心力。我們承諾並實踐以下行動：



01

所提供的產品或服務需符合零毀林目標，營運據點與價值鏈活動應避開國家或國際規範之生物多樣性熱區。

02

既有的營運據點鄰近範圍如有觸及生物多樣性熱區，承諾提出迴避、減輕、恢復及補償的策略，以降低對該區域的影響。

03

定期監測營運據點周圍的生態環境及評估影響。

04

實施生物多樣性風險鑑別，包括自有據點與鄰近地區、上游及下游活動。

05

支持生物多樣性保育活動或倡議。

06

與上、下游價值鏈、利害關係人與合作伙伴議合，合作達成上述的承諾。



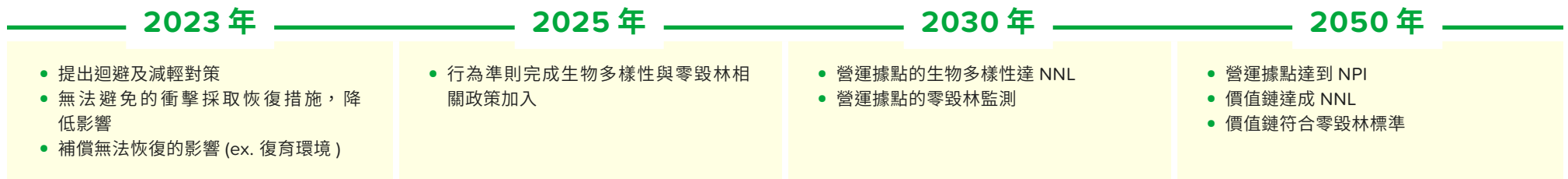
生物多樣性與零伐木政策承諾



生態環境保護策略及規劃

有關生物多樣性的推動，由崑鼎永續發展委員會下之「環境保護組」負責推動自然生態與生物多樣性策略規劃與執行，範圍涵蓋總部大樓以及全台營運據點。針對生物多樣性保育訂定短、中、長期目標。2030 年之中期目標為營運據點達到無淨損失 (No Net Loss, NNL) 及符合零毀林標準 (Zero Deforestation)；2050 年之長期目標為營運據點達到淨正向影響 (Net Positive Impact, NPI) 及價值鏈達到無淨損失與符合零毀林標準。

生態環境保護目標規劃



註 1：無淨損失 (NNL) 為在營運據點中，利用恢復的手段，使總體生態物種的變化量為 0。

註 2：淨正向影響 (NPI) 為在營運中，利用恢復及補償的手段，使總體生物種數量的變化量為正值。

自然相關風險與機會

為了更了解組織營運據點邊界與自然之相關風險與機會，崑鼎遵循「自然相關財務揭露」(Task Force on Nature-related Financial Disclosures, TNFD) 框架，透過 LEAP 方法學，以系統化方式評估並揭露自然相關風險與機會。

導入流程如下



生態敏感區及熱點分析

為全面了解營運據點所處的生態環境，並確認公司業務活動與生態系統之間的交互作用，以便有效地進行生態保育和永續經營，崑鼎以營業據點與供應商之據點周邊半徑 2 公里為分析範圍，進行生物多樣性熱區與生態敏感區之初步篩選，判別據點是否位於或鄰近保育關注區域，並彙整周邊物種豐富度概況作為風險辨識依據。分析主要採用農業部林業及自然保育署公開之國土生態保育綠色網絡與生態調查資料庫系統圖資，涵蓋生物多樣性熱區、國土生態綠網關注區域及區域保育軸帶、野生動物保護區與重要棲息環境、自然保護區與自然保留區，以及國家公園與重要濕地等範圍；並以農業部生物多樣性研究所之台灣生物多樣性網絡資訊輔助參考，針對全部的營運據點進行生物敏感區和生物多樣性熱區的鑑別，鑑別結果如下表。若篩選結果顯示據點周邊涉及較高敏感度棲地或受脅物種，崑鼎

將依內部流程進一步查證並視需要洽詢專家建議，作為後續管理與保育行動規劃之依據。

崑鼎除持續調查與盤點自身營業據點之自然環境依賴與衝擊外，亦將自然風險管理延伸至供應鏈，攜手供應商共同維護自然環境。

盤點結果顯示，2025 年度納入範疇之供應商共 4 家，其中 1 家供應商據點於 2 公里範圍內鄰近保育軸帶等敏感區；0 家供應商據點鄰近生物多樣性熱區。崑鼎將依盤點結果，針對鄰近敏感區之供應商優先強化其環境管理與作業控管，並在必要時提供改善建議或導入相關保護措施，以降低營運活動對自然環境之潛在影響，推動供應鏈朝向更具韌性且自然正向的永續轉型。

營運據點	鄰近敏感區 2 公里內觸及	生物多樣性熱區 2 公里內觸及	極危 CR	瀕危 EN	易危 VU	近危 NT
崑鼎綠能環保股份有限公司						
基隆能資源中心	無	有觸及 (0.64km)	0	1	21	0
裕鼎 (苗栗能資源中心)	桃竹苗海岸濕地保育軸帶、中華白海豚野生動物重要棲息環境	無	1	3	2	6
台南能資源中心	嘉南海岸濕地保育軸帶、黑面琵鷺保護區、七股重要野鳥棲息地	無	0	8	32	1
昱鼎電業股份有限公司						
曾文水庫 (地面型)	曾文溪流域保育軸帶	有 (0.01km)	0	2	1	1
花蓮鳳林二期掩埋場	花蓮溪溪流保育軸帶	有 (1.06km)	12	2	89	9
台中捷運停車場 (新)	無	有 (1.44km)				
內埔子水面型	北嘉南平原農地保育軸帶	有 (0km)	0	20	0	2

註 1：本報告對外揭露以「生物多樣性熱區鄰近據點」作為優先呈現重點，原因在於熱區屬於生物多樣性高度集中之區域，對自然風險與營運衝擊的鑑別度較高，亦較能有效聚焦資源投入與利害關係人理解。

註 2：苗栗能資源中心鄰近中華白海豚棲息環境，但營運過程無任何廢水排放，無造成負面環境影響，請詳下圖。

註 3：台南能資源中心鄰近黑面琵鷺保護區與七股重要野鳥棲息地，但營運過程無任何廢水排放，無造成負面環境影響，請詳下圖。

註 4：因屋頂型及停車場太陽光電案場皆位於既有建築，故不包含在此次分析範圍。



● 基隆能資源中心分析圖示



● 裕鼎 (苗栗能資源中心) 分析圖示



● 台南能資源中心分析圖示



● 昱鼎電業 |
曾文水庫地面型太陽光電



● 昱鼎電業 |
花蓮鳳林二期掩埋場太陽光電



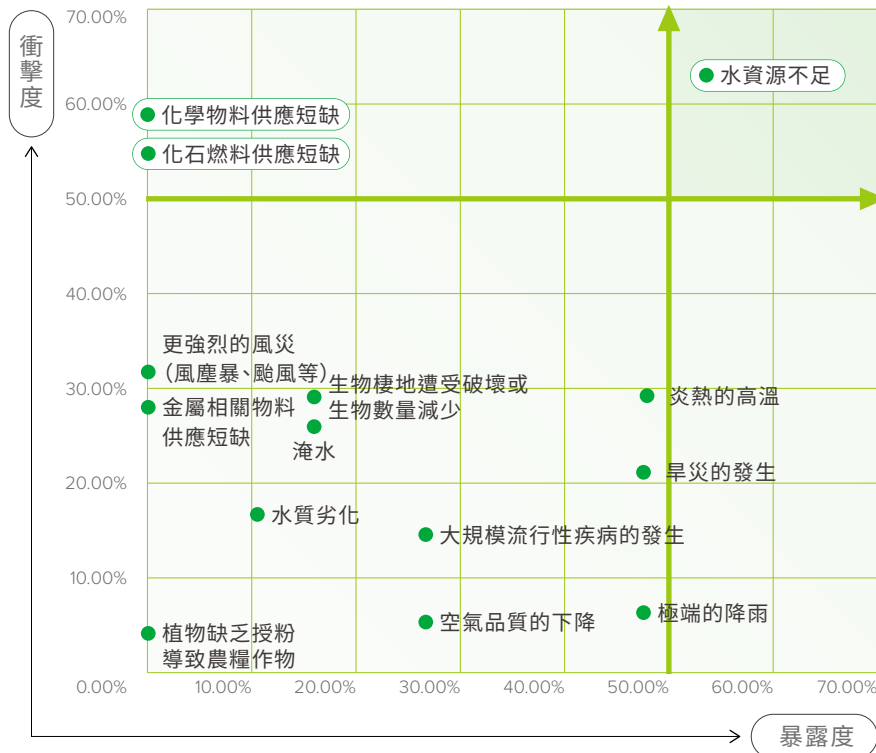
● 昱鼎電業 |
內埔子水面型太陽光電

營運據點之自然生態系統依賴分析

本次風險辨識作業以鑑別調查表單為基礎工具，結合與營運單位同仁的深入訪談與交流，最終形成風險議題矩陣，進行系統性分析。此方法有助於全面掌握營運中需高度關注之風險議題。

分析結果指出一項高暴露度議題 - 水資源不足，可能對營運效率及員工工作環境產生直接影響。此外，亦揭露兩項潛在高風險議題：「化石燃料供應短缺」與「化學物料供應短缺」，對供應鏈穩定與生產連續性構成潛在挑戰。針對上述風險，我們回歸營運層面，建構風險管理機制，包含持續監測、應變計畫及資源調度，以降低潛在衝擊。同時，我們亦強化風險追蹤與預警機制，確保在面對未來挑戰時，能快速調整營運策略，維持穩定運作與永續發展目標。

營運據點依賴矩陣分析



營運據點依賴面風險彙整

依賴項目	風險說明	風險事件	財務影響	管理策略
水資源不足	營運據點依賴水資源為重要的原物料，若缺水 / 限水將對營運過程造成影響	用水不足造成焚化系統需要降載	減少 1 % 產量約 11 萬 / 天	1. 開發備用水源供應管道 2. 必要時調度水車因應 3. 製程改善，降低冷卻水使用量需求
化學物料供應短缺	化學物料供應短缺，例如消石灰、尿素對公司產生影響	價格上升：可能造成營運成本增加	價格上漲 10% 對毛利的衝擊約 10 萬元 / 能資源中心 - 年	1. 多元供應商策略：與多家供應商建立合作關係，降低對單一來源的依賴，以提高供應穩定性 2. 尋找其他替代化藥，例如尿素轉氨水 3. 建立安全庫存，根據需求預測儲備關鍵化學品，應對短期供應波動
化石燃料短缺	化石燃料供應短缺，例如柴油，對公司產生影響	價格上升：可能造成營運成本增加	價格上漲 10% 對毛利的衝擊：30 萬 / 能資源中心 - 年	1. 提升系統妥善率，降低非預期性停機油耗 2. 導入震波清灰，降低定期歲修次數

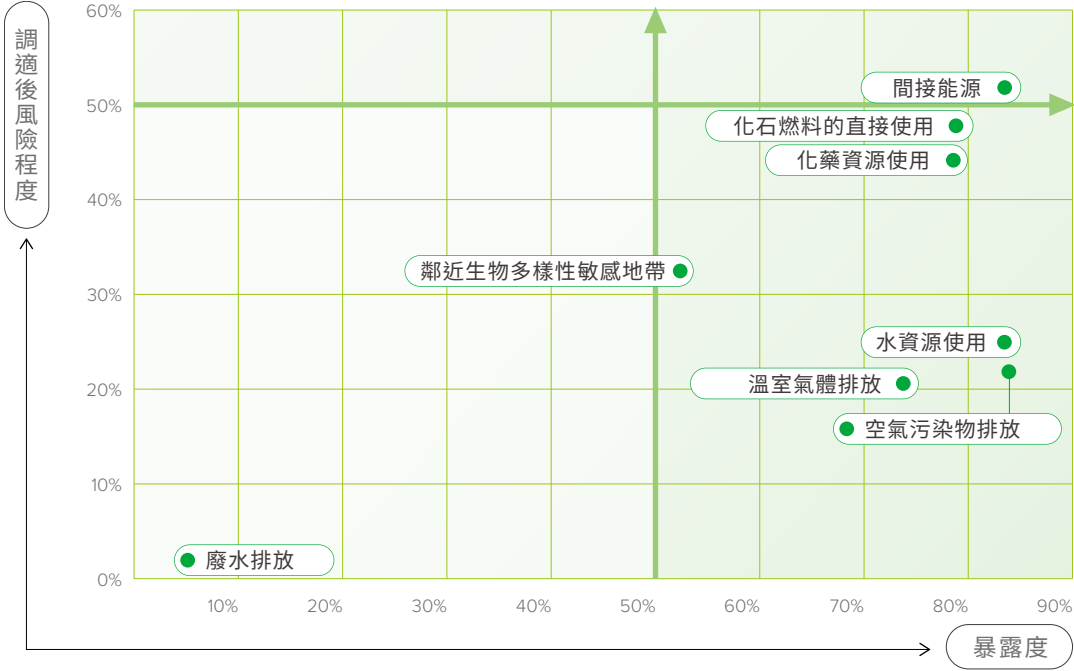
營運據點依賴面機會彙整

依賴項目	機會說明	財務影響	管理策略
水資源不足	製程改善減少取水量和排水量發展低排水製程	減少 1 % 產量約 8 萬 / 天	設定取水量目標
化學物料供應短缺	優化製程，提升現有化學品的使用效率，並取得專利，增加 BOT、ROT 案競爭力	提升資源效率，減少使用化藥的影響	持續研發具競爭力之製程並申請專利保護
化石燃料短缺	導入生質燃料，掌握低碳燃料商機	增加企業競爭力	定期追蹤測試效果以評估導入時程，及時調整策略以應對新的挑戰和機會

營運據點之自然生態系統衝擊分析

在識別營運依賴項目與潛在風險後，我們以相同的矩陣進行系統化分析，評估企業營運對環境的潛在衝擊，結果顯示以下 6 項高暴露度議題，包括：空氣污染物排放、水資源使用、化石燃料的直接使用，化藥資源使用、溫室氣體排放以及鄰近生物多樣性敏感地帶，這些環境影響不僅涉及資源可用性與生態平衡，更與企業的法規遵循與社會責任緊密相關。此外，間接能源的使用為經調適後仍維持是高風險的議題，間接能源的碳排放與可再生能源比例，將直接影響營運過程中碳足跡與減碳目標。因此，針對此議題，我們將持續強化能源管理與低碳轉型策略，以減少對環境的影響，同時提升企業的營運韌性與永續競爭力。

營運據點衝擊矩陣分析



營運據點衝擊面機會彙整

衝擊項目	機會類別	財務影響	管理策略
水資源使用	政府預計廣設再生水廠及海淡廠，結合母公司中鼎建設及崑鼎營運的雙項優勢，積極爭取水廠設置機會。	市場潛在商機約 1,500 億	
化石燃料的直接使用			積極發展各領域排放強度目標說明
間接能源	積極發展減碳技術，提供低碳服務	提升商譽、降低營運成本、增加市場機會	改善製程降低能資源消耗量以及溫室氣體排放量
溫室氣體排放			
鄰近生物多樣性敏感地帶	與保育團體合作推動環境教育及生態保護	商譽提升	結合環教資源，導入生物多樣性教育內容，落實棲地保育行動

營運據點衝擊面風險彙整

衝擊項目	風險說明	對自然環境造成的衝擊	財務影響	管理策略
空氣污染物排放	營運過程產生空氣污染物	- 空氣品質惡化：影響周邊居民健康，增加呼吸道疾病風險 - 形成酸雨：SO_x、NO_x 進入大氣與水分子結合，造成土壤與水源酸化，影響農業與生態系統 - 生態損害：氮氧化物與臭氧形成光化學煙霧，對生物體、植物造成影響	若是不符合法規，將會面臨環保法規罰單	設立空氣污染物排放量管理目標，逐年遞減
水資源使用	水資源、化石燃料、化藥、間接能源作為生產的重要投入	若過度取用水資源可能降低河川、湖泊與地下水含量，影響當地生態系統的水循環	若水資源短缺或政府加強水資源管理，企業可能需支付更高的取水費，導致生產成本增加	設立用水量目標
化石燃料的直接使用		- 碳排放增加：直接燃燒化石燃料產生大量 CO₂，助長全球暖化與極端氣候事件 - 採掘與運輸過程可能導致生態破壞，例如開採石油與煤礦可能破壞森林與草原生態	氣候情境 NZE 下，若被徵收碳費，每年支出預計增加 120 萬元以下	- 導入生質燃料 - 提升系統妥善率，降低非預期性停機油耗 - 導入震波清灰，降低定期歲修次數
化藥資源使用	水資源、化石燃料、化藥、間接能源作為生產的重要投入	採掘與運輸過程可能導致生態破壞	供應商需支付額外的環境維護成本，導致成本轉嫁，價格上漲 10% 對毛利的衝擊約 10 萬元 / 廠 - 年	改善製程，降低化藥使用量
間接能源		若使用傳統燃煤方式生產間接能源，將增加溫室氣體排放	若溫室氣體排放量增加碳費支出將會上升	發展節能減碳策略
溫室氣體排放	營運過程產生溫室氣體	- 全球溫室氣體濃度上升 - 全球暖化能力變強 - 全球平均溫度改變 - 全球海平面上升 - 極端氣象事件發生頻率變高	氣候情境 NZE 下，若被徵收碳費，每年支出預計增加 120 萬元以下	- 制定溫室氣體減量策略 - 設定減碳目標
鄰近生物多樣性敏感地帶	營運活動可能影響當地生物	鄰近重要保育軸帶，營運活動可能有噪音等人為干擾可能改變野生動物的行為模式，進而影響整體生態系統的穩定性。	若因營運導致生態破壞，可能需支付棲地修復、植被復育等額外成本	- 設立優於法規標準之廢氣排放管理值，減少對環境之衝擊 - 推動灰渣資源化降低對環境的負擔。 - 營運期間加強設備維護與噪音源控管，降低機具運作聲響，避免噪音對周邊野生動植物產生干擾 - 考量苗栗廠鄰近斯氏紫斑蝶棲息地，定期執行生物監測與紀錄，掌握廠區周遭生態變化，並作為營運調整之依據，落實友善生態管理。

生物多樣性補償計畫

崑鼎長期關注營運據點周邊之自然環境與生態議題，並體認企業在推動循環經濟與環境保護之餘，亦應積極承擔生物多樣性保育責任。有鑑於此，崑鼎於評估營運活動可能帶來之生態衝擊後，逐步推動生物多樣性補償計畫，結合在地社區、專業團體及生態資源，透過結合「認養綠地 / 濕地」、「推動綠美化及生態復育」、「在地環境教育與生物多樣性推廣」三大主軸，期望在進行環境補償同時，進一步創造生態增益，為區域自然環境與社區共融發展貢獻心力。

認養綠地 / 濕地

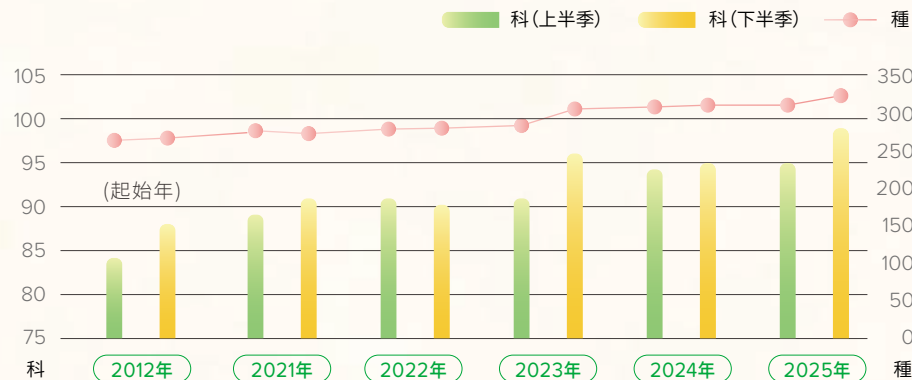
崑鼎重視營運據點周邊自然環境之維護與生物多樣性保育，持續透過綠地與濕地認養、環境管理及生態維護等方式，落實對自然資本之關注。相關作為以維持既有林地及綠地健康度為核心，維持場域良好生態功能，並輔以種植具高固碳潛力且適合在地環境生長之植物，兼顧生物多樣性提升與自然碳匯潛力，認養或參與環境維護之綠地 / 濕地面積已達 11,723 平方公尺。

自 2024 年起，崑鼎開始推動綠地認養作為，耀鼎於觀音產業園區認養近 4,600 平方公尺綠地，持續維護園區環境品質，營造良好產業景觀，為社區帶來持久綠意與生機。

2025 年，苗栗能資源中心認養長青之森荷花池周邊道路，認養範圍面積約 5,823 平方公尺。透過每週執行兩次道路清潔，並依實際需求定期辦理巡檢、除草及相關維護作業，持續優化場域環境與生物多樣性條件，增加生物棲息量。

苗栗能資源中心每年辦理 2 次生態調查，與每年贊助竹南鎮公所新台幣 50,000 元景觀養護費用，透過持續性的管理行動與資源投入，相較於起始年 2012 年，2025 年苗栗廠周邊陸域植物調查結果明顯提升，由 88 科、295 種，增加至 99 科、320 種，顯示崑鼎除深化與地方社區之良好互動關係外，亦逐步提升場域綠覆、生態價值及環境品質。

苗栗能資源中心營運期間環境品質監測之近五年陸域植物調查結果



苗栗能資源中心認養附近的荷花池周邊道路



定期協助荷花池附近景觀維護及環境整潔

崑崙配合中鼎集團持續參與關渡自然公園濕地保護行動，透過濕地導覽、高莖草清除及水源疏通等作業，協助維護關渡濕地生態功能與環境品質。亦攜手中鼎化工等供應商一同響應生物多樣性維護活動，2025 年共號召集團同仁、眷屬及供應商夥伴近百人共同參與。依據農業工程研討會論文集《使用不同季節作為基準估算紅樹林土壤碳年變化量之結果差異分析》https://twaes.org.tw/usb/pdf/1458_94_summary_.pdf，關渡濕地紅樹林土壤碳吸存量約為每公頃每年 14.85–30.30 Mg C，換算為二氧化碳當量約為每公頃每年 54–111 Mg CO₂e，顯示 1 公頃關渡紅樹林濕地每年約可吸存 50–110 噸 CO₂e。本公司針對濕地維護所帶來之碳匯效益，採單位面積碳匯係數法進行推估，並採前述研究之最低估算值作為計算基礎。方法上，係參考濕地核心區之碳通量(Carbon Flux) 資料，依碳轉換為二氧化碳之莫耳質量換算係數(44/12) 進行換算後，再乘以實際維護面積，以估算本次濕地維護行動所對應之碳匯效益。經盤點，本年度實際維護面積約為 1,300 平方公尺，據此推估約可帶來 6.5 噸 CO₂e 之碳匯效益。並藉由實際參與濕地維護，崑崙及各子公司與供應商響應淡水河濕地保育，從價值鏈角度延伸環境影響力，支持生物多樣性保育。

推動綠美化及生態復育

崑崙於推動綠地與濕地認養之際，亦逐步關注場域植栽配置對生態環境與自然碳匯之綜合效益，於提升綠美化與景觀品質的同時，透過提供具高固碳潛力且適合在地環境生長之植栽，兼顧棲地營造、生物棲息條件改善及生物多樣性強化，並對自然碳匯之關注延伸至在地環境管理與生態補償行動之中。

2025 年，裕鼎配合海口社區發展協會推動社區綠美化行動，並與環保局共同辦理植栽贊助活動，以實際行動支持社區環境美化，於 2025 年提供 300 株桂花苗盆栽(6 萬元)，持續深化苗栗能資源中心與在地社區之連結。針對桂花植栽之碳匯效益，參考農業部農保署技術研究發展平台之水土保持樹種儲碳參數資料庫，採保守方式進行推估。因該批桂花係由海口社區居民自行栽種，未能取得實際種植面積，故本次未以面積估算，而係依樹種儲碳參數進行換算，每年每株約可儲存 0.74kgCO₂e。估算結果顯示，該批桂花植栽每年約可固存 0.222 噸 CO₂e。

此外，我們除了持續參與紫斑蝶標放活動以外，2025 年結合廠區據點共同為紫斑蝶盡一份心力，我們與台灣紫斑蝶生態保育協會合作，因應各廠區地理位置、氣候條件、植被狀態、廠區環境等因素，量身規劃紫斑蝶友善蜜源植物種植計畫，提供紫斑蝶南下避冬時，補充體力的「紫斑蝶休息站」。2025 年度共有基隆、后里、溪州、台東等四廠參與，共花費 15.6 萬元。於種植後的二～三個月內，就已發現紫斑蝶與其他蝶種的蹤跡，成功地為紫斑蝶南遷北返時的避冬旅程，提供安全的棲息環境。崑崙更結合自身工程專業，與母公司中鼎共同制定《生態友善設計指引》，將紫斑蝶保育需求轉化為廠區規劃設計可參考的實務依據。



