

人權政策與具體管理方案

保障人權政策

為保障員工的人權與平等，本公司遵循聯合國全球盟約(UN Global Compact)、世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)及聯合國商業人權規範(The UN Framework and Guiding Principles on Business and Human Right)等中有關人權、勞工標準、環境及反貪腐等規範精神，反映於「企業社會責任實務守則」、「員工手冊」及「誠信經營守則」中，明訂「本公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，並遵循國際人權公約。本公司之人力資源政策尊重基本勞動人權保障原則，建立適當之管理方法與程序，並提供員工申訴管道。本公司雇用政策無性別、種族、宗教信仰、黨派、性取向、職級、國籍及年齡等因素差別待遇，並且落實報酬、雇用條件、訓練與升遷機會之平等，2024 年共聘用 13 位身心障礙同仁，超出台灣地區法令規範之晉用比例，顯現本公司不以法令規範畫地自限，更力求營造公平、友善的就業環境。

本公司提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，同時對員工定期實施安全與健康教育訓練，以預防職業上災害；本公司致力保障員工結社自由，亦不聘用童工，以照顧員工、利益共享之信念，提供良好工作環境，暢通的溝通管道，2024 年並未發生任何性騷擾申訴事件或不法歧視事件，亦未發生任何因勞資糾紛或勞資事件罷工或暫停雇用之事件。

具體管理方案及執行情形

■ 申訴管道

2011 年成立「性騷擾申訴處理委員會」，並設有性騷擾申訴專線(02)2162- 1688#56112 以及「不法侵害申訴」專門信箱：anti-harass@ecove.com，供同仁若遇到不法侵害時申訴使用，隨時保持管道暢通。

■ 勞資溝通

崑鼎依規定選派勞資雙方委員，雙方代表比例各為 50%，並定期召開委員會議，雙方本著互敬互信之基礎與原則，提出有助於公司經營之改革意見，透過會議之召開，討論勞動件、福利、工作效率等事項，促進勞資和諧。每年公司高層也會定期直接與各部門員工面對面座談，了解問題與需求，以即時並確實改善解決問題，同仁平時也可透過「員工意見平台」表達珍貴的建議，與公司交流溝通。

■ 員工關懷

提供三節獎金、生日禮金、生育津貼等福利，而住院、重大疾病及死亡，亦會給予慰問金；依照性別工作平等法等相關辦法，訂有「育嬰留職停薪」規定。對於派駐海外的員工，公司會蒐集駐地國家的生活資訊，彙編成冊，提供駐外員工及家屬參閱。因關懷員工的家庭生活，公司每年全額補助 4 次來回機票費及返台假，讓駐外員工能返台探親，或轉給家屬作為前往海外的交通費，派駐員工並領有異地津貼。

■ 員工福利

包含勞健保、團體保險(包括壽險、醫療險、意外險與喪葬津貼等，且可含眷屬)、健康檢查與持股信託等，讓員工在工作之餘，有更完善的保障。

■ 員工安全與健康教育訓練

本公司通過 ISO 45001 及 CNS 45001。公司每年皆訂有安全健康教育訓練計劃並依其計劃實施，為提升同仁自我健康及心理健康意識及相關知技能，特別邀請外部講師辦理 CPR+AED 教育訓練、腦心血管疾病、睡眠障礙、藥物濫用預防及職場上的壓力調適相關健康講座，期許同仁能以健康的身心靈致力於職場上。