裕鼎贊助苗栗縣政府舉辦「海口飄香滿庭 1+1 哦」送盆栽活動



現場民眾參與踴躍，領取盆栽支持社區綠美化

針對蜜源植物植栽之碳匯效益，採生物量法進行保守估算。以台灣澤蘭為主，於種植面積 85 平方公尺範圍內共種植 1,010 株，並參考草本植物年生物量生產量(10 t/ha/年)、碳含量係數 0.47 t-C/t-dry matter 及二氧化碳當量轉換係數 3.67 t-CO₂e/t-C 進行推估。經換算後，該區植栽之年度碳吸收潛力約為 0.15 噸 CO₂e。考量草本植物屬短期生物碳循環，其效益以年度碳吸收潛力表達較為妥適，並兼具生物多樣性提升與生態服務功能。



台東能資源中心也發現紫斑蝶的足跡



在基隆能資源中心植栽花園發現多種蝶類 (包含紫斑蝶)



基隆能資源中心友善蜜源植物種植區域



溪州能資源中心友善蜜源植物種植現況

台東能資源中心紫斑蝶友善蜜源植物栽種區域

后里能資源中心友善蜜源植物種植施工狀況

在地環境教育與生物多樣性推廣

崑崙各地廠區依循在地環境與社區特性，結合外部專業單位及社區組織資源，持續推動兼具知識傳遞與實踐參與的環境教育行動，將永續理念延伸至地方生活層面。以台南廠結合當地自然資源與社區需求，推廣資源循環及廢棄物再利用，而苗栗廠則將環境教育課程結合塢內社區實地參訪，帶領參與者走訪竹南濕地，詳細環教內容請參見「結合社區特色的環境教育」章節。

在生物多樣性面向，崑崙長期關注紫斑蝶保育議題，並與台灣紫斑蝶生態保育協會合作，導入外部專業保育與環境教育資源，持續推動紫斑蝶生態知識推廣、保育參與及調查研究。並舉辦多場環教種子教師培訓工作坊及紫斑蝶標放活動，詳情請見「連結營運的社群活動」章節。

生物多樣性補償與保育行動績效彙整

項目	數值	合計
贊助竹南鎮公所景觀養護費	50,000 元 / 年	50,000 元 / 年
贈送苗栗海口社區桂花苗盆栽	60,000 元	216,072 元
紫斑蝶友善蜜源植物種植計畫植栽費用	156,072 元	
觀音產業園區認養綠地	4,600 m ²	12,733 m ²
苗栗長青之森荷花池周邊道路認養	5,823 m ²	
關渡濕地實際維護面積	1,300 m ²	
紫斑蝶友善蜜源植物種植面積	1,010 m ²	795 株
桂花苗盆栽	300 株	
紫斑蝶友善蜜源植物	495 株	至少 332 人次
關渡濕地保護行動	67 人	
紫斑蝶生態講座	約 230 人	
紫斑蝶環教種子教師培訓	21 人	
紫斑蝶標放人數	14 人	6.872 噸 CO ₂ e
關渡濕地維護固碳效益	6.5 噸 CO ₂ e	
桂花苗年固碳量	0.222 噸 CO ₂ e	
台灣澤蘭年碳吸收潛力	0.15 噸 CO ₂ e	

Most Reliable

導入太陽光電韌性設計

確保極端氣候下之長期穩定營運

全球氣候變遷使極端氣候愈發頻繁，強風與豪雨對再生能源設施構成嚴峻考驗。為確保綠能設施的可靠度，崑鼎 (ECOVE) 團隊深知案場韌性須從全生命週期整體規劃，聚焦「選址規劃」與「維運管理」兩大關鍵範疇。透過導入高於法規標準的韌性工程設計，確保太陽光電案場在遭遇極端氣候時仍能維持結構完整，並在長達 20 年以上的營運期中保持高可用度與長期穩定發電。

崑鼎展開的全方位太陽光電韌性設計與維運計畫，主要涵蓋以下四大面向：

精準風險量化與氣候防護設計

在選址與設計階段超前部署，針對沿海或高風速地區，將結構抗風設計提升至高於法規兩級（如 37.5 → 47.5 m/s）。針對豪雨風險，提前規劃墊高基礎、升級排水與滯洪設計；對於沿海鹽害，則選用更高等級的耐蝕鋁鎂鋅鋼及搭配 316 不鏽鋼材質等級的電氣盤體設備，從源頭降低淹水與腐蝕故障風險。

鞏固地層與結構基礎安全

透過嚴謹的土壤鑽探與地盤分析，依據地質條件（如液化風險或鬆軟程度）最佳化基礎類型，並採用三支架結構設計來強化模組穩定性。規劃階段即導入第三方認證機構（如 SGS）進行外部審查，針對結構風險、風荷載與材料耐候性進行客觀驗證，大幅提升設計方案的可信度與抗災能力。

落實預防巡檢與災後快速復原

於每年颱風或暴雨季前執行標準化的「韌性預防巡檢」，全面複測結構扭力、清理排水系統及強化電氣設備防護。若遭遇天災，團隊具備快速巡檢機制，運用無人機空拍技術與熱像儀迅速掌握受損情形，並透過 SCADA 系統比對發電趨勢以排除隱性風險，實現最短時間內安全復電。

推動智慧維運與全生命週期管理

將傳統監控升級為具備 AI 預警能力的智慧化平台，透過 AI 模型偵測模組衰退速度並推估風壓對支架的影響，達成早期預警與預測性維護。面對長達 20 年的營運挑戰，崑鼎深化「跨世代設備替換與系統匹配能力」，完善備品庫存，確保即便原廠模組或變流器停產，仍能精準計算電氣參數並導入相容的新世代設備，無縫銜接發電效能。

成果與展望

面對極端氣候時代，崑鼎透過「前端防災加後端長期穩定」的雙軌架構，成功讓太陽能案場的建置標準從單純「能發電」升級為「長期穩定發電」的資產保障。未來，中鼎集團與崑鼎團隊將持續把韌性思維深化於綠色工程的各個環節，以實踐「地球永續的把關者」使命，守護綠色能源的長期價值，為社會建立穩健可信賴的永續基礎。



AI 數據平台之出力曲線建模



變流器跨世代替換示意圖

社會共榮

Environmental Sustainability

我們承諾每年投入資源，長期推動友善職場、安全健康工作環境、落實環境保護教育，使崑鼎的價值不僅是產值。

◆ 亮點績效

▶ 勞動部職安署 永續報告評比 健康勞動力永續領航企業績優 企業 新興楷模獎	▶ 職業健康與安全績效 揭露評比 績優企業	▶ 職業安全衛生 五星獎 台南能資源中心	▶ 職場安全衛生優良單位 耀鼎、桃園機場資源中心、 台南能資源中心、南科資源再 生中心、岡山能資源中心
▶ 安衛家族績效評選 特優獎 - 台南能資源中心	▶ 天下學習 人才永續獎 TOP 100	▶ 新進人員留任率 89.9%	▶ 志工時數 4,070 小時
▶ 環境部 5 座環教設施認證 基隆能資源中心、苗栗能資源中心、后里能資源中心、 台南能資源中心及南科資源再生中心		▶ 環境教育參訪場次 274 場，12,064 人次	▶ 一廠一腳印 永續環教行 23 場 2,462 人次

人才照顧 96

安全健康的職場 112

社會參與 127

Most Reliable 138



人才照顧

崑鼎將人力資本視為推動企業永續發展之核心動能，持續建構具制度化與系統化之人才管理架構，涵蓋招募、培育、績效發展與留任機制，確保組織具備穩健且具競爭力之專業團隊。

本公司透過多元化教育訓練與能力發展計畫，強化員工專業技術、管理能力與跨域整合能力，並結合職涯發展制度與績效管理機制，協助員工明確規劃成長路徑，使個人發展方向與公司策略目標相互連結，提升整體組織效能與人才穩定度。

人才吸引與留任 GRI 2-7、2-8、202、402、404

員工組成與分佈

崑鼎專注於循環經濟領域，深知專業人才是推動永續發展的關鍵，因此我們積極投入人才的招募與培育。截至 2025 年，崑鼎共有 985 名員工(不含海外員工及董事)，並聘有 110 名非員工工作者，涵蓋保全 35 人、清潔人員 57 人及景觀維護人員 18 人等長期合作承包商（不含海外承包商）。

因應產業特性與業務需求，崑鼎員工結構以男性為主，占總員工人數 77.7%；全體員工中 94.3% 為正職人員，顯示本公司以穩定聘僱為核心人力策略，提供具保障之就業機會與長期發展環境。本公司員工皆為臺灣在地人才，透過在地招募機制支持地方就業，促進區域經濟發展，並強化企業與社會之連結。

在多元與共融管理方面，崑鼎秉持中鼎集團所制定的人權政策，積極支持聯合國全球契約(UNGC)、世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights) 及聯合國商業與人權指導原則(The UN Framework and Guiding Principles on Business and Human Rights) 之核心精神。我們承諾，無論在任何職場環境中，皆不會基於性別、種族、宗教信仰、政黨立場、性取向、職級、國籍或年齡等因素對員工進行歧視、排擠或不公平對待，於辦公場所設立穆斯林祈禱室，以符合友善穆斯林環境、尊重多元文化的理念。在道德行為準則中，我們明確規定，所有員工必須共同維護一個健康、安全且尊重多元、性別平等的工作

同時，本公司致力於營造尊重、多元與合作之職場環境，鼓勵員工積極參與、溝通與創新，建立良性互動與信任基礎。透過持續優化工作環境與發展機制，崑鼎期望與員工共同成長，為企業長期穩健經營與永續價值創造奠定基礎。

環境。公司嚴格禁止任何形式的性騷擾、暴力行為、威脅或恐嚇，並要求所有員工在日常工作中相互尊重、和平共處，推動公平與尊嚴的職場文化。

崑鼎依循相關法令規範辦理身心障礙者聘用，並持續推動友善職場措施。2025 年共聘用 16 位身心障礙同仁，聘用比例優於法定標準，展現本公司對平等就業機會與多元職場環境之重視。



崑鼎員工人數及性別統計

年度		2022		2023		2024		2025	
聘僱類型	性別	人數統計	比率 (%)	人數統計	比率 (%)	人數統計	比率 (%)	人數統計	比率 (%)
正職	男	693	77.8	708	76.0	704	75.1	731	74.21
	女	183	20.5	202	21.7	201	21.5	198	20.1
非正職	男	11	1.2	15	1.6	21	2.2	34	3.45
	女	4	0.5	6	0.6	11	1.2	22	2.23
總人數		891	100	931	100	937	100	985	100

註 1：非正職指約聘及派遣人力。
註 2：本公司員工均為全職員工。
註 3：崑鼎及子公司聘僱外籍移工投入公共工程專案，並視人力實際需求，規劃及調節策略。2025 年崑鼎及子公司聘僱 81 位外籍移工，考量工程進度、客戶要求與政府法令等因素，能力需求容易出現大幅變動的現象，故不納入年度員工總人數的計算範疇，聘僱外籍移工的相關規範，皆依照勞基法與相關法規辦理。

類型		2024 年						2025 年					
		男	占比 (%)	女	占比 (%)	小計	占比 (%)	男	占比 (%)	女	占比 (%)	小計	占比 (%)
年齡	30 歲 (含) 以下	95	74.80	32	25.20	127	13.55	78	7.92	28	2.84	106	10.76
	31-50 歲	455	75.71	146	24.29	601	64.14	477	48.43	153	15.53	630	63.96
	51 歲 (含) 以上	174	83.25	35	16.75	209	22.31	210	21.32	39	3.96	249	25.28
非管理職	工程師職系	116	78.91	31	21.09	147	15.69	115	11.68	26	2.64	141	14.31
	專員職系	6	5.50	103	94.50	109	11.63	10	1.02	115	11.68	125	12.69
	技術職系	479	87.09	71	12.91	550	58.70	499	50.66	67	6.8	566	57.46
管理職	高階主管	4	100.00	0	0.00	4	0.43	4	0.41	0	0	4	0.41
	中階主管	39	86.67	6	13.33	45	4.80	38	3.86	9	0.91	47	4.77
	基層主管	81	98.78	1	1.22	82	8.75	99	10.05	3	0	102	10.36
合約	正式	704	77.79	201	22.21	905	96.58	731	74.21	198	20.1	929	94.31
	約聘	21	70.00	9	30.00	30	3.20	34	3.45	19	1.93	53	5.38
	派遣	0	0.00	2	100.00	2	0.21	0	0	3	0.3	3	0.3
工作地點	台灣	717	77.10	213	22.90	930	99.25	765	77.66	220	22.34	985	100
	海外	7	100.00	0	0.00	7	0.75	0	0	0	0	0	0
STEM	STEM 人員	181	19.32	37	3.95	218	23.27	177	17.97	36	3.65	213	21.62
	非 STEM 人員	543	57.95	176	18.78	719	76.73	588	59.7	184	18.68	772	78.38

註 1：管理職：領班以上之主管。
註 2：非管理職：工程 - 屬工程師專業之人員；技術 - 屬現場操作類技術人員；其它 - 如財務、會計、法務、稽核、人資、行政及庶務等人員。
註 3：STEM 是科學 (Science)、技術 (Technology)、工程 (Engineering) 及數學 (Mathematics) 的縮寫，進行分析部門為：總管理處、營運一部、營運二部、事業開發部、技術開發部、業務開發部、廢棄物清運管理部、營運管理室、品質部、安衛部、採購中心、資訊、資安等部門，職類為工程師職系 (含管理職與非管理職) 及財務、會計部門。

崑鼎非員工人數及性別統計

保全						清潔						綠化 / 景觀維護					
男	占比 (%)	女	占比 (%)	合計	占比 %	男	占比 (%)	女	占比 (%)	合計	占比 (%)	男	占比 (%)	女	占比 (%)	合計	占比 (%)
34	30.91	1	0.91	35	31.82	38	34.55	19	17.27	57	51.82	16	14.55	2	1.82	18	16.36

多元聘雇

崑鼎將多元共融與社會責任納入永續發展策略核心，致力於建構公平、尊重且具包容性的工作環境。除遵循相關勞動法令規範外，本公司亦將身心障礙者聘用目標納入永續發展委員會之管理範疇，透過定期檢視與追蹤機制，確保政策有效落實，並已連續多年達成符合法定聘用比例之目標。

本公司主要營運據點設於臺灣，高階管理層（高階主管）100% 為臺灣居民，展現在地經營與人才培育之成果。同時，本公司積極推動多元就業措施，除依法聘用身心障礙者外，亦超額聘用原住民及身心障礙員工，提升弱勢族群之就業機會，落實職場平權與社會共融之實踐。此外崑鼎聘僱外籍移工投入公共工程專案，並視人力實際需求，規劃及調節策略。2025 年崑鼎聘僱 81 位外籍移工，考量案件進度、客戶要求與政府法令等因素，人力需求容易出現大幅變動的現象，故不納入年度員工總人數的計算範疇，聘僱外籍移工的相關規範，皆依照勞基法與相關法規辦理。

		2022 年				2023 年				2024 年				2025 年			
		應進用人數	已進用人數	缺額人數	進用比率 (%)	應進用人數	已進用人數	缺額人數	進用比率 (%)	應進用人數	已進用人數	缺額人數	進用比率 (%)	應進用人數	已進用人數	缺額人數	進用比率 (%)
原住民	不含移工	7	9	超額 2 人	1.01	8	12	超額 4 人	1.29	8	13	超額 5 人	1.39	8	20	超額 12 人	2.03
身心障礙	不含移工 (重 度以上算 2 人)	7	18	超額 11 人	2.02	8	18	超額 10 人	1.93	8	22	超額 14 人	2.35	8	24	超額 16 人	2.44
員工國籍數	(不含本國籍)	3 個 (越南、馬來西亞、印尼)				1 個 (越南)				無				1 個 (泰國)			

	占總員工比例 (%)		擔任主管比例 (%)	
	2024 年	2025 年	2024 年	2025 年
原住民	1.28	2.03	8.33	5.00
身心障礙	1.71	1.62	6.25	12.50

新進與離職人力

2025年新進人數為149人，占全體員工的15.13%，其中31-50歲人員為主要新進年齡層。離職人數共67人，占全體員工6.8%，符合2025年離職率目標(5~8%)。此外，另有2位同仁符合退休資格並自願退休。

崑鼎重視人才永續，由永續發展委員會設立新進人員留任率87%為目標，2025年以89.9%達成，我們透過完善培訓、員工關懷、設立Mentor、新人滿意度調查等機制提升留任率與滿意度，確保企業與員工共同成長，實現永續經營。



近4年新進人員年齡分佈及男女比率

年度		2022		2023		2024		2025	
年齡	性別	新進人數	佔總員工比率(%)	新進人數	佔總員工比率(%)	新進人數	佔總員工比率(%)	新進人數	佔總員工比率(%)
30歲(含)以下	男	47	5.3	49	5.3	44	4.7	21	2.13
	女	17	1.9	21	2.3	7	0.7	5	0.51
31歲~50歲	男	75	8.4	85	9.1	53	5.7	79	8.02
	女	28	3.1	24	2.6	13	1.4	21	2.13
51歲(含)以上	男	14	1.6	20	2.1	10	1.1	22	2.23
	女	0	0.0	3	0.3	1	0.1	1	0.1
新進人數及佔總員工比率		181	20.3	202	21.7	128	13.7	149	15.13
人均招募費用(新台幣元)		-		-		12,067		12,742	

近4年離職人數年齡分佈及男女比率

年度		2022		2023		2024		2025	
年齡	性別	離職人數	佔總員工比率(%)	離職人數	佔總員工比率(%)	離職人數	佔總員工比率(%)	離職人數	佔總員工比率(%)
30歲(含)以下	男	9	1.0	8	0.9	6	0.6	15	1.52
	女	2	0.2	2	0.2	4	0.4	2	0.2
31歲~50歲	男	33	3.7	39	4.2	34	3.6	32	3.25
	女	10	1.1	9	1.0	8	0.9	8	0.81
51歲(含)以上	男	10	1.1	11	1.2	17	1.8	9	0.91
	女	0	0.0	2	0.2	0	0.0	1	0.1
離職人數及佔總員工比率		64	7.2	71	7.6	69	7.36	67	6.8

離職人數分布及比率

		2024 年		2025 年	
		人數	佔該人數比率 (%)	人數	佔該人數比率 (%)
性別	男	57	6.08	56	5.69
	女	12	1.28	11	1.12
年齡	30 歲 (含) 以下	10	1.07	17	1.73
	31~50 歲	42	4.48	40	4.06
	51 歲 (含) 以上	17	1.81	10	1.02
管理職	高階主管	1	0.11	0	0
	中階主管	2	0.21	3	0.3
	基層主管	3	0.32	2	0.2
非管理職	工程師職系	6	0.64	17	1.73
	專員職系	7	0.75	5	0.51
	技術職系	50	5.34	40	4.06
國籍	台灣	69	7.36	67	6.8
	海外地區	0	0.00	0	0
正式	自願離職比例 (%)	6.94		6.4	
	非自願離職比例 (%)	0.43 ^{註 1}		0.41	
	績效考績不佳離職比例 (%)	0.00		0.00	
	總離職率 (%)	7.36		6.8	

註 1：非自願離職原因包括合約期滿、屆齡退休、死亡；2025 年屆齡退休 2 位、死亡 2 位。

註 2：崑崙重視人才永續，透過完善福利、培訓、員工關懷、設立 Mentor、敬業度調查等制度，促使離職率逐年降低。

晉升與薪酬

崑崙建立具公平性與市場競爭力之薪酬制度，以吸引、留任並激勵優秀人才，支持公司長期穩健發展。內部藉由職能與職務的評價，外部則每年透過市場薪資調查，進行個人職能、績效表現評估，進行薪資檢視及調薪作業。薪資不分男女，在相同工作職責和工作價值的情況下，男女擁有相同的工資和報酬。

本公司薪酬結構結合固定薪資與績效獎勵機制，並定期參考市場薪資水準進行檢視與調整，確保整體薪酬具外部競爭力與內部一致性。

在績效管理方面，本公司每年 9 月辦理年度績效評核，適用於所有通過試用期之員工；新進人員則於試用期滿時進行專案評核，以確保評量機制之完整性與公平性。薪資調整與獎金發放之決定，主要依據個人績效表現、職務責任承擔及未來發展潛力等因素綜合評估。

本公司承諾落實平等與不歧視原則，在調薪幅度與獎金發放標準上，不因聘僱類型、性別或年齡而有所差異，確保同工同酬與公平對待之實踐。

此外，公司設有績效改善輔導機制，針對需提升工作表現的員工，由部門主管與當事人共同擬訂為期三個月的具體輔導計畫。該計畫遵循 SMART 原則(具體性、可衡量性、可達成性、相關性及時效性)，逐步制定清晰明確的改善行動方案，包含需改進的具體事項、完成時限及衡量標準。在輔導期間，主管將定期檢視工作進展，記錄成果，並提供即時的回饋與建議，以確保計畫有效落實並達成目標。

績效改善輔導機制原則



崑崙積極參與市場薪酬調查，以確保提供具競爭力的整體薪酬，並持續維護員工的生活品質。2025 年，在崑崙主要營運據點台灣地區，女性基層人員的最低月薪為法定基本工資的 1.00 倍，男性基層人員的最低月薪則為法定基本工資的 1.07 倍。公司每年依據市場薪酬調查結果及員工的職能與績效表現，進行全面薪酬檢視與調整作業。同時，亦參考各據點「生活工資(Living Wage)」的評估結果，適時進行薪資調整，以兼顧市場競爭力及員工基本生活需求之購買力。

本公司參考行政院主計總處 公布之家庭收支調查資料，以各縣市每人月消費支出作為生活成本基礎，並採用全台平均家庭人口數 2.78 人及平均 2 名就業者，估算家庭生活所需收入。

其參考公式如下：生活工資(月) = 每人月消費支出 × 家庭人口數 ÷ 就業人數 × 調整係數。

	2025 年	
	(月本薪比)	(年薪酬比)
	女 / 男	女 / 男
管理職	1.1081	1.0389
非管理職	0.9020	0.8371

註 1：各職別起薪男女標準一致；各層級間之薪酬差異與個人工作年資有關，如僅考量同層級、同年資之本薪與薪酬，未因性別不同有差異標準。

註 2：薪酬包含本薪、津貼、獎金、福利、加班費、調休及任何其他補貼；統計範圍不含派遣人力薪酬。

註 3：管理職：領班以上的主管。

註 4：非管理職：工程 - 屬工程師專業之人員；技術 - 屬現場操作類技術人員；其它 - 如財務、會計、法務、稽核、人資、行政及庶務等人員。

註 5：基於安全考量，女性同仁不為輪班人員，故薪酬中未領有因夜間值勤而發放之相關津貼。

註 6：月本薪與年薪酬比人數篩選條件：2025/1/1 至 2025/12/31 期間皆在職者。

2025 年 崑鼎及其子公司最高個人年度總薪酬為其他員工年度總薪酬中位數的 11.63 倍；而最高個人年度總薪酬增幅為其他員工年度總薪酬增幅中位數的 3.18 倍。

非擔任主管職務之全時員工薪資申報資訊	2024 年 (a)	2025 年 (b)	兩年差異 % (b-a)/a
非主管職務之全時員工薪資平均數(新台幣仟元)	1,256	1,307	4.06
非主管職務之全時員工薪資中位數(新台幣仟元)	906	979	8.06

註 1：資料定義依據櫃買中心「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」，揭露範圍僅為崑鼎單一公司。

註 2：詳細資訊請參閱公開資訊觀測站 (<https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t100sb15>)。

崑鼎重視員工職涯發展與多元能力培養，透過跨領域學習機制與內部職務輪調制度，協助員工拓展專業視野與職能廣度，提升組織整體競爭力。公司鼓勵員工依個人專長與發展規劃參與內部職務歷練，打造多元且具彈性的職涯發展路徑。

在內部輪調與人員調派管理方面，本公司以尊重員工意願為原則，於調動前充分溝通職務內容與發展方向；如因業務需求進行人員調整，或員工主動提出調動申請，皆透過雙向協商機制確認調整時程與交接安排，兼顧營運需求與員工適應準備，確保轉任過程平穩順利。

針對重大營運變動可能涉及之人員調整，本公司嚴格遵循《勞動基準法》第十六條及公司工作規則所訂預告期間辦理，依法提前通知並保障員工相關權益，同時提供必要之溝通與支持措施，協助員工妥善因應職涯轉換。透過制度化與合規機制，落實適才適所之人力配置原則，強化組織韌性與永續經營基礎。

人權保障與福利

GRI 2-23~24、401-2~3; SASB IF-WM-310a.2

崑鼎秉持中鼎集團所制定的人權政策，積極支持聯合國全球契約(UNGC)、世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)及聯合國商業與人權指導原則(The UN Framework and Guiding Principles on Business and Human Rights)之核心精神。我們承諾，無論在任何職場環境中，皆不會基於性別、種族、宗教信仰、政黨立場、性取向、職級、國籍或年齡等因素對員工進行歧視、排擠或不公平對待。在道德行為準則中，我們明確規定，所有員工必須共同維護一個健康、安全且尊重多樣性的工作環境。公司嚴格禁止任何形式的性騷擾、暴力行為、威脅或恐嚇，並要求所有員工在日常工作中相互尊重、和平共處，推動公平與尊嚴的職場文化。

崑鼎重視勞動權益保障與員工身心健康，已建立完善之工時管理、休假及加班制度，並透過系統化平台進行出勤與工時控管，確保員工於合理工時範圍內工作。加班作業均依規定採事前申請及核准機制，透過工時系統進行即時紀錄與控管，以確保符合法令規範；並定期檢視加班情形，避免過度工時發生，使員工維持合理工作負荷與健康之勞動環境。各項休假制度均依相關法令落實執行，依員工年資給予相應之特別休假天數，保障員工依法休假之權益；另提供優於法令之「幸福照護假」，支持員工於家庭照顧需求期間，得以兼顧工作與生活需求。公司並定期檢視工時與相關制度之執行情形，持續優化管理與控管機制，致力於打造兼顧營運需求與員工身心健康之永續職場環境。

為確保人權政策內容能夠有效傳達並內化於員工心中，崑鼎積極透過教育訓練向員工進行宣導與實踐，並設有兩項必修課程：新進人員教育訓練與法遵週活動。新進人員教育訓練為所有新進員工必須參與的課程，內容涵蓋性騷擾防治、道德行為準則、個人資料安全保護等與人權及道德相關的議題。這些課程旨在幫助員工理解公司的價值觀及行為準則，並提升員工對於公司政策的遵循度。2025 年，新進人員教育訓練的累積時數達 596 小時，參與率為 100%。



生活工資聲明



人權政策

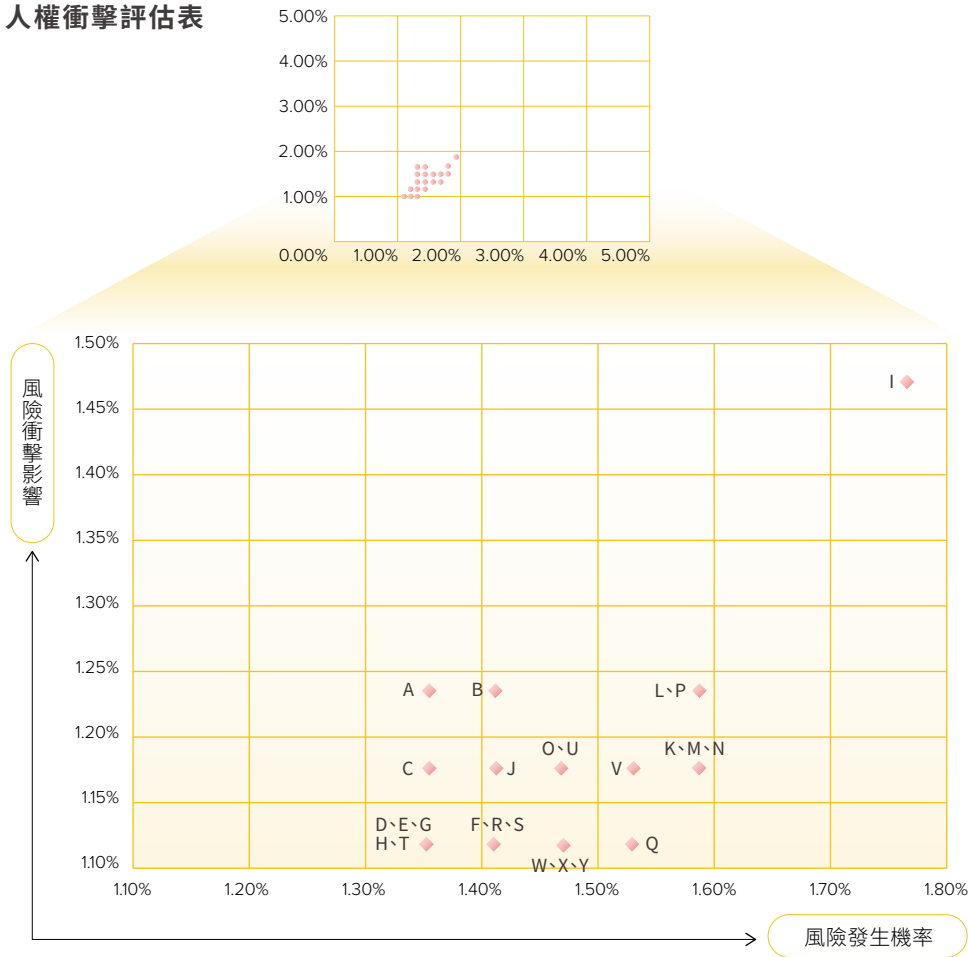
針對性騷擾事件，崑鼎設有專責的「性騷擾申訴處理委員會」，委員會由人力資源部召集，應有委員 5 位為人力資源部主管一位、營運一部、營運二部、行政部、事業開發部各指派一位，其中應有具備性別意識之專業人士，且女性委員比例不得低於二分之一。同時設有專線 (02)2162-1688#56112 及專用信箱：HR@ecove.com 以便員工提出申訴。當有性騷擾或疑似事件發生時，委員會將啟動調查程序，依照保密與不公開的原則進行調查，並於三個月內提出調查結果。如屬實，將依事件的性質與嚴重程度進行處罰。

崑鼎堅持保障員工的結社自由，並嚴格遵守不聘用童工的規範。我們秉持照顧員工、共創利益的信念，致力於提供良好的工作環境及暢通的溝通管道。2025 年，崑鼎未發生任何性騷擾申訴事件或不法歧視事件，亦未因勞資糾紛而引發罷工或停工事件，這是公司在人權與勞動法規方面不斷努力與堅持的結果。

崑鼎主要的人權議題涵蓋營運階段(員工、承攬商)與採購階段(供應商)，我們透過人權議題辨識、受影響對象、盡責調查與申訴管道等管理流程，每年評估具風險的人權議題與對象，進而擬定風險減緩措施與補償制度。2025 年，辨識出具有潛在風險的人權議題為安全、健康。相較於 2024 年，風險值由 14.09% 上升至 15.33%，崑鼎健康中心建立系統化的健康管理模式，進行過勞量表及工作負荷 / 型態調查，並針對健康檢查結果進行統計分析，希望在預防職業病與積極推動員工個人健康的同時達到全方位的健康管理。對於供應商與承攬商的人權管理，請參照「創新與供應鏈」、「安全健康的職場」章節，我們將持續加強合作廠商的人權宣導，以提升人權保障。

政策	對象	人權議題	盡責調查方式	申訴管道
道德行為準則	所有員工	職場安全	安衛環風險評估	員工意見信箱 HR@ecove.com
	所有員工	健康管理	健康檢查	
	所有員工	強迫勞動 / 異常負荷	工時管理、工作負荷 / 型態調查	
	所有員工	聘任童工	聘任作業審核	
	所有員工	職場不法侵害、歧視與性騷擾	不法侵害危害辨識與評估	
	妊娠與分娩後女性員工	母性保護	工作場所及危害辨識、個人健康風險評估	
	所有員工	同工同酬	人事委員會及薪酬委員會	
	所有員工	個資 / 隱私權保護	獎懲評議委員會	
	所有員工	勞資爭議	員工意見調查	
	所有員工	結社自由		
	所有員工	集體談判權		
廠商行為準則	供應商、承攬商員工	健康管理	永續供應商風險調查	外部舉報平台 https://secure.conductwatch.com/ctci/
	供應商、承攬商員工	職場安全		
	供應商、承攬商員工供應商、承攬商員工	結社自由		
	供應商、承攬商員工	集體談判權		
	供應商、承攬商員工	聘任童工		
	供應商、承攬商員工	同工同酬		
	供應商、承攬商員工	人口販賣		
	供應商、承攬商員工	強迫勞動 / 異常負荷		
隱私權政策	客戶	資訊安全、隱私	資訊安全	
安衛環政策	社區	環境權、噪音	工地環境監測	

人權衝擊評估表



- Ⓐ 對非全職工作者(部分工時或季節性者)有不平等的福利和工作條件

Ⓑ 未提供工作所在地法律規定之年度休假

Ⓒ 企業大量使用契約或外包勞工

Ⓓ 受雇者在未被程序保障的情況下被解僱

Ⓔ 在不安全的情況下支付工資,使員工遭受暴力、盜竊或其他傷害事件

Ⓕ 工資給付低於該受僱國家之最低工資

Ⓖ 工資給付不包括基本需求(包括食物、住所和教育)

Ⓗ 以扣留工資、報酬或證件等方式脅迫員工

Ⓘ 要求員工過度加班或無薪加班

Ⓙ 因自動化或人工智能的導入,使員工工作時間減少或裁員增加

Ⓚ 對身心障礙求職者或受僱員工的歧視性待遇

Ⓛ 缺乏減少工作場所歧視的平權政策

Ⓜ 職場歧視
- Ⓐ 企業要求患有精神疾病的員工休無薪假或減少工作時間

Ⓢ 無合適的廁所設施供變性員工及雙性員工使用

Ⓟ 移民勞工遭受不公平的招聘和薪酬待遇

Ⓡ 缺乏檢測、避免和應對職業風險的系統

Ⓡ 不提供任何福利予非傳統家庭(如有同性伴侶和收養兒童的家庭等)

Ⓢ 不當處理、儲存、處置或故意暴露的員工個人訊息

Ⓣ 對於女性員工基於年齡、種族、婚姻狀況、懷孕或生育狀況、殘疾、愛滋病等法定傳染疾病的歧視

Ⓤ 運營造成污染排放,對人類健康或生態系統構成風險

Ⓥ 勞工作業時缺乏足夠的防護設備和培訓

Ⓦ 女性員工未獲得同工同酬或遭受不平等的工作對待

Ⓡ 企業未進行可信的環境影響評估

Ⓨ 商業運營嚴重影響生物多樣性

崑鼎人權評估

人權議題	對象	風險評估方法	2022 年 風險值	2023 年 風險值	2024 年 風險值	2025 年 風險值
性騷擾	全體同仁	成案數	13.50%	14.29%	14.09%	15.33%
工時	全體同仁	單月加班工時超過 54 小時人數				
安全	全體同仁	工傷人數 (排除單月加班工時超過 54 小時者)				
隱私權	全體同仁	成案數				
勞資爭議	全體同仁	成案數				
健康	全體同仁	年度健檢高度風險追蹤人數 (排除單月加班工時超過 54 小時者)				
職場暴力	全體同仁	成案數				
母性保護	全體女性	年度母性保護高度風險追蹤人數				
過勞	全體同仁	成案數 (排除單月加班工時超過 54 小時者)				

人權風險減緩措施

風險議題	強迫勞動 / 工時	健康	安全環境
減緩措施	- 異常工作和負荷評估 - 延長加班工時之健評估	- 定期健康檢查 - 高風險族群健康辨識與追蹤 - 推動職場健康促進與活動安排 - 臨場醫師服務 - 護理師衛教與健康異常員工關懷 - 辦理衛教講座	- 定期召開職業安全衛生委員會 - 定期安全衛生教育訓練 - 定期安全衛生宣導 - 全員安衛環評鑑 - 安排安全衛生競賽活動 5S 評比
補償措施	- 提供補償加班費 - 復配工之評估	- 員工意見平台 - 員工協助方案 (EAPs) - 員工工作適性安排 - 申訴專線	職業災害補償申請

溝通管道

崑鼎於推動企業永續發展過程中，重視勞資溝通與員工參與機制之建構，透過多元且制度化之溝通管道，強化勞資互信與組織凝聚力。本公司設有「勞資會議」、「面對面座談」、「內部申訴信箱」、「員工意見平台」及「員工敬業度調查」等機制，定期蒐集並回應員工建議與意見，確保資訊雙向流通與議題有效追蹤。此外，透過集團建置之「my CTCI APP」數位平台，提供即時且便利之反映管道，使員工得以隨時提出建議或申訴事項，並掌握處理進度，提升溝通透明度與問題解決效率。

透過上述多元溝通機制與定期檢視流程，本公司持續優化勞資關係管理，營造開放、透明且具包容性的組織文化。2025 年度未發生因勞資糾紛而違反勞動法令之情事，顯示勞資溝通機制運作穩定有效。

溝通管道	說明
員工意見平台	- 有「設施管理、員工信箱、提案改善、性騷擾申訴及檢舉違反道德行為」等五大類反應類別 - 密件處理，保障申訴人權益
內部申訴信箱	透過 HR@ecove.com 反映
勞資會議	- 選派勞資雙方委員，勞方代表比例各為 50% - 每季召開勞資會議，針對勞動條件、福利、工作效率等事項討論
my CTCI APP	結合人事、教育訓練及即時訊息公告等系統，溝通零距離
敬業度調查	- 每兩年進行一次敬業度調查 - 收集了解員工對工作環境與條件的想法
內部顧客滿意度調查	- 每年進行內部顧客滿意度調查 - 近兩年平均值達 8.8 分以上 - 回覆率約 80%

員工敬業度調查

◇ 員工敬業度調查

崑鼎秉持以員工為核心的管理哲學，每兩年定期進行敬業度調查，2025 年共有 951 名員工參與，回覆率達 100%，認同度達 76%。調查涵蓋主管管理、職涯規劃、獎酬福利等多面向，結果顯示員工對「安全規則遵守」、「工作與公司目標連結」及「福利認知」三項最為

認同。同時，針對認同度偏低的構面，崑鼎積極推動改善行動，包括提升職涯規劃與人才佈局的透明度、建立技術專家資源共享機制、加強主管情感連結與溝通能力，以及設計關鍵人才留任機制。各項措施均依計劃逐步落實，並持續檢討優化，期望透過系統性改善，提升員工對企業的認同與投入。

年度	填答人數	回覆率	認同度
2021 年	781	96%	80%
2023 年	813	98%	76%
2025 年	951	100%	76%

調查年度 調查項目	題目	高認同比率 (%)		
		2021	2023	2025
工作滿意度	- 我很自豪為這家公司工作 - 我有動力在工作上超越期待以幫助公司獲得成功 - 我樂意推薦我的公司作為適於工作的地方	80	76	76
目的	- 我清晰地瞭解公司的總體目標、具體目標、價值觀和業務戰略 - 我清楚地瞭解自己的工作如何有助於實現公司的目標 - 我的公司能有效地應對商業環境的變化	85	86	87
幸福感	- 我認為在公司能達成我的職涯目標 - 我清楚地瞭解我在公司內的職涯發展機會 - 我的公司支持員工在跨組織的職涯發展 - 我有機會在公司不斷學習和成長	70	71	72
壓力	- 公司持續改善流程以幫助我更有效率地工作 - 公司給予我的工作量是合理的 - 我認為我有合適的工具和資源來妥善做好我的工作	74	75	76

針對工作滿意度的部分，我們在敬業度的項度中除瞭解員工對公司的整體滿意度外，也瞭解同仁是否有動力在工作上超越期待及樂意向他人推薦公司是為適於工作的地方等議題，在敬業度這個項度有 76% 填答在非常同意及同意之選項。

針對目的性的部分，我們在企業方針與轉型的項度中，瞭解同仁是否能清晰地瞭解公司的總體目標、具體目標、業務戰略、公司的價值觀，並能清楚地瞭解自己的工作如何有助於實現公司的目標等議題，在企業方針與轉型這個項度調查有 87% 填答在非常同意及同意之選項。

針對幸福感的部分，我們在「職涯與人才部署」的項度中，瞭解同仁在公司能否達成個人職涯目標、是否清楚地瞭解我在公司內的職涯發展機會、有機會在公司不斷學習和成長等議題，在「職涯與人才部署」這個項度調查有 72% 填答在非常同意及同意之選項。

針對壓力的部分，我們在工作執行的項度中瞭解同仁認為「對我期待的工作量是合理」、「公司能否持續改善流程以幫助我更有效率地工作」及「能有合適的工具與資源來妥善做好我的工作議題」，在工作執行這個項度調查有 76% 填答在非常同意及同意之選項。

員工關懷與多元福利

崑鼎致力於營造安心且具支持性的工作環境，除依法提供勞健保及退休金制度外，亦從「工作與家庭平衡」、「產假與家庭照顧」、「健康與保險」及「員工發展」四大面向建構完善福利體系。針對外派人員，公司提供全額機票補助、返台休假及異地津貼等措施，以減輕跨地工作對家庭與生活所帶來的壓力。透過兼顧保障與關懷的制度設計，崑鼎期望協助員工穩定發展職涯，無後顧之憂地投入工作，與企業共同創造長期且具韌性的永續價值。

此外，崑鼎推動育嬰留職停薪制度，展現對員工家庭需求與工作平衡的高度重視，亦為企業落實永續發展的重要作為之一。該制度回應性別平權與家庭友善之社會趨勢，呼應聯合國永續發展目標(SDGs) 第 5 項「性別平等」及第 8 項「良好工作與經濟成長」，使員工能於子女出生及成長初期專注於家庭照顧，減輕育兒與職涯並行的壓力，進而提升員工幸福感、組織認同與留任意願，強化企業的人才競爭力與永續經營基礎。

育嬰留停統計

年度	2022			2023			2024			2025		
	男	女	總數	男	女	總數	男	女	總數	男	女	總數
當年度具申請育嬰留停資格之人數 A*	54	15	69	52	14	66	55	14	69	50	16	66
當年度申請人數 B	2	5	7	1	4	5	1	1	2	5	4	9
當年度應復職人數 C	2	6	8	1	4	5	1	1	2	3	2	5
當年度實際復職人數 D	2	5	7	0	4	4	0	1	1	3	1	4
前一年度復職人數 E	1	3	4	2	5	7	0	3	3	0	1	1
前一年復職後持續工作滿一年之人數 F	1	3	4	2	4	6	0	3	3	0	1	1
申請率 (%)B/A	3.7%	33.3%	10.1%	1.9%	28.6%	7.6%	1.82%	7.14%	2.90%	10%	25%	14%
復職率 (%)D/C	100.0%	83.3%	87.5%	0.0%	100.0%	80.0%	0.0%	100.0%	50.0%	100%	50%	80%
留任率 (%)F/E	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	85.7%	-	100.0%	100.0%	-	100%	100%

註：當年度具備申請資格人數以當年度及過去三年申請產假、陪產假人數計之。計算時忽略未請產假、陪產假等願及員工隱私而無法主動取得之資訊。

多元福利

全方位員工福利計畫

類別	項目	內容			
工作與家庭平衡	一般留職停薪	因病者，可申請留職停薪。			
	彈性工時	- 彈性上班時間：上班時間 - 早上 7:30~8:30，下班時間 16:30~17:30。 - 撫育未滿 3 歲子女的員工可申請調整工作時間或減少工作 1 小時。 - 子女未滿 2 歲須員工親自哺乳者，每日得哺乳假 2 次，每次以 30 分鐘為度。員工於每日正常工作時間以外之延長工作時間達 1 小時以上者，雇主應給予哺乳時間 30- 分鐘。以上二項哺乳時間，視為工作時間，期間工資照給。 - 各項工時、請假未滿一天者，可以半小時為單位申請，每累積達八小時以一天計。			
	部分工時員工	因應同仁的個人狀況，或為延攬專家給予技術指導，可依個案需求專案特簽聘任為每周到班 16 小時之部分工時員工。			
	育嬰留職停薪	員工任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。同時撫育子女 2 人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育 2 年為限。			
產假與家庭照顧	產假	女性員工分娩前後給予 10 週產假(自 2023 年 9 月 1 日起，由 8 週增加為 10 週)。			
	陪產檢及陪產假	男性員工陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，給予 10 日陪產假。(自 2023 年 9 月 1 日起，由 7 日增加為 10 日)。			
	家庭照顧假	員工於家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，今年以 7 日為限，其請假日數併入事假計算不給薪。			
	幸福照護假	照護事由如本人健康檢查、子女就醫與停課照顧、父母及配偶就醫陪伴 ... 等等，每年最多可申請 7 天，不併入事假計算，若員工有 6 歲以下子女，每名再增加 3 天。			
生育	生育禮金	為營造友善職場，並支持員工的家庭發展，集團統一致贈生育禮金，第一胎 6,000，第二胎 10,000，第三胎 20,000 元整。			
健康與保險	哺集乳室	提供安心隱密的哺集乳空間及設施，讓同仁們放心使用；如指紋辨識系統之大門、專用冰箱、洗手台、緊急求救鈴、保有個人隱私之沙發座椅、防火材質的圍簾。			
健康與保險	健康檢查	- 採每兩年定期體檢制。 - 自 2024/1/1 每年補助額度提高，考量不同年齡的需求，調整為隨著同仁年齡的增長，增加補助額度如下：			
		對象	檢查頻率	新額度	原額度
		集團資格協理級(含) 以上	-	補助總額之 50%	
		65 歲(含) 以上	一年一次	6,000	1,500
		40-65 歲	二年一次	6,000	3,000
	未滿 40 歲	4,000		3,000	
	團保	- 公司全額負擔員工之醫療險(住院醫療、意外傷害醫療、喪葬津貼)、壽險、傷害險、職業災害險。 - 同仁可依個人需求自由選擇是否增加團保內容，自選團保項目包含同仁本人之壽險、生育保險金及癌症健康險，眷屬的部分則可自選：壽險(配偶)、意外傷害險(配偶及子女)、醫療險(配偶及子女)、癌症醫療險(配偶及子女及父母住院日額險，自選項目公司皆補助 50% 費用)。			
員工發展	語言訓練	多益(TOEIC) 訓練補助：補助每次實際訓練費用之 50%，不限補助次數，補助金額累計以 12,000 元為上限。			
專業訓練	因業務需要得遴派職工參加短期專業訓練，期間以不超過 6 週為原則，其所需訓練費用全部由公司負擔。				
專案管理師(PMP) 證照	每人補助考照費用及 PMP 總會第一年年費 12,000 元。				
	外部見習	因業務需要至客戶、同業公司進行考察、業務或在職訓練等相關人才培育見習安排，期間達 6 星期以上者，公司除給附薪資外，並給予相關津貼補助。			

類別	項目	內容
持股與獎勵	持股	- 成立「崑鼎綠能環保股份有限公司員工持股會」開辦員工持股信託業務。 - 每月同仁可依照自己的經濟狀況從薪水中提撥(5% / 10% / 15%) 金額，再由公司回饋自提金額的 50%。 - 對象：通過試用期之正式員工或到職滿三年之約聘員工與派遣人員。 - 至 2025 年底總參與人數 648 人，參與率 65.8%。
	在職進修	- 依工作性質選派推薦至國內外院校進修，在學所需之學、雜、書籍及論文補助等費用均由公司負擔。 - 至 2025 年底止，公司推薦進修 EMBA 者逾 6 人。
多元平等	性別友善廁所	公司透過設置性別友善廁所，支持多元與平權，提升職場包容性與員工友善度。
	設立穆斯林祈禱室	符合友善穆斯林環境、尊重多元文化的理念。

崑鼎依規定成立「勞工退休準備金監督委員會」，並在政府指定之金融機構開立專戶，舊制退休金經由精算，符合政府法令並足額提撥；新制退休金提撥率為 6%，每月提撥工資之 6% 至勞保局職工個人退休專戶，符合新制退休金之員工全體適用。

崑鼎及其旗下公司皆依法設立職工福利委員會，並於 2020 年加入「中鼎集團聯合職工福利委員會」，透過集團資源，提供多元化之員工福利措施，涵蓋員工旅遊、家庭日(Family Day)、社團活動、運動會、尾牙活動及各項津貼與補助，以促進員工身心健康與工作生活平衡。

2025 年，集團由北至南各主要廠區皆辦理為期一天之員工旅遊活動，累計參與人數逾 700 人，強化跨廠區交流與團隊凝聚力。另建置「福利園地平台」，提供員工進行線上補助申請與活動報名，並導入福利點數制度，逐步取代實體禮券，使員工得以依個人需求靈活兌換旅遊、購物及各類電子禮券，提升福利使用之便利性與彈性。

為強化員工關係與職場支持機制，本公司除提供員工關懷與協助，以及多元員工意見反映與處理管道(包含提案改善、員工申訴、不法侵害、性騷擾及檢舉機制)外，並委託外部專業機構辦理中鼎集團員工協助方案(EAPs)，提供免費專業諮詢服務。同時提供線上自評問卷、心理衛教資訊及相關資源管道，協助同仁評估過勞、憂鬱及身心適應狀況，並適時提供支持與輔導，以營造健康友善之工作環境，促進員工身心福祉。

崑鼎同仁熱烈參與員工旅遊

無懼生活百態，中鼎關懷都在
Whatever you are, we stand by you forever.

中鼎集團員工協助方案 (EAPs)
陪伴海內外各位夥伴，一起度過生活難關，
當您有任何困難，需要支持與協助，
員工協助方案永遠都在這裡！

申請諮詢服務管道
☎ 24小時服務專線：0800-025-985
✉ 電子郵件：world.wide.union1@gmail.com
📱 線上軟體諮詢 QR CODE
(LINE・Wechat・Whatsapp)

CTCI
員工協助方案
EMPLOYEE
ASSISTANCE
PROGRAMS



人才培育與發展

教育訓練與產學合作 GRI 404-1~3

為因應產業快速變遷並培養員工持續充實專業與語言技能，崑鼎在人才培育方面通過系統性的教育訓練計畫，為員工提供全面且個性化的職涯發展支持。從新進人員的入職培訓到在職員工的持續學習，以及為每位員工量身定制個人發展計畫(IDP)，產生讓員工可預期的職涯發展路徑，在員工長期性終身學習下，於所屬專業領域與跨領域皆能獲得學習資源，有助於在各工作崗位上的交流運用、增進整體營運效益，幫助他們在職涯的每個階段都能夠不斷成長與提升。並透過管理能力的培養、導師制度以及中鼎大學等平台，為員工提供多元學習機會，幫助他們在職涯的每個階段都能夠不斷成長與提升。

崑鼎針對業務屬性與專業需求，定有「教育訓練管理辦法」，同時參考同仁 IDP 規劃，以規劃年度訓練計畫，並透過成果檢討確保培訓效益。同時為提升國際競爭力，企業鼓勵員工考取英、日、德、阿等多國語文證照，除提供訓練及檢定補助外，亦提供線上學習資源、書籍借閱服務及補教課程優惠，創造全面支持的學習環境。崑鼎亦積極推動多元化進修與培訓政策，若因業務需求參與短期專業訓練或國內外研究所在職進修，企業將全額負擔訓練費用，包括學雜費與差旅費，確保員工無後顧之憂。

教育 訓練補助	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
外訓	335 人次	327 人次	575 人次	834 人次
多益	7 人次	13 人次	15 人次	6 人次

崑鼎教育訓練構面



新進人員訓練



專業職能訓練



自我啟發訓練



管理職能訓練

為強化員工專業能力並融入組織文化，安排新進同仁學習綠色能源科技、碳中和概論、碳的循環與利用(基本概念)、資訊安全等基礎課程、公司永續發展成果課程，加速認同企業文化與價值觀。另針對擔任管理職主管，公司設有三階段領導力發展課程，從基礎管理課程、一般管理課程至進階策略管理課程，依職能與職涯發展需求，循序漸進強化管理實務與創新應變能力，培育各級主管成為能因應多元挑戰的領導者。另針對退休員工回聘制度，協助經驗傳承及豐富集團人才庫，協助員工轉換角色並同時保留寶貴知識資產繼續貢獻專業，也能讓公司減緩專業落差之缺口。

在菁英人才的培養上，崑鼎進行了全面的人才盤點，將集團的關鍵職位(Key Positions)、高潛力菁英人才(High-Potential)及年輕菁英人才(Young-Potential)一一識別，並根據集團未來發展所需的技能與人才要求，配合員工的過往績效，制定出階段性的人才篩選標準。這些人才將依據其潛力與發展需求進行量身定制的輪調計畫，並啟動接班人培養機制，確保關鍵職位能夠應對未來的挑戰與風險。

崑鼎菁英人才培養成效

年度	2022	2023	2024	2025
關鍵職位遴選(Key Positions)	74	54	60	57
高潛力菁英人才(High-Potential)	12	7	7	7
年輕菁英人才(Young-Potential)	10	10	9	8

內部職缺遞補

在職涯規劃上，為強化人才培育並有效運用人力，建立人才內部發展機會，依同仁個人生涯規劃，建立合適機制予以職務輪調機會。在職涯與晉升制度上，崑鼎認為能力與潛力同等重要，期以職務的轉換提升同仁視野與高度。於內部單位有職缺時，可依個人生涯規劃及輪調機會申請內部輪調，此機制係為強化人才培育及有效運用人力，同時增加同仁工作歷練、激勵創新突破，以提升人才發展。

	2022	2023	2024	2025
內部職缺遞補率(%)	-	-	100	100

無時差、無國界的學習平台

崑鼎透過集團「中鼎大學數位」平台整合訓練資源於單一網路平台，平台仿效大學體制，設有六大學院，針對各領域專業職能提供精準培訓。本系統不只提供同仁現職職位課程，亦可按個人發展地圖，選擇未來職位的課程或輪調後課程，並在主管核可下選擇有興趣之跨領域課程，提早建構全方位專業技能，為員工提供無時差、無國界的學習體驗。



願景

培育出最值得信賴的
全球工程服務團隊



使命

達成精實學習目標
滿足企業優質人才需求



目標

提升全球競爭力
體現中鼎人完整職涯發展



在學院架構下，各學院依需求設置學系與學程，為員工指定所屬學系並量身規劃年度訓練計畫，結合內外部資源及職位必修學分，促進持續學習與發展。透過數位化學習支持，確保員工各階段皆能獲得所需技能，強化集團全球競爭力。

2025 年，崑鼎集團透過多元訓練計畫，包含線上學習、面授與外部課程，共完成 30,646.97 小時 培訓，涵蓋焚化爐操作、安全衛生、自我健康管理、通識與管理等領域，有效提升員工專業能力與安全意識。全年培訓支出約新台幣 195 萬元，展現企業對員工成長的承諾，並為永續發展培育堅實人才基礎。

中鼎大學數位平台課程時數統計 - 崑鼎同仁

年度		2022			2023			2024			2025		
層級	性別	人數	訓練總時數	平均受訓時數	人數	訓練總時數	平均受訓時數	人數	訓練總時數	平均受訓時數	人數	訓練總時數	平均受訓時數
管理	女	8	189	23.6	10	136.1	13.6	7	139.9	19.99	12	234.08	19.51
	男	72	3,028	42.1	145	3,753.15	25.9	124	6885.68	55.53	141	5419.29	38.43
工程 職系	女	27	1,306	48.3	25	1,034.94	41.4	31	2145.22	26	26	1057.92	40.69
	男	131	5,335	40.7	112	4,279.34	38.2	116	7454.34	115	115	3968.79	34.51
非管理 技術 職系	女	55	1,293	23.5	68	1,039.02	15.3	71	3968	67	67	1895.12	28.29
	男	491	13,262	27	424	9,146.29	21.6	479	24453.42	499	499	14711.59	29.48
專員 職系	女	97	2,890	29.7	105	2,825.54	26.9	103	4191.32	115	115	3061.16	26.62
	男	10	271	27	42	632.4	15.1	6	517.5	10	10	299.02	29.90
合計	女	187	5,677	30.3	208	5,035.6	24.2	212	10444.44	49.27	220	6248.28	28.40
	男	704	21,895	31.1	723	1,7811.18	24.6	725	39310.94	54.22	765	24398.69	31.89

註 1：人數為 2025/12/31 在職員工數。

註 2：平均受訓時數 = 訓練總時數 ÷ 人數。

培育下一代專業人才，強化產學合作

為延續過去幾年的合作計畫，並配合公司成長需求，2025 年我們持續深化與國內相關校系的合作，透過校園徵才、專題講座、企業說明會及實習生計畫，促進產學資源共享，打造人才培育平台。崑鼎共參與 14 場校園徵才活動，涵蓋台灣北中南多所大專院校，並於雲林科技大學、虎尾科技大學及東海大學舉辦 3 場企業說明會，以及至嘉南藥理大學授課 「營造作業管理實務 _ 安全作業標準與事故之處置」，強化與學界連結。實習計畫方面，與 7 所大學合作，最終錄取 12 名，其中 1 人於暑期短期實習表現認真優異，再度申請成為下學期的長期實習生投入更深度的學習與專業培養，展現崑鼎在人才培育上的積極投入。

績效考核

為完整評估每一位同仁的年度表現與潛能，我們制定一套特有的考核制度，分為目標管理與績效管理，並將績效管理與調薪、獎金連結，以達激勵的目的。績效考核制度除顧問、董監事、實習生、留職停薪超過 9 個月以上者及考評啟動後到職之新進同仁等未參與外，其餘同仁均 100% 納入年度績效考核範圍。

績效管理制度

適用對象：全體員工

運作方式：

目標管理

績效管理制度的目標為部門目標，同仁於年初設定個人績效目標，來源為公司層級策略重點、部門承接之公司目標、個人承接上層主管工作重點、個人所屬職位職責之 KPI。

績效考評期間部門主管考評目標達成狀況，以同時滿足持續改善員工績效，與事業部營運績效達成的目的。

多維度績效考核

績效管理制度將有二個面向的評核，A 分數與 B 分數。

A 分數 |

主管依員工實際行為展現評核員工是否具備該職級之關鍵能力或擔任更高一層職務之潛力及展現文化行為評給之分數，將和晉升、年度調薪指標連結。

B 分數 |

主管依個人目標達成狀況及執行力、工作態度、貢獻度與溝通協調等綜合考量評給之分數，將與當年度的年終獎金連結。

團隊的績效評估

無論 A 分數或 B 分數，除符合強迫分配比例外，也需讓各子公司總經理做最終的確認與平衡。績效管理制度中以團隊為基準的目標為部門目標。部門目標有承接來自於部門承接公司之策略目標與年度設定之部門目標，並由部門主管與同仁承接部門目標，共同努力達成。年度中，部門主管將會定期檢視目標執行狀況。

敏捷式的績效面談

同仁在年初與主管討論及確定設定年度目標；年度中同仁隨時追蹤與記錄目標達成狀況，主管在每月之面談中及時提供回饋與工作指導；期末績效考評之績效面談時，主管與同仁共同討論年度績效狀況，主管給予回饋與改善建議，並共同討論下一階段之目標。

執行內容

年初制定 KPI

期中面談檢討

期末考核

年終績效面談

確認末位名單，安排為期 3 個月的員工績效改善輔導方案(PIP)，並進行每月檢討，至多 6 個月。

近幾年對於末位淘汰執行到位，末位淘汰從 5% 降至 3%。

全員 ESG

崑鼎將企業文化與永續發展相結合，推動內化活動，讓 ESG 理念融入日常工作，實現全員參與的永續願景。透過軟性宣導凝聚共識，透過公告張貼、群組分享、團隊宣導等方式，確保每位同仁都能接收 ESG 資訊及減碳成果。2025 年結合健康促進，增添健康衛教元素，並透過各類活動提升員工對 ESG 的關注，鼓勵團隊參與，不僅強化企業文化，也增進團隊向心力，使永續發展成為公司日常運作的一部分。

「ESG 小時光」於週五以電子郵件發出給全體同仁，針對 ESG 各項議題提供長期，軟性的教育訓練



透過數位影音平台，持續推廣環境永續理念



崑鼎積極履行企業社會責任，將企業文化融入永續議題，透過一系列內化活動，提升同仁對 ESG 的認識與關注，培養認同感，進而在日常工作中主動參與，共同擴大永續影響力。

崑鼎推動「全員 ESG」的第一步是將 ESG 議題帶入公司會議流程，凡五人以上內部會議皆須先宣導「ESG AI Moment」，讓同仁在自身工作之外，更擴大視野至永續及環境保護議題，同時因應 AI 世代的來臨，也透過此一平台來鼓勵同仁善用 AI 工具，提升工作效率與決策品質，進一步將永續思維融入日常營運，逐步形塑由下而上的全員 ESG 文化。

藉由宣導 ESG AI Moment，讓同仁關注 ESG 永續議題



*Reference: 台灣原蝶植物介紹 <https://spg.hsiu.edu.tw/plant/view/624>



*Reference: <https://www.midi.com>

ESG Award 是中鼎集團辦理，為鼓勵同仁以氣候行動，包括淨零 EPC、循環經濟、生物多樣性及社會影響力，如「人才培育、多元平等共融 DEI、公益關懷」等為題製作企劃案所辦理的徵件活動。崑鼎同仁秉持全員 ESG 之精神，2025 年於 ESG Award 永續卓越影響力獎活動中，以「從廢溶劑到綠金 解鎖循環經濟的關鍵一哩」及「給夢想一雙翅膀，為台東的小朋友開啟工程視野」為題，於社會影響力及社會影響力永續推廣大使雙主題中獲獎。

崑鼎同仁秉持全員 ESG 之精神，於社會影響力及社會影響力永續推廣大使雙主題中皆獲得獎項肯定。



2025CTCI Group ESG Award 永續卓越影響力獎得獎名單公告 A2.中鼎集團社會影響力

【A2.社會影響力 - 得獎名單】

- 金獎獎勵：1件，獲新臺幣50,000元獎金：李雅華_崑鼎
- 銀獎獎勵：1件，獲新臺幣40,000元獎金：部門邱三_崑鼎
- 銅獎獎勵：1件，獲新臺幣25,000元獎金：部門陳威祺_新鼎

No.	Corp.	Dept.	Registration	Name	Theme	Team name	Proposal title
56	崑鼎	BMI 中心	個人	李雅華	社會影響力	-	「信賴工程小隊」創意繪本計畫 "Be Reliable" Creative Picture Book Project
64	崑鼎	事業開發部	部門	邱三	社會影響力	鈔能力小組	從廢溶劑到綠金 解鎖循環經濟的關鍵一哩 From Waste Solvents to Green Gold: Unlocking the Critical Mile of the Circular Economy
52	新鼎	管理部	部門	陳威祺、邱得軒、周發真	社會影響力	新鼎人寶	「全員共好，X」典範學習，促進組織共融 "Total Gung-Ho" X "Exemplar Learning" to Foster Organizational Inclusiveness

2025CTCI Group ESG Award 永續卓越影響力獎得獎名單公告 B2.中鼎集團社會影響力永續推廣大使

【B2.社會影響力永續推廣大使 - 得獎名單】

- 永續推廣大使獎勵：1件，獲新臺幣30,000元獎金：部門吳紹科_崑鼎

No.	Corp.	Dept.	Registration	Name	Theme	Team name	Proposal title
76	崑鼎	人力資源部	部門	江慧玲、吳邵科	社會影響力 推廣大使	GRCB人寶	給夢想一雙翅膀，為台東的小朋友開啟工程視野 Give Wings to Dreams: Opening the World of Engineering for Children in Taitung

安全健康的職場

GRI 403-1*10; SASB IF-WM-320a1、IF-WM-320a3

崑鼎重視職業安全與員工健康，全面導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，透過系統化管理持續強化風險預防與控制機制，以保障員工安全與健康。公司藉由危害辨識、風險評估及持續改善流程，建構安全之工作環境，並落實預防管理，以降低事故及職業健康風險。公司同時推動職業安全教育訓練、緊急應變演練及定期健康檢查等措施，並建立員工參與及溝通機制，透過員工代表制度與定期會議，促進員工共同參與安全衛生議題之改善。

此外，崑鼎亦將安全管理要求延伸至協力商，透過安全評估與稽核機制，促進供應鏈夥伴落實職業安全衛生管理，強化合作交流，共同降低工安風險。

通過 ISO 45001 認證

崑鼎始終堅持安全、健康與環境優先的核心精神，並遵循七大職安衛政策，確保所有營運據點均符合最高安全標準。自 2009 年起，崑鼎旗下信鼎及 10 座能資源中心即取得 OHSAS 18001 與 TOSHMS 認證，並於 2011 年響應勞動部政策，全面升級為 CNS 15506，持續通過驗證。自 2018 年起，信鼎 10 個營運駐點、暉鼎、耀鼎逐步取得 ISO 及 CNS 45001 認證，並確保各營運點的職業安全衛生管理系統、內部稽核及驗證涵蓋率達 100%，適用範圍涵蓋全體員工、承攬商及外包商。2025 年信鼎、暉鼎、耀鼎再次通過 ISO 及 CNS 45001 認證，確保職安衛體系的持續有效運作。

註：10 個營運點為總公司（崑鼎）、基隆、桃南、苗栗、后里、烏日、溪州、台南、南科、岡山；裕鼎人數未達設置標準，雖未達設置標準，但據點分別設置在已驗證的營運據點中。總公司（崑鼎）位於與信鼎同一棟總部範圍內，裕鼎據點在信鼎苗栗廠內，所有員工及非員工等都涵蓋在職安衛管理系統範疇中。



ISO 45001 認證證書

獲獎事蹟

崑鼎致力於建立良好之安全衛生文化，並持續強化各單位自主管理能力，積極鼓勵參與安全衛生外部評比。透過持續精進與落實管理措施，屢獲外部機構肯定，彰顯公司在職業安全衛生推動之成效。2025 年崑鼎及各子公司獲獎成果如下：



信鼎

5 月 23 日

獎項名稱

職業安全衛生優良單位

主辦單位

南部科學園區管理局

獲獎廠別

南科資源再生中心



信鼎

9 月 12 日

職業安全衛生優良單位

職安署

南科資源再生中心



信鼎

9 月 12 日

職業安全衛生優良單位

臺南市勞工局

台南能資源中心



信鼎

9 月 12 日

114 年安衛家族績效評選特優獎

臺南市勞工局

台南能資源中心



崑鼎

10 月 28 日

獎項名稱

新興楷模獎

主辦單位

職安署

獲獎廠別

崑鼎



耀鼎

11 月 7 日

職業安全衛生優良單位

職安署 & 桃園市勞動局

耀鼎



信鼎

11 月 20 日

職業安全衛生優良單位五星獎

勞動部

台南能資源中心



信鼎

12 月 10 日

職業安全衛生優良單位

高雄市政府

岡山能資源中心

政策與委員會

崑鼎秉持環境保護與職場安全並重之理念，將安全衛生與環境管理納為重要政策方向，並依循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之架構，持續精進管理作為，致力於為員工與協力商建構安全、健康且具保障之工作環境，維護身心福祉。

堅持安全無虞為優先



提供安全與安心之工作場所，在公司運作與專案執行過程中，致力推動安全文化以期達成零職業傷亡的目標。

促進人員健康與福祉



積極推動職場健康自主管理，強化生理及心理健康保護與關懷，打造健康的工作環境，促進身心樂活。

保護環境與永續發展



提供符合環保要求的專業服務，推動節能減碳、污染預防及資源循環，協同利害關係者促進身心樂活。

落實風險管理之機制



鑑別安衛環活動潛在危害、評估與處置風險，預防職業傷病與環境污染，持續提升我們在安衛環的整體績效。

履行法規及合約要求



鑑別法令、規範及合約，監督與落實安衛環計畫實施，確保公司及專案作業流程，滿足安衛環要求，善盡遵約義務。

推動全員參與及訓練



鼓勵參與安衛環訓練，加強安衛環的認知與能力，提供協力商及員工安衛環諮詢，暢通溝通與回饋管道。

持續改善安衛環系統



持續檢討、優化安衛環各項活動，致力提升職場健康及改善工作環境，確保安衛環管理制度健全可行，提升安衛環管理系統之適用性、適切性及有效性。

崑鼎設立職業安全衛生委員會，負責協調與指導全體員工在職業健康與安全方面的工作。該委員會由管理階層與員工代表共同組成，負責監控工作場所的安全狀況、安全文化推動、事故調查與處理，並定期向管理層報告安全管理進展情況，確保滿足員工的安全訓練需求，以及安全管理政策和措施的持續改進和有效性。

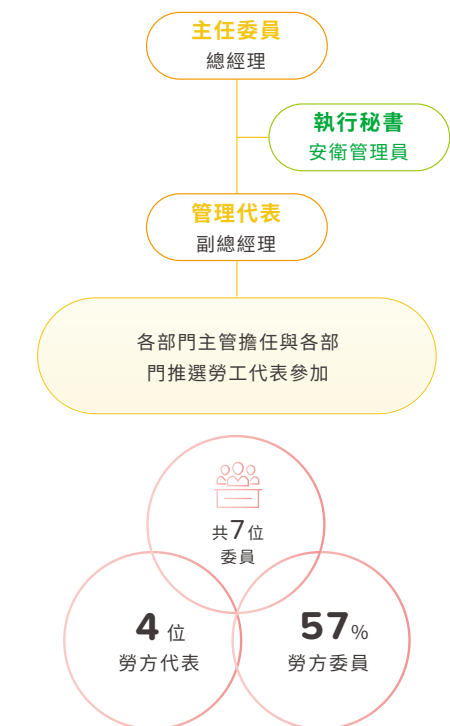
於崑鼎及其子公司中，信鼎與暉鼎因員工人數已達法定規模，依法設置職業安全衛生委員會；崑鼎、倫鼎、裕鼎及耀鼎未達設置門檻，故未設置委員會，惟仍依循職業安全衛生管理系統精神，透過主管週會或月會等定期會議機制，提供員工參與職業安全衛生議題之溝通管道。

信鼎及暉鼎之職業安全衛生委員會每季召開一次，會議決議及相關資訊透過公司網站或公告欄進行揭露，使員工及非員工工作者均能了解委員會運作重點與安全衛生推動方向。

信鼎職業安全衛生委員會



暉鼎職業安全衛生委員會



安衛環政策聲明

風險評估與作業安全管理

崑鼎及旗下子公司採用分級管理策略，結合風險管理委員會，系統化辨識、評估與控制職業安全衛生風險。安衛環風險管控為核心，每年至少進行兩次全面風險評估，涵蓋作業流程、化學品管理、手工具使用及環境暴露等，依風險程度分級並制定相應標準，確保員工安全。為提升風險意識，公司定期舉辦宣導活動，確保所有規範落實於日常作業。

安衛環七大績效指標



為強化職業安全衛生溝通與員工參與，崑鼎透過 EIP（企業資訊平台）提供多元回饋機制，包括員工信箱、提案改善及檢舉管道，使員工能即時反映潛在危害，並可透過匿名方式提出意見，確保權益受到保障，提升風險回應之即時性。

此外，公司定期進行現場查核並檢視作業標準之適用情形，依據回饋持續優化相關作業流程，透過動態調整作業規範，強化工作場所安全管理，維護員工健康並降低作業風險。

安衛環風險評估流程



作業安全管理



針對高風險及具潛在危害之作業，如轉動設備檢修、管路檢修、動火作業、局限空間作業、高架作業、吊掛作業及電氣作業等，崑鼎訂定相關作業安全管制規範，確保各項作業於可控條件下執行，以降低事故風險並朝「零災害」目標邁進。

此外，崑鼎透過信鼎開發之 MMIS（維修管理資訊系統）進行每日工作指派，並於早會中運用工作安全分析（JSA）辨識潛在危害及宣導安全注意事項，使作業人員充分掌握風險。作業前由操作人員、維修人員及安衛人員共同依風險管制程序確認現場安全條件，包括斷電、隔離及上鎖掛牌（Lockout/Tagout）等措施，於確認安全無虞後始得進行作業，確保作業過程之安全性。



設備隔離掛牌

操作、維修及安衛三方會同

強化安全管理與稽核

為強化安全管理，崑鼎透過稽查制度持續精進，並以循序漸進的方式落實安全管理與改善。透過稽查驗證，確認員工的安全知識與技能，識別需加強之處，並納入培訓計畫與作業標準修正依據，確保安全管理的持續優化。崑鼎推動三級稽核管理制度，確保安全管理落實。稽核結果於委員會議中彙報場次與缺失件數，改善部分則由權責部門負責管理各能資源中心及專案，並透過稽核複查機制確認改善成效，確保安全管理持續精進。

三級稽核管理

安全衛生管理部針對稽核缺失要求轄下單位進行原因分析並制定改善措施，執行修正後回報相關部門(營運一、二部或暉鼎專案部)並通知安全衛生管理部。改善結果將於高階會議說明並結案。稽核包含內部查驗、專案交叉稽核，以及依年度方針由外部主管機關進行定期或不定期檢查，結果立即通知專案單位並落實改善。

執行各專案稽查

安全衛生管理部及各專案會採取不定期交叉稽核，查核所發現之問題將立即改善並展開全盤檢討，以達到最大的綜效

執行安衛聯合稽查

由駐廠負責人、職安主管及各單位主管聯合對現場作業人員及協力廠商進行作業稽查，若發現不安全的行為、不安全狀況與環境皆立即採取矯正措施並分析與檢討

BBS個人行為安全觀察

推行BBS個人行為安全觀察，由夥伴間進行觀察，對於觀察結果發現可能會造成虛驚事件者宜將列入檢討改善並於KPI績效指標內加分

作業安全觀察

由單位作業主管對現場作業人員及協力廠商執行作業安全觀察，以了解作業人員是否落實依循作業標準執行

三級稽核

二級稽核

一級稽核



ISO 45001 外部稽核現場查驗 | 以苗栗能資源中心為例



環保局外部督導查核作業 | 以台東能資源中心為例

機械設備管理與承攬商管理

崑鼎 (ECOVE) 透過 MMIS 設備維修管理系統深度優化機械與設備監管，確保能資源中心維運的高安全性與穩定性。各廠定檢均嚴格納入系統化排程，並藉由 E 化保養追蹤機制杜絕管理疏漏。此外，建立涵蓋「作業前檢查、作業中查核、作業後確認」的全方位自動檢查計畫，並結合考評機制確保流程落地。同時，利用 E 化證照管理平台即時核實操作人員資格，從源頭落實作業安全管控。

針對發包工程管理，崑鼎從源頭建立嚴謹的承攬商遴選機制，於請購說明書中詳列安全衛生規定與危害因素，並透過年度職安教育訓練與自我保護教導，深植工作者安衛意識。在執行面上，崑鼎落實「作業前危害告知與協議、作業中工具箱會議與動態稽查、完工後七大績效指標評核」的全生命週期管控，並結合臉部或指紋辨識系統確保入廠人員資格符合規定。施工期間，除了利用 JSA（作業安全分析）管理，更嚴格執行血壓抽測、酒測與健康評估，凡異常者立即停止作業或調整職務，透過數位化管理與即時矯正機制，全方位構築承攬作業的安全防線。2025 年暉鼎清運車隊發生 3 起交通事故(註)。

註：2025 年三起交通事故皆為行車時未留意周遭事物而造成輕微擦撞，後續已針對肇事駕駛進行防禦駕駛及交通安全規定宣導課程。



透過臉部指紋辨識系統進行承攬商入廠資格管控、不定期血壓量測與酒測

職業災害預防

崑鼎將職業安全與員工健康視為企業永續經營之重要基礎，建立系統化之風險辨識與評估機制，定期盤點各項作業活動可能衍生之危害，並依風險程度採取適當之預防與控制措施。透過教育訓練、標準作業程序、安全管制作業流程及定期緊急應變演練，強化員工對潛在風險之辨識能力與應變處置能力，降低事故發生機率。

針對職業災害與異常事件，本公司建置事故通報、調查與改善追蹤機制，透過原因分析與矯正預防措施落實，確保事件經驗得以轉化為制度優化與風險降低之具體行動，持續提升職場安全水準。

職業災害事故調查機制流程圖



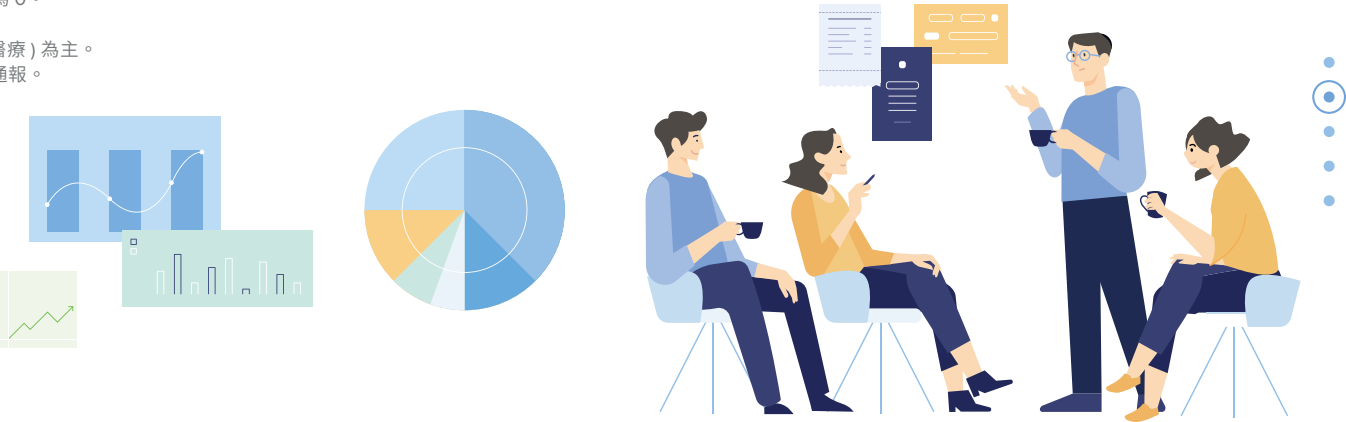
對崑鼎及其子公司而言，提供安全、健康、且友善的工作環境是企業運營的核心使命。「安全第一」不僅是一句口號，更是全體同仁日常工作的基石，深入每個作業細節並內化為行動指南。崑鼎以系統性的方法推行安全管理，涵蓋一般安全衛生教育訓練、特殊作業危害教育訓練(如局限空間作業、高架作業、動火作業、吊掛作業等)、危害通識教育訓練，以及承攬商安全衛生教育訓練等，為全員提供完整且高效的安全知識與技能指引，2025 年共舉辦 14 場緊急應變演練，共計 491 人次參加，534 場職安衛相關教育訓練，共計 6,774 人次參加。

此外，公司定期舉辦緊急應變演練，模擬各類突發情境，確保員工在實際危險中具備足夠應對能力。同時，各級主管在日常工作中不斷提醒員工安全的重要性，以實際行動詮釋對安全的承諾。為強化安全意識，公司創新地以分享「工安金句」的方式取代傳統的條文式教學，透過簡潔而有力的語句傳遞安全理念，使安全文化深植於員工心中。

崑鼎職業傷害統計

年度	2022		2023		2024		2025		備註
	員工	承攬商	員工	承攬商	員工	承攬商	員工	承攬商	
總經歷工時 (小時)	2,386,674	904,768	2,649,530	998,420	2,813,377	1,022,907	2,822,620	920,399	員工與承攬商個別總經歷工時，依據員工與承攬商每日人員進出管制的總和工時計算
失能傷害嚴重率 ISR	0	0	0.83	0	2.06	0	0.43	0	失能傷害損失人次數 × 200,000 / 總經歷工時
失能傷害頻率 IFR	0	0	0.15	0	0.07	0	0.07	0	總損失日數 × 200,000 / 總經歷工時
可記錄工安事件 TRCR	0	0	0.15	0	0.07	0	0.07	0	TRCR: OSHA 可紀錄事件總數 * 200,000 / 年度總累計工時；OSHA 可紀錄事件總數為死亡、失能、限制性、或調換工作及醫療之累計事件總數
職業病率	0	0	0	0	0	0	0	0	職業病件數 × 200,000 / 總經歷工時
死亡人數	0	0	0	0	0	0	0	0	—
虛驚事件數	2	0	0	2	0	0	0	0	—

註 1：2025 年裕鼎、暉鼎及耀鼎皆未發生職業災害，信鼎 1 件職業安全衛生失能事件。
註 2：2025 年承攬商、包商之失能傷害頻率、失能傷害嚴重率、死亡人數皆為 0。
註 3：2025 年計有 47 次分別受轄區之檢查單位檢查，共計 1 件缺失。
註 4：可記錄工安事件以死亡、失能、調換或限制性工作傷害及非急救事件 (醫療) 為主。
註 5：依據台灣職業安全法第 37 條定義重大職業災害，條文定義 8 小時內需通報。



崑鼎職業傷害類別表

傷害類別(人次數)	2022		2023		2024		2025	
	員工	承攬商	員工	承攬商	承攬商	員工	承攬商	員工
跌傷	0	0	1(失能)	0	0	1(失能)	0	1(無失能)
捲、夾、壓傷	0	0	1(失能)	0	0	1(失能)	0	5(無失能)1(失能)
砸傷	0	0	0	0	0	0	0	0
切、割傷	1(無失能)	0	0	1(無失能)	0	0	0	0
燙傷	0	0	0	0	0	0	0	0
撞傷	0	0	0	0	0	0	0	0
感電	0	0	0	0	0	0	0	0
墜落	0	0	0	0	0	0	0	0
肌肉骨骼傷害	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	1	0	2	1	0	2	0	7

註 1：2025 年 7 人次當中皆為男性。
註 2：2025 年承攬商、包商各傷害類別之人次數皆為 0。
註 3：職災人數占員工總人數比率：7(職災人數)/985(崑鼎總人數)=0.71%。
註 4：針對個案的事件災害採取源頭管理，確實修復安全防護蓋(失能事件)，予以改善設施/設備風險，並重新實施教育訓練。



職業健康管理

健全的健康管理制度，打造安心職場

崑鼎重視員工健康，透過健全的健康管理制度，打造安全職場。

1. 健檢制度完善、優於法規要求

所有新進員工入職前需進行體檢，在職員工則每兩年進行健檢，檢查項目與檢查頻率皆優於法規；並針對高風險作業如粉塵環境，每年執行特殊健康檢查。持續優化員工健康福利措施，依據不同年齡層健康需求，調整健檢套餐內容，讓同仁獲得更完整的健康照護。

2. 建置「健康照護平台」整合多元服務

公司首頁上設有「健康照護平台」，提供健康新知、健檢醫院預約、健康問卷填寫、健康促進活動以及醫護健康諮詢報名等健康相關功能。

3. 導入智能化健康管理系統

利用集團智能化之「海吉兒 Hygeia 健康管理系統」，可蒐集與分析健檢資料，有效掌握員工健康資訊並進行報表統計分析，進而進行健康風險管理。



專業醫護團隊進駐，提供即時健康諮詢

公司編制一位專任護理師，另聘請特約護理師、特約物理治療師及特約職業醫學專科醫師，定期至崑鼎及旗下子公司進行臨場服務，執行多項健康服務，如：作業現場危害評估、健檢報告說明、健檢異常同仁追蹤關懷、傷病追蹤、慢性病管理與肌肉骨骼保健等。2025 年共舉辦 15 場次醫師臨場服務，共計 45 小時，會談 146 人次，其中包含 2 名母性健康保護對象。員工可透過醫護人員臨場服務這項免費健康資源，就自身或家人的健康問題進行諮詢，獲得專業且精準的健康建議，提升個人健康意識與自我保護能力。

一般健康檢查：

公司透過年度健康檢查，針對血壓、血脂、血糖、肝腎功能、尿液及胸腔 X 光等項目進行評估，並依檢驗結果之異常程度區分為第 1 至第 4 級，級數越高代表需優先關注之健康風險越高。透過分級管理機制，醫護人員可快速判讀員工健康狀況並安排後續追蹤與衛教指導，有效提升健康管理之即時性與精準度。2025 年第 4 級員工比例為 17.0%，較 2023 年之 17.7% 略為下降，且所有第 4 級員工均已完成健康諮詢與持續追蹤，以降低潛在健康風險。

特殊健康檢查：

針對從事特別危害健康作業之員工，公司每年依規定辦理職業健康檢查，本年度主要涵蓋粉塵作業相關人員。透過定期檢測與專業評估，可及早掌握可能因作業環境導致之健康異常，並進一步判定其與工作之關聯性。2025 年共有 74 位員工接受特殊健康檢查，結果顯示皆未發現與工作相關之異常情形，顯示作業環境與健康防護措施具一定成效。

醫師臨場服務

臨場服務 | 高捷專案



臨場服務 | 南科資源再生中心



臨場服務 | 后里能資源中心



臨場服務 | 桃南能資源中心



職場健康教育，提升自我保護力

公司依據員工健康需求，結合健檢結果及常見疾病，規劃多元的健康相關教育訓練，透過健康宣導、健康講座或健康促進活動等方式，讓員工學習健康知識，提升健康知識、培養良好生活習慣，降低健康風險。

- **健康宣導**：2025 年透過 EIP、Email、LINE 群組與海報張貼等多元化的方式，共進行 35 次健康宣導，宣導人次達 14,888 人，宣導主題包括：低溫特報留「心」變化、外食族午餐吃什麼、上班族的痠痛煩惱～中醫痠痛緩解與穴道按摩、熱傷害、肺炎鏈球菌疫苗的選擇、捐血小知識、認識三手菸、家人一起吃飯需不需要用公筷、我是白袍症候群嗎 等豐富有趣且實用的健康主題。
- **健康講座**：2025 年共辦理 24 場健康講座，共 533 人次參與，講座主題包括：小心成為三高一族、視力保健講座、中醫痠痛緩解及穴位按摩、流感防治與疫苗、流感疫苗注射、科技體適能檢測 等貼近健康生活的主题。
- **健康促進**：2025 年共辦理 4 場健康促進活動，共 312 人次參與，透過健走活動、健康半日遊、捐血活動與流感疫苗注射等方式，將健康行為融入日常，讓員工在參與過程中更具動力與意願維持良好生活習慣。

崑崙透過嚴謹的健康管理制度、專業醫護團隊、持續進行健康宣導、辦理健康講座與健康促進活動，強化健康照護措施，守護每一位員工的身心健康，打造更安心、更健康的職場！

健康促進 | 相關照片

體適能檢測 - 二總部



流感疫苗注射 - 二總部



健康宣導 | 相關照片

家人一起吃飯需不需要用公筷？



捐血小知識



認識三手菸



健康講座 | 相關照片

視力保健講座 - 嘉鼎



視力保健講座 - 南科資源再生中心



愛惜血管遠離代謝症候群 - 高南專案



健康認證與戴奧辛追蹤檢測

促進員工健康自主管理與職場安全

1. 職場健康促進自主評核：

衛生福利部國民健康署每年推動「職場健康促進自主評核」，引導企業依六大健康促進面向進行自我檢視與改善，包括身體活動、健康飲食、體位管理、戒菸檳榔等項目。此評核旨在提升員工健康知能、強化自我健康管理能力，並協助職場建立安全友善的工作環境，逐步形成持續性的健康促進文化。

本公司積極響應此政策，致力打造健康與永續的職場環境。2025 年共有 八個場域通過國健署職場健康促進自主評核認證，分別為：台南能資源中心、桃南能資源中心、后里能資源中心、基隆能資源中心、烏日能資源中心、岡山能資源中心、生質能，以及暉鼎。這項成果展現公司在推動員工健康促進上的承諾與具體成效。

2. AED 安心場所認證：

由各縣市衛生局主辦之 AED 安心場所認證，要求申請單位內至少 70% 員工完成 CPR 與 AED 急救訓練，並配置合格之 AED 管理員。此認證旨在強化公共場所 AED 的可近性與緊急應變能力，提升第一線人員的急救素養，同時打造安全、友善且具備即時救援能力的場域環境。

本公司持續推動急救教育與安全設備建置，展現對職場安全與公共責任的承諾。於 2025 年，共有 14 個場域通過 AED 安心場所認證，包含：基隆能資源中心、桃園機場資源中心、岡山能資源中心、耀鼎、后里能資源中心、烏日能資源中心、溪州能資源中心、苗栗能資源中心、南科資源再生中心、台東能資源中心、台南能資源中心、桃南能資源中心、暉鼎及生質能廠。此成果顯示公司在提升急救能力與守護員工健康方面的積極投入與具體成效。

戴奧辛追蹤檢測－嚴格把關作業環境，守護同仁健康！

自 2008 年起，每 4 年委託成大環境微量毒物研究中心，針對全省焚化廠內代表性員工進行血液戴奧辛檢測，結合飲食與作業暴露評估進行分析，至 2024 年已完成 5 次檢測，下一次預計於 2028 年進行。

2024 年研究結果顯示，員工血中戴奧辛濃度低於台灣國內焚化爐附近居民平均及 WHO 建議值，顯示公司在作業暴露控制及員工健康防護上的措施具體且有效。

檢測報告包括員工個人歷年與當年度 (2024) 之檢驗數值，由公司護理師與員工面對面進行檢驗數據解說並提供相關健康指導，提升員工對於戴奧辛之認知。

此外，公司將 2024 年研究成果以「113 年度都市垃圾焚化爐操作員工戴奧辛暴露評估調查」為題，投稿於工業安全衛生月刊，預計於 2026 年 3 月刊登，透過此實證研究揭露焚化爐操作人員戴奧辛暴露現況，為台灣職業安全衛生政策提供科學證據，期盼能為勞工、社會大眾及政策制定者創造正向社會價值，履行企業回饋社會之責任。

檢測年度	2008 年	2012 年	2016 年	2020 年	2024 年
血液戴奧辛數值 (pg WHO98-TEQ/g lipid)	11.1	13.3	14.6	12.1	9.7

註：國內執行員工血液戴奧辛追蹤的唯一廠商，檢測結果至今皆小於台灣國內焚化爐附近居民平均數值 19.7 pg WHO98-TEQ/g lipid

未來，公司將持續關注最新的新聞資訊與國內外學術研究成果，定期檢視相關職業暴露及健康風險議題，作為優化焚化爐操作人員防護措施與健康管理的重要依據。我們將持續強化職業安全衛生管理、更新個人防護設備、精進環境監測技術，並深化健康管理制度，以確保員工於作業現場能獲得最完善、最全面的健康與安全保障。



安衛環系列活動

崑鼎每年持續辦理安衛環系列活動，強化全員安全意識與風險管理能力。2025 年持續由總經理發布安全公開信，向全體同仁重申安全為首要原則，提醒凝聚安全共識、辨識潛在危害並落實各項安全措施，強化由上而下之安全承諾與文化建立。

在執行層面，各階層主管定期進行現場巡查與作業指導，落實安全管理要求，確保作業流程符合相關規範與標準。同時，公司採用情境式實體教學方式辦理緊急應變演練，使同仁透過實境模擬強化應變能力與實務判斷，提升面對突發事件之處置效率。

在承攬商管理方面，本公司持續檢視並優化承攬作業安全管理機制，透過經驗回饋與安全檢討會議，提出改善與創新措施，強化承攬作業之風險控管與安全落實程度。



安全

安衛環公開信

總經理公開信 _ 強化源頭管理，奠定安全營運基石



Visible Leadership

公司各管理階層親自主持安衛環會議



現場視察



安全

安衛環能力訓練

安衛環宣導會



員工一般 / 在職安全衛生教育訓練



緊急應變演練

綜合消防緊急應變演練



消防廣播緊急應變演練



承攬安全管理

承攬商危害教育訓練 / 協議組織



現場監工定期安衛環訓練



作業安全管制



科技應用

感電危害預防體驗



XR 虛擬實境應用



內外部安全稽核

ISO 45001 職業安全衛生系統驗證



消防隊聯合稽查



承攬安全管理

工程承攬階段實施酒測



承攬商工具箱會議



社會參與

連結營運的社群活動

- 探索台灣120h
- 環教設施，培力綠色未來
- 一廠一腳印，永續環教行
 - 紫斑蝶保育加入環教



長期社區營造

- 敦親睦鄰，融入社區
- 守護社區環境，在地好鄰居
 - 陸蟹保育



企業志工友善共好

- 友善公益，關懷弱勢
- 多元文化不缺席，培養未來影響力
- 響應國際倡議，綠色永續



崑鼎同仁投入

4,070 小時

連結外部

19,149 人次

珍惜每一分資源 共創永續未來

● 社會參與 4,070 小時

崑鼎將社會參與視為企業永續發展的重要面向，認為企業價值不僅體現於營運績效，更應展現在對社會之正向影響。秉持負責任企業公民之角色，本公司將社會責任融入經營策略，推動企業發展與社會共榮並進。

本公司長期關注在地社會需求，並以「連結營運之社群活動」、「長期社區營造」及「企業志工友善共好」為三大推動主軸，透過與營運專業結合之行動方案，深化與社區之合作關係，擴大企業正向影響力。

在員工參與方面，崑鼎鼓勵同仁投入志工服務與公益活動，建立制度化之志工參與機制，支持員工關懷在地社區與弱勢族群。透過志工參與與社會回饋行動，不僅提升員工對企業使命之認同感，亦強化組織凝聚力與企業文化之溫度。

2025 年，崑鼎持續投身公益行動，關懷地方弱勢群體，全年累計 1,977 人次參與志工活動，總時數達 4,070 小時，用實際行動落實企業公民責任。我們將持續深化社會參與，以企業之力促進社會共好，攜手打造更溫暖、永續的未來。

連結營運的社群活動

崑鼎結合本業專業與社會參與，將環境教育與營運實踐深度整合，持續推動多元且具影響力之永續行動。透過參與「探索台灣 120h」國際交流計畫、建置環境教育設施場所及推動「一廠一腳印，永續環教行」專案，將焚化處理、資源循環與能源回收等專業知識轉化為系統化且具體驗性的學習內容，深化大專院校學生、社區居民及學童對環境議題之理解與行動力。本公司藉由制度化課程設計、專業講師培訓與跨單位合作，擴大環境教育之涵蓋面與影響深度，促進產業、社區與教育體系之連結，落實企業在推動循環經濟與永續發展中的責任與承諾。

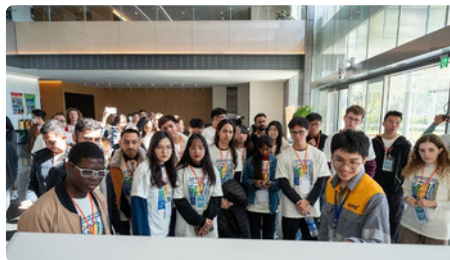
崑鼎於各廠區設立紫斑蝶環境教育專區，推廣紫斑蝶棲地、遷徙及保育相關知識；並邀請台灣紫斑蝶生態保育協會擔任紫斑蝶生態講座講師，2025 年吸引約 230 人參與，崑鼎與台灣紫斑蝶生態保育協會的合作，延伸並結合飛牛牧場場域資源辦理環教種子教師培訓工作坊，培育 21 位具生態解說能力之種子教師。除教育推廣外，崑鼎亦參與高雄茂林國家風景區紫斑蝶標放活動及竹南濕地紫斑蝶友善植物調查，本年度共標放紫斑蝶 918 隻，透過實地參與深化對紫斑蝶遷徙歷程與棲地需求之理解，並協助台灣紫斑蝶生態保育協會推動相關研究工作。

「探索台灣 120 h」

合作 9 年

「探索台灣 120 h」行動為中鼎教育基金會(CTCI Education Foundation，簡稱 CTCIEF)與台灣企業永續研訓中心(Center for Corporate Sustainability，簡稱 CCS)聯合籌辦結合聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals，簡稱 SDGs)的國際性活動，每年皆特別安排本國籍與外國籍之國內大專院校之大學部與碩博士生，以組團方式前往台灣標竿企業進行參訪。

2025 年苗栗能資源中心被選為指定參訪地點，這是該計畫以來連續 8 次被指定參訪。透過特色主題的展示空間及各項多媒體功能，連結能資源中心之營運情形及相關環保概念，打造綠色夢工廠。在崑鼎同仁的導覽下，向學員解說廢棄物資源分類、廢棄物焚化處理、空氣污染防制技術、熱能回收發電等實務知識，增進學員環境保護的知識及價值觀，紮根永續觀念。



● 探索台灣 120h- 來電你和我 資源循環的綠色足跡- 崑鼎所在總部大樓被指定為參訪對象，參賽隊伍於總部前留影

● 探索台灣 120h- 來電你和我 資源循環的綠色足跡- 參訪苗栗能資源中心

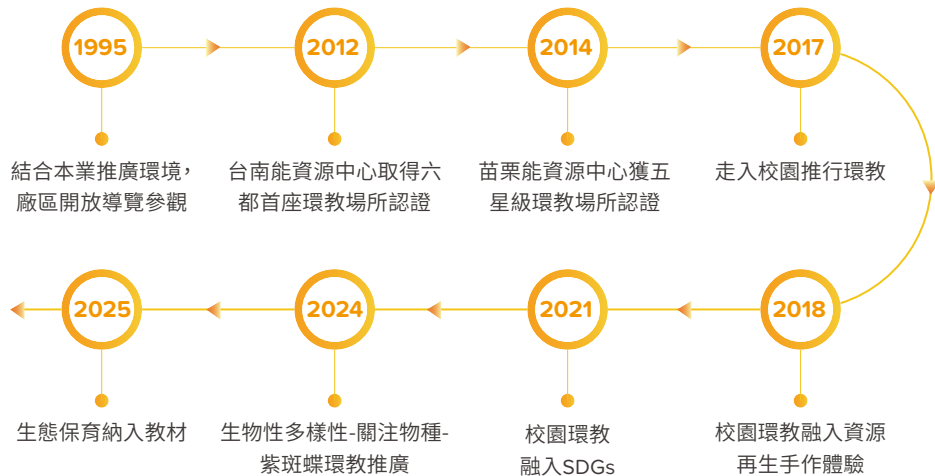
環教設施場所，培力綠色未來

5 座

崑鼎長期致力於環境教育，並透過本業專業與在地資源的緊密結合，推動資源循環、環境保護與社區共生的永續發展模式。我們深信，環境教育不僅限於知識傳遞，更應融入產業實踐，以實際案例讓學校學生與社會大眾理解環境保護的關鍵價值，進而強化公眾參與，擴大影響力。因此，崑鼎積極投入環境教育設施場所認證，將能資源中心轉化為兼具教育、研究、保育、文化與遊憩的多功能環境學習基地。我們依據各廠區的製程特色、地理條件與人文背景，量身打造多元環境教育課程，讓參訪者不僅能深入了解廢棄物處理與資源再利用的運作模式，更能透過互動式體驗，親身感受循環經濟的實踐過程。

透過這樣的營運結合，崑鼎不僅優化自身的環保技術與資源管理效能，更深化與社區的合作，擴大環境教育的影響力，最終實現企業、社會與環境共榮的永續願景。

崑鼎環境教育歷程



崑鼎目前已取得 5 處環教場所認證，結合本業將環境教育設施多元化，讓生硬、難懂的環保知識轉化成有趣的體驗課程，推廣環境保護的知識與技能，同仁們都是在各個領域中發揮本業所長，例如以綠色生命週期為主軸，以科技方式實現綠色供應鏈與產品碳足跡，以生態、生產、生活三生資源發揮產業核心價值，並通過環境教育設施場所認證，進而改變每個人的環境教育 DNA。旗下每個場所都有其特色教學系統與環境保護傳承使命，未來將持續開發新的環教課程，提供鄰里與社區更饒富趣味與在地特色的環境教育服務。

崑鼎的環教設施場所共有 13 名派訓通過「環境部國家環境研究院—環境教育人員」認證的同仁擔任講師，為民眾提供專業的環境教育講習導覽，還有豐富的互動式體驗內容，2025 年共計提供 274 場次環境教育服務，參與民眾達 12,064 人。



環保離我們並不遙遠，也不困難，透過各類環境教育課程，從生活實踐綠色行動，友善土地也保護地球！崑鼎環教團隊提供多種環境教育課程，包括生活化的 SDGs 全新教材、焚化發電、生活環保、再利用手作課程等主題，課程完全免費，歡迎各界申請！

活動項目：各式環教參訪。

活動對象：學校、機關、團體與社區單位均可申請。

申請方式：請以 E-MAIL: ecovecsr@ecove.com 與環教專員聯繫。

環教據點 × 多元特色課程 推動環境永續

廠別	環教主題	內容
基隆 能資源中心	轉廢為寶， 見證環境再生	藉由豐富及多元的教學體驗，解說垃圾焚化雖有其不完美之處，但亦有其存在的價值，如之前的衛生掩埋場變身為復育公園。期望以啟發參訪者透過己身之行動，更能對環境加以關心與愛護，讓美好地球永留存。
苗栗 能資源中心	綠色夢工廠 × 科技互動體驗	- 以「綠色夢工廠」為發想，虛構 5 位綠水星人，設定不同的個性及專長，從外太空到地球執行不同的環保任務，代表能資源中心的環保作為，透過特色的主題展示空間、互動式的遊戲及無線上網的多媒體功能，連結更多能資源中心營運情形及環保知識，創造豐富有趣的环境教育氛圍，周邊有濕地生態、紫斑蝶生態、濱海植物等，是全國唯一與濕地友善共存的焚化場域之環教場所。 - 打造五星級的智能化設施場域，並因應疫情發展由崑鼎獨立開發線上環境教育課程，計畫未來能不受影響，以實體及線上環教課程持續推動
后里 能資源中心	焚化 × 水資源雙主軸	結合垃圾焚化處理及大甲溪水資源保育作為教案主軸，讓參訪者了解能資源中心如何在「安定化」、「衛生化」及「資源化」等原則及目標下，解決垃圾處理問題，並透過「大甲溪的前世今生」，讓參訪者充分了解廠區的污水處理及水質監測機制，進一步理解水資源保育的重要性。
台南 能資源中心	汽電共生 × 循環經濟	規劃優質環境教育場所空間，結合人文、自然特色並結合垃圾焚化處理汽電共生、資源回收再利用之創作教學及生廚餘堆肥教學作為教案主軸，成為兼具垃圾焚化及環境教育功能之場所。
南科 能資源中心	三大核心課 程，實踐永 續生產	將永續生產的理念與作為轉化成環境教育，以現有資源和特色發展了水資源、廢棄物處理與自然保育 3 套環境教育課程。



苗栗格林探索幼兒園學童至苗栗能資源中心參觀



安順國小至台南能資源中心參觀



基隆雙全幼兒園至基隆能資源中心參訪



高雄市立大寮國民中學至南科資源再生中心

一廠一腳印，永續環教行

連續 8 年

環境教育不只是知識的傳遞，更是價值觀與行動力的養成。為了讓下一代理解 人與自然 以及 人與社會、經濟環境 之間的關係，並從小培養愛護環境的正確觀念與可持續的生活方式，崑鼎攜手中鼎教育基金會，連續 8 年推動「一廠一腳印，永續環教行」計畫，透過寓教於樂的方式，讓孩子們在體驗中學習，在實踐中成長。

本計畫以崑鼎的核心業務廢棄物能資源中心與回收再利用、水及再生水為核心教材，持續深化內容，針對不同年齡層進行分齡設計，並結合 SDGs（聯合國永續發展目標）理念，搭配環保手作體驗，如再生紙手工扇、種子再利用手作，讓孩子們親身參與，從實作中建立環保意識。2025 年「一廠一腳印，永續環教行」計畫邁入第二期的第四年，2025 年崑鼎配合台東環保局，以開展東部學童視野為目標，規劃了「奔向職棒夢，開啟你的棒球冒險地圖」以及「探索生活裡的工程秘密」兩個教材，向學生介紹棒球產業及工程建築有哪些職業類型，同時我們也將環境教育搬到亞太永續博覽會，向社會大眾介紹紫斑蝶的生態，吸引了爆滿的聽眾。

總計今年共舉辦 23 場活動，累計 2,462 位師生參與，足跡遍布全台，從北部的基隆長興國小，一路延伸至南部的高雄岡山國小，以及彰化偏鄉中和國小，讓資源較少的孩子也能接觸到完整的環境教育。崑鼎相信，環境教育的影響力不該只停留在課堂上，而是要從孩子開始，慢慢影響到家庭，進一步擴展到社區，最後讓整個社會都能更重視環保。未來，我們會繼續推動這項計畫，让更多孩子有機會接觸環境教育，把環保意識變成生活的一部分，一起為更乾淨、更永續的未來努力。

此外，崑鼎於 2025 年參與永續能源基金會舉辦之第四屆亞太永續博覽會，並於 9 月 13 日「永續親子日」邀請台灣紫斑蝶生態保育協會陳瑞祥理事長以「一起做紫斑蝶的精靈朋友」為題進行分享，介紹紫斑蝶保育行動、棲地維護觀念及繪本故事內容，現場互動熱烈，展現崑鼎透過跨界合作深化社會溝通、推動生物多樣性教育向下扎根之具體成果。

「一廠一腳印，永續環教行」專案社會效益

	2021	2022	2023	2024	2025
執行場次	21	21	25	22	23
參與師生人數	2,759	3,117	3,000	1,221	2,462

透過測驗回饋單調查結果顯示，認識並知道環教活動主辦單位為中鼎教育基金會、崑鼎：100%，崑鼎有效培養學生環保意識，推動校園永續風氣，同意：97%。



○ 暉鼎以「安全與環保 E 起做伙來」為題，至台中文光國小宣導環境教育與安全觀念



○ 生質能中心至桃園新屋國小，結合本業以「廚餘發電」為主題，延伸介紹「生質能是什麼」，推廣環境教育



○ 基隆能資源中心至長興國小推廣環境教育



○ 桃南能資源中心連續兩年至大崙國小推廣環境教育



○ 溪州能資源中心至偏鄉彰化中和國小推廣環境教育



○ 台南能資源中心至喜樹國小推廣環境教育



○ 臺東能資源中心工程環境教育演講



○ 亞太永續博覽會紫斑蝶講座



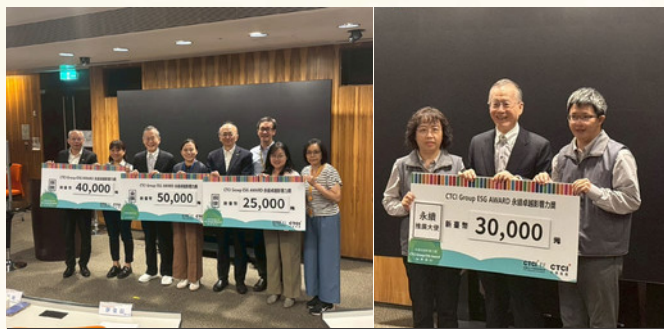
○ 臺東能資源中心與業主（臺東縣環保局）共同舉辦環境教育演講活動 - 奔向職棒夢 開啟你的棒球冒險地圖



長期社區營造

過去，環保設施常因居民對其可能衍生之環境與健康風險有所疑慮，而被視為『鄰避設施』。崑鼎以長期、系統性的污染防治與節能減碳為核心，持續降低營運對環境的負荷與衝擊；同時主動深化與社區的連結，從環境改善到在地活動參與，讓廢棄物能資源中心不僅是廢棄物處理場域，更成為地方可理解、可接近、可共同參與的友善空間。

此外，崑鼎亦以企業志工文化為基礎，透過每年物資募集等行動，鼓勵員工將「物盡其用，善的循環」落實於社區關懷與環境教育。為進一步擴大影響力，崑鼎持續倡議員工從本業出發提出永續創新提案，並積極參與集團 ESG Award「永續卓越影響力獎」；2025 年以兩項提案獲獎，其中「給夢想一雙翅膀，為台東小朋友開啟工程視野」結合循環經濟與社會影響力，展現以創意連結社區、擴散永續價值的具體成果。未來，崑鼎將持續以員工提案機制為動能，深化社區參與並推動更多可複製、可擴散的永續行動。



崑鼎同仁發揮創意，結合本業工作並發揮 ESG 精神獲集團 ESG Award 永續卓越影響力獎團體銀獎、永續推廣大使獎肯定

敦親睦鄰，融入社區

崑鼎秉持「在地共好」理念，積極投入並支持各地社區之文化發展與環境教育。透過持續且深化的交流合作，致力於促進環境保護、文化傳承及社區凝聚力，與在地夥伴攜手推動永續發展。

深耕在地文化：舊社文化季的長期參與

在台中市舊社社區，后里能資中心已連續 22 年協辦「舊社文化季」。該活動結合地方傳統文化與現代環保理念，提供一個兼具交流與傳承的平臺。透過參與，社區居民不僅深入認識在地文化藝術，也潛移默化地提升環保意識，凝聚社區向心力與認同感。

結合社區特色的環境教育

崑鼎各地廠區依據在地特性，透過與社區協會合作，將環保理念深入生活層面，實現知識傳遞與實踐行動並重的教育模式。如台南能資源中心憑藉當地豐富的自然資源，與臺南市安南區城西社區發展協會簽署環境教育合作備忘錄，邀請專業環境教育講師開設課程，強調資源廢棄物再利用，透過實作教學，讓學員利用簡單工具與日常廢棄物創作藝術品，啟發學員創意與環保意識。此外，台南能資源中心於 2025 年亦協助辦理嘉南藥理大學-社會責任實踐計畫「永續安南：生態社區 × 環境教育 × 綠色產業的共生發展」研討會，並於會中分享崑鼎在社區共創、環境教育及循環實踐上的具體作為，擴大在地永續影響力。

苗栗能資源中心除將環境教育課程結合塭內社區及明德社區的實地參訪，介紹當地特色產業與生態環境外，也長期參與地方政府舉辦的「2025 永續 MIAOLI 環教綠生活 ING」及協助中鼎教育基金會舉辦的「小小工程師營」走訪附近竹南濕地，了解當地紫斑蝶的生態環境。



崑鼎參與集團與美川協會合辦之五分港溪秋之大地藝術祭

參與在地行動：共創多元文化與永續生活

崑鼎長期支持並參與各地社區的文化與生態活動，鼓勵員工攜家帶眷主動投入，展現企業自上而下對永續參與的承諾：

- **臺北地區**：與臺北市最美河川文化推廣協會共同舉辦「秋之藝術大地祭」，提升民眾對都市河川生態的關注。
- **苗栗地區**：與苗栗縣海口社區發展協會推動社區綠美化行動，並與環保局共同辦理植栽贊助活動，提供 300 株桂花花苗盆栽支持社區環境美化。
- **南部地區**：台南廠參與城西社區母親節活動，推廣環境教育。
- **科技園區**：南科團隊參與南部科學園區管理局「2025 運動在南科」，推動健康生活與園區凝聚力。

這些活動展現出崑鼎與社區之間的多元交流，也讓員工在參與中深化對環境與文化議題的認同。



南科資源再生中心響應南部科學園區管理局「2025 運動在南科」活動，培養運動好習慣

守護社區環境，在地好鄰居

崑鼎不僅致力於推動循環經濟，亦積極維護廠區及周邊社區之環境品質，善盡企業社會責任，成為社區信賴的夥伴。長期以具體行動守護在地生活環境，相關推動作為包括：

日常環境維護

各營業據點長期以來維護廠區及周遭環境不遺餘力，定期、不定期進行道路洗掃作業、復育草坪、廢物利用做為裝置藝術等。

淨灘、淨林與綠地認養行動

針對鄰近海岸與林地的營運據點，如台北總公司、基隆能資源中心、生質能中心、苗栗能資源中心南科資源再生中心及台東能資源中心，崑鼎長期推動淨灘活動。雖然單次清潔難以根除海洋與林地垃圾問題，但這些行動成功喚起同仁對環保議題的重視與參與意識，並進一步落實減塑與不塑於日常生活中。2025 年總投入社區服務時數計 799.5 小時，共辦理 9 次淨灘 / 淨林活動，收集垃圾 979.09 公斤。

關懷在地生物多樣性

崑鼎持續深化對生物多樣性的關懷，除了環境清潔，也積極投入物種保育與生態教育工作，將保護自然納入企業永續發展策略。台南場自 2018 起長期與台江國家公園合作於陸蟹 7-9 繁殖期協助交管保護；自 2020 年起連續五年加入天下雜誌倡議《淡水河公約》，實際參與淡水河環境行動；2025 年結合關渡藝術季，在關渡自然公園推動「守護濕地 鼎力同心」行動，倡導水域生態保護與共生共榮的理念。

此外，針對崑鼎所關注的指標物種——紫斑蝶，崑鼎結合環境教育專長，規劃並推動一系列多元行動。首先，於「亞太永續博覽會」之「中鼎開講」系列演講中新增紫斑蝶生態講座，邀請台灣紫斑蝶生態保育協會擔任講師；同時於各廠區設置紫斑蝶環境教育專區，系統性推廣紫斑蝶棲地利用與遷徙路徑等知識。為培育具備專業素養的環教導覽人員及標放人員，崑鼎亦開設標放暨環教種子教師培訓工作坊，強化內部推廣能量。

除教育推廣外，崑鼎也依循紫斑蝶遷徙特性，與集團合作導入於蝶道鄰近之基隆、后里、溪州及台東等廠區種植蜜源植物，累計種植面積達 85 平方公尺；其中，基隆廠與台東廠更成功吸引紫斑蝶停留，展現棲地營造成效。崑鼎亦身體力行參與茂林紫斑蝶標放活動及竹南濕地紫斑蝶友善植物調查，共計四場次、標放數量近千隻，透過實地參與深化對紫斑蝶遷徙行為與生態需求的理解。另與台灣紫斑蝶生態保育協會合作拍攝紫斑蝶生態保育微電影《一輩子的守護—崑鼎與紫斑蝶的生態約定》，以影像擴大社會溝通與環境倡議影響力。

當企業與社會的關係愈加緊密，崑鼎將持續擴大與在地社區、公部門、非營利組織等多方合作，以行動落實友善共好、永續發展的企業使命，為共創美好生活環境注入源源不絕的正能量。



崑鼎與中鼎攝影社聯合淨灘活動



生質能中心淨灘活動



南科資源再生中心淨灘活動



台東能資源中心淨灘活動



亞太永續博覽會紫斑蝶生態講座



耀鼎觀音產業園區綠地認養

企業志工友善共好

崑鼎同仁集結力量成立「友善公益社」，持續發起各項公益活動，號召員工一同投入社會關懷，發揮正向影響力。公司認為企業社會責任應融入日常行動，並透過資源再利用及物資共享等方式，結合環保與公益理念，促進資源循環，實踐永續共好。

友善公益，關懷弱勢

崑鼎深耕在地社會關懷，透過「友善公益社」鼓勵員工主動提案公益行動，發掘多元助人模式。我們與公益團體及社區攜手合作，持續推動關懷弱勢族群的行動，包括觀音愛心家園關懷獻愛、台中育嬰院愛心活動及忠義社福基金會發票募集行動等，自 2024 年起亦與陽光基金會合作推動「耶誕禮物永續傳愛活動」，認領孩童願望清單，捐贈聖誕禮物與日常物資，讓節慶溫暖不間斷，實踐共享與循環理念。這些活動由同仁主動參與，讓企業愛心深入社區每一個角落，實現長期而具體的正向影響。

為物資找新家：資源共享，讓愛延續

秉持「珍惜每一分資源」的核心精神，崑鼎長期推動資源再利用與物資循環，透過「友善公益社」整合企業內部與外部公益資源，讓物品獲得新生命，真正流向有需要的人群。如：

- 愛心電腦計畫 × 弱勢學童數位支持，將公司淘汰但仍可使用的電腦整修後，捐贈予弱勢學童，支援其數位學習需求，縮短教育落差。該計畫已持續 11 年，深受師生肯定。
- 食物銀行合作支援弱勢家庭。與食物銀行合作，定期捐贈食物與生活物資予弱勢家庭，協助其維持基本生活，避免浪費並推動資源有效分配。
- 舊鞋救命，自 2020 年起，崑鼎連續 6 年參與「人生沒有捨不得 - 舊鞋救命」計畫，捐贈舊鞋與物資，援助全球貧困地區居民，發揮閒置資源的最大價值。
- 捐換書籍、傳愛陽光：舉辦 3 年書籍交換活動，鼓勵同仁進行知識交流與物資循環，未交換之書籍則全數捐贈陽光基金會，延續閱讀價值，傳遞知識與溫暖。

	書本 (本)	舊鞋 (雙)	食物 (件)	物資	背包 (個)	衣服 (件)	電腦設備 (台)
捐贈數量	152	52	24	9 (衛生紙 3 袋、酒精 6 桶)	2	8	243

深入社區在地關懷

崑鼎各廠區志工團隊積極參與在地社區公益行動，發掘地方需求並提供實質支持，如后里能資源中心與舊社社區活動合作，捐贈愛心箱，提供生活必需品；暉鼎、耀鼎、嘉鼎與桃南能資源中心透過愛心家園活動，深入了解家園缺乏的物資，提供實際支持與回饋；各營業據點中元普渡祭拜物資則統一整理後，回饋給鄰近社區單位，確保物資發揮最大效用。暉鼎更長期與瑪利亞基金會成立之瑪利媽媽清潔高手工作隊 - 先鋒隊合作，提供環境清潔工作，讓庇護青年一步一腳印學習自立，翻轉人生。

企業的價值不僅止於產值，更在於能否為社會帶來正向改變。崑鼎將持續透過實際行動，實現友善共好、永續發展的願景。



● 社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會「人生沒有捨不得舊鞋救命」活動



● 連續 11 年捐助愛心電腦



● 台北同仁至財團法人忠義社會福利事業基金會募集發票



● 暉鼎長期與瑪利亞基金會合作，提供工作機會，讓庇護青年一步一腳印學習自立，翻轉人生



● 耀鼎至桃園觀音愛心家園協助院務作業並捐贈物資

友善公益社公益活動	內容	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
愛心電腦計畫	捐贈電腦	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
桃園愛心家園關懷獻愛	捐贈家園所需物資、協助家園整理愛心發票、折 DM、貼名條					✓	✓	因疫情取消	✓	✓	✓	✓
台中育嬰院愛心活動	裝寄認養信、整理發票、打掃院區									✓	✓	✓
嘉義市私立修緣育幼院	陪伴 DIY 手作、修繕與學習											✓
瑪利亞基金會 - 瑪利媽媽清潔高手工作隊－先鋒隊	提供環境清潔工作機會											✓
財團法人忠義社會福利事業基金會募集發票	街頭募集發票									✓	✓	✓
人生沒有捨不得舊鞋救命	捐贈狀況良好的舊鞋、衣物、書包						✓	✓	✓	✓	✓	✓
捐換書籍、傳愛陽光	捐贈書籍								✓	✓		✓
耶誕禮物永續傳愛活動	陽光基金會燒傷及顏損孩子耶誕禮物認領									✓	✓	✓
食愛銀行	捐贈食物 及整理物資									✓	✓	✓
陽光基金會捐贈物資	捐贈酒精、衛生紙											✓

透過一系列公益行動，崑鼎將企業的影響力轉化為社會正能量，讓關懷不僅是一時的捐贈，更是一場持續性的善的循環，為社會帶來更多溫暖與希望。



志工榮譽榜

公司重視員工對社會參與的貢獻，並採取公開表揚的方式予以肯定，於新春開工大會上，對積極參與社會公益活動、志願服務及社會責任實踐的員工進行表揚頒獎。透過這種公開表彰方式，不僅讓受獎者獲得公司及同仁的肯定，也激勵更多員工投入社會參與活動，提升企業的社會責任感和團隊凝聚力。

中鼎集團2024志工榮譽榜 CTCI Group 2024 Volunteer Honor Roll

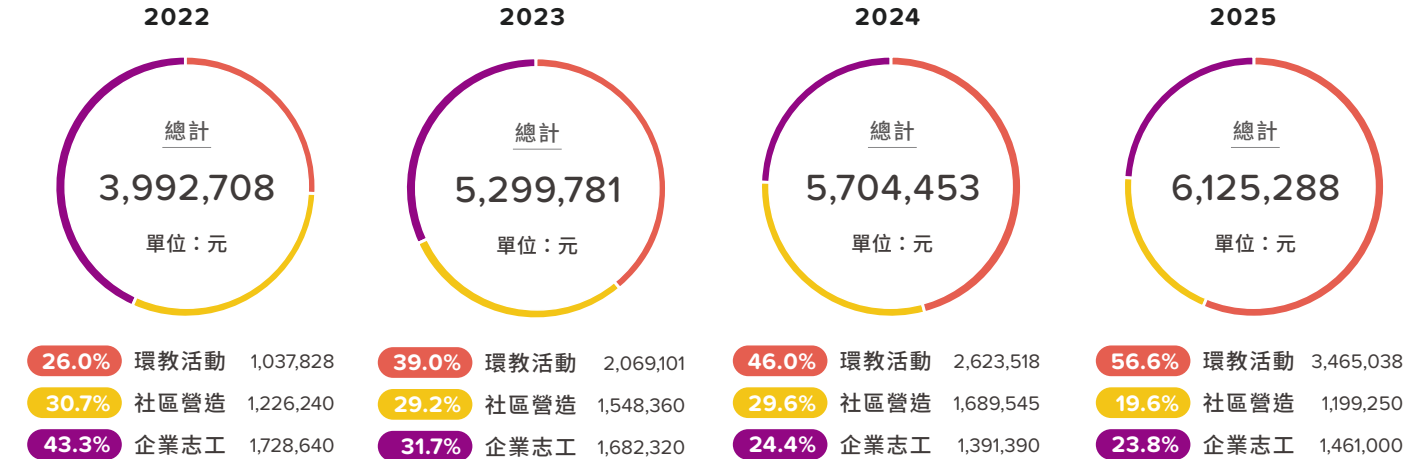
集團永續與淨零辦公室
中鼎儀控部
中鼎土建部
復鼎工程技術部
新鼎人資部
萬鼎管理部
萬鼎專案事業部
信鼎苗栗廠
信鼎基隆廠
信鼎南科廠

方興禾
陳義平
陳雅潔
張 瑋
陳威和
楊惠端
姜維琳
林姿君
李麗潔
丁琬瑜

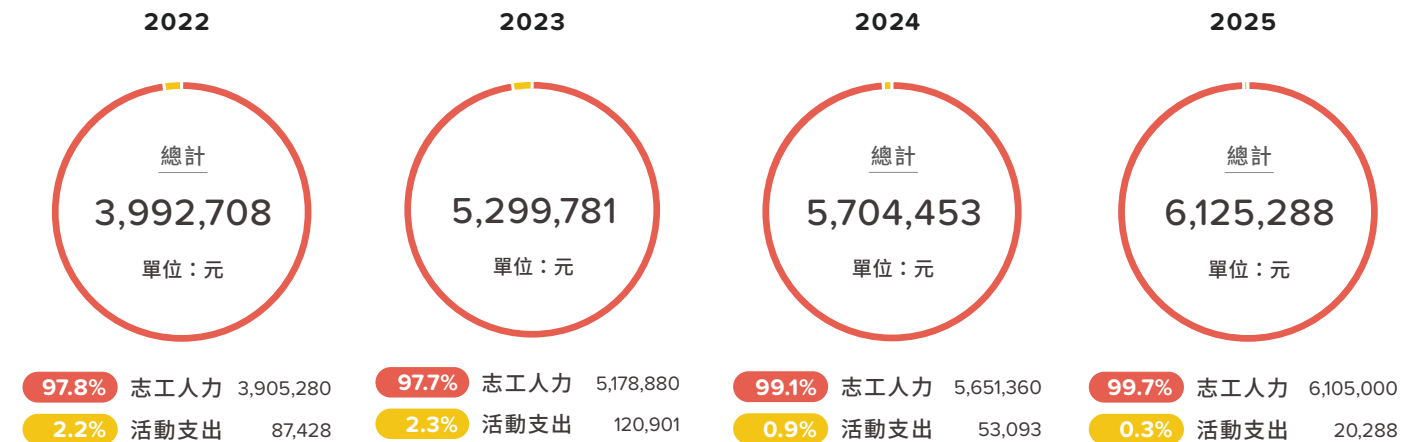
CTCI
Chong Shing Corporation

社會行動投入

活動種類



投入形式



接龍好運來 鼎盛發大財 Slithering into CTCI's Auspicious Year With Abundant Fortune



多元文化不缺席，培養未來影響力

為深化文化內涵並促進文化經濟發展，崑鼎 2025 年以「小小永續工程師營」及「城市尋蹤者－生物多樣性協作計畫」兩大活動為核心，積極推動環境教育與生態保育。此外，崑鼎也透過綠色新生活運動，鼓勵員工實踐綠色消費，支持 ESG 友善廠商，推動文化、環境與經濟的良性循環，實現「愈在地、愈國際」的文化價值。



小小永續工程師營提升學童對環境永續、工程領域相關的專業知能，營造孩子的自主學習力



2025「城市尋蹤者－生物多樣性協作計畫」，從生物多樣性主題出發，與芝山文化生態綠園及9大文物展館共同實踐生態保育

培養未來人才

小小永續工程師營， 讓孩子化身永續推動者

由崑鼎、中鼎教育基金會及母公司中鼎工程聯合舉辦的「小小工程師營」，2025 年吸引來自 34 所小學的 49 位學童熱情參與。本活動旨在提升孩童對環境永續與工程領域的專業知能，並培養自主學習能力，啟發未來人才。營隊內容涵蓋永續生活、環境教育與工程師職場參訪，學童透過觀察體驗、SDGs 桌遊與創意 DIY 工程實作，將永續發展概念融入實際行動。活動最後，學童們在結業式上分組發表心得，分享三天來的學習成果與感悟，展現對環境永續的承諾與創意。希望透過「小小工程師營」，讓孩子們不僅學習工程知識，更成為未來的永續推動者，以工程師的精神迎接挑戰，勇敢航向未來。



生態保育行動

城市尋蹤者計畫串聯九大展館， 共創生物多樣性保育網絡

城市尋蹤者－生物多樣性協作計畫則是崑鼎及母公司中鼎一起合辦之活動，從生物多樣性主題出發，與芝山文化生態綠園及九大文物展館(含紀州庵文學森林、林語堂故居、華岡博物館、松山文創園區、寶藏巖國際藝術村、孫運璿科技・人文紀念館、臺北數位藝術中心、光點台北之家、市長官邸藝文沙龍)共同實踐生態保育，邀集大眾一同關心生物多樣性議題，從參與調查到執行保育計畫，以實際行動保護環境。



綠色消費

員工新生活運動， 支持 ESG 友善產業

文化產業結合員工綠色新生活運動，經由同仁完成票選後，選出 18 家具 ESG 亮點的特約廠商，開放同仁依需求自由選購，讓同仁使用健康、友善環境的商品，為地球盡一份心力。在永續經營角度上，希望透過綠色新生活運動，推廣員工及眷屬對健康的重視，亦經由綠色消費力量支持環境與社會關懷。永續與淨零辦公室則針對廠商的 ESG 內容進行溝通和瞭解，洽談過程中，檢視在地原料、友善商品及弱勢就業項目，減少對環境與社會的能源耗用，不僅提供同仁更好的消費選擇，也為地球和環境共生共好，提振文化經濟。



響應國際倡議

崑鼎積極與外部倡議連結，由長官及同仁擔任倡議大使，透過多媒體的力量，傳達國際重要倡議之精神，以及分享崑鼎之執行成果。透過這些活動的參與，不僅提升同仁對氣候變遷、生態環境等議題的關注，更融入慈善理念，呼籲在全球氣候變遷下，每個人都有改變世界的能力與責任。只要用心、用行動關心我們生活的土地，就能挺我們的地球，並為社會創造更多的正面影響。

倡議大使	倡議	崑鼎做法	與崑鼎營運活動之連結	對應 SDGs
	地球一小時	於 3 月 23 日晚上 8:30-9:30 與全球同步響應關燈一小時，節電紀錄再創新高，喚起大眾對氣候變遷、節能減碳的關注。	能資源中心、資源回收與水資中心皆屬高能耗設施，崑鼎透過導入節能技術、智慧能源管理及設備優化，長期實踐減碳目標，落實能源效率提升。	 
	國際北極熊日	崑鼎為資源循環的實踐者，在淨零及減碳的推動上不遺餘力，崑鼎操作營運之苗栗、基隆、溪州、岡山能資源中心通過碳足跡查證。 暉鼎購入具有低碳排 & 低耗能與符合歐盟 Euro 6 廢氣排放標準排放標準的車輛。不僅能減少能源消耗，也能降低排放廢氣的污染。	崑鼎透過碳足跡查證，以及購買符合排放標準的車輛，降低廢氣污染，愛護地球，保育北極熊！	 
	世界水資源日	南科再生水廠每日供應 2 萬噸工業再生水給晶圓製程使用，除了增加水資源循環利用，並提高運用的效益。	作為污水處理與再生水供應單位，崑鼎透過提升水資源回收利用率，減少淡水需求，並優化水循環管理，助力城市水資源永續發展。	 
	國際生物多樣性日	紫斑蝶、穗花棋盤腳、台灣藍鵲是集團的關注物種，尤其紫斑蝶是崑鼎的關注焦點 !!! 這使崑鼎更加深刻地感受到在保護生物多樣性上的責任和義務。	能資源中心營運與生物多樣性息息相關，崑鼎透過調整廠區綠地規劃、棲地修復計畫與環境監測，確保能資源中心營運對在地生態影響降至最低。	   
	世界人居日	崑鼎秉持實踐循環經濟的理念，將技術服務延伸至機電服務及軌道事業，提供場站設備操作維護及軌道系統測試等服務，妥善保養設備延長使用年限，協助運輸系統及國家門戶的穩定商轉，在太陽光電自行投資與管理太陽能發電廠的營運與維護作業，著眼於環境永續，為環境帶來乾淨再生的能源。	崑鼎思考能源使用與交通規劃 - 當太陽光電與捷運結合，我們看見了一個綠色、便利及宜居都市的願景，藉由乾淨能源，減少碳排，使用公共交通，改善空氣品質，居民也可擁抱更安全、健康的生活環境。崑鼎秉持實踐循環經濟的理念，著眼於環境永續，為環境帶來乾淨再生的能源。	  
	國際志工日	崑鼎秉持「珍惜每一分資源(Every Resource Counts)」理念，將永續精神融入企業文化，涵蓋氣候變遷、環境教育、生物多樣性及社會關懷等面向，並透過志工服務積極實踐聯合國永續發展目標(SDGs)。臺南廠長期投入志工行動，參與公益活動、捐贈物資關懷弱勢與偏鄉，並深入城鄉里推動社區服務，結合本業專業辦理環境教育，促進在地連結。在生態保護方面，持續參與台江國家公園淨灘、淨林行動，並推動外來種亞洲錦蛙移除、陸蟹保育及紫斑蝶保護等計畫，以實際行動落實企業公民責任，為環境與社會創造正向影響。	崑鼎的社會責任延伸至環境與社區參與，透過員工志工活動，深化 ESG (環境、社會、治理) 精神，並結合環境教育與公眾參與，提升企業與社會的互動價值。	  

Most Reliable

【從工作到生活－崑鼎的幸福職場】

在全球永續發展與 ESG 治理日益受到重視的趨勢下，崑鼎相信企業能否穩健經營，已不僅是財務或績效的課題，也關乎如何善盡對員工與社會的責任。我們深信，幸福職場是企業永續經營的重要基石，透過完善的健康照護、福利制度與生活支持，讓同仁在工作、健康與生活各層面感受到全方位的照護，進而形成支持企業長期發展的穩定力量。

在福利制度規劃上，崑鼎不以最低標準為目標，而是思考如何建構更完善有實質幫助的制度。從優於勞基法的產假、陪產檢及陪產假，提供生育禮金、子女教育補助，到完善的團體保險制度，公司全額負擔壽險、醫療險、意外險及職業災害保障，主動分擔多數保費，降低員工與家庭面臨風險時的負擔。這些制度並非零散配置，而是以「讓員工無後顧之憂」為核心，支持同仁穩定工作、專注專業發揮。

崑鼎重視員工在不同人生階段所面臨的多元需求，協助同仁在工作與生活之間取得平衡。除依法提供各項假別外，公司於 2025 年 7 月更進一步導入優於法規的「幸福照護假」，讓員工在面對家庭照顧、子女健康或突發狀況時，能保有彈性與喘息空間，而不必在家庭責任與工作之間做出艱難取舍，透過制度化設計，企業不僅給予實質的支持，也傳遞出對員工生活角色的尊重與理解。

在職場健康方面，崑鼎將預防性照護視為職場健康管理的重要基礎，提供優於法規的定期健康檢查，並依年齡與風險差異調整補助與檢查項目；健檢結果由專業醫護人員進行說明與後續追蹤，也透過衛教專區、健康宣導與臨場醫護諮詢，2025 年共舉辦 15 場次醫師臨場服務，共計 45

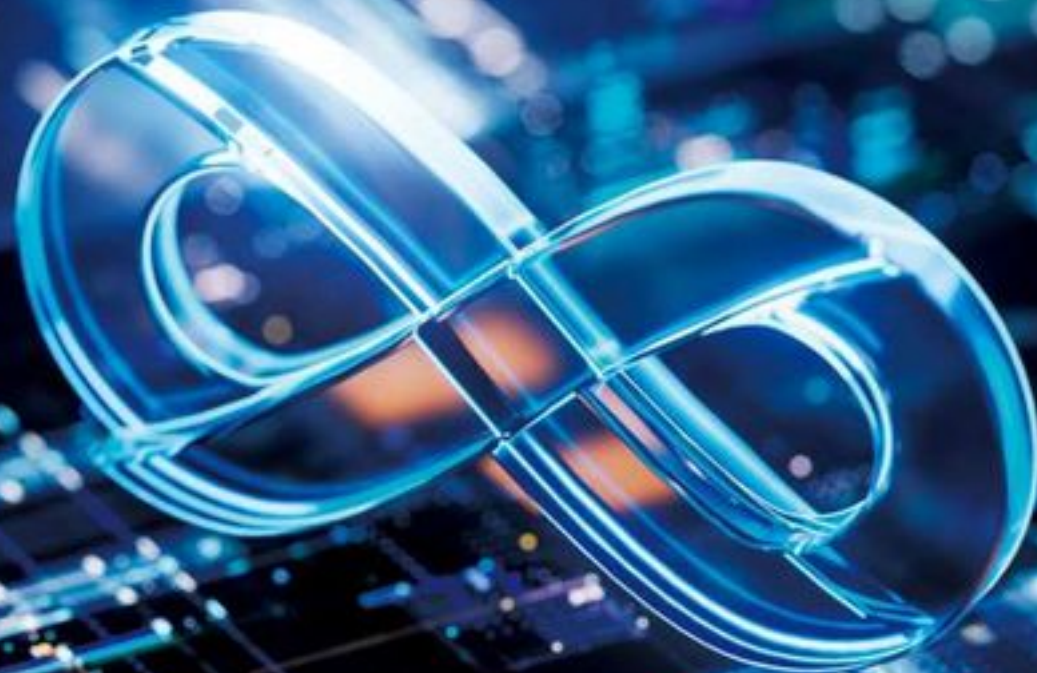
小時，會談 146 人，將專業醫療知識轉化為同仁可理解、可落實的日常行動。除此之外，由於垃圾焚化作業涉及高溫與複雜製程，潛在的戴奧辛暴露風險需被嚴肅看待，自 2008 年起，崑鼎即委託學術單位定期進行員工血液戴奧辛追蹤檢測，結合健康檢查、作業暴露與生活型態分析，持續掌握風險變化，以長期、可驗證的方式作為員工最堅強的後盾。截至目前已完成五次檢測，結果顯示員工血中戴奧辛濃度長期低於國內平均值，且呈現逐次下降趨勢，反映公司在環境管理與個人防護措施上的實質成效，也使崑鼎成為國內少數、甚至唯一持續進行員工戴奧辛長期追蹤的企業。

崑鼎相信，員工的幸福往往與家庭緊密相連，除了在制度上支持育兒與家庭照顧，公司也規劃家庭成員能共同參與的活動，積極鼓勵員工參與志工活動促進社會共好，2025 年累計 1,977 人次參與志工活動並達 4,070 小時，另也邀請同仁子女參與「小小工程師營隊」，透過體驗活動，讓孩子認識父母的工作內容與公司所扮演的角色，這些活動的參與不僅增進親子互動，也讓家庭成員更理解職場價值，將企業關懷從員工個人延伸至家庭層面，形成人與企業之間更深的連結。

幸福職場並非一蹴可幾，而是來自每一項制度選擇與主管同仁長期投入的累積，崑鼎將持續以穩健、可靠的方式，從健康、福利到家庭支持，陪伴同仁走過不同人生階段，並也給予同仁家人從幼兒至長輩等全方位的照護，讓幸福職場不只是口號，而是能被真實感受、長期信賴的崑鼎日常。

附錄

Appendix



關於本報告書	140
GRI 永續性報導準則(GRI 準則) 對照表	141
SASB 對照表	144

上市上櫃公司氣候相關資訊	146
第三方查證證書	150

關於本報告書

崑鼎綠能環保股份有限公司 (以下簡稱崑鼎或本公司) 從 2010 年起，已經連續 16 年發行永續報告書，每年主動向所有關心崑鼎的利害關係人揭露非財務資訊，持續傳遞永續經營的作為，善盡與利害關係人的溝通並回應其需求。2025 年永續報告書已於 2026 年 8 月出版，下一本報告書預計在 2027 年 8 月發行。

本報告書的資料與數據皆建立標準化規格表，作為內部管理的標準流程，並依「永續資訊管理與揭露原則」透過內控流程確保數據與資料品質之可信度。本年度揭露資訊之統計方法與揭露範疇與前期一致，未有重編情形。

資料揭露時間範圍

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

GRI 等級

GRI Standards(2021) 依循

保證等級

TYPE II- 高度保證等級

外部驗證 / 保證

- 財務數據 - 資誠會計師事務所 (PWC)
- 品質管理 - ISO 9001 : 2015
- 環境管理 - ISO 14001 : 2015
- 溫室氣體盤查 - (GHG) Protocol
- 職安衛管理 - ISO 45001 : 2018
- 永續數據 - AA 1000 AS V3
- 永續揭露準則 - SASB (Waste Standard Version 2023-12)

聯繫窗口

聯繫人 品質管理部 何小姐
聯繫人 02-21621688 分機：56139
電子信箱 ecovecsr@ecove.com

資料範疇

組織內

本報告書揭露的範疇涵蓋崑鼎 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的資料，內容包括經營管理、環境保護與社會參與的各種作為與績效數據。本報告書內容的範疇主要包含崑鼎及其子公司，瑞鼎公司 2025 年 9 月合約屆滿，如期完成交廠；各子公司之作為皆於報告書中分別註明。

組織外

組織外之揭露範圍，包括政府、顧客、股東、供應商及社區。

審查

內部審查

本報告書資料及數據經由各部門同仁蒐集與彙整，先由部門主管進行審查，再提交至報告書工作小組確認，同時委由外部輔導團隊提供改善建議。待所有數據與資料完備後，由各部門主管逐層審閱，最後提報董事會核定。本報告書的資料與數據皆建立標準化規格表，作為內部管理的標準流程，確保數據與資料品質之可信度。「永續資訊管理與揭露準則」已納入本公司內部控制系統，並定期執行內部稽核作業。稽核室定期針對永續報告書進行審查，2025 年於 5 月、11 月針對內部控制制度之永續資訊管理情形進行共二次稽核作業，皆無缺失事項。

外部審查

本報告書中的財務數據，係經資誠會計師事務所 (PWC) 簽證之財務年報資料，以新台幣為計算單位；有關環境管理系統 (ISO 14001)、品質管理系統 (ISO 9001)、職業安全衛生管理系統 (ISO 45001)，皆經公正第三方驗證；本報告書中相關之永續資訊，並以 AA 1000 AS 為標準，經公正第三方驗證。

GRI 永續性報導準則(GRI 準則) 對照表

使用聲明

崑鼎綠能已依循 GRI 準則報導編制，報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

使用的 GRI 1

GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則

尚未有適用的行業準則

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	章節名稱	頁碼
GRI 2: General Disclosures 一般揭露			
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於崑鼎	6
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	140
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	140
	2-4 資訊重編	如有資訊重編，將分別與表格下方說明	-
	2-5 外部保證／確信	關於本報告書	140
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關於崑鼎	6
		永續供應鏈管理	50
	2-7 員工	人才吸引與留任	96
	2-8 非員工的工作者	人才吸引與留任	96
	2-9 治理結構及組成	經營治理	26
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	經營治理	27
	2-11 最高治理單位的主席	經營治理	27
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續政策及推動架構	12
	2-13 管理衝擊的負責人	永續政策及推動架構	12
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	140
	2-15 利益衝突	經營治理	27
	2-16 溝通關鍵重大事件	企業永續推動架構	13
	2-17 最高治理單位的群體智識	經營治理	28
	2-18 最高治理單位的績效評估	經營治理	28
	2-19 薪酬政策	經營治理	28
	2-20 薪酬決定的流程	經營治理	28
	2-21 年度總薪酬比率	人才吸引與留任	101
	2-22 關於永續發展策略的聲明	經營者的話	4
	2-23 政策承諾	商業道德與法規遵循	29
		永續供應鏈管理	50
		人權保障與福利	101

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		章節名稱	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-24	納入政策承諾	商業道德與法規遵循	29
			永續供應鏈管理	50
			人權保障與福利	101
	2-25	補救負面衝擊的程序	重大性分析	19
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	商業道德與法規遵循	31
	2-27	法規遵循	商業道德與法規遵循	30
	2-28	公協會的會員資格	外部組織參與	24
	2-29	利害關係人議合方針	重大性分析	16-17
GRI 3：重大主題 2021	2-30	團體協約	未簽署	-
	3-1	決定重大主題的流程	重大性分析	14
	3-2	重大主題的列表	重大性分析	18
公司治理與誠信經營				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	14
GRI 205：反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	商業道德與法規遵循	29
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	商業道德與法規遵循	29
			永續供應鏈管理	50
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	商業道德與法規遵循	29
			永續供應鏈管理	50
創新技術與服務				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	14
崑鼎特定	-	操作管理經驗的提升及 AI 技術應用與數位轉型、廢棄物清理技術諮詢顧問、環境保護及污染防治工程施工、設備維修與銷售代理、焚化爐改善規劃服務、再生能源／回收再利用新技術應用開發	技術創新	47
			智能化管理工具開發	48
供應鏈永續管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	14
GRI 204: 採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	永續供應鏈管理	57

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		章節名稱	頁碼
GRI 308: 供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	永續供應鏈管理	50
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動		50
GRI 414: 供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選新供應商		50
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動		50
客戶服務與管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	14
GRI 418: 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	資訊安全	38
氣候策略與淨零成效				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	14
GRI 201: 經濟績效	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	氣候治理	58
GRI 302: 能源	302-1	組織內部的能源消耗量	能資源節約	77
	302-2	組織外部的能源消耗量	資訊無法取得	-
	302-3	能源密集度	能資源節約	77
	302-4	減少能源消耗		77
	302-5	降低產品和服務的能源需求		77
GRI 305：排放	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	69
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放		69
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放		69
	305-4	溫室氣體排放密集度		69
	305-5	溫室氣體排放減量	69	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	資訊無法取得	-
	305-7	氮 氧 化 物 (NOx)、硫 氧 化 物 (SOx)，及其他重大的氣體排放	以連續監測系統資訊即時上傳環保署	83
污染防制				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	14
GRI 305: 排放	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	69
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	69
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	69
	305-4	溫室氣體排放密集度	溫室氣體盤查	69
	305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體盤查	69
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	資訊無法取得	-

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	章節名稱	頁碼
GRI 305: 排放	305-7 氮 氧 化 物 (NOx)、硫 氧 化 物 (SOx)，及其他重大的氣體排放	以連續監測系統資訊即時上傳 環保署	83
廢棄物管理與資源循環			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大性分析	14
GRI 302: 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	能資源節約	78
	302-2 組織外部的能源消耗量	資訊無法取得	-
	302-3 能源密集度	能資源節約	78
	302-4 減少能源消耗	能資源節約	77
	302-5 降低產品和服務的能源需求	能資源節約	77
GRI 306: 廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物	81
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物	81
	306-3 廢棄物的產生	廢棄物	81
	306-4 廢棄物的處置移轉	廢棄物	81
	306-5 廢棄物的直接處置	廢棄物	81
再生能源效益			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大性分析	14
崑鼎特定	- 再生能源發電績效與環境效益	廢轉能績效	72
水資源管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大性分析	14
GRI 303: 水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響		80
	303-2 與排水相關衝擊的管理		80
	303-3 取水量	水資源消耗	80
	303-4 排水量		80
	303-5 耗水量		80
能源管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大性分析	14
GRI 302: 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	能資源節約	78
	302-2 組織外部的能源消耗量	資訊無法取得	-
	302-3 能源密集度	能資源節約	78
	302-4 減少能源消耗		77
	302-5 降低產品和服務的能源需求		77

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	章節名稱	頁碼
人才選育用留			
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析 14
	401-1	新進員工和離職員工	人才吸引與留任 99
GRI 401: 勞雇關係	401-2	提供給全職員工的福利	人權保障與福利 105
	401-3	育嬰假	人權保障與福利 105
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育與發展 109
GRI 404: 訓練與教育	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	人才培育與發展 109
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	人才吸引與留任 110
安全與健康工作環境			
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析 14
	403-1	職業安全衛生管理系統	112
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	115
	403-3	職業健康服務	120
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	114
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	123
GRI 403: 2018 職業安全衛生	403-6	工作者健康促進	安全健康的職場 121
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	117
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	112
	403-9	職業傷害	118
	403-10	職業病	118

GRI 200: Economic Series 經濟系列				
Series 系列	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
GRI 201: 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經營成果與產業展望	42
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	人權保障與福利	107
GRI 206: 反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	商業道德與法規遵循	30
GRI 400: Social Series 社會系列				
Series 系列	揭露項目	說明	對應章節	頁碼
GRI 402: 勞 / 資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	人才吸引與留任	101
GRI 406: 不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	人權保障與福利	102
GRI 415: 公共政策	415-1	政治捐獻	商業道德與法規遵循	29
GRI 416: 顧客健康與安全	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	商業道德與法規遵循	29
GRI 417: 行銷與標示	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	商業道德與法規遵循	29

* 以上各條文，除 GRI 306 系列採用 2020 年版、GRI 303 與 403 系列採用 2018 年版本外，其餘條文皆採用 2016 年版本

SASB 對照表

主題	代碼	類別	測量單位	會計指標	章節	頁碼
溫室氣體	IF-WM-110a.1	定量	公噸 CO ₂ e；%	1. 範疇 1 排放之全球總排放量 2. 排放限制法規所涵蓋之百分比 3. 排放報導法規所涵蓋之排放百分比	溫室氣體盤查 1. Scope 1：86,771.54 公噸 CO ₂ e 2. 不適用，業務尚未強制納管 3. 100%(依據金管會上市櫃公司永續發展路徑要求)	69
	IF-WM-110a.2	定量	百萬英制熱單位；%	1. 產生的掩埋沼氣量 2. 沼氣燃燒百分比 3. 沼氣作為能源使用的百分比	不適用，崑鼎收運之廢棄物無掩埋處理	-
	IF-WM-110a.3	討論與分析	不適用	對管理範疇 1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	氣候指標與目標 減碳目標規劃 崑鼎總部 (絕對減量)：短期 (2024) 減量 20%(已達標)、中期 (2026) 減量 40%、長期 (2030) 減量 100%，淨零目標 營運活動 (排放強度減量)：短期 (2026) 減量 15%、中期 (2030) 減量 30%；(2040) 減量 65%、2050 減量 100%，淨零目標 減碳策略： 針對範疇一主要更新設備提升效能以降低能源消耗量或改用低碳能源。 崑鼎將廢棄物能源化 (Waste-to-Energy, WTE) 於生命週期溫室氣體排放之減量效益納入範疇一排放管理策略，並考量其與直接排放間之權衡關係，整合於整體經營與專案決策中，以擬定短、中、長期減碳目標與投資方向。	63
	IF-WM-110b.1	定量	十億焦耳； %	1. 燃料消耗量 2. 天然氣消耗百分比 3. 可再生能源消耗百分比	能資源節約 2025 年崑鼎旗下暉鼎其清運車輛使用柴油量為 364,675 公升，約 13,456(十億焦耳)；未使用天然氣及可再生能源	78
	IF-WM-110b.2	定量	%	使用替代燃料車輛的百分比	0%，未有使用替代燃料的車輛	-
空氣品質	IF-WM-120a.1	定量	公噸	污染物排放量： 1.NOx(排除 N ₂ O) 2.SOx 3.VOCs 4.HAPs	污染防制 2025 年排放量： NOx(排除 N ₂ O)：2,948 SOx：185 VOCs：1,646 HAPs(戴奧辛、汞、鎘等)：0.0537	83
	IF-WM-120a.2	定量	數量	在人口密集地區或附近地區之設施數量	15 座焚化爐 (2 座已於 2025/09 合約到期)	-
	IF-WM-120a.3	定量	數量	與空氣品質許可證、標準及法規相關的違規事件數量	商業道德與法規遵循 2025 年共 1 件違規事件	30
	IF-WM-150a.1	定量	公噸； %	1. 毒物排放清單 (TRI) 相關物質的釋放量； 2. 其排放至水中的百分比	0 公噸 0%	- -
垃圾滲出水與 有害廢棄物的管理	IF-WM-150a.2	定量	數量	針對掩埋釋出物質的改善措施件數	0 件	-
	IF-WM-150a.3	定量	數量	與環境衝擊相關的違規件數	0 件	-

主題	代碼	類別	測量單位	會計指標	章節	頁碼
資源回收	IF-WM-420a.1	定量	公噸；%	1. 廢棄物的焚化量	廢轉能績效 2025 年總焚化量為 2,880,577 公噸	73
				2. 有害物質百分比	0.02%	-
				3. 能源回收百分比	98.84%	-
	IF-WM-420a.2	定量	%	依客戶類型區分：		
				1. 接受回收的客戶百分比	1. 0.02%	-
				2. 接受堆肥服務的客戶百分比	2. 0%	
	IF-WM-420a.3	定量	公噸	下列各型式的量：	1. 回收：崑鼎協助廢溶劑回收共計約 14,881 公噸 2. 堆肥：0 公噸 3. 2,867,133 公噸	-
				1. 回收；2. 堆肥；3. 將廢物轉化為能源		
	IF-WM-420a.4	定量	公噸；%	電子廢棄物收集重量，以及回收的百分比	0 公噸、0%；崑鼎未有針對電子廢棄物回收之營運項目	-
活動指標	代碼	類別	測量單位	指標內容	章節	頁碼
	IF-WM-000.A	定量	數量	各類別客戶數： 1. 市立；2. 商業；3. 工業；4. 住宅；5. 其他	廢轉能績效 1. 市立：2025 年崑鼎承攬 11 個地方環保局及政府機構業務 3. 工業：2025 年崑鼎服務逾 12,856 家工業客戶	72
	IF-WM-000.B	定量	數量	運送車隊規模	能資源節約 運送車隊規模 29 輛	78
	IF-WM-000.C	定量	數量	以下各類設備數量： 1. 掩埋廠；2. 垃圾轉運站；3. 回收中心；4. 堆肥中心； 5. 焚化爐；6. 其他設施	關於崑鼎 3. 回收中心：2 座廢溶劑回收中心 5. 2025 年崑鼎旗下共負責營運 15 座焚化爐	72、75
	IF-WM-000.D	定量	公噸	依各戶類別所管理的量： 1. 市立 2. 商業；3. 工業；4. 住宅；5. 其他	廢轉能績效 1. 市立：一般廢棄物為 1,771,194 公噸 (含廚餘 19,903 公噸) 3. 工業：一般事業廢棄物為 743,196 公噸 (含廢溶劑 14,881 公噸)	72

● 上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	崑鼎內部負責氣候相關風險管理的最高委員會為風險管理執行委員會，係由董事會、董事長、稽核單位、總經理、執行秘書及各子公司部門主管所組成。由總經理擔任主任委員，每季定期召開風險管理委員會，經風險管理委員會討論後列出優先風險議題，並提出控制措施向董事長及董事會匯報。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	崑鼎經由風險矩陣辨識出重大氣候風險議題，說明如下： 轉型 / 實體風險： 1. 低碳轉型導致設備成本增加 (短期)：因應減碳目標，將設備規格提升優於合約標準之低碳設備，導致超出預算。 2. 因強風造成光電設備損：強烈颱風，將可能導致太陽能電模組設備損壞而無法發電。 3. 顧客行為轉變 (短、中、長期)： (1) 因應政府機關永續意識的抬昇，將逐步提升資源回收率，降低能資源中心處理比例。 (2) 隨著廢棄物管理趨向減量、循環再利用，對於廢溶濟處理的委外需求降低，減少廢溶濟處理業務量 轉型機會： 1. 提升能資源中心發電效率 (短期)：新設廠提升發電效率，自用電率下降 (如新設廠嘉鼎發電效率 27% 以上)。 2. 導入乾式除酸系統減少垃圾處理之耗水量 (短期)：因能資源中心導入乾式除酸系統，可減少垃圾處理之耗水量，導致外購水量費用減少。 3. 因應政府氣候調適，對再生水廠及海水淡化需求增加 (短期)：隨著經濟發展，淡水量將供不應求，廣設再生水廠及海淡廠是必然趨勢。集團結合中鼎建設及崑鼎營運的雙項優勢，積極爭取水廠設置機會。 4. 因應淨零轉型政策，再生能源售電業務增加 (短期)：因應國內外太陽能建置市場需求增加，預期可增加太陽能建置業務及增長營收。 5. 開發相關再利用服務 (中、長期)：因應科技產業需求與因應政策衍生未來市場需求，結合技術商共同評估中或尋找與評估高質化技術。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件：未來侵台之強烈颱風可能導致太陽能電模組設備損壞而無法發電。 轉型行動：採轉嫁方式，強化保險內容 財務影響：低於 2025 年稅前淨利 0.5%，影響輕微。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	崑鼎為妥善進行氣候相關風險與機會的評估，在「風險管理準則」中納入氣候暨自然的風險類型，據以系統化管理各營運公司可能面臨之風險，並由「風險管理執行委員會」討論後列出優先風險議題，並提出控制措施。由氣候變遷風險管理代表 (永續發展委員會成員)，針對崑鼎有關氣候變遷風險相關鑑別結果，彙整具重大性或立即性風險議題，向風險管理執行委員會報告。風險管理執行委員會彙整之風險評估結果，提供稽核單位擬定年度稽核計畫之參考，稽核室將稽核結果向董事會報告，以利董事會監控氣候相關議題。依據「風險管理準則」，崑鼎有系統地辨認營運過程中可能面臨的氣候風險。氣候風險類型包含轉型與實體兩大類，其分別再區分為法規、技術、市場、商譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及韌性，共五大類別。透過發生機率及衝擊程度兩項考量因素評估並繪製風險與機會矩陣，經風險管理委員會討論後決定崑鼎可能面對之重大風險與機會，進而採用有效行動來管理風險或掌握可能的機會，以強化本公司及旗下各公司的營運體質及競爭力。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	主要考量基期 (1995 至 2014 年) 與在 SSP5 - 8.5 (極高排放量) 2030 年的排放情境下，所在區域的年最長連續不降雨日數的變化情形，作為崑鼎評估未來所可能發生的缺水風險；及年最大一日降雨量的變化情形，評估未來極端氣候對所在區域可能造成的淹水影響；及暖晝天數的變化情形，評估所在區域在面對高溫的持續時間，對崑鼎營運活動的影響；而在轉型風險部分，崑鼎主要以升溫 1.5°C 之淨零排放情境 (NZE) 下，評估目前與未來在低碳產品與服務、顧客消費行為改變、金融系統、法規及低碳轉型等議題，對崑鼎營運活動的影響。分析參數包含組織溫室氣體排放量、預估碳稅、廢棄物處理量、再生能源建置成本、再生能源躉購費率、最大連續不降雨日數、原物料採購量等對應不同分析項目之參數。 主要財務影響為實體 / 轉型風險所衍生的營運成本增加或營運收入減少。

項目	執行情形
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司以水資源管理作為實體風險指標，並以溫室氣體減量目標作為轉型風險之指標，各指標評估標準以重大財務影響金額超過 2025 年稅前淨利 5% 以上者，為重大顯著之風險。經評估相關轉型及實體風險無重大風險，轉型計畫說明如下： 1. 能資源管理： 營運總部碳排放量以 2022 年為基準年，計畫於 2030 年達成總部的淨零碳排，短期目標為 2024 年針對範疇一及範疇二碳排減量 20%；中期目標為 2026 年減量 40% 設立再生能源使用量 2024 年：總部大樓綠電使用比例達 20% 2026 年：總部大樓綠電使用比例提升至 40% 2030 年：總部大樓綠電使用達到 100% 2050 年：總部大樓及生產據點綠電使用達到 100% 2. 水資源管理： 崑鼎營運總部大樓用水來源 100% 為自來水，沒有額外取自其他水體的水源，廢水皆排放至污水下水道。除大量使用自動感應水龍頭設備以減少水資源的耗用外，並藉由控制出水量與出水時間來節約用水外，亦製作許多節水標語，隨時提醒同仁節約用水。大樓頂樓與工地皆設置雨水回收系統，作為植栽澆灌或施工時使用。2025 年總用水量為 1,491.0 立方米。用水密集度為 12.32 立方米 / 人。總部及營運活動短中長期目標請參考 1.4.4 氣候指標與目標。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	為強化氣候行動與營運策略的連結，崑鼎於 2025 年正式實施內部碳定價制度，費率係參考國際碳價趨勢，包括世界銀行《碳定價現況與趨勢報告》、歐盟碳市場與臺灣碳費等價格，並考量國家淨零展望及法規趨勢，同時借鏡業界定價方式與運用策略，依照不同專案性質調整費率，崑鼎內部碳定價費率與集團相同，以 100 美元 / tco₂e 進行管理，部分子公司及專案則採 300 新台幣 / tco₂e，涵蓋溫室氣體盤查之範疇一與範疇二。此機制將碳成本納入財務目標 KPI 毛利率達成率的減項，並在管理報表中揭露，強化碳成本與營運決策的整合，確保此制度能發揮管理效能，落實減碳作為。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	崑鼎全面進行溫室氣體排放盤查，對各領域具營運控制權之子公司，進行組織型溫室氣體盤查並取得第三方認證，同時針對其他代操作的能資源中心進行自主盤查。以 2022 年為基準年設定減量目標，崑鼎總部大樓設定 2024 年減量 20%、2026 年減量 40%，2030 年達成淨零。針對長期營運控制權的廢棄物管理、回收再利用及再生能源領域之子公司，設定 2026 年減量 15%，2050 年達成淨零。 總部及各領域減量規劃期程： 1. 營運總部：主要排放源為範疇二外購電力，以綠電採購降低碳排放量為主。2025 年共購買數量為 7.8 萬度，超過總用電量 30%。 2. 廢棄物清理領域：信鼎於 2022 年全面針對代操作管理之能資源中心進行組織型溫室氣體自主盤查，釐清各排放源之排放後，持續進行節能及能源效率提升，2025 年能資源中心每噸垃圾總碳排放量為 452 公斤 CO₂e。較基準年 2022 年平均每噸垃圾處理碳排放為 456 公斤 CO₂e，下降 0.88%，目標維持至 2030 年前以每年減量 1%；暉鼎廢棄物清運減碳目標為 2030 年減碳 30%，2050 年達成淨零，短期將透過積極更新清運車輛為最新的環保車輛來減少碳排，中長期透過更換新能源車量來減碳；2022 基準年碳排強度為 455 公噸 CO₂e/50 萬公里，2025 年碳排強度為 397 公噸 CO₂e/50 萬公里，減量約 12.6%。 3. 再生能源領域：基準年 2022 年太陽光電溫室氣體溫室氣體總排放強度 0.67 公斤 CO₂e/ 千元 (範疇一排放強度為 0.01 公斤 CO₂e/ 千元，範疇二排放強度為 0.66 公斤 CO₂e/ 千元)。2025 年排放強度約 0.17 公斤 CO₂e/ 千元。主要因為新設案廠採自發自用方式降低外購電力，並持續採用平均單位面積發電量更高之發電模組，提升發電效率，持續開發太陽能光電案場，增加綠電產出。 4. 回收再利用領域：基準年 2022 年 IPA 再利用產品溫室氣體總排放強度 12.07 公斤 CO₂e/ 千元。2025 年排放強度 12.39kg CO₂e / 千元，較基準年增加約 2.63%，主要因為進廠溶液性質改變所致。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於附表 1-1 及 1-2)。	請參閱附表 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形、1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。

附表 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO ₂ e)、密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。	2024 年度溫室氣體排放量：164,698 公噸，排放密集度：19.31 公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
	2025 年度溫室氣體排放量：87,888.93 公噸，排放密集度：9.10 公噸 CO ₂ e/ 百萬元)

註 1：直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法) 第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	2024 年度溫室氣體查證範圍為崑鼎及其合併財務報表子公司，崑鼎、倫鼎、裕鼎依照 14064-1：2018 準則，其餘子公司依循 GHG Protocol 準則，經台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 查證通過。
	2025 年度溫室氣體查證範圍為崑鼎及其合併財務報表子公司，崑鼎、裕鼎依循 GHG Protocol 準則，其餘子公司依循 14064-1：2018 準則，經台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 查證通過。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

附表 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。	以 2022 年為基準年設定減量目標 (範疇一 + 範疇二)，崑鼎總部大樓設定 2024 年減量 20%、2026 年減量 40%，於 2030 年達成淨零。針對營運控制權之單位子公司，廢棄物清理、回收再利用及再生能源領域，設定 2026 年減量 15%，2050 年達成淨零。
	總部、各領域減量策略及具體行動計畫： - 總部：採絕對減量目標，基準年 (範疇一 + 範疇二)123.43 公噸 CO₂e，公務車已經全面採用油電混和車，將陸續汰換為電動車以降低碳排及污染，於 2025 年購買 7.8 萬度綠電 (佔總用電約 32% 以上)，2026 年將提升至 40%，2030 年營運總部將全面採用綠電。2024 年總碳排放量為 64.09 公噸 CO₂e，減量約 48.1%。 - 廢棄物清理領域： (1) 廢棄物清運 (暉鼎) 以 2022 年為基準年，目標 2026 年排放強度 (公噸 CO₂e/50 萬公里) 減少 15%、2030 年減少 30%，並於 2050 年達成淨零排放。短期以優化運輸路線並導入環保車輛，與無紙化派工系統，進一步降低污染與資源消耗。自 2022 年起，新購入之清運車輛以六期環保車為主。2025 年平均油耗達 142.7 公秉 /50 萬公里，碳排強度為 397 公噸 CO₂e/50 萬公里，減量約 12.6%。 (2) 廢棄物焚化則持續地進行節能及能源效率提升改善，2025 年完成能 / 資源節約方案共計 13 項，7 項為節能改善、5 項為製程改善、1 項為再生能源設置 (自發自用)。透過前述節能作為，2025 年共減少約 3892 公噸二氧化碳當量。 - 回收再利用領域：以 2022 年為基準年，目標 2026 年排放強度 (公斤 CO₂e/ 千元) 減少 15%、2030 年減少 30%，並於 2050 年達成淨零排放。短期以更換節能設備及轉用低碳能源為主。2025 年排放強度為 12.39Kg CO₂e / 千元。較基準年增加約 2.63%，主要因為進廠溶液性質改變所致。未來將計畫汰換高碳排設備或增加綠電採購以符合減碳目標。 - 再生能源領域：以 2022 年為基準年，目標 2026 年排放強度 (CO₂e/ 千元) 減少 15%、2030 年減少 30%，並於 2050 年達成淨零排放。短期以增加自發自用比例及提高發電模組效率，不足則以購買綠電憑證以減碳。 2025 年排放強度為 0.17Kg CO₂e / 千元。已符合 2026 年短期減碳目標。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本金 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

廢棄物統計量表

區域	處理方法	單位	2022	2023	2024	2025
總部	回收	公噸	1.65	1.66	1.88	1.97
	掩埋		0.00	0.00	0.00	0.00
	焚化 (有能源回收)		3.34	3.47	3.38	3.00
	焚化 (無能源回收)		0.00	0.00	0.00	0.00
	其他 (暫存)		0.00	0.00	0.00	0.00
	未知		0.00	0.00	0.00	0.00
	總計		4.98	5.13	5.26	4.97
營運活動	回收	公噸	292,527.83	258,707.71	304,682.64	348,973.30
	掩埋		99,806.32	75,602.50	79,655.02	72,734.35
	焚化 (有能源回收)		0.00	0.06	127.37	19.35
	焚化 (無能源回收)		0.20	0.74	2.40	2.32
	其他 (暫存)		3,904.86	21,965.68	6,470.81	29,476.52
	未知		0.00	0.00	0.00	0.00
	總計		292,529.48	258,709.37	304,684.52	348,975.27
總部 + 營運活動	回收	公噸	292,529.48	258,709.37	304,684.52	348,975.27
	掩埋		99,806.32	75,602.50	79,655.02	72,734.35
	焚化 (有能源回收)		3.34	3.53	130.75	22.35
	焚化 (無能源回收)		0.20	0.74	2.40	2.32
	其他 (暫存)		3,904.86	21,965.68	6,470.81	29,476.52
	未知		0.00	0.00	0.00	0.00
	總計		292,529.48	258,709.37	304,684.52	348,975.27

註：暫存項目包含廢太陽能板回收、污泥、黏土等事業廢棄混合物，待累積至一定數量後，統一送往處理場。

能源消耗量表

區域	能源種類	單位	年度使用量			
			2022	2023	2024	2025
總部	非再生電力	千度 (MWh)	242	250	198	134
	汽油		2	0	0.37	2.95
	再生電力		0	0	63	78
生產據點及子公司	非再生電力	千度 (MWh)	2,644	2,789	2,545	2,217
	汽油		718	75	515	203
	柴油		5,234	5,217	5,986	4,127

區域	能源種類	單位	年度使用量			
			2022	2023	2024	2025
生產據點及子公司	天然氣	千度 (MWh)	4,578	4,871	4,754	5,873
	液化石油氣		5	3	3	0
	再生電力		120	120	120	120
	非再生電力 + 燃料		13,431	13,206	14,001	12,556
總部 + 子公司	再生電力	%	120	120	183	198
	再生能源使比例		4	4	6	8

註 1：1 度電 = 3.6 百萬焦耳

註 2：1 千卡 = 4,184 焦耳

註 3：車用汽車熱值 = 7,800 千卡 / 公升，取自經濟部能源署網站：「能源產品單位熱值表」≈ 32.6352 百萬焦耳 / 公升

註 4：柴油熱值 = 8,400 千卡 / 公升，取自經濟部能源署網站：「能源產品單位熱值表」≈ 35.1456 百萬焦耳 / 公升

註 5：液化石油氣熱值 = 6,635 千卡 / 公升，取自經濟部能源署網站：「能源產品單位熱值表」≈ 27.7608 百萬焦耳 / 公升

註 6：1 公乘汽油 = 0.747 公噸，取自經濟部能源署之石油產品容積與重量單位換算表。

註 7：總部位汽油用量增加，主要原因是原本以差旅方式核銷的私車公務使用，改由公務車使用並記錄油耗。

註 8：2024 年因垃圾性質不穩定熱值過低，故以柴油進行輔助燃燒，導致柴油量上升。

註 9：天然氣用量上升主因為收受產源性質改變，故須耗費更多能源。

水資源統計量表

區域	項目	單位	2022	2023	2024	2025
總部	取水量	公噸	1,382	1,768	1,786	1,491
	排水量		1,382	1,768	1,786	1,491
	耗水量		0	0	0	0
生產據點及子公司	取水量	公噸	1,728,327	1,604,487	1,772,354	1,809,694
	排水量		8,348	8,976	11,133	14,235
	耗水量		1,719,979	1,595,511	1,761,221	1,795,459
總部 + 生產據點及子公司	取水量	公噸	1,729,709	1,606,255	1,774,140	1,811,185
	排水量		9,730	10,744	12,919	15,726
	耗水量		1,719,979	1,595,511	1,761,221	1,795,459

註 1：倫鼎於 2024 年合約到期，故數值大幅下降。

註 2：取水 = 耗水 + 排水，總部不會耗水，排水量等於取水量。

第三方查證證書



保證聲明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對崑鼎綠能環保股份有限公司於2025年永續報告書永續活動報導之保證聲明書

保證/擔保性質與範圍

台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受崑鼎綠能環保股份有限公司(以下簡稱崑鼎)委託執行2025年永續報告書(以下簡稱報告書)之獨立保證/擔保(Assurance, 以下簡稱為保證)。保證範圍係根據SGS永續報告書保證的方法與AA1000保證標準 v3第二類型高度保證等級。於2026年3月9日至2026年4月24日期間。至崑鼎總部訪談與互動並瞭解所報導在臺灣及海外的永續活動資訊。包含管理流程、管理績效及其相關佐證。以評估崑鼎之2025年報告書所報導的文本和圖表資訊依GRI準則及AA1000真實性原則(2018)。此次保證過程不包括保證範圍以外之特定績效資訊評估。如：氣候相關財務揭露TCFD。

SGS保留不將更新保證聲明之權利。具體取決於發布版本之報告內容與協議標準要求之間差異的程度。

保證聲明書之預期使用者

本保證聲明書係以崑鼎永續報告書所列之利害關係人為主要溝通對象。

責任

有關崑鼎之2025年報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於崑鼎之永續負責人。永續發展委員會及永續發展管理部門的責任。SGS台灣來參與任何有關崑鼎之2025年報告書中所包含內容的準備工作。

我們的責任是對崑鼎永續報告書所列之利害關係者對於所規定保證範圍內所發表的文本、數據、圖表及聲明提供意見。

保證標準、類型與等級

SGS用於執行保證工作引用之ESG暨永續報告書保證規則係依據國際認可之保證指引。全球報告標準組(GRI)永續性報導準則GRI 1: 基礎 2021之報告品質要求。GRI 2—披露2021之組別的報告實務和其他相關資訊。GRI 3 2021之組別確定實質性主題的過程。實質性主題列表以及如何管理每個主題及相關實質性標準於各保證等級及保證方執行原則之相關指南所規定。

本報告係依據SGS集團永續報告書保證規則。保證工作依據AA1000AS v3第二類型高度保證等級。包括評估特定績效資訊的報告品質、準確性及可靠性。

TWLPF 5008 Issue 2601

保證及報告要求範圍

報告準則項目
1. GRI 準則 (依循)
2. AA1000 真實性原則 (2018)
3. SASB: Infrastructure Sector – Waste Management (2023-12)

- 依據AA1000保證標準v3版 第二類型之要求。評估報告書內容及其配套管理系統對應AA1000真實性原則(2018)之符合程度。並以高度保證等級評估崑鼎永續報告書所揭露之重大主題特定績效資訊內容準確性及可靠性。及中肯評估其所使用之子公司、海外據點之資訊內容的可靠性。
- 評估報告書於GRI內容索引中宣告依循GRI準則符合程度。包含GRI 1, GRI 2—披露, GRI 3 及200/ 300/ 400系列主題準則。
- 高度評估報告書於索引表中參照永續會計準則理事會 (SASB) 準則 Infrastructure Sector – Waste Management (2023-12)所揭露指標內容準確性及可靠性。

保證方法

本報告書保證包含保證活動前的背景研究。崑鼎位於台灣之營運據點與本保證活動相關之員工及資深管理階層的訪談、文件和記錄的審查以及與本保證活動相關之外部機構和/或利害關係者的驗證。

使用限制及揭露

報告中所引用已經獨立會計師核對之財務資訊。及所提及之Task Force on Climate-related Disclosures (TCFD)之內容。在報告書保證過程中將不會追溯其原始資料以對其符合程度提供意見。

獨立性及資格聲明

SGS 無量在檢驗、測試和驗證的領域在世界上擁有領先的地位。我們在超過140個國家營運和提供服務。服務項目包括管理系統和服務驗證、品質、環境、社會和道德的稽核和訓練以及環境報告書保證、社會報告書保證和永續報告書保證。SGS 台灣申明我們對於崑鼎、其子公司和利害關係者的獨立性上沒有任何的情況和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以選派。且由具有品質管理系統、環境管理系統、安全衛生管理系統、能源管理系統、有害物質管理系統、社會責任管理系統、溫室氣體查證之註冊主導稽核員/查證員資格及符合SGS永續報告書保證服務資格的人員所組成。

TWLPF 5008 Issue 2601

查證/保證重點

依據所給之方法學以及所完成之查證工作。保證團隊對於崑鼎之2025年報告書所報導重大主題相關的報告品質、重大性、回應性及衝擊性及其特定績效資訊之準確性及可靠性感到滿意。並且認為其已依循GRI永續性報導準則要求公允報導。沒有證據顯示保證範圍內的特定績效資訊存在重大不實表徵之情形。

保證團隊認為報告組別已為此報告書選擇適當程度之保證等級。

AA1000實質性原則 (2018) 結論、發現事項及建議

包容性

崑鼎已展現其對利害關係者包容性與參與的充分承諾。該組別已有效將利害關係者參與於流程輸入其治理、策劃及決策架構中。確保高層管理層、跨部門團隊及不同地域的參與。透過多樣化的參與措施。包括對員工、客戶、投資者、供應商、企業社會責任專家及其他利害關係者進行的溝通與溝通。崑鼎促進了對利害關係者關注議題的全面理解。

重大性

崑鼎已建立並整合多面向之方法學。並加入營運衝擊評估來識別組別的重大議題。建構了以衝擊為基礎的重大性分析過程。亦建立了相對應的永續目標。本報告已適當依所識別議題之重大性及優先性加以回應。

回應性

本報告適切地涵蓋了利害關係者關心的結果以及其回應的管理。崑鼎以全面、準確、及時、易取得和平衡的方式回應了其重大永續發展主題。相關影響和利益相關者。

衝擊性

崑鼎已透過流程識別出超過多樣的資訊。如活動、政策、方案、決策及產品服務等。適當展現其環境、社會、治理等主題面向的永續績效表現。由治理單位及資深管理階層監督。並於報告書中適當揭露及報導。未來可考慮定製方法學以實際化形式呈現衝擊程度及優先性排序。

全球報告標準組(GRI)永續性報導準則結論

崑鼎之2025年永續報告書已依循GRI 1: 基礎 2021準則4中的所有報導原則。其內容符合GRI 1準則3中的九項要求。重大議題及影響性已適當的依循GRI 3: 2021執行重大性識別與評估。並揭露重大主題相關之200/ 300/ 400系列主題準則。有關崑鼎對永續發展貢獻的資訊已適當得揭露在報告中。ESG的實施和高標準已發揮其內部影響。將組別整合有效地稽核和評估其表現。對於未來的報告書。建議崑鼎進一步應用實際化方法學進行營運衝擊評估。以確保對關鍵衝擊成機會的識別與評估。

TWLPF 5008 Issue 2601

SASB結論

崑鼎參照SASB 準則— Infrastructure Sector— Waste Management (2023-12)報導其與企業價值創造過程中相關的重要議題資訊。其所揭露之報導邊界與崑鼎2025年永續報告書一致。崑鼎針對SASB會計指標及識別指標中所要求事項進行評估。並管理相關主題衍生之風險與機會。其中所揭露之量化資訊已評估其正確性及完整性。以支持所報導資訊之可比性。崑鼎已將其識別、評估和管理相關主題衍生之風險機會流程與其內部管理程序整合。未來建議定期與同業揭露的資訊進行基準比較。可幫助崑鼎更廣泛了解投資者和利益相關者多元化的期望。

簽署人



鮑柏宇 管理與保證事業群副總裁
台北, 台灣
日期: 2026年05月13日
www.sgs.com



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-XK427

TWLPF 5008 Issue 2601



崑鼎綠能環保股份有限公司
ECOVE Environment Corporation

112037 臺北市北投區福善路16號12樓

12Fl., No.16, Fushan Rd., Beitou Dist., Taipei City 112037, Taiwan, R.O.C.

T: (886) 2-2162-1688

F: (886) 2-2162-1680

<http://www.ecove.com>